

■ 目次

お客様のために.....	S2 / 29
CS(お客様満足)向上のために	
品質保証	
お取引先との協働.....	S4 / 29
CSR調達	
従業員とともに(人権・雇用).....	S6 / 29
人権と多様性(ダイバーシティ)の尊重	
ワークライフバランス	
従業員とともに(人材育成).....	S14 / 29
人材育成	
従業員とともに(安全防災).....	S17 / 29
労働安全	
地域社会とともに.....	S20 / 29
リンテックグループのCSR活動	

CS(お客様満足)向上のために

- **ワンストップ開発の促進**
 - 活動実績
- **製品の情報開示**
 - 製品情報

ワンストップ開発の促進

活動実績

マテリアルズ・インフォマティクスの適用範囲拡大

2023年度は、マテリアルズ・インフォマティクスの適用範囲を拡大し、さまざまな開発品目にマテリアルズ・インフォマティクスの技術を活用することで、よりスピーディーな製品開発を目指せる体制を整えました。

製品の情報開示

参照先

> 製品情報

※ 製品情報ページ内に移動します。

品質保証

- 品質事故の予防と教育

- 品質事故件数・比率

品質事故の予防と教育

品質事故件数・比率(2010年度の件数を100%とした比率)

2023年度は2010年(基準年)から69%削減

年度	件数/月	比率(%)
2010(基準年)	49	100
2019	18	37
2020	17	35
2021	17	35
2022	15	31
2023	15 [★]	31 [★]

対象範囲: リンテック(株)(伊奈テクノロジーセンターを除く)および東京リンテック加工(株)、湘南リンテック加工(株)
★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。 >★マークについてはこちら

CSR調達

- サプライヤーの評価と改善
 - アンケート対応状況
 - アンケートの調査項目(概要)
- グリーン調達
 - 実施した製品含有化学物質調査
 - リンテックグリーン調達方針
 - リンテック木材パルプ調達方針
 - リンテック原材料調達基本方針

サプライヤーの評価と改善

アンケート対応状況

原材料供給者評価アンケート依頼数	2023年度回答率(%)
51社66事業所*	87.9★

対象範囲：リンテック(株)

* 原材料のお取引先約500社のうち、取引金額やBCPの観点から選定した原材料供給者に限定してアンケート回答を依頼

★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。>★マークについてはこちら

アンケートの調査項目(概要)

経営	財務状況
調達	納期、デリバリー、コスト、BCP*、サービス、海外対応
品質	品質システム、工程管理
環境	認証取得状況、化学物質管理
CSR	法対応、企業倫理、人権尊重、情報セキュリティ

* BCP: Business Continuity Plan(事業継続計画)の略称。企業が事故や災害などの緊急事態に遭遇した場合、損害を最小限にとどめつつ、事業の継続あるいは早期復旧を可能とするために事前に策定された行動計画。

グリーン調達

実施した製品含有化学物質調査

	調査名
2023年度に実施した調査	chemSHERPA Ver 2.08.00

リンテックグリーン調達方針

リンテック木材パルプ調達方針

リンテック原材料調達基本方針

参照先

> 会社方針一覧

人権と多様性(ダイバーシティ)の尊重

- **女性従業員の活躍推進**
 - 男性育児休業取得者
- **障がい者雇用**
 - 障がい者雇用人数と雇用率
- **ジョブリターン制度・キャリアリターン制度**
 - 制度の利用状況(累計人数)
- **高齢者雇用**
 - 高齢者雇用者数
- **社会貢献休業制度**
 - 制度の利用状況
- **労使関係**
 - リンテックフォーレストの状況
- **その他関連データ**
 - リンテックグループ従業員数と男女比率
 - 地域男女別従業員数
 - 海外拠点における現地従業員
 - 新卒3年以内の離職率
 - 平均勤続年数
 - 新規雇用者および退職者数
 - 就業規則などの改定実績

女性従業員の活躍推進

男性育児休業取得者

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
取得者数(人)	3	3	7	37	59★
取得権利者数(人)	69	66	79	62	68
取得率(%)	4.4	4.5	8.9	59.7	86.8★

対象範囲：リンテック(株)

★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。>★マークについてはこちら

人権と多様性(ダイバーシティ)の尊重

障がい者雇用

障がい者雇用人数と雇用率

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
雇用人数(人)	57	54	57	61	61.5
通期雇用率(%)	2.2	2.0	2.0	2.26	2.23★
法定雇用率(%)	2.2	2.2	2.3	2.3	2.24

対象範囲：リンテック(株)

★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。>★マークについてはこちら

ジョブリターン制度・キャリアリターン制度

制度の利用状況(累計人数)

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
ジョブリターン制度	19	19	19	21	23
キャリアリターン制度	—	—	—	—	0

対象範囲：リンテック(株)

高齢者雇用

高齢者雇用者数

		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
60歳	規定年齢到達者数(人)	45	38	53	54	51
	再雇用者数(人)	32	33	43	47	46
	再雇用割合(%)*	82	87	81	87	90
65歳	規定年齢到達者数(人)	—	—	15	23	26
	再雇用者数(人)	—	—	6	11	13
	再雇用割合(%)*	—	—	40	48	50

* 割合=規定年齢到達者数÷再雇用者数

対象範囲：リンテック(株)

※ 参考：再雇用先は原則グループ会社になりますが到達者などの対象者がリンテック(株)の所属者となります

人権と多様性(ダイバーシティ)の尊重

社会貢献休業制度

制度の利用状況

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
社会貢献休業*1(人)	—	—	—	0	0
社会貢献休暇*2(人)	22	12	15	15	20★

*1 会社が認めた期間(最長1年間)にわたる災害復旧・海外支援への協力など、社会貢献を目的とする活動に参加するための休業制度。

*2 会社が認めた地域社会への協力、ボランティア活動など、社会貢献を目的とする活動に参加するための休暇制度。

対象範囲：リンテック(株)

★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。>★マークについてはこちら

労使関係

リンテックフォーレストの状況

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
会員数(人)	2,067	2,097	2,094	2,086	2,072
平均年齢(歳)	38.7	38.7	38.9	39.0	39.4
平均勤続年数	16年8か月	16年8か月	16年9か月	16年9か月	17年3か月

※ 各年度末現在。

人権と多様性(ダイバーシティ)の尊重

その他関連データ

リンテックグループ従業員数と男女比率

		2020年度		2021年度		2022年度		2023年度	
		従業員数 (人)	男女比率 (%)	従業員数 (人)	男女比率 (%)	従業員数 (人)	男女比率 (%)	従業員数 (人)	男女比率 (%)
リンテック(株)	全体	2,618	—	2,628	—	2,620	—	2,618*	—
	男性	2,248	86	2,253	86	2,244	86	2,237*	85
	女性	370	14	375	14	376	14	381*	15
	男性管理職	495	98	486	98	496	97	499	97
	女性管理職	9	2	10	2	13	3	17	3
リンテック グループ	全体	6,199	—	6,221	—	6,548	—	6,527*	—
	男性	4,801	77	4,829	78	5,114	78	5,126*	79
	女性	1,398	23	1,392	22	1,434	22	1,401*	21
	男性管理職 (監督職含む)	844	86	833	85	899	85	1,187*	84
	女性管理職 (監督職含む)	141	14	145	15	159	15	232*	16

対象範囲：リンテック(株)および国内・海外グループ会社

(海外：2023年12月31日現在、国内：2024年3月31日現在)

★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。>★マークについてはこちら

地域男女別従業員数

		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
日本(人)	男性	3,032	3,076	3,075	3,103	3,073
	女性	670	677	689	684	671
	合計	3,702	3,753	3,764	3,787	3,744*
アジア(人)	男性	1,095	1,048	1,037	1,046	1,063
	女性	371	360	362	365	355
	合計	1,466	1,408	1,399	1,411	1,418*
その他(人)	男性	544	677	717	965	990
	女性	235	361	341	385	375
	合計	779	1,038	1,058	1,350	1,365
合計(人)	男性	4,671	4,801	4,829	5,114	5,126*
	女性	1,276	1,398	1,392	1,434	1,401*
	合計	5,947	6,199	6,221	6,548	6,527*

対象範囲：リンテック(株)および国内・海外グループ会社

★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。>★マークについてはこちら

人権と多様性(ダイバーシティ)の尊重

海外拠点における現地従業員

		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
現地採用者数 (人)	男性	1,639	1,725	1,754	2,011	2,053
	女性	606	721	703	750	730
	合計	2,245	2,446	2,457	2,761	2,783
うち管理職* (人)	男性	258	293	281	331	344
	女性	113	128	131	141	169
	合計	371	421	412	472	513

* 管理職：各国、各拠点での定義に従う。
対象範囲：海外グループ会社

新卒3年以内の離職率

	2021年 新入社員	男性	女性
入社(人)	66	50	16
退職(人)	11	7	4
離職率(%)	16.7	14.0	25.0

対象範囲：リンテック(株)

平均勤続年数

	全従業員	男性	女性
平均勤続年数(年)	19.8	20.3	16.8
平均年齢(歳)	42.3	42.8	39.4

対象範囲：リンテック(株)

人権と多様性(ダイバーシティ)の尊重

新規雇用者および退職者数

		男性	女性	合計
新規雇用者(人)		80	20	100
総雇用数に対する割合(%)		3.58	5.25	3.82
内訳	18~19歳(人)	39	2	41
	20~29歳(人)	32	16	48
	30~39歳(人)	4	2	6
	40~49歳(人)	4	0	4
	50~59歳(人)	0	0	0
	60歳~(人)	1	0	1
総雇用数(人)		80	20	100

対象範囲：リンテック(株)

		男性	女性	合計	
退職者(人)		82	16	98	
内訳	(1)定年退職(人)	4	1	5	
	(2)グループ会社転籍・契約満了(人)	4	0	4	
	(3)自己都合退職(人)	70	15	85	
	内訳	18~29歳(人)	34	10	44
		30~39歳(人)	20	3	23
		40~49歳(人)	10	1	11
		50~59歳(人)	5	1	6
		60歳~(人)	1	0	1
(4)その他の理由(人)	4	0	4		

対象範囲：リンテック(株)

就業規則などの改定実績

就業規則*	定年年齢変更 選択定年	定年を満65歳の誕生日とする。60歳以降、誕生日をもって選択定年を可とする (2023年4月)
就業規則 懲戒	減給の廃止	懲戒内容の「減給」を廃止(2024年1月)
就業規則 解雇および退職	連絡がつかない場合の規定追加	無断欠勤が続き、会社と連絡が取れない日数が30日経過した場合、退職扱いと する(2024年2月)
給与規程	雑則(賃金計算上の時間数)	賃金計算の基準を5分単位から1分単位に改定(2024年1月)

* 併せて定年再雇用規程、給与規程見直し

ワークライフバランス

- **メンタルヘルス対策**
 - 心の健康診断受診率
- **禁煙対策**
 - 健康促進手当支給率
- **その他関連データ**
 - 各制度の利用状況

メンタルヘルス対策

心の健康診断受診率

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
対象者数(人)	3,660	3,729	3,671	3,693	3,696
受診率(%)	94.2	91.2	96.4	97.5	95.3

対象範囲：リンテック(株)および国内グループ会社

禁煙対策

健康促進手当支給率

	2021年度	2022年度	2023年度
導入時			
	67.6	67.9	68.8

単位(%)

対象範囲：リンテック(株)

その他関連データ

各制度の利用状況

制度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
介護休業制度(人)	0	1	0	1	3*
介護休暇制度(人)	2	3	3	1	2*
保存休暇制度(人)◆	92	71	104	275	140*
出産休暇制度(人)	20	14	25	15	19*
育児休業制度(人)	41	34	32	48	76*
(うち男性)	3	3	7	37	59*
育児休暇を取得する権利を有していた従業員(人)	90	76	99	74	85
(うち男性)	69	66	79	62	68
報告期間中に育児休暇から復職した従業員(人)	21	14	26	49	81
(うち男性)	2	3	7	37	66
育児休業の取得率(%)	21.6	15.8	32.3	64.9	89.4*
(うち男性)	4.4	4.5	8.9	59.7	86.8*
育児休業後の復帰率(%)	100	93.3	100	100	98.8*
子の看護休暇制度(人)◆	13	7	4	4	6*
時短・時差勤務制度(人)	57	62	64	60	69*
社会貢献休暇制度(人)◆	22 (延べ40日)	12 (延べ16日)	15 (延べ23日)	15 (延べ19.5日)	20* (延べ28日)
有給休暇取得率(%)	66.5	61.7	63.5	72.7	76.5*
平均有給休暇取得日数	12.4	11.8	12.1	13.9	15.0*

対象範囲：リンテック(株)

◆は育児目的として使用可能な休暇制度。

★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。>★マークについてはこちら

人材育成

- **全社階層別研修とキャリアデザイン**
 - 2023年度研修内容と受講者数
 - 2023年度全社研修総時間
- **CSR勉強会**
 - 行動規範ガイドラインによる意識啓発
- **情報セキュリティー教育**
 - 情報セキュリティー
- **技術に親しむ会**
 - 技術に親しむ会の実施内容
- **自己啓発通信研修**
 - 自己啓発通信研修受講者数
- **語学研修**
 - 語学研修受講者数

全社階層別研修とキャリアデザイン

2023年度研修内容と受講者数

	研修内容	受講者数(人)
①新任管理職研修	管理職として必要なマネジメントの知識、スキルの習得および現場における実践力を習得する。	25
②新任監督職研修	現場のリーダーに必要なマネジメントの知識、スキルを習得する。	34
③5年目フォロー研修	これまでを振り返りながら求められる役割を認識し、今後さらに必要となる後輩育成力について体験学習を中心に学ぶ。	36
④3年目フォロー研修	2年目を振り返って現状をグループで討議することにより、今後の目標について明確にする。	32
⑤新入社員研修	ビジネススキルと業務関連知識、自社特有スキルの基礎を習得する。社会人・職業人としての基本的な常識、職業理論などを理解する。	37
⑥職場環境改善のためのハラスメント研修 (オンライン研修/録画視聴)	さまざまなハラスメントが職場環境に与える影響を理解し、生き生きと働ける職場環境づくりの構築を目的とする。	1,255
⑦営業職法務研修 (オンライン研修)	営業活動における取引上の法的トラブルや契約違反・法令違反を未然に防止し、これらの問題が発生するおそれがある場合に迅速・適切に対処できるよう、取引、契約にかかる法律スキルを習得する。	746 (延べ人数)
⑧リタイアメントプランニング研修 (オンライン研修)	ライフイベントにおける支出など、今後充実した生活を送るために必要な資産形成について学び、健全な財産形成および仕事に専念できる環境の構築を目的とする。	270
⑨女性のためのキャリアアップ研修	将来の女性管理職・監督職比率の向上へ向け、仕事と家庭の両立も考慮しながら、女性のキャリア促進について学ぶ。	27

対象範囲：①～⑤、⑧、⑨：リンテック(株)
⑥、⑦：リンテック(株)および国内グループ会社

人材育成

2023年度全社研修総時間

研修時間	受講者数	一人当たり時間
5,834.5時間★	2,425人★	2.3時間

対象範囲：リンテック(株)および国内グループ会社

※ 時間把握が可能な研修のみ算出。

★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。>★マークについてはこちら

CSR勉強会

行動規範ガイドラインによる意識啓発

参照先

> リスクマネジメント(ガバナンス報告)

情報セキュリティー教育

情報セキュリティー

参照先

> コンプライアンス(ガバナンス報告)

人材育成

技術に親しむ会

技術に親しむ会の実施内容

2023年度は昨年同様コロナ禍を鑑み、対象を経営層に限定して実施しました。テーマは「リンテック・サステナビリティ・プラン」と題し「LSV 2030」達成に向けたCO₂排出量の削減や持続的成長を目指した技術の開発状況についての施策を紹介しました。



自己啓発通信研修

自己啓発通信研修受講者数

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
受講者数(人)	228	221	234	231	230
修了率(%)	70	80	79	77	83

対象範囲：リンテック(株)

語学研修

語学研修受講者数

	2023年度
語学研修受講者数(人)	6

対象範囲：リンテック(株)

労働安全

● 労働安全衛生方針

- リンテック労働安全衛生方針
- リンテック安全衛生マネジメントシステム組織図(本社・営業部門を除く)
- リンテック「安全衛生文化」の創出に向けて

● 休業災害ゼロに向けて

- 休業災害の発生状況
- 2023年度完全無災害達成事業所
- 事業所の取り組み
- トップパトロールを実施した生産拠点

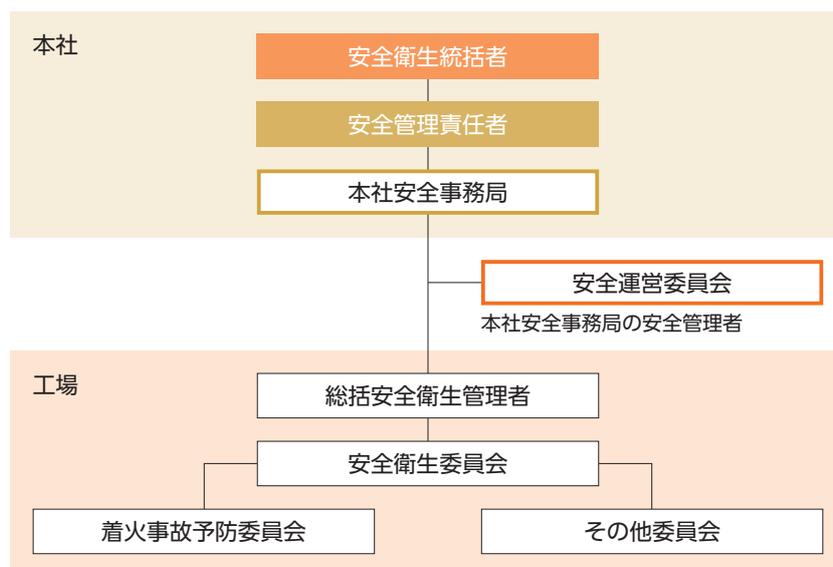
労働安全衛生方針

リンテック労働安全衛生方針

参照先

> リンテック労働安全衛生方針(会社方針一覧)

リンテック安全衛生マネジメントシステム組織図(本社・営業部門を除く)



労働安全

リンテック「安全衛生文化」の創出に向けて



休業災害ゼロに向けて

休業災害の発生状況

2023年度は火傷による休業災害、腰痛による休業災害、挟まれによる休業災害が各1件発生しました。災害の要因とリスクアセスメントの結果が結び付くものはありませんでした。

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
罹災者(人)	0	0	0	0	3
発生件数(件)	4	1	2	4	3
休業日数(日)	315	3	52	91	50
災害度数率*1	0.75	0.19	0.37	0.76	0.57★
災害強度率*2	0.0488	0.0005	0.0078	0.0142	0.0077★
発生場所	リンテック(株) 協力会社	協力会社	リンテック(株)	リンテック(株) 協力会社	リンテック(株) 協力会社

※ 対象範囲：リンテック(株)の生産工場および研究所、東京リンテック加工(株)
 *1 度数率：100万延べ実労働時間当たりの労働災害による死傷者数で、災害発生頻度を表す。
 *2 強度率：1,000延べ実労働時間当たりの労働損失日数で、災害の重さの程度を表す。
 ★マークを表示した数値は、SGSジャパン株式会社の第三者検証を受けています。>★マークについてはこちら

労働安全

2023年度完全無災害達成事業所

事業所	達成時間
新宮事業所	450万時間
千葉工場	200万時間
吾妻工場	150万時間
三島工場	100万時間
研究開発本部	100万時間

事業所の取り組み

事業所	取り組み内容
熊谷工場	構内工事における工事協力会社の災害防止を目的に、年3回工事業者が工場に集まり定期安全協議会を開催しています。危険性(ハザード)の特定と排除、リスクの最小化のために、定期的なリスクアセスメントや災害発生時、設備導入時などの臨時のリスクアセスメントを行っています。

トップパトロールを実施した生産拠点

リスクアセスメントを強化し、不安全箇所の改善と対策を講じ、完全無災害を達成させる一環として、社長によるトップパトロールを実施しています。

事業所	実施日
伊奈テクノロジーセンター	2023年8月30日
小松島工場	2023年9月25日
三島工場	2023年9月26日
研究開発本部	2023年10月24日
東京リントック加工(株)	2023年10月24日
千葉工場	2023年10月25日
熊谷工場	2023年10月30日
湘南リントック加工(株)	2023年11月7日
吾妻工場	2023年11月14日
龍野工場	2023年11月29日
新宮事業所	2023年11月30日

リンテックグループのCSR活動

2023年度CSR活動実績【国内】

分類	拠点	活動名
全体での活動	本社、大阪支店、吾妻工場、三島工場、土居加工工場、龍野工場、新宮事業所、千葉工場、東京リンテック加工(株)、熊谷工場、伊奈テクノロジーセンター、研究所	団体献血(延べ412名)
	吾妻工場、熊谷工場、千葉工場、龍野工場、新宮事業所、三島工場、小松島工場、伊奈テクノロジーセンター、研究所、東京リンテック加工(株)	美化清掃活動(延べ1981名)
	本社、春日、大阪、千葉工場、熊谷工場、龍野工場、新宮事業所、研究所、東京リンテック加工(株)	ペットボトルのキャップ・使用済切手の回収
	千葉工場、伊奈テクノロジーセンター	赤い羽根募金
	全社	能登半島地震支援金
次世代育成	東京リンテック加工(株)、研究所、熊谷工場、龍野工場、伊奈テクノロジーセンター	工場見学受け入れ
	本社	くらりか*への支援
地域安全活動	千葉工場、文京春日オフィス	AED・心肺蘇生講習会
	全社	防災訓練
	熊谷工場、龍野工場、三島工場、研究所、伊奈テクノロジーセンター	地元消防団への支援
	本社	板橋警察署 武道始式
	本社	富阪警察署 武道始式
	研究所	蕨市防火協会役員会
	龍野工場	たつの防火協会自衛消防競技会
環境保全	熊谷工場	熊谷エコライフフェア
	千葉工場	チューリップ球根植え
	熊谷工場	江南行政センター地球温暖化対策
	熊谷工場	くまがやエコライフフェア2023
	千葉工場	神宮寺浜 海岸保全
	伊奈テクノロジーセンター	バラ植栽(伊奈町バラ苗配布事業)
	熊谷工場	ホテルを保護する会ほたる祭り
	熊谷工場	ホテルを保護する会 竹の子祭り

リンテックグループのCSR活動

分類	拠点	活動名
障がい者支援	本社	障がい者福祉施設が製造・販売するパンの購入
	本社	障がい者就労研修
	本社	ふれあいコンサート
	リンテックサインシステム(株)	ふれあいコンサート装飾協力
	本社	東京ドーム野球観戦ご招待
	リンテックカスタマーサービス(株)	フードドライブ(未利用食品回収寄付)
地域の祭事などへの協賛・支援	熊谷工場	熊谷うちわ祭
	熊谷工場	熊谷花火大会
	研究所	蕨市わらんちゅフェスティバル
	研究所	中仙道武州蕨宿場まつり
	新宮事業所	六條八幡神社安全祈願祭
	新宮事業所	六條八幡神社秋祭り
	龍野工場	3地区子供会六條八幡神社神輿
	千葉工場	そうさチューリップ祭り
	伊奈テクノロジーセンター	2023伊奈祭り
	三島工場	三島神社氏子会
	三島工場	上柏公益会(疏水感謝祭)
	研究所	わらび糰子まつり
	三島工場	大僧自治会
	三島工場	伊予三島秋祭り
	三島工場	四国中央市土居夏まつり 花火大会
	三島工場	湖水まつり
	三島工場	みなと祭り花火大会
	吾妻工場	東吾妻ふるさと祭
湘南リンテック加工(株)	地元催事への寄付	

* くらりか：(社)蔵前工業会の蔵前理科教室ふしぎ不思議の略称。

参照先

> くらりか

※ 外部サイトへ移動します。

リンテックグループのCSR活動

2023年度CSR活動実績【海外】

分類	拠点	活動名
献血	リンテック・コリア社	団体献血による生命分かち合いボランティア活動
	リンテック・スペシャリティ・フィルムズ(台湾)社	住華社同構内の献血活動
	リンテック・タイランド社	タイ赤十字による定期献血活動
	リンテック・タイランド社	ウェルグロー工業地帯の献血
	リンテック・インダストリーズ(サラワク)社	工業団地のSECA主催献血活動に参加
	マディコ社	献血バスを招き社内献血
環境保全	リンテック・コリア社	会社周辺の河川ごみ拾い
	リンテック・インダストリーズ(マレーシア)社	会社周辺の清掃実施・社内の清掃実施
	リンテック・インダストリーズ(サラワク)社	Telok Melano Beach で清掃
	リンテック・クアラルンプール社	工場周囲の草や枯葉の清掃
	リンテック・タイランド社	ウミガメ保護施設の池の清掃に参加
	リンテック・アドバンス・テクノロジーズ(台湾)社	サステナブルな地球を願うお客様に代わって植樹活動
	マディコ社	アースデイにごみ拾い
	マディコ社	ボートランプに設置されたモノチューブでの釣り糸を回収
	VDI社	アースデイにごみ拾い
	リンテック・インダストリーズ(サラワク)社	Samunsam Wild life Sanctuaryにドリアン、ランブータンを200本植樹
リンテック・インダストリーズ(サラワク)社	Green Week として家庭などの不用品を分別収集	
地域支援	リンテック・アドバンス・テクノロジーズ(台湾)社	発達障害子供のボランティア活動
	リンテック・シンガポール社	障がいを持つ人の仕事支援サービスへの継続的なサポートとしてスリット済みの熱転写リボン提供
	リンテック・コリア社	赤十字希望パン作りに参加し、手作リパンを保育院に配る
	リンテック・コリア社	敬老堂(8か所)に名節愛分かち合いイベントを実施
	リンテック・コリア社	キムチ渡しボランティア活動
	リンテック・コリア社	支援が必要な家庭50軒に米500kg後援
	リンテック・アドバンス・テクノロジーズ(台湾)社	永安児童之家(児童養護施設)への社員からの募金
	リンテック・アドバンス・テクノロジーズ(台湾)社	サイエンスパークお寺への減炭寄付
	リンテック・インドネシア社	イスラム教犠牲祭のため牛1頭を近隣地域に寄付
	リンテック・タイランド社	ITの廃棄物をリサイクルして作製した学習器具を寄付
	リンテック・タイランド社	チュンブリー幼稚園に装飾用に紙を寄付
	リンテック・フィリピン(ペザ)社	ラグナ州ビナン市孤児院に寄付
リンテック・フィリピン(ペザ)社	ビニャン州にあるマラバン幼稚園へ学習物資や食べ物を寄付	

リンテックグループのCSR活動

分類	拠点	活動名
地域支援	リンテック・インドニア社	PM Cares Fundsに690,000ルピー寄付
	マディコ社	NPO団体、Salvation Armyの古着ストアへ、10袋の衣服を寄付
	マディコ社	カナダがん協会の資金集めをするRaymond Floyd 年次ゴルフトーナメントにブロンズスポンサーとして参加
	マディコ社	ザンビアやエチオピアのきれいな水を届けるプロジェクトに寄付
	マディコ社	リールマン消防署、フロリダドリームセンターとパートナーシップを結び、乾燥食品、缶食品、衛生品を集め、援助を必要とする地域の子供達や家族に寄付
	マディコ社	マディコ従業員で文房具を集め、募金も含め、フロリダドリームセンターに寄付
	マディコ社	てんかんサービス財団(Epilepsy Services Foundation)に寄付
	マディコ社	ホリデードライブ。身の回り品や募金を、フロリダドリームセンターに寄付
	VDI社	マッチングギフト方式で動物愛護団体へ寄付
	VDI社	学用品を集め地域の小学校に寄付
	VDI社	米国海兵隊のToys for Totsプログラムにおもちゃを寄付
	VDI社	「クリスマス・シューズ」という団体を通じ、恵まれない子供たちへのプレゼントを梱包・仕分けに参加
	VDI社	国立墓地に花輪をお供え
	VDI社	地域の動物愛護協会に参加し里親を探す犬や猫の支援や世話
	マックタック・アメリカ社	スナックアタックの実施
	マックタック・アメリカ社	ブルドッグバッグ
	マックタック・アメリカ社	無料の小さな図書館の開催。マイクロマーケットの開設
	マックタック・アメリカ社	トールマジユースブスターへの寄付
	マックタック・アメリカ社	市立学校のためにパンケーキミックスとシロップの収集
	マックタック・アメリカ社	Child's Hungar Outreach Partner のボランティア
	マックタック・アメリカ社	おむつ必要性啓発週間のための Diaper Drive への参加
	マックタック・アメリカ社	フードバンクに食品寄付
	マックタック・アメリカ社	議会を通じて地元のディナーを後援し、オークションにカヤックを寄付
	マックタック・アメリカ社	サンクスギビングのためのターキー受け取り、フードバンクへの寄付
	マックタック・アメリカ社	スープカップやGoldfishやお箸、ティッシュなどを寄付
	マックタック・アメリカ社	地元の学区の子供たちにギフトを提供

リンテックグループのCSR活動

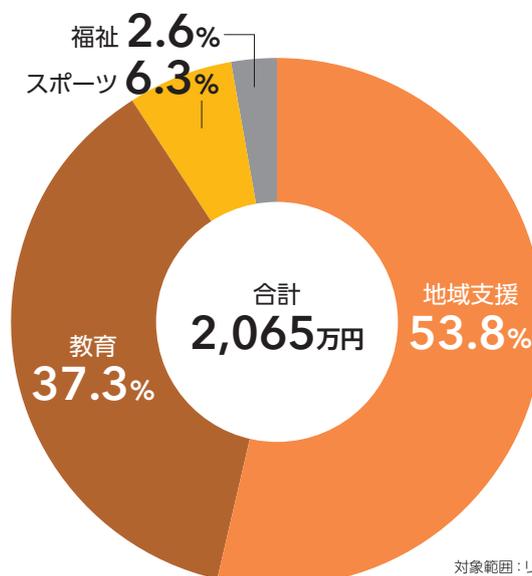
2023年度工場・施設での受け入れ

事業所名	実施日	実施内容	参加者数(人)
東京リンテック加工(株)	2023年11月30日	蕨市立西小学校2年生 まち探検	25~26
	2023年12月27日	職場見学 川口工業高校	1
東京リンテック加工(株)/研究所	2024年3月7日	2023年環境コミュニケーション	13
熊谷工場	2023年8月4日	2024年度採用高校生 工場見学	1
	2023年8月8日	2024年度採用高校生 工場見学	1
龍野工場	2023年8月3日	高校求人に応募前見学 佐用高校	6
	2023年8月8日	高校求人に応募前見学 龍野北高校	2
		コロナ禍により、トライアルウィークとインターンシップの受け入れ無し	
伊奈テクノロジーセンター	2023年7月28日	高校生採用:会社見学受け入れ	4
	2023年11月30日	2025年度大卒・院卒 オープンカンパニー	2
	2023年12月14日	2025年度大卒・院卒 オープンカンパニー	4

活動に対する主な表彰

拠点	活動名
龍野工場	交通安全協会 チャレンジ100達成(3チーム中1チーム)
龍野工場	たつの防火協会 自衛消防競技会 参加(消火栓:3位 消火器:敢闘賞)
三島工場	国土地理院「測量の日」地図の普及に対する功績への感謝状授与
三島工場	愛媛労働災害防止団体協議会会長表彰で産業安全優良賞を受賞
伊奈テクノロジーセンター	ITC交通分科会 一社)埼玉県安全運転管理者協会主催「R6年度優良安全運転管理者等表彰式」において、中村勝彦課員が優良運転者として表彰。

コミュニティ支援費用実績



リンテックグループのCSR活動

CSR活動事例

グローバル企業としての責任を果たすため、国内外グループ各社において地域に根ざしたCSR活動を推進しています。

マックタック・アメリカ社

地域支援



本社
Christina Barajas
(クリスティーナ・バラハス)

ローションを買ったのに、使ったあとの匂いが気に入らなかったことはありませんか。または、ドッグフードを買ったのに、犬がまったく食べてくれなかったことはありませんか。返品しにくい品物もありますが、捨てるのはもったいない気がします。当社では従業員が新品または使用済みの不要品を持ち寄って、ほかの従業員が利用できるようにするためのエリアを設けフリーサイクル*を行っています。

年間を通じて、保存食、ペットフード、シャンプー、ローション、キャンドル、「小さな図書館」と称した本などが共有されました。秋冬にはクリスマスなど祝日用の装飾品、春夏には植物など、交換イベントの開催もしています。

*フリーサイクル：無償で不要品を交換しあう運動



「小さな図書館」



スクラントン工場
Adam Stefansky
(アダム・ステファンスキー)

当社のスクラントンチームでは、セント ジョセフ センターを支援する「ベビーパントリー」活動を行っています。

おむつ、おしりふき、衣類、チャイルドシート、ギフトカードなどを集め、それらを必要としている地域の人へ提供しています。

アメリカでは、母親の3人に1人が赤ちゃんのおむつ不足に悩まされていると報告されています。

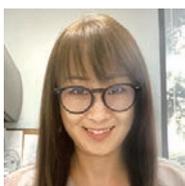
さらにチームでは、将来の慈善活動に関する提案の場を提供するために、エンゲージメント委員会の活動を活性化していきます。



ベビーパントリー活動の案内

マディコ社

地域支援



CSR委員会
Aya Killgo
(キルゴ・亜矢)

2023年12月、クリスマス用に子供たちやティーンエイジャーからの「欲しいものリスト」をもとに、トイドライブ*を行い、不要になったおもちゃを持ち寄りました。

そのほかにも寄付として集められたスポーツ用品や雑貨も、募金と合わせて非営利団体であるフロリダドリームセンターに寄付しました。

*トイドライブ：使われなくなったおもちゃを回収し寄付する活動



参加したメンバー

VDI社

地域支援



CSR委員会
Toni Doughty
(トニー・ドーティ)

毎年ザカリー・テイラー国立墓地では、ホリデーシーズンに、バルサム・モミでつくられた手づくりのリースが何百もの退役軍人のお墓に供えられ、墓地を埋め尽くすほどになります。

当社のCSRチームはリースを寄付し、墓地の装飾の準備と、クリスマスホリデー後の片付けを手伝いました。それぞれのリースには戦死した兵士の名前が記されており、墓石の下に置かれます。私たちはその後のカラーガードセレモニーにも出席し、退役軍人に敬意を表しました。

退役軍人に敬意を表すことは、一般の人々に国家に捧げた命を伝えることに役に立つだけでなく、ここを訪れる家族のために清潔で装飾された場所を提供することにもつながります。



参加したメンバー



リースで装飾をするようす

リンテックグループのCSR活動

リンテック・オブ・アメリカ社 ナノサイエンス&テクノロジーセンター

環境保全



管理係
Veronica Granado
(ヴェロニカ・グラナド)

電池は有害な廃棄物であると考え、リサイクルを検討するため調査をすると、埋め立て地に廃棄される有毒物質が土壌や地下水の汚染につながることや、リサイクルされた電池を使用することで、天然資源が節約できることが分かりました。そのため当社は、2019年よりCirba Solutions社の電池リサイクルサービスを活用しています。

これからも環境保護と資源の有効利用のための活動をしていきます。



リサイクルボックス

琳得科(蘇州)科技有限公司

環境保全



工務部
劉 仕平
(リュウ・スピン)

2021年10月、中国政府はカーボンニュートラルを実現する具体的な脱炭素計画・行動指針として「2030年までのカーボンピークアウトに向けた行動方針」を発表しました。

これを受けて当社においてもCO₂排出量削減を目的に、2023年6月に第一工棟屋根に太陽光発電設備を設置。既存の第二工棟屋根の太陽光発電と合わせて1,192kWp*になりました。発電量は1,247,691kWh/年となり、738t-CO₂/年の排出量削減ができる見込みです。

これからも社員一丸となってカーボンニュートラルの実現に向けチャレンジしていきます。

* kWp(キロワットピーク)：自然エネルギー発電の発電設備容量の単位



太陽光発電表示パネル

リンテック・アドバンスド・テクノロジーズ(上海)社

安全



アプリケーションエンジニア
古野 健太
(ふるの けんた)

2024年2月に専門家による全従業員向けの救急救命講習会を開催しました。人形を用いたAEDのデモや心臓マッサージを体験しました。特に、心臓マッサージ体験では鼓動を意識的的確な速さで行う必要があるというポイントに、多くの関心が集まっていました。幼児向けの心臓マッサージ方法などレベルの高い内容も含まれており、満足度の高い講習会となりました。

今回の救急救命講習を経て、異変を見つけた時は積極的に声掛けをするなど周囲へ気を配る意識を持つことができたと感じています。



講習会の様子

リンテック・アドバンスド・テクノロジーズ(台湾)社

環境保全/地域支援



総務人事部
Lee Ssu-Chieh
(リー・スージー)

2023年12月、当社は台湾の高雄市にある茄苳^{かてい}で在来種のももたまな、サキシマハマボウ、イボタクサギを300本植えました。2018年にこの活動を開始してから植樹の本数は、合計で1,125本になりました。さらに今年は、植樹だけでなく樹木の保全活動として雑草の除去も行いました。

また、2023年から発達障害の子供向けの支援活動として、支援センターのボランティアに参加しています。屋外の活動では子供と一緒に近所を散歩(車椅子を押したり、子供と手をつないだり)、公園で滑り台の階段上りを練習するなど、遊びながら環境に適応することをサポートしました。屋内では子どもの身体機能の強化と手足の動きをうまくコントロールできるようサポートしました。

これからも地球や社会を考えながら社会貢献活動に努めていきます。



植樹の様子



屋外でのボランティア活動

リンテックグループのCSR活動

リンテック・コリア社

地域支援



資材課
Han, Jae-Hyung
(ハン・ゼヒョン)

2023年5月、大韓赤十字社「愛のパン作りボランティア」活動に、従業員が自主的に運営しているボランティアサークル「オンマウム会」のメンバー12名が参加しました。

専門家の助けをお借りし、心を込めてパンとクッキーをつくり、会社の近くにある児童保育施設「忠北保育院」に届けました。

短い時間でしたが、分かち合いの精神を实践することができ、有意義な時間となりました。



参加したメンバー

リンテック・シンガポール社

環境保全



品質保証/生産
マネージャー
Joseph Goh
(ジョセフ・ゴウ)

全従業員が参加する公園清掃を企画し以下のことを意識しながら、2023年10月に活動を行いました。

1. 全ての訪問者が楽しめるように公園を清掃し、美化すること。
2. コミュニティへの関与と環境管理を促進すること。
3. コミュニティのメンバーがボランティア活動や協力を行う機会を提供すること。

公園清掃は大成功で、全員が力を合わせることで前向きな変化をもたらしました。一生懸命活動し、学び、喜びに満ちた一日となり、公園とコミュニティに対し持続的な効果があったと思います。私たちは、清潔で緑豊かな公園を楽しみながら、共有の空間と、団結することの大切さを実感しました。



参加したメンバー

リンテック・インダストリーズ(マレーシア)社

環境保全



エンジニアリング オフィサー
Logeswaran
(ログスワラン)

当社は生物多様性の保全活動としてマングローブの植樹を継続して行っています。

2023年は、社内の教育訓練推進委員会が企画し、6月22日と27日にペナン州のセブラン・プライ地区で、ペナン沿岸漁業保護協会の方々を行いました。感染症防止を考慮して、参加人数を各日15名ずつの計30名に絞って行い、合計200本のマングローブの苗を植えることができました。自然環境保護活動に貢献することができて、参加者全員満足しています。



参加したメンバー

リンテック・インダストリーズ(サラワク)社

環境保全



財務/管理アシスタント
YUK LIN
(ユック・リン)

2023年10月、サマンサン・ワイルドライフ自然保護区での植樹とビーチ清掃を行いました。はじめに、サラワクフォレストカンパニーのスタッフから植樹作業について説明を受けました。この活動は、野生生物の生息地を保護、生態系を維持し、洪水や地滑りを防ぐのに役立っています。参加者25名は同社のスタッフの助けを借りてドリアン、ランブータン、マンゴスチンなどの果樹200本の植樹を完了することができました。その後、テロック・メラノ・ビーチでビーチ清掃を行いました。この活動を行うことで従業員や利用者の意識を高め、将来の世代のために私たちのビーチと海を守り、保全を可能にします。



参加したメンバー



ビーチ清掃のようす

リンテックグループのCSR活動

リンテック・インド社

地域支援



小高 淳平
(おだか じゅんぺい)

インドでは一定の要件を満たす企業は、直近3会計年度の純利益の平均2%以上をCSR活動に支出することが義務付けられており、当社も毎年貢献できるよう、利益確保に努めています。

寄付をする場合、団体は自由に選ぶことができ、当社はPM Cares Fund(Prime Minister's Citizen Assistance and Relief in Emergency Situation)に毎年寄付をしています。同団体は国の緊急事態に備えた基金で、直近ではコロナ禍で大きな支援の役割を果たしました。

リンテック・タイランド社

環境保全



人事総務部
Chawinda Isarankura
Na Ayudhya
(チャウインダー・イサラングーン・
ナ・アユタヤ)

2024年2月、当社は海ガメ養殖池の清掃活動に参加しました。180名の従業員は、チョンブリー県サッタヒーブ郡にある海ガメ保護センターを訪問し、カメの生態に関する展示を見学した後、養殖池の清掃を手伝いました。

母ガメが産卵したあと、卵は保護センターと養殖場に運ばれ、3か月間飼育され、赤ちゃんガメは健康な状態で海へと放流されます。



参加したメンバー



清掃活動のようす

リンテック・フィリピン(ペザ)社

地域支援



品質保証 /
ISOファンリテーター
Chezny Happy Casin
(チェズニー・ハッピー・カズイン)

当社では、教育こそが個人と社会の成長・発展の最も重要な基盤であると強く信じています。

社会的責任と持続可能な環境づくりに取り組む中で、ピナン市地方自治体と提携して、マラバン小学校の生徒100名に学用品配布と食料提供プログラムを実施しました。

学用品を受け取った子供たちの溢れる喜びと感謝の気持ちに接し、私たちはコミュニティに対する充実感と希望を感じました。子供たちには新しいことを学び、発見しながら、心躍る楽しい体験をしてもらうことができました。



マラバン小学校の生徒たち

東京リンテック加工株式会社

地域支援



事務部
石井 貢
(いしい みつぐ)

当社は、国際保険医療協力活動として社内でペットボトルキャップの回収を行いました。2023年度は、年間13,398個、重量にして31.16kgを集め「世界の子どもにワクチンを 日本委員会」へ送ることができました。これは、ポリオワクチン15.5人分に相当します。

また、使用済み切手の回収も行い、「日本国際ボランティアセンター」へ送ることで、紛争などで厳しい日常生活を過ごす子供たちへの支援に役立ちました。



回収したペットボトルキャップ

リンテックグループのCSR活動

リンテックコマース株式会社

安全防災

地震や水害などが頻繁に発生する日本において、災害に備えることは、社員の安全を守り、事業を継続していくうえで大切なことだと考えています。そのために、防災用品の備蓄を行っているほか、入居しているビルにおいて定期的開催されている避難訓練および消火訓練に参加しています。

避難訓練では経路を確認しながら避難を行うことによって、実際に災害が発生した時に混乱せず避難および誘導できるよう訓練しています。また、消火訓練では、水の入った消火器を用いることで、いざという時に慌てず、迅速な消火活動ができるよう訓練しています。



訓練のようす

リンテックサインシステム株式会社

環境保全

当社では環境に配慮したサイングラフィックス製品を紹介する機会として、2023年6月に大阪、10月に東京で開催されたサインディスプレイ関連の展示会に出展しました。

また、会期中にはお客様をお招きしたユーザー様会を開催し、リンテックの環境配慮製品の開発状況の説明や、新製品のリサイクルPET、バイオマスなどの素材を活用したインクジェット用メディアの勉強会を実施しました。

今後もお客様が求める環境配慮製品を提案・提供できるよう市場需要の把握に努めていきたいと考えています。



ユーザー様会のようす

湘南リンテック加工株式会社

地域支援

郵便物に貼付された切手を切り取り、地道に集めた使用済み切手215gを「日本キリスト教海外医療協力会」に寄付しました。

この使用済み切手は、国際保健医療協力のために使われます。例えば、約5,000枚(約1kg)でタンザニアの看護学生1人の1年分の教科書代になります。ペーパーレス化により郵便物は減少していますが、協力して活動をしています。協力団体として、この協力会のサイトに当社名が掲出されました。



使用済み切手を集めるようす

リンテックカスタマーサービス株式会社

地域支援

社会貢献活動の新たな取り組みとして、2024年2月から社員食堂の一角にフードドライブの回収ボックスを設置しました。

フードドライブとは、家庭で余っている未開封で賞味期限に余裕のある食品を持ち寄り、子供食堂や支援が必要な方に寄付する活動です。



回収ボックス