



Linking your dreams
LINTEC Corporation



LINTEC

รายงานความยั่งยืน 2023

หลักการทำงานของบริษัท

ความจริงใจและความคิด สร้างสรรค์

รากฐานของ CSR ของ LINTEC Group
อยู่ที่หลักการทำงานของบริษัท คือ
“ความจริงใจและความคิดสร้างสรรค์”
นี่คือ “รูปแบบที่อยากให้เป็น” ของพวกเรา

“ความจริงใจ” คือ การคิดว่าจะทำอย่างไร
เพื่อให้เกิดประโยชน์ และมีความรู้สึกดี
ในการทำงานทุกอย่างด้วยความจริงใจ

“ความคิดสร้างสรรค์” คือ ความไม่หยุดนิ่งหรือพอใจ
กับสภาพที่เป็นอยู่ แต่ต้องแก้ไขและปรับปรุง
ให้เหมาะสมอยู่เสมอเพื่อเพิ่มมูลค่าให้สูงขึ้น

นอกจากนี้ ต้องมีความจริงใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ซึ่งถือเป็นความท้าทายใหม่แห่งนวัตกรรม
อันเป็นที่มาของ “การผลิตสินค้า” ของบริษัท

ทุกอย่างเริ่มต้นที่ “ความจริงใจ” อันจะนำไปสู่
“ความคิดสร้างสรรค์”

ซึ่งเป็นทัศนคติของ LINTEC ของพวกเรา
ที่ไม่เปลี่ยนแปลง และมีแรงผลักดันเพื่อสนับสนุน
การเติบโตอย่างยั่งยืน

LINTEC WAY

ค่านิยมหลักที่สนับสนุนหลักการทำงานของ
ของบริษัท

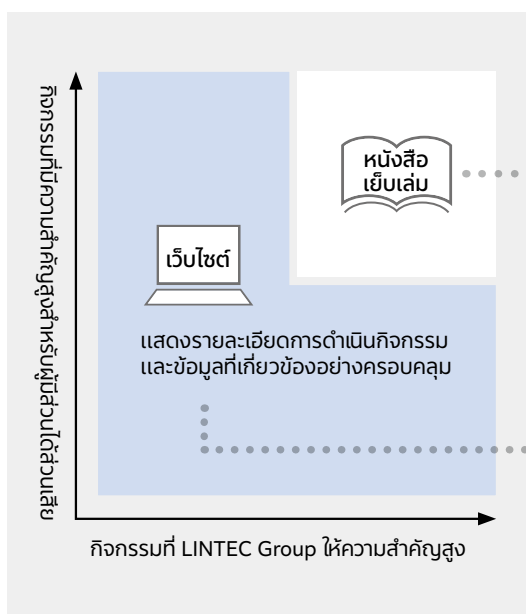
ข้อพึงปฏิบัติ 5 ข้อเพื่อสร้าง ความจริงใจอย่างแท้จริง

- 1 มีความซื่อสัตย์
- 2 ให้อภัย
- 3 สร้างความสุข
- 4 เป็นผู้ให้
- 5 ให้ความสำคัญกับครอบครัว
และเพื่อนพ้อง

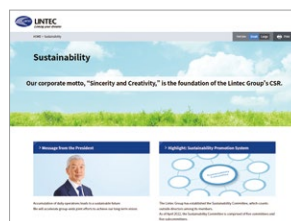
ข้อพึงปฏิบัติ 5 ข้อเพื่อให้ เกิดความคิดสร้างสรรค์

- 1 อดทนจนกว่าจะประสบ
ความสำเร็จ
- 2 จงภูมิใจในความมีเอกลักษณ์
- 3 ยอมรับกับการเปลี่ยนแปลง
ได้อย่างลงตัว
- 4 เปิดมุมมองโลกทัศน์ทางความคิด
- 5 เชื่อมโยงกับทุกความเป็นไปได้

สื่อหลักที่เปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน

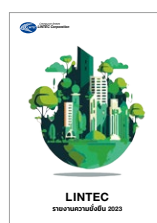


เว็บไซต์ด้านความยั่งยืน (ข้อมูลในเว็บไซต์)



สิงหาคม ค.ศ. 2023
กำหนดการเปลี่ยนข้อมูลเวอร์ชันภาษาญี่ปุ่น
(เปลี่ยนข้อมูลครั้งล่าสุด : ตุลาคม ค.ศ. 2022)
ตุลาคม ค.ศ. 2023
กำหนดการเปลี่ยนข้อมูลเวอร์ชันภาษาอังกฤษ
(เปลี่ยนข้อมูลครั้งล่าสุด : ตุลาคม ค.ศ. 2022)
[ฉบับภาษาญี่ปุ่น]
www.lintec.co.jp/sustainability/
[ฉบับภาษาอังกฤษ]
www.lintec-global.com/sustainability/

รายงานความยั่งยืน (ฉบับหนังสือเย็บเล่ม / PDF)



จัดทำเวอร์ชัน PDF เป็นภาษาญี่ปุ่นและภาษาอังกฤษ
จัดทำเวอร์ชันคัดเลือกข้อมูลบางส่วนมาทำเป็น
ภาษาเกาหลี ภาษาจีน (ตัวอักษรโบราณ
ตัวอักษรง่าย) ภาษามาเลเซีย ภาษาอินโดนีเซีย
และภาษาไทย

พัฒนาให้มีโครงสร้างองค์กร ที่เข้มแข็งสามารถเติบโตได้ แม้ตกอยู่ในสภาพการณ์ ธุรกิจที่ยากลำบาก

เร่งรัดการดำเนินงานเพื่อทำให้
วิสัยทัศน์ระยะยาว “LSV 2030”
เป็นจริง

Makoto Hattori

Makoto Hattori
ประธานกรรมการบริษัท
และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
LINTEC CORPORATION



สารจากผู้บริหาร

เมื่อมองย้อนกลับไป ในปีงบประมาณ 2022 ซึ่งเป็น ปีที่สองของแผนการดำเนินธุรกิจระยะกลาง

กลุ่มบริษัทฯ ได้ประกาศ “LSV2030” ขึ้นเป็นวิสัยทัศน์ระยะยาวสำหรับ
ปีค.ศ. 2030 โดยได้เริ่ม “LSV2030-Stage 1” ซึ่งเป็นแผนการดำเนิน
ธุรกิจระยะกลางเมื่อเดือนเมษายน 2021 โดยกำหนดให้ปีงบประมาณ
2023 เป็นปีงบประมาณสุดท้าย เพื่อเป็นก้าวสำคัญในการบรรลุตาม
วิสัยทัศน์ ผลประกอบการของปีงบประมาณแรกเป็นไป ได้ด้วยดี ทำให้
บรรลุเป้าหมายของปีงบประมาณสุดท้ายได้ก่อนกำหนด จึงได้ปรับ
เป้าหมายของการดำเนินธุรกิจให้สูงขึ้น แต่กว่า เมื่อเกิดการรุกราน
เข้าไปในเศรษฐกิจโดยรัสเซียเมื่อฤดูร้อน ค.ศ.2022 ส่งผลให้
ราคาเชื้อเพลิงและวัตถุดิบในระดับโลกพุ่งตัวสูงขึ้น และแต่ละประเทศ
มีการเร่งนโยบายการเงินโดยปรับค่าดอกเบี้ยให้สูงขึ้น เป็นต้น ทำให้
สภาพแวดล้อมทางธุรกิจประสบกับความยากลำบากต่างจากเดิม
ในขณะที่ประเทศญี่ปุ่นมีราคาสินค้าสูงขึ้นต่อเนื่องเพราะผลกระทบจาก
ค่าเงินเยนอ่อนตัว ทำให้การบริโภคของประชาชนไม่เพิ่มขึ้น ฯลฯ เหล่านี้

ทำให้การฟื้นตัวทางเศรษฐกิจเป็นไปแบบช้า ๆ

โดยเฉพาะอย่างยิ่งหลังเข้าสู่ฤดูใบไม้ร่วงปีที่แล้ว ธุรกิจด้าน
อิเล็กทรอนิกส์และออปติคัลได้รับผลกระทบอย่างมากเนื่องจาก
ความต้องการใช้งานสำหรับโทรศัพท์สมาร์ทโฟนและคอมพิวเตอร์ที่
ลดลง นอกจากนั้น บริษัทลูกในสหรัฐอเมริกาที่มีผลประกอบการดี ก็ได้รับ
ผลกระทบจากการบริโภคของประชาชนที่ลดลงอันมีสาเหตุมาจาก
ดอกเบี้ยที่สูงขึ้น

ภายใต้สภาพการณ์เช่นนี้ ผลประกอบการตามงบการเงินรวมของ
ปีงบประมาณ 2022 สามารถทำยอดขายสูงที่สุดนับแต่มีมา เพราะได้
รับปัจจัยเสริมจากการซื้อกิจการในอเมริกาเหนือและผลลัพธ์จากค่าเงิน
เยนอ่อนตัว แต่กำไรจากการประกอบการและกำไรก่อนหักภาษีลดลง
เป็นอย่างมากเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณก่อน จึงได้ตระหนัก
ถึงความสำคัญในการพัฒนาให้มีโครงสร้างองค์กรที่เข้มแข็ง สามารถ
เติบโตและสร้างผลกำไรได้แม้ว่าจะอยู่ในสภาพการณ์ธุรกิจเช่นไรก็ตาม
พร้อมกับคิดบวกและตั้งใจที่จะมุ่งมั่นก้าวหน้าอีกครั้ง เพื่อทำให้วิสัยทัศน์
ระยะยาวให้เป็นจริง

วิสัยทัศน์ในระยะยาว

“LINTEC SUSTAINABILITY VISION 2030” (อักษรย่อ: LSV2030)

■ นโยบายพื้นฐาน

มีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ยั่งยืนผ่านการสร้างสถานภาพขององค์กรให้แข็งแกร่งด้วยนวัตกรรม และการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และธุรกิจใหม่เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

■ หัวข้อสำคัญ

1 แก้ไขปัญหาทางสังคม

- (1) สิ่งแวดล้อม
 - มีส่วนร่วมในการทำให้เป็นสังคมปลอดคาร์บอน
 - และลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (ลดลงไม่ต่ำกว่า 50% เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2013 ภายในปี 2030)
 - มีส่วนร่วมในการทำให้เป็นสังคมในรูปแบบการใช้ทรัพยากรหมุนเวียน
 - เพิ่มผลิตภัณฑ์ที่สามารถรีไซเคิลได้ (เช่น การสร้างระบบรีไซเคิลกระดาษ)
 - ลดปริมาณการใช้น้ำ และรักษามาตรฐานคุณภาพน้ำของน้ำทิ้ง
 - รองรับกฎหมาย PRTR
 - ควบคุมการปล่อย VOC (สารอินทรีย์ระเหย) สู่ชั้นบรรยากาศ (เป็นศูนย์ภายในปี 2030)
 - มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ
- (2) สังคม
 - เคารพในสิทธิมนุษยชน
 - เปิดเผยข้อมูลให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และยกระดับการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 - ส่งเสริมการปรับปรุงวิธีการทำงาน
 - ให้ความสำคัญกับคุณภาพและลูกค้าเป็นอันดับแรกอย่างเคร่งครัด
- (3) ธรรมชาติ
 - เสริมสร้างธรรมชาติขององค์กร
 - ปรับปรุงประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริษัทให้ดียิ่งขึ้น
 - เปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสมและทำให้มีความโปร่งใส
 - พุดคุยกับผู้ถือหุ้น / นักลงทุน ในเชิงสร้างสรรค์
- (4) SDGs*1
 - มีส่วนร่วมในการทำให้บรรลุ SDGs ผ่านกิจกรรมทางธุรกิจ

2 สร้างสถานภาพขององค์กรให้แข็งแกร่งด้วยนวัตกรรม

- (1) ปรับปรุงกระบวนการออกแบบพัฒนา ผลิตภัณฑ์ กระดาษสินค้า และการทำงาน ด้วย DX**
- (2) นำเครื่องจักรอุปกรณ์ใหม่ๆ ที่ใช้ในการผลิตเข้ามาใช้งาน โดยมิตัดอุปสรรคส่งผลกระทบต่อผลิตผลงาน ทำให้มีคุณภาพสูง ทำให้มีประสิทธิภาพสูง และลดจำนวนคน ด้วยวิธีการ scrap and build (การสางอุปกรณ์ที่ไม่มีประสิทธิภาพออกไป แล้วจัดตั้งอุปกรณ์ใหม่)
- (3) เพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางต้นทุนด้วยการปรับปรุงกระบวนการผลิต
- (4) ปรับปรุงโครงสร้างของธุรกิจที่มีการเติบโตและไม่ได้กำไร พร้อมทั้งทำให้การบริหารจัดการของกลุ่มบริษัทมีความแข็งแกร่งสมบูรณ์
- (5) รักษาฐานการเงินให้แข็งแกร่งและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเงินทุน

3 สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และธุรกิจใหม่เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

- (1) สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และธุรกิจใหม่ด้วยนวัตกรรมทางเทคโนโลยี
- (2) ขยายการลงทุนเชิงกลยุทธ์และควบรวมกิจการอย่างรวดเร็วตามสถานการณ์
- (3) ก้าวสู่การเป็นผู้เล่นระดับโลกขึ้นไปอีกขั้น
- (4) ทำให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

ดัชนีทางการเงินรอบบัญชีสิ้นสุดเดือนมีนาคม 2030

- อัตรากำไรจากการดำเนินงาน 12% ขึ้นไป
- ROE (อัตราผลตอบแทนจากส่วนของผู้ถือหุ้น) 10% ขึ้นไป



เพื่อปฏิรูปกระบวนการทำงานส่งเสริม DX ให้เกิดขึ้นรวดเร็ว

จะทำการผลักดันอย่างจริงจังเรื่อง DX (Digital Transformation) ให้เป็นนโยบายเพื่อส่งเสริม “การสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างองค์กรด้วยนวัตกรรม” ซึ่งเป็นหนึ่งในหัวข้อสำคัญของการดำเนินงาน โดยเริ่มจากเผยแพร่ความรู้พื้นฐานด้าน DX ภายในบริษัทไปพร้อมกับจำเป็นต้องนำเครื่องมือต่าง ๆ มาใช้เพื่อให้เกิดการประยุกต์ใช้งานได้อย่างเต็มที่ในการดำเนินการนี้ ทั้งบริษัทต้องร่วมกันปฏิรูปกระบวนการทำงานอย่างเร่งรีบ สิ่งสำคัญคือต้องดำเนินการให้เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว จึงได้เริ่ม “LDX2030” โครงการส่งเสริมการใช้ดิจิทัลขึ้นในปีงบประมาณ 2022

โดยเริ่มจากการฝึกอบรมเพื่อให้ได้สัมผัสความรู้ด้าน DX ไปพร้อมกับให้พนักงานที่มีความรู้เฉพาะทางเป็นผู้นำในการขยายผลให้ทำกันได้ทั้งบริษัทในการทำ DX จะมีเรื่องการประยุกต์ใช้ AI ด้วยฝ่ายสำนักงานกลางด้านวิจัยพัฒนาได้เริ่มดำเนินการยกระดับความรวดเร็วในการพัฒนา โดย

■ คาดการณ์ผลกระทบจากการเงินรวมงวดสิ้นเดือนมีนาคม ค.ศ. 2024 (เปรียบเทียบกับงวดก่อน)

ยอดขาย	290 พันล้านเยน (เพิ่มขึ้น 1.9%)
กำไรจากการประกอบกิจการ	13.5 พันล้านเยน (ลดลง 2.1%)
กำไรก่อนหักภาษี	13.5 พันล้านเยน (ลดลง 13.5%)
กำไรสุทธิที่จ่ายคืนให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัทแม่	9.5 พันล้านเยน (ลดลง 17.5%)

การพัฒนาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้าน AI ให้ใช้ประโยชน์จาก AI ในการค้นหาข้อสรุปจากข้อมูลจำนวนมากมหาศาลที่มีจนถึงปัจจุบันได้อย่าง

*1 SDGs: ย่อมาจาก Sustainable Development Goals (เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) เป็นเป้าหมายระดับสากลที่มุ่งสร้างโลกที่ยั่งยืนและดีขึ้นภายในปี 2030

*2 DX: ย่อมาจาก Digital Transformation การนำข้อมูลและเทคโนโลยีทางดิจิทัลมาปฏิรูปสินค้า บริการ และโมเดลธุรกิจตามความต้องการของลูกค้าและสังคม เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ไปพร้อมกับการปฏิรูปเนื้อหาและขั้นตอนการทำงาน องค์กร วัฒนธรรมองค์กร ฯลฯ เพื่อให้เกิดความได้เปรียบทางการแข่งขัน

มีประสิทธิภาพ หากมองจากการสร้างสรรค์มูลค่าเพิ่มขึ้นใหม่แล้วก็คิดว่า เป็นสิ่งที่มีประสิทธิภาพอย่างยิ่ง

ในช่วงที่ธุรกิจเติบโตต่อเนื่องดังเช่นในอดีต สิ่งที่สำคัญคือการจัดหา กระจายและจัดให้มีทรัพยากรบุคคลเหมาะสมกับการเติบโตนั้น แต่ในสภาพการณ์ที่ธุรกิจมีความยากลำบาก กลยุทธ์ของการเติบโตคือการสร้างสภาพแวดล้อมที่สามารถใช้ทักษะของบุคคลากรได้อย่างเต็มที่ ดำเนินการนำเทคโนโลยีมาใช้อย่างจริงจังในจุดที่สามารถทำเป็นระบบ อัตโนมัติได้โดยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลหรือระบบหุ่นยนต์ แล้วให้พนักงาน บริษัทได้แสดงความสามารถในสาขาที่ไม่สามารถใช้ซ้ำเติมหรือระบบ หุ่นยนต์ได้ เพื่อเร่งการสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างองค์กร จะต้อง ดำเนินการ DX อย่างรวดเร็วและเห็นผลจริง

การดำเนินการด้านความเป็นกลางทางคาร์บอน และสร้างสังคมหมุนเวียน

เราตระหนักว่าความเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศสร้างผลกระทบต่างๆ ให้ เกิดขึ้นกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ เรา จึงกำหนดให้เป็นหนึ่งใน ปัญหาด้านธุรกิจที่สำคัญ เพื่อบรรลุเป้าหมายที่จะลดปริมาณการปล่อย ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ให้ได้ไม่ต่ำกว่า 50% ภายในปีค.ศ. 2030 เมื่อ เปรียบเทียบกับปีค.ศ. 2013 ฝ่ายสำนักงานกลางการผลิตได้ดำเนินการ นำเอาเครื่องจักรการผลิตแบบไม่ใช้สารทำลาย เทียบเลยอร์แบบตั้งคั้น ความร้อน ระบบผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม อุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าจาก พลังงานแสงอาทิตย์ ฯลฯ มาใช้ก่อนแผนงานเท่าที่จะทำได้ และตั้งแต่ ปีงบประมาณ 2022 เป็นต้นไป เราได้ดำเนินการอย่างจริงจังให้มีการ เปิดเผยข้อมูลเพิ่มมากขึ้นตามคำแนะนำของ TCFD (คณะทำงานเพื่อ พัฒนารอบการเปิดเผยข้อมูลความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับ สภาพภูมิอากาศ (Task Force on Climate-related Financial Disclosure) อีกทั้ง ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนา ผลิตภัณฑ์และจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับกับสังคมหมุนเวียน โดย เราได้ดำเนินการต่าง ๆ ตัวอย่างเช่น ภายใต้กระแสการเลิกใช้พลาสติก เราได้เสนอให้ใช้ “พลาสติกชีวภาพ CoC” ซึ่งเป็นกระดาษสำหรับพิมพ์ กันน้ำที่ใช้เทคโนโลยีเฉพาะของบริษัทฯ เป็นวัสดุแทนพลาสติกและได้มีการนำไป ใช้จริง รวมถึงใช้แผ่นฟิล์มพลาสติกใช้ซ้ำและกาวทำจากชีวมวล แทนวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตฟิล์มกาว เป็นต้น

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ภายใต้มุมมองของการส่งเสริมการใช้เคลือบและ ใช้ซ้ำสิ่งของที่มีการเปื้อนยาก บริษัทฯ จึงได้พัฒนาและเสนอผลิตภัณฑ์ ต่าง ๆ มาตั้งแต่กว่า 20 ปีที่แล้วตามหลักความคิด 2 แนวทางคือ ใช้วัสดุ ทำฉลากที่สามารถรีไซเคิลได้โดยไม่ต้องคัดแยกฉลากที่ปะกับกับ ผลิตภัณฑ์ขึ้นรูปพลาสติก หรือใช้วัสดุทำฉลากที่สามารถแกะออกจาก ผลิตภัณฑ์ได้โดยไม่ต้องคัดแยก และในปีงบประมาณที่ผ่านมา เราได้พัฒนาวัสดุทากขึ้นมาใหม่ ทำจากโพลีเอสเตอร์ที่เป็นวัสดุชนิดเดียวกับ ภาชนะพลาสติก PET จำหน่ายพร้อมกับแผ่นฟิล์มเพื่อใช้เป็นวัสดุทำ ฉลากภายใต้ชื่อ “โมโนแมกซ์เรียล” ซึ่งได้รับการจับตามองว่าเป็น

ผลิตภัณฑ์ที่จะส่งเสริมให้มีการรีไซเคิลขวดพลาสติก PET ฯลฯ นอกจากนี้ การพัฒนาและนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ แล้ว เราได้เริ่มการดำเนินการอย่างจริงจังที่จะพัฒนาระบบหมุนเวียนของฉลาก และกระดาษรองหลังให้เกิดขึ้นจริง

เมื่อเดือนมิถุนายนนี้ บริษัทในวงการได้เป็นแกนนำในการรวมตัวกัน จัดตั้งกลุ่มองค์กรไม่หวังผลกำไรภายใต้ชื่อ “สมาคมหมุนเวียนฉลาก (Japan Earth Conscious Labelling หรือ J-ECOL)” ขึ้น เพื่อดำเนินการ ส่งเสริมสร้างความแพร่หลายให้มีการนำกระดาษรองหลังใช้แล้วกลับมา ใช้เป็นวัสดุใหม่ สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีรีไซเคิล ตรวจสอบติดตามและให้ ข้อมูลสถานการณ์การรีไซเคิลล่าสุด เราเล็งเห็นว่าข้อจำกัดที่จะดำเนิน เรื่องนี้ได้โดยบริษัทเดียว จำเป็นต้องให้ทั้งวงการอุตสาหกรรมมาร่วมกัน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางสังคมรองรับ

เป้าหมายการลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ของ LINTEC Group

เป้าหมายระยะกลาง (เทียบกับ ปีงบประมาณ 2013)	ลดปริมาณการปล่อยก๊าซ คาร์บอนไดออกไซด์ลงไม่ต่ำกว่า 50% ภายในปี 2030
เป้าหมายระยะยาว	ทำให้เป็น “ความเป็นกลางทางคาร์บอน” ภายในปี 2050

บริหารธุรกิจแบบให้ความสำคัญกับพนักงานที่เป็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ทรัพย์สินที่สำคัญที่สุดของกลุ่มบริษัทฯ คือพนักงานทุกคน เราได้ กำหนดให้มีดัชนีชี้วัดหรือ KPI*1 และดำเนินการมาตรการอย่างเป็นรูปธรรม ในการผลักดันด้านความปลอดภัยแรงงานและอาชีวอนามัย ความ หลากหลาย และการปฏิบัติการทำงาน ฯลฯ ซึ่งอยู่ในหัวข้อสำคัญที่ประกาศ ไว้ในวิสัยทัศน์ระยะยาว เราได้ปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับการจ้างงานขึ้นใหม่ กำหนดให้อายุเกษียณงานเป็น 65 ปี และให้มีระบบการจ้างงานซ้ำหลังอายุ ครบ 65 ปี ไปจนถึงอายุ 70 ปีสำหรับผู้ประสงค์จะทำงานต่อ

สิ่งที่ข้าพเจ้าได้ขอรับรองทุกคนในบริษัทอยู่เสมอก็คือให้เป็นอย่างที่ควร ที่โปร่งใส วัฒนธรรมบริษัทที่ให้ความสำคัญกับบรรยากาศแบบครอบครัว เป็นสิ่งที่ไม่เปลี่ยนแปลงไปเลยนับแต่ข้าพเจ้าเข้าทำงานในบริษัท ถึงแม้ ว่าพนักงานจะมีจำนวนมากขึ้นและองค์กรมีขนาดใหญ่มากขึ้น แต่ข้าพเจ้า ให้ความสำคัญกับการสร้างบรรยากาศที่สายสัมพันธ์ระหว่างคนทำงาน ด้วยกันสามารถที่จะแสดงและสื่อสารความต้องการของแต่ละคนได้ อย่างตรงไปตรงมา ในช่วง 3 ปีครั้งที่มีการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 เราได้ นำระบบทำงานจากที่บ้าน อยู่บ้านทำงานมาใช้ แต่รู้สึกว่าการสื่อสารภายใน องค์กรไม่เพียงพอ หลังเดือนพฤษภาคมเป็นต้นมา โรคติดเชื้อโควิด 19 ได้ถูกปรับเป็นโรคติดเชื้อประเภทที่ 5 ทำให้ผู้คนสามารถกลับมา ทำงานที่สำนักงานได้ และได้ยินว่าหลายคนตั้งใจได้กลับมาใช้ชีวิต ประจำวันแบบที่สามารถพูดคุยกันได้โดยตรงกับคนนั่งข้างเคียง ทำให้ ข้าพเจ้ารู้สึกว่าการให้ชีวิตพัฒนาไปแค่ไหนก็ตาม แต่ก็ยังไม่สามารถ

*1 KPI : Key Performance Indicator ดัชนีชี้วัดสำคัญเกี่ยวกับกลยุทธ์ขององค์กร ซึ่งกำหนดขึ้นเพื่อ ตรวจสอบการบรรลุวัตถุประสงค์ได้โดยแสดงเป็นปริมาณ



ทดแทนการสื่อสารโดยตรงระหว่างคนทำงานได้ทั้งหมด อย่างไรก็ตาม การทำงานจากที่บ้าน อยู่บ้านทำงานก็มีข้อดีเหมือนกัน จึงคิดว่าไม่จำเป็นต้องย้อนกลับไปเป็นระบบมาทำงานที่บริษัท 100% เหมือนแต่ก่อน ขอเพียงให้บริหารจัดการให้ดี โดยผสมผสานข้อดีของทั้งสองรูปแบบไว้ให้เป็นระบบไฮบริดผสมกันระหว่างมาทำงานที่บริษัทกับทำงานจากที่บ้าน ก็เข้ากับหลักการของการปฏิรูปการทำงานด้วย

นอกจากนั้น เราได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน และอยู่ระหว่างการวิเคราะห์ผลสำรวจ บริษัทมองว่าพนักงานเป็นผู้มีบทบาทหลัก ดังนั้นเราจะเคารพในความคิดของแต่ละคน และสานต่อให้เป็นมาตรการต่อไป ยิ่งไปกว่านั้น เราจะผลักดันด้าน DX เพื่อเพิ่มสภาพแวดล้อมที่คนทำงานจะสามารถแสดงความสามารถของตนได้มากยิ่งขึ้น และต้องการที่จะพัฒนาศักยภาพบุคคลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีนวัตกรรมใหม่ โดยไม่ขึ้นกับตำแหน่งงานหรือลำดับชั้นในองค์กร

สถานการณ์ความคืบหน้าของการส่งเสริมด้านความยั่งยืน

เรา仍将คงไว้พร้อมกับยกระดับโครงสร้างองค์กรในการส่งเสริมด้านความยั่งยืน เพื่อทำให้วิสัยทัศน์ระยะยาวเป็นจริง เราจะเชิญกรรมการจากภายนอกบริษัททุกคนให้เข้ามาเป็นกรรมการในคณะกรรมการด้านความยั่งยืนที่ประกอบด้วยผู้บริหารของบริษัท เพื่อนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ไม่ปิดบังตามมุมมองที่เป็นกลางซึ่งมาจากความรู้และประสบการณ์ของกรรมการจากภายนอกบริษัทแต่ละคน มาตรวจสอบว่าจุดยืนในปัจจุบันและแนวทางที่จะเดินไปข้างหน้าของบริษัทเราเหมาะสมหรือไม่ นำไปสู่การส่งเสริมด้านความยั่งยืนที่จะยกระดับประสิทธิภาพของระบบธรรมาภิบาล อีกทั้ง เราจะเพิ่มกำลังคนของฝ่ายงานส่งเสริมด้านความยั่งยืน และยกระดับโครงสร้างองค์กรในด้านการปฏิบัติงานจริงด้วย

นอกจากนี้ เนื่องจากสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่ล้อมรอบกลุ่มบริษัทเรากำลังเปลี่ยนแปลง เราได้ส่งเสริมการบริหารธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยการทบทวนแผนงานเฉพาะและดัชนีชี้วัดเพื่อกำหนดปัญหาให้มีความชัดเจนมากขึ้น ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยง ฯลฯ และหมุนวงจร PDCA อย่างจริงจังผ่านการดำเนินงานของคณะกรรมการ

เพื่อบรรลุ “LSV 2030”

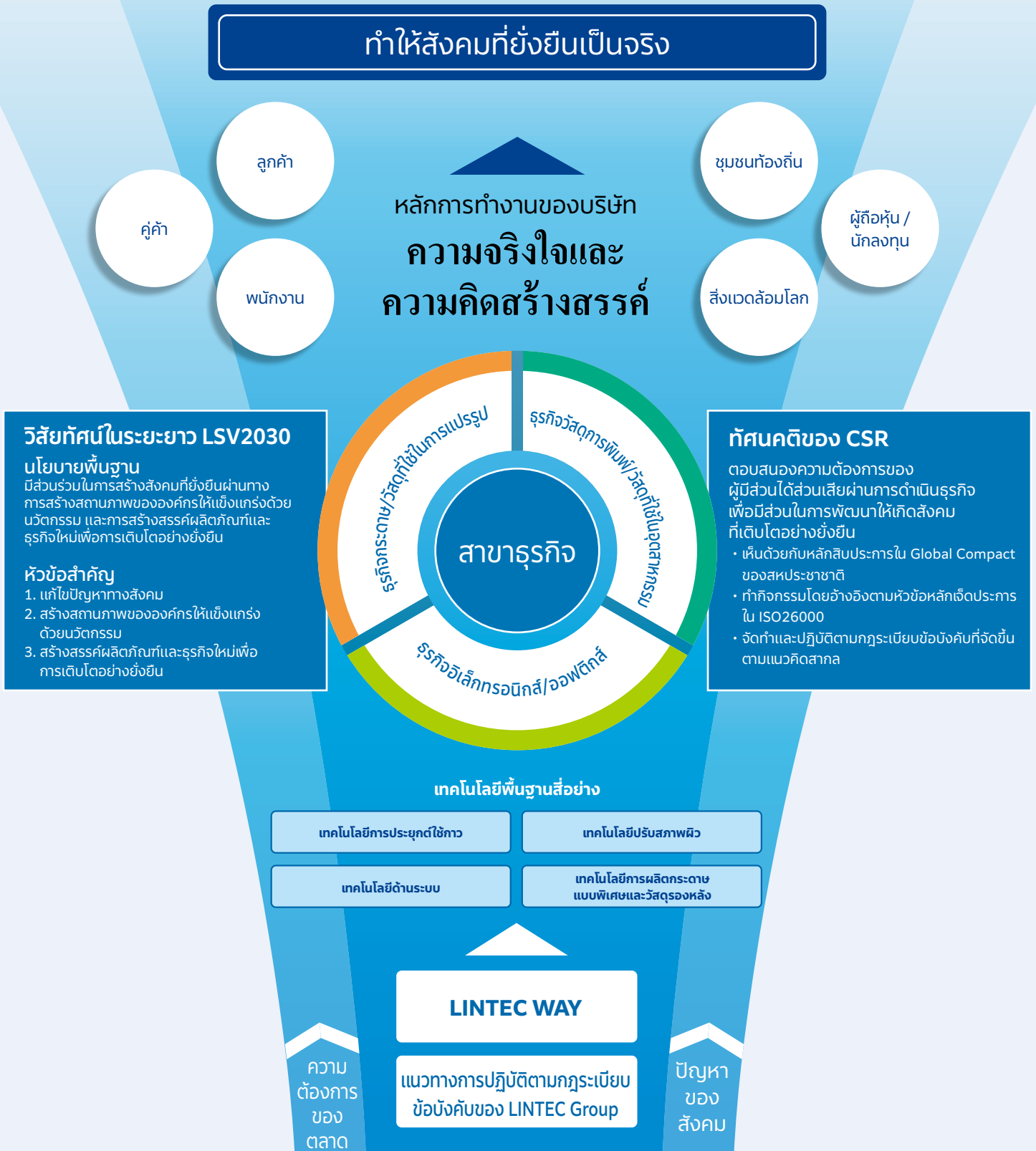
ราคาเชื้อเพลิงในปัจจุบันประมาณนี้ยังคงราคาสูงเช่นเดิม ความต้องการผลิตภัณฑ์ที่มีคอนดักเตอร์และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ตกต่ำ จึงคาดว่าผลกระทบของการของกลุ่มบริษัทเราคงได้รับผลกระทบอย่างมาก ถึงแม้ว่าจะตกอยู่ในสภาพแวดล้อมธุรกิจที่ลำบาก ข้าพเจ้าเชื่อว่าเราได้สั่งสมพลังที่บริษัทจะร่วมกันเป็นหนึ่งเดียวเพื่อก้าวข้ามไปให้ได้ หากเราสื่อสารถึงความมุ่งมั่นที่สรุป ไว้ในวิสัยทัศน์ระยะยาว รวมถึงเป้าหมายและแนวความคิดในการดำเนินการให้ทั้งบริษัทได้เข้าใจ มั่นใจได้ว่าพนักงานแต่ละคนจะดำเนินการให้เห็นผลลัพธ์อย่างแน่นอน เพื่อสื่อสารและสร้างความเข้าใจในหัวข้อสำคัญต่าง ๆ ที่ประกาศไว้ในวิสัยทัศน์ระยะยาว และความมุ่งมั่นที่ถูกกำหนดไว้ให้กับบริษัท เราจะใช้ความพยายามต่อไปอย่างต่อเนื่อง โดยใช้โอกาสและสื่อต่าง ๆ ให้นักงานได้ทำความเข้าใจมากยิ่งขึ้น การดำเนินการเพื่อบรรลุตามวิสัยทัศน์ระยะยาวจะไม่มีการผ่อนคลายความพยายามแม้แต่เรื่องเดียว แต่จะดำเนินการให้เร็วกว่าแผนงาน และได้สั่งงานในโอกาสต่าง ๆ ไปแล้วเพื่อให้ดำเนินการมาตรการใหม่โดยปรับปรุงแนวทางที่มีอยู่เดิม ถึงแม้ว่าจะยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณก็ตาม ยิ่งไปกว่านั้น ไม่ได้หมายความว่าเราจะไปรับแก้หัวข้อสำคัญของวิสัยทัศน์ระยะยาวไปจนถึงปีค.ศ. 2030 แต่คิดว่า “จะก้าวไปข้างหน้าพร้อมกับ” เปลี่ยนแปลงให้เข้ากับความเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมธุรกิจด้วย

กลุ่มบริษัทเราจะวิวัฒนาการและหลอมรวมเทคโนโลยีพื้นฐาน 4 เทคโนโลยีได้แก่ เทคโนโลยีประยุกต์ใช้ดาว เทคโนโลยีปรับสภาพผิว เทคโนโลยีการผลิตกระดาษแบบพิเศษและวัสดุรองหลัง และเทคโนโลยีด้านระบบ เพื่อนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่ใกล้ชิด เช่น วัสดุฉนวนและกระดาษสำหรับทำของแบบมีสี ไปจนถึงผลิตภัณฑ์ที่มีวัตถุประสงค์ใช้งานหลากหลาย เช่น ผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับอาคารและยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น เราเชื่อมั่นว่าเราได้นำเสนอคุณค่า เช่น ความอุ่นใจ ความสบายใจ และความสะดวกในการดำรงชีวิตผ่านผลิตภัณฑ์เหล่านี้ และเราตั้งใจที่จะมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมที่เติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกับการนำเสนอและส่งมอบผลิตภัณฑ์ใหม่ ผ่านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ต่อไป จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการสนับสนุนอย่างเต็มที่จากทุกท่านที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อไป ในอนาคต

แนวความคิดและโครงสร้างของ LINTEC GROUP

LINTEC Group ให้กำเนิดคุณค่าใหม่ โดยวิวัฒนาการเทคโนโลยีพื้นฐานสู่เทคโนโลยีตามหลักพื้นฐานคือ “LINTEC WAY” กับ “แนวทางการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของ LINTEC Group” เพื่อให้บรรลุหลักการทำงานของบริษัทคือ “ความจริงใจและความคิดสร้างสรรค์”

เราได้กำหนด “LINTEC SUSTAINABILITY VISION 2030” (อักษรย่อ : LSV 2030) โดยให้งวดงบประมาณเดือนมีนาคม ค.ศ. 2030 เป็นปีงบประมาณสุดท้าย เพื่อมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมยั่งยืน ผ่านการสร้างความเข้มแข็งของโครงสร้างองค์กรด้วยนวัตกรรม กับ การสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่และธุรกิจใหม่ไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน



Global Compact ของสหประชาชาติ

Global Compact ของสหประชาชาติ (UNGC) คือกรอบความคิดริเริ่มด้านความยั่งยืนที่ใหญ่ที่สุดในโลก โดยองค์กรสหประชาชาติกับภาคเอกชน (บริษัทและกลุ่มองค์กร) ได้จัดมือร่วมกันที่จะสร้างสังคมสากลที่มีความสมบูรณ์พร้อม LINTEC Group สนับสนุนและปฏิบัติตามจริงตามหลัก 10 ประการต่อไปนี้ ซึ่งเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน การจัดการใช้แรงงานไม่เป็นธรรม ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการป้องกันการทุจริต

●สิทธิมนุษยชน

- หลักการที่ 1: สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน
หลักการที่ 2: ห้ามมิให้เข้าไปมีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชน

●แรงงาน

- หลักการที่ 3: ส่งเสริมเสรีภาพในการจัดตั้งสหภาพแรงงานและสิทธิในการเข้าร่วมเจรจาต่อรอง
หลักการที่ 4: ขจัดการบังคับใช้แรงงาน
หลักการที่ 5: ขจัดการใช้แรงงานเด็กอย่างมีประสิทธิภาพ
หลักการที่ 6: ขจัดการแบ่งแยกการจ้างงาน และการประกอบอาชีพ

●สิ่งแวดล้อม

- หลักการที่ 7: สนับสนุนแนวทางการระมัดระวังปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม
หลักการที่ 8: ความคิดริเริ่มด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
หลักการที่ 9: การพัฒนาและการเผยแพร่ของเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

●การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- หลักการที่ 10: ความพยายามในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเรื่องการกรรโชกทรัพย์ และรูปแบบการให้ และการรับสินบนต่าง ๆ

เวทีถัดไปของจีน

Global Compact Network Japan (GCNJ) ที่กลุ่มบริษัทเราเข้าร่วมด้วยเป็นกรอบความร่วมมือระดับสากลที่แต่ละบริษัทและกลุ่มองค์กรผู้เข้าร่วมจะแสดงความเป็นผู้นำที่สร้างสรรค์และมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตัวสมกับเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม เพื่อสร้างให้เกิดการเติบโตอย่างยั่งยืน GCNJ ประกอบด้วย 14 คณะอนุกรรมการ โดยบริษัทและกลุ่มองค์กรสมาชิกจะเป็นแกนหลักในการทำกิจกรรมของคณะอนุกรรมการ เช่น การฝึกอบรมด้านสิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม และ ESG เป็นต้น ถือว่าเป็นแพลตฟอร์ม “Open Social Innovation” ที่ผู้ทำงานในบริษัทจะได้เรียนรู้การปฏิบัติจริงของบริษัทอื่น ร่วมมือกันและขยายผลต่อไป บริษัท LINTEC ส่งพนักงาน 14 คนซึ่งรวมถึงข้าพเจ้าเข้าร่วมงานในแต่ละคณะอนุกรรมการ โดยคณะอนุกรรมการฝึกสอนด้านสิทธิมนุษยชนได้มีการหารือในหัวข้อเฉพาะเจาะจงร่วมกับผู้ทำงานจากบริษัทอื่นเป็นเวลา 1 ปี และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น จัดทำเอกสารที่ทั้งสมาชิกของ GCNJ และผู้ที่ไม่ใช่สมาชิกสามารถใช้ประโยชน์ได้ เป็นต้น

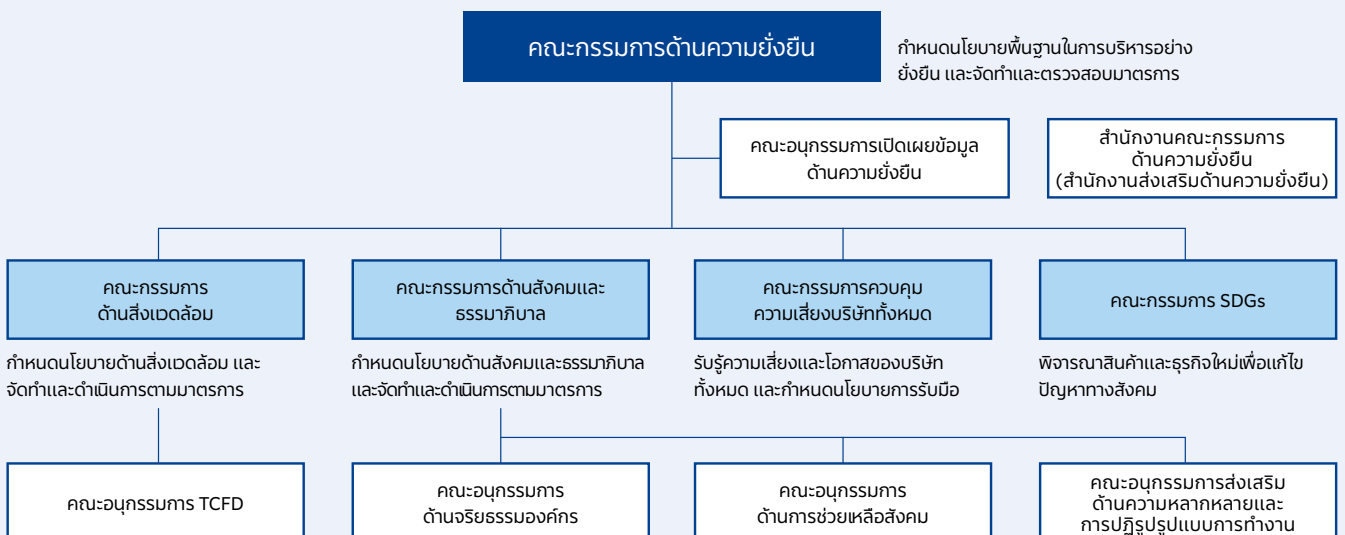


Yasukazu Nakata

ฝ่ายแผนงานธุรกิจ

ผังโครงสร้างระบบงานส่งเสริมด้านความยั่งยืน

พนักงานทุกคนของ LINTEC Group ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมด้านความยั่งยืน โดยวางรากฐานตามหลักการทำงานของบริษัทคือ “ความจริงใจและความคิดสร้างสรรค์” โดยมีการจัดตั้งและยกทวนคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการขึ้นใหม่ เพื่อให้ดำเนินการดังกล่าวให้เกิดผลจริง ทั้งนี้ ณ เดือนเมษายน ค.ศ.2023 โครงสร้างระบบงานประกอบด้วย 5 คณะกรรมการ และ 5 คณะอนุกรรมการ



โครงสร้างระบบงานส่งเสริมด้านความยั่งยืน

คณะกรรมการด้านความยั่งยืน

เราได้จัดทำนโยบายพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน ทบทวนความคืบหน้าของมาตรการของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการแต่ละชุด และติดตามดูแลพร้อมทั้งให้คำแนะนำในการปรับปรุงแก้ไข นอกจากนี้แล้ว เพื่อให้เป็นไปตาม LSV 2030 เราได้พิจารณาและอนุมัติแผนงานเฉพาะที่ถูกรวบรวม และได้สั่งงานเกี่ยวกับกิจกรรมการกำหนดแผนการเปิดเผยข้อมูล เพื่อรองรับกับการเปิดเผยข้อมูลตามข้อเสนอแนะของ TCFD ในปีงบประมาณ 2022 เราได้จัดการประชุมทั้งหมด 4 ครั้งซึ่งรวมทั้งการประชุมแบบออนไลน์ โดยที่อัตราการประชุมของสมาชิกคณะกรรมการ 15 คนคือ 100%

คณะอนุกรรมการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน

เราพยายามเปิดเผยข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านทางด้านต่าง ๆ เช่น เอกสารที่เปิดเผย และเว็บไซต์ เป็นต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนไปยังทั้งภายในและภายนอกบริษัท ในปีงบประมาณ 2022 นอกจากการดำเนินการหารือเพื่อรวบรวมข้อมูลตามความรับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลแล้ว ยังได้ทำการทบทวนและพิจารณาซ้ำใหม่ครั้งใหญ่รองรับปีงบประมาณถัดไปเกี่ยวกับข้อมูลด้านความยั่งยืน และเนื้อหาของรายงานการรวบรวม เป็นต้น นอกจากนี้ เรายังได้ดำเนินการตอบแบบสำรวจไปยังองค์กรภายนอกที่ทำการประเมิน และได้แจ้งผลการประเมินไปยังฝ่ายบริหารด้วย

นอกเหนือจากข้อมูลการเงินที่มีอยู่เดิมแล้ว สังคมต้องการให้มีการเปิดเผยข้อมูลไม่ใช้การเงินซึ่งมีความเกี่ยวเนื่องกับข้อมูลการเงินในอนาคต ในการสื่อสารกิจกรรมธุรกิจของ LINTEC ให้สังคมทราบ คณะอนุกรรมการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนมีบทบาทสำคัญที่จะผลักดันให้ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องได้ประสานงานกันทำการเปิดเผยข้อมูล

ความต้องการให้เปิดเผยข้อมูลในอนาคตนั้น คาดได้ว่าหัวข้อของข้อมูลเปิดเผยจะเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทของสภาพการณ์สังคมต่าง ๆ การดำเนินกิจกรรมของคณะอนุกรรมการต้องพยายามรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับหัวข้อของข้อมูลเปิดเผยใหม่ เพื่อนำมาสานต่อการเปิดเผยข้อมูลให้มีความต่อเนื่อง อีกทั้ง เราจะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสื่อสารให้เห็นถึงบทบาทของ LINTEC ในการมีส่วนร่วมสร้างสังคมที่ยั่งยืนด้วยการเปิดเผยข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เช่น รายงานสินทรัพย์ประจำปี รายงานการรวบรวม รายงานด้านความยั่งยืน โดยผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ และเว็บไซต์ของบริษัท

Yoichi Shibano

กรรมการบริหารผู้รับผิดชอบใน
คณะอนุกรรมการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน
กรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการ
และผู้อำนวยการใหญ่สำนักงานกลางการจัดการ



คณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการชุดนี้ดำเนินกิจกรรมเพื่อบรรลุ LSV 2030 ตาม “LINTEC Green Plan” ที่ได้จัดทำขึ้นเกี่ยวกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเรื่อง “การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ เศรษฐกิจหมุนเวียน และการอยู่ร่วมกับธรรมชาติ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สังคมมีความยั่งยืน ในเรื่อง “การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (ลดการปล่อยคาร์บอน)” นั้น เพื่อบรรลุเป้าหมายสามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลงไม่ต่ำกว่า 50% (เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2013) ได้ในปีค.ศ. 2030 เราได้ดำเนินการควบคุมความคืบหน้าตาม “แผนงานลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ทั้งในและนอกประเทศญี่ปุ่น” ในปีงบประมาณ 2022 เราดำเนินการได้อย่างราบรื่น โดยลงทุนด้านเครื่องจักรเร็วกว่าแผนงาน และนำเอาพลังงานไฟฟ้าสีเขียวมาใช้ ในเรื่อง “เศรษฐกิจหมุนเวียน” นั้น เราพยายามที่จะ “ลดพลาสติกทิ้ง” โดยการเปิดเผย “เป้าหมายลดการปล่อยทิ้งและนำมาใช้เป็นทรัพยากรตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายส่งเสริมการหมุนเวียนทรัพยากรพลาสติก” ในเรื่อง “การอยู่ร่วมกับธรรมชาติ” นั้น เราดำเนินการจัดเตรียมร่างการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตาม TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)

คณะอนุกรรมการ TCFD

คณะกรรมการชุดนี้ได้ขยายเวลาในการพิจารณาจากค.ศ. 2030 (ระยะกลาง) ไปเป็นค.ศ. 2050 (ระยะยาว) รองรับการขยายระยะเวลาเปิดเผยข้อมูลตามข้อเสนอแนะของ TCFD และกำหนดรูป โฉมสังคมที่บริษัทคาดหวัง ทำการวิเคราะห์สถานการณ์โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นธุรกิจในประเทศกรณีอุณหภูมิโลกสูงขึ้นไม่เกิน 1.5°C หรือ 2°C และ 4 °C สำหรับ “ยุทธศาสตร์” นั้น เราได้พิจารณา “ความเสี่ยงและโอกาส ตลอดจนมาตรการรองรับ” สำหรับธุรกิจที่ได้รับผลกระทบสูง และ ดำเนินการประเมินซ้ำใหม่เกี่ยวกับผลกระทบและความยืดหยุ่นด้านการเงิน เพื่อปรับปรุงข้อมูลที่จะเปิดเผยต่อไป

คณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อมได้จัดทำ “LINTEC Green Plan” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สังคมมีความยั่งยืนตามวิสัยทัศน์ระยะยาว LSV 2030 โดยกำหนดให้ปีงบประมาณ 2013 เป็นปีฐานและควบคุมดูแลความคืบหน้าเกี่ยวกับแผนการเปลี่ยนเครื่องจักรอุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อลดการปล่อยคาร์บอนทั้งในและนอกประเทศ

ในการดำเนินการรองรับกับการเปิดเผยข้อมูลไม่ใช้การเงินเพื่อสร้างสังคมลดการปล่อยคาร์บอน คณะอนุกรรมการ TCFD กำลังดำเนินการพิจารณาการไปสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนในปีค.ศ. 2050

เพื่อให้บริษัทเราเป็นบริษัทที่จำเป็นต่อสังคมต่อไป เราจะทำกิจกรรมของคณะกรรมการ ไม่เพียงแต่เพื่อลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แต่จะหยิบปัจจัยต่าง ๆ มาทำการพิจารณาซ้ำแล้วซ้ำอีก เพื่อปรับปรุงแก้ไขกิจกรรมทางธุรกิจ อันจะเป็นการสร้างภาพในอนาคตของ “การสร้างผลิตภัณฑ์” ของพวกเราที่จะนำไปสู่สังคมที่ยั่งยืนได้จริง

อีกทั้ง ในการดำเนินการรองรับกับ TNFD ที่ต้องสอดคล้องหลักความหลากหลายทางชีวภาพ เราจะนำเนื้อหาการดำเนินการของโรงงานคูมาโมโตะมาเป็นพื้นฐาน และขยายผลไปสู่ฐานผลิตต่าง ๆ ในประเทศต่อไป

Hiroyuki Matsuo

กรรมการผู้รับผิดชอบในคณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อม
กรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการ
ผู้อำนวยการฝ่ายงานผลิตควบ
ผู้อำนวยการใหญ่ฝ่ายงานประกันคุณภาพ
ควบผู้อำนวยการงานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย



คณะกรรมการด้านสังคมและธรรมาภิบาล

ในปีงบประมาณ 2022 เราได้ตรวจสอบงานการจัดเตรียมต่าง ๆ รวมถึงการประชุมอธิบายภายในบริษัทเกี่ยวกับนโยบายของทั้งบริษัท เช่น “ระบบการเกษียณอายุ 65 ปี (เริ่มบังคับใช้เดือนเมษายน ค.ศ.2023)” “การสำรวจความคิดเห็นพนักงานบริษัท (เริ่มเดือนมกราคม ค.ศ.2023)” และมีส่วนร่วมในหัวข้อสำคัญรายฝ่ายงาน เช่น “การยกระดับอัตราสาเหตุดเพื่อเสถียรภาพของพนักงานชาย” เป็นต้น

คณะอนุกรรมการด้านจริยธรรมองค์กร

ได้จัดพิมพ์ข่าวสารฉบับบริษัทวาระ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและปลูกฝังจริยธรรมองค์กร และทำให้เป็นที่ปฏิบัติตามโดยทั่วกัน นอกจากนั้น ได้จัดทำโปสเตอร์ยกระดับสำนึกด้านจริยธรรม เป็นการแนะนำที่มาจากพร้อมกับคำอธิบายตัวอย่างจริยธรรมองค์กรโดยเรียนรู้จากตัวอย่างของบริษัทอื่น

คณะอนุกรรมการด้านการช่วยเหลือสังคม

คณะอนุกรรมการของเรามีเป้าหมายที่จะส่งเสริมช่วยเหลือสังคมที่เอื้อต่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนในฐานะพลเมืองที่ดีขององค์กรในชุมชนท้องถิ่นและสังคมระหว่างประเทศ ถึงแม้ว่าในช่วงการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 ได้ยกเลิกการจัดงานไปบ้าง แต่เราได้ดำเนินกิจกรรมที่สามารถทำได้ในปัจจุบัน เช่น เข้าร่วมสนับสนุนการจัดอีเว้นท์เนื่องในโอกาสครบรอบ 90 ปีก่อตั้งเขตอิโตบาชิ เป็นต้น

คณะอนุกรรมการส่งเสริมด้านความหลากหลาย

และการปฏิรูปรูปแบบการทำงาน

บริษัทเราได้จัดตั้งคณะอนุกรรมการชุดนี้เมื่อวันที่ 1 เมษายน ค.ศ. 2022 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดความต้องการของทั้งภายในและภายนอกบริษัท และเพื่อช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยกิจกรรมที่ทำให้รับรู้และเข้าใจอย่างชัดเจนในมาตรการและระบบที่เกี่ยวข้อง “ความหลากหลายและวิธีการทำงาน” ของบริษัทเราสำหรับปีงบประมาณนี้ ได้จัดทำและแจกจ่าย “คู่มือใช้ประโยชน์ระบบการช่วยเหลือ (Vol.4)” ที่เป็นคำอธิบายระบบงานบุคคลต่าง ๆ ให้เข้าใจได้ง่าย

ผมคิดว่าไม่มียุคสมัยไหนเท่ากับยุคสมัยปัจจุบันที่บริษัทได้รับการคาดหวังให้แสดงบทบาทในฐานะ “องค์กรสาธารณะ” ในด้าน “สังคม” บริษัทได้รับการคาดหวังว่าต้องยึดหลักการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นแกนหลักของกิจกรรมบริษัท ให้ทุกคนในบริษัทสามารถแสดงบทบาทได้อย่างกระตือรือร้น และต้องสร้างบริษัทให้มีส่วนร่วมในการสร้างความยั่งยืนให้กับสังคมโดยรวม ผมคิดว่าบริษัทเราจำเป็นต้องพัฒนายุทธศาสตร์บุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ธุรกิจ กล่าวคือต้องส่งเสริม “การบริหารทรัพยากรบุคคล” ในด้าน “ธรรมาภิบาล” บริษัทได้รับการคาดหวังว่าต้องยกระดับความสามารถในการบริหารและความสามารถในการสื่อสาร ในสภาวะที่บริษัทญี่ปุ่นถูกมองว่ามีจุดอ่อนด้านการสร้างกำไร ผมคิดว่าสิ่งที่สำคัญเป็นพิเศษคือการหมุนวงจร PDCA อย่างต่อเนื่องโดย “การประเมินอย่างมีประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริหาร” ทุกปี และ “การพิจารณาหามาตรการด้านธรรมาภิบาลองค์กรที่สอดคล้องกับมุมมองของนักลงทุน” คณะกรรมการชุดนี้จะหารือเกี่ยวกับมาตรการที่จะทำให้สิ่งเหล่านี้เกิดขึ้นจริงได้ และจะส่งเสริมมาตรการดังกล่าวอย่างจริงจังผ่านคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องสามชุดร่วมกับฝ่ายงานที่รับผิดชอบ

Tsunetoshi Mochizuki

กรรมการผู้รับผิดชอบใน
คณะกรรมการด้านสังคมและธรรมาภิบาล
กรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการใหญ่
ผู้อำนวยการใหญ่ฝ่ายงานธุรกิจและงานบุคคล



คณะกรรมการ SDGs

กลุ่มนวัตกรรมที่สร้างสรรค์แนวคิดทางธุรกิจใหม่ ๆ และกลุ่มขีดความสามารถที่ทะลักเข้าไป ในแนวคิดทางธุรกิจที่ได้เริ่มดำเนินกิจกรรมมาตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ค.ศ. 2021 มีข้อจำกัดในการดำเนินกิจกรรมเนื่องจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 แต่กลุ่มแรกได้จัดประชุมนำเสนอข้อคิดเห็น และกลุ่มหลังได้จัดประชุมรายงานผล และนำเสนอให้กับผู้บริหารทราบ ส่งผลให้มีการปรึกษาหารือและประสานงานร่วมกับฝ่ายงานเดิมที่รับผิดชอบการจัดตั้งธุรกิจใหม่ เป็นแนวทางที่จะขยายการดำเนินงานโดยร่วมมือกับผู้คนหลากหลาย

เราได้เปิดรับสมัครสมาชิกโดยไม่มีเงื่อนไขด้านตำแหน่ง อายุ และเพศจากทั่วทั้งบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของสังคมต่าง ๆ ผ่านการปฏิบัติงานหลัก เป็นการสร้างความท้าทายที่จะสร้างแนวคิดทางธุรกิจ

ผมคิดว่าอยากให้นำความรู้ ประสบการณ์และวิธีการในการพิจารณาที่ได้จากการดำเนินงานนี้ ไปถ่ายทอดให้กับฝ่ายงานของตนเองในฐานะที่เป็นผู้สอนความรู้ และผมคาดหวังว่าด้วยวิธีการนี้ จะทำให้เกิดการขยายผลไปทั่วทุกบริษัทในกลุ่มว่าการดำเนินงาน SDGs ไม่ใช่เรื่องพิเศษแต่เป็นเรื่องธรรมดาทั่วไป

อีกทั้ง ส่วนงานพัฒนาธุรกิจและส่วนงานนวัตกรรมเทคโนโลยียุคใหม่จะนำแนวคิดทางธุรกิจที่ถูกสร้างสรรค์มาหารือร่วมกัน เพื่อส่งเสริมให้เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่หรือธุรกิจใหม่ต่อไป

Takeshi Kaiya

กรรมการผู้รับผิดชอบในคณะกรรมการ SDGs
กรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการใหญ่
ผู้อำนวยการใหญ่ฝ่ายงานบริหารธุรกิจ



คณะกรรมการควบคุมความเสี่ยงบริษัททั้งหมด

ในปีงบประมาณ 2022 ได้จัดประชุมประจำทั้งสิ้น 6 ครั้ง มีการนำวาระเกี่ยวกับภาวะฉุกเฉินได้หวนขึ้นมาหารือ เพื่อเตรียมมาตรการรองรับในฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง ในการสรุปความเสี่ยงที่จำเป็นประจำ ผู้จัดการของฝ่ายงานการตลาดและของฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องได้ระบุความเสี่ยงสำคัญในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ และเตรียมการรองรับที่จำเป็น เช่น การยกระดับการจัดการของการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ เป็นต้น

ในฐานะที่เป็นกรรมการที่มาจากผู้อำนวยการส่วนซึ่งขึ้นตรงกับผู้อำนวยการใหญ่และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้สรุปความเสี่ยงของธุรกิจต่าง ๆ ในยุค VUCA* ทำความเข้าใจในสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริงและหารือเกี่ยวกับมาตรการรองรับ รายงานและขออนุมัติจากคณะกรรมการด้านความยั่งยืนแล้วส่งต่อไปให้กับหน่วยงานของแต่ละฝ่ายธุรกิจ เพื่อทำเป็นมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหา

ในอนาคตที่จะมีการเร่งขยายธุรกิจในระดับสากลมากขึ้น ต้องปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศที่เกี่ยวข้อง ทำความเข้าใจในความแตกต่างของธรรมเนียมปฏิบัติทางการค้าและวัฒนธรรม และสรุปความเสี่ยงและโอกาสอย่างต่อเนื่องต่อไป

Takeshi Kaiya

กรรมการผู้รับผิดชอบใน
คณะกรรมการควบคุมความเสี่ยงบริษัททั้งหมด
กรรมการบริหาร กรรมการผู้อำนวยการใหญ่
ผู้อำนวยการใหญ่ฝ่ายงานบริหารธุรกิจ



* VUCA : เป็นคำศัพท์ที่ถูกสร้างขึ้นย่อมาจากอักษรนำหน้าของ Volatility (ความผันผวน) Uncertainty (ความไม่แน่นอน) Complexity (ความซับซ้อน) Ambiguity (ความคลุมเครือ) แสดงให้เห็นถึงลักษณะพิเศษของสถานการณ์และยุคสมัยที่ท้าทายต่อการคาดการณ์ขนาด

สารจากกรรมการจากภายนอกบริษัท

ทางบริษัทฯ ได้จัดตั้ง “คณะกรรมการด้านความยั่งยืน” อันประกอบด้วยผู้บริหารบริษัทเป็นหลักเมื่อปีงบประมาณ 2021 เพื่อผลักดันการบริหารด้านความยั่งยืน เราได้ปรับโครงสร้างให้มีการปรับปรุงแก้ไข โดยให้กรรมการจากภายนอกบริษัททุกคนได้เข้ามาเป็นกรรมการของคณะกรรมการชุดดังกล่าว เพื่อประเมินกิจกรรมที่ดำเนินโดยคณะกรรมการของบริษัทตามมุมมองของคนกลาง

○ ในฐานะที่เป็นกรรมการของคณะกรรมการด้านความยั่งยืน

ความต้องการให้บริษัทมีความรับผิดชอบต่อสังคมมีเพิ่มมากขึ้นมาตลอด กล่าวได้ว่า LINTEC ได้พัฒนาให้มีโครงสร้างที่จะผลักดันและตอบสนองความต้องการดังกล่าวโดยมีการดำเนินกิจกรรมแบบข้ามองค์กร จากการที่เข้ามาดูแลในฐานะที่เป็นกรรมการจากภายนอกบริษัท คิดว่ามีการดำเนินกิจกรรมในระดับดีมาก อย่างไรก็ตาม ในประเด็นที่ว่า เป็นโครงสร้างที่เข้าใจได้ง่ายหรือไม่ และในประเด็นที่ว่าสามารถสื่อสารข้อมูลไปสู่ภายนอกอย่างเหมาะสมหรือไม่นั้น เมื่อมองจากภายนอก ยังมีโอกาสที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นได้อีก และธุรกิจของกลุ่มบริษัทเรายังค่อนข้างกว้างมาก มองว่าการเชื่อมโยงระหว่างการทำงานของแต่ละฝ่ายงานธุรกิจกับโครงสร้างระบบยังถือว่ามีปัญหาอยู่

ในการดำเนินกิจกรรมของแต่ละคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ซึ่งรวมถึงคณะกรรมการด้านความยั่งยืนนั้น คิดว่าถึงเวลาแล้วที่จะทบทวนตามมุมมองที่จะให้ภายนอกบริษัทสามารถทำความเข้าใจได้ง่ายจะดีกว่า

○ กิจกรรมและผลงานของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

ก่อนอื่น ในช่วงเวลา 2 ปีหลังจากได้เข้ามาเป็นกรรมการของคณะกรรมการด้านความยั่งยืน ผมได้รับการรายงานกิจกรรมและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการแต่ละชุด โดยดูว่าได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือไม่ พบว่าไม่มีปัญหาแต่อย่างไรเรื่องนี้ เพราะว่าการส่งเสริมกิจกรรมโดยกำหนดเป้าหมายและมาตรการไว้อย่างชัดเจนในแต่ละกิจกรรม อีกทั้ง ในคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการได้มีการคัดเลือกสมาชิกด้วยตัวเอง กล่าวได้ว่ามีการศึกษาทักษะของบุคลากรที่จำเป็นต่อกิจกรรม

นอกจากนั้น สิ่งที่น่าสนใจก็คือในคณะอนุกรรมการด้านการช่วยเหลือสังคมมีการดำเนินกิจกรรมโดยแต่ละสาขาและโรงงานด้วยมุมมองที่จะช่วยเหลือสังคมท้องถิ่น กลายมาเป็นความช่วยเหลือที่มีต่อการรับสมัครงานและการดำเนินธุรกิจด้วย ดังนั้น การสร้างสัมพันธ์กับสังคมชุมชนถือเป็นเรื่องสำคัญและเป็นการดำเนินงานที่ควรทำต่อเนื่องต่อไป

○ การส่งเสริมกิจกรรมในอนาคต

หากคำนึงถึงโครงสร้างและกิจกรรมที่ครอบคลุมหลายสาขา คิดว่าถึงเวลาแล้วที่ต้องสรุปปัญหาของแต่ละคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการหยุดดำเนินการและมองภาพรวมทั้งหมด ดำเนินการทบทวนโครงสร้างและปัญหาให้อยู่ในสภาพ MECE* อุดมคติ คืออยากให้คณะกรรมการแต่ละชุดหาทางแก้ไขปัญหา เมื่อได้กำหนดเป็นมาตรการในการทำงานแล้วก็ให้ยกเลิกคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการเดิมอย่างสร้างสรรค์ และจัดตั้งโครงสร้างระบบที่จะรองรับกับปัญหาใหม่อย่างรวดเร็ว อีกทั้ง คิดว่าจำเป็นต้องหาโอกาสให้มีการหารือเกี่ยวกับโครงสร้างระบบในที่ประชุมคณะกรรมการด้านความยั่งยืนประมาณปีละ 1 ครั้งน่าจะดีกว่า

บริษัทเราเป็นบริษัทผู้นำของวงการ ในการทำให้วิสัยทัศน์ระยะยาวหรือ “LSV 2030” เป็นจริงได้ และส่งเสริมการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนจากนี้ต่อไปนั้น คิดว่าเป็นช่วงเวลาที่ต้องมุ่งมั่นดำเนินกิจกรรมของคณะกรรมการเพิ่มขึ้นอีกระดับหนึ่ง เช่น เพิ่มข้อมูลเปิดเผยเชิงปริมาณมากขึ้น เป็นต้น



Shigeru Sugimoto

กรรมการบริหาร
(นอกบริษัท)

ประวัติ

เข้าทำงาน Housing and Urban Development Corporation (หรือ Urban Renaissance Agency ในปัจจุบัน) เมื่อปีค.ศ.1982 และเข้าทำงานที่สำนักงานตรวจบัญชีโอตะ-โฮวะ(หรือสำนักงานตรวจบัญชี EY ในปัจจุบัน) เมื่อปีค.ศ.1985 ได้จัดตั้งสำนักงาน Sakura (หรือสำนักงาน Sakura & Co. ในปัจจุบัน) ทำงานด้านการให้คำปรึกษาแนะนำด้าน M&A การควบรวมกิจการและการฟื้นฟูกิจการ ดำรงตำแหน่งกรรมการนอกบริษัทตั้งแต่ค.ศ. 2021 กรรมการในคณะกรรมการด้านความยั่งยืน

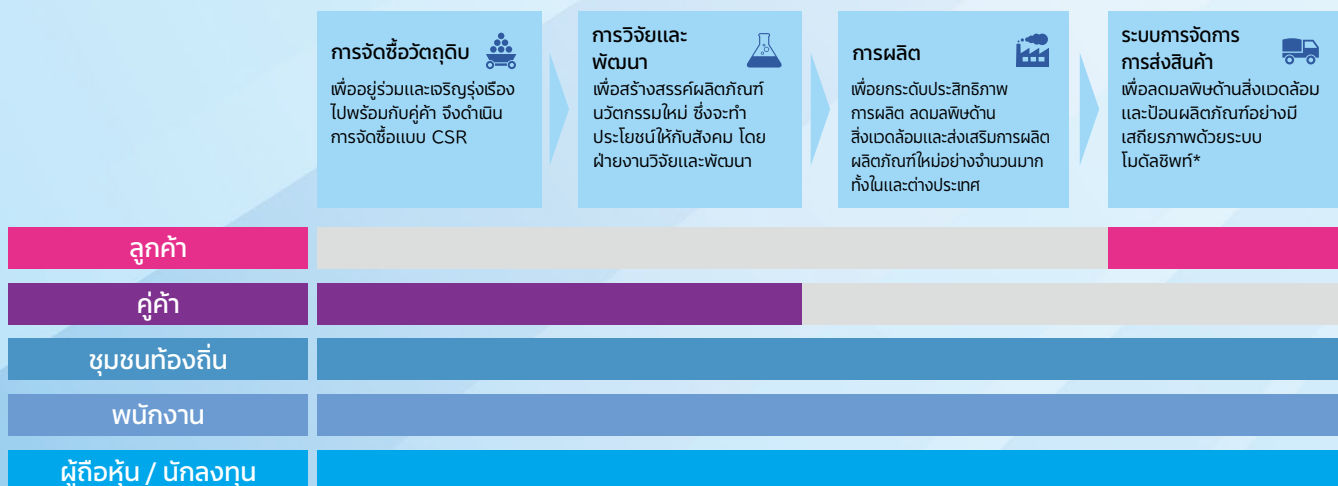
* MECE : Mutually Exclusive and Collectively Exhaustive มีความหมายหรือแสดงสภาพการณ์ที่ “ไม่ขาดตกหล่น ไม่ซ้ำซ้อน”

เรื่องราวการแก้ไขปัญหาทางสังคมของ LINTEC Group

เราได้ระบุแผนงานเฉพาะ(หัวข้อสำคัญ) ให้มีความสัมพันธ์กับปัญหาของสังคมต่างๆ และกิจกรรมทางธุรกิจของ LINTEC Group รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อกำหนดเป็นดัชนีการประเมิน (KPI) เราทำการประเมินความคืบหน้าของกิจกรรมทางธุรกิจเมื่อเหมาะสม ไปพร้อมกับพิจารณาเกี่ยวกับความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์สังคม ดำเนินการทบทวนและปรับแก้ไขสิ่งเหล่านี้ตามความจำเป็นอย่างต่อเนื่อง เพื่อมีส่วนช่วยในการสร้างสังคมให้มีความยั่งยืน



ความสัมพันธ์ระหว่างห่วงโซ่คุณค่ากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ LINTEC Group คิดอยู่เป็นดังผังภาพข้างล่างนี้



* โมดูลชิพ : การดำเนินการลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ด้วยการเปลี่ยนรูปแบบขนส่งผู้โดยสารและสินค้าทางบกไปเป็นการขนส่งทางระบบรางและเรือขนส่งที่สามารถขนส่งได้เป็นจำนวนมาก

ทำให้สังคมที่ยั่งยืนเป็นจริง

	แผนงานเฉพาะ (หัวข้อสำคัญ)	ดัชนีการประเมิน (KPI)
ธุรกิจทั้งหมด	ผลลัพธ์ที่มีต่อธุรกิจ	- อัตราส่วนการขายผลิตภัณฑ์ที่พัฒนาขึ้นเอง (20%, ปี 2030) - จำนวนคำขอจดสิทธิบัตรและสิทธิบัตรที่ถือครอง
สิ่งแวดล้อม	มีส่วนช่วยเหลือด้านสิ่งแวดล้อมโลกอย่างยั่งยืน	- ลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ - อัตราการฝังกลบ - อัตราการตอบแบบสอบถามของคู่ค้าที่บริษัททำการจัดซื้อวัตถุดิบ
สังคม	เคารพในสิทธิมนุษยชน	- จำนวนการขอคำปรึกษาเกี่ยวกับพฤติกรรมทางคุณธรรม - อัตราความถี่ของการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน - อัตราความรุนแรงของการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน - อัตราส่วนพนักงานหญิง - อัตราการลาหยุดเพื่อเลี้ยงดูบุตรของผู้ชาย
	พัฒนาการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน	- จำนวนการสำรวจ CSR - สัดส่วนเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจากคุณภาพ
	ยกระดับการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนการรับเข้าเยี่ยมชม
ธรรมาภิบาล	ส่งเสริมการธรรมาภิบาลของทั้งกลุ่มบริษัท	- อัตราการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท - อัตราการเข้าประชุมของคณะกรรมการผู้ตรวจสอบ ฯลฯ - การเผยแพร่ข่าวสารด้านกฎหมายอยู่เป็นประจำ

การจำหน่าย / การใช้งาน

เพื่อให้เกิดความอุ่นใจและความไว้วางใจด้วยการ "ผลิตสินค้า" ที่มีคุณภาพสูง ซึ่งเป็นที่พึงพอใจของลูกค้า

การบำบัดกากอุตสาหกรรมและการรีไซเคิล

เพื่อส่งเสริมการนำกลับมาใช้ใหม่และลดปริมาณกากอุตสาหกรรม



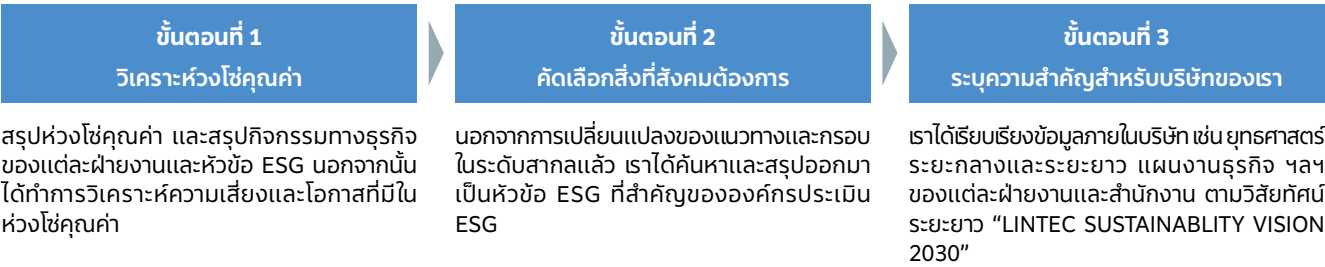
แผนงานเฉพาะ (หัวข้อสำคัญ) และ KPI

LINTEC Group ได้ระบุปัญหาที่ต้องดำเนินการเร่งด่วนเพื่อมีส่วนช่วยสร้างสังคมให้มีความยั่งยืนเป็นแผนงานเฉพาะ และกำหนดดัชนีการประเมิน (KPI) นั้น เพื่อทำการตรวจสอบความคืบหน้า

	แผนงานเฉพาะ	หัวข้อที่ดำเนินการ	KPI	
			หัวข้อสำคัญ	
ธุรกิจทั้งหมด	ผลลัพธ์ที่มีต่อธุรกิจ	- สร้างสภาพภาพขององค์กรให้แข็งแกร่งด้วยนวัตกรรม - สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และธุรกิจใหม่เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน	อัตราส่วนการขายผลิตภัณฑ์ที่พัฒนาขึ้นเอง (20%, ปี 2030)	
			จำนวนคำขอจดสิทธิบัตรและสิทธิบัตรที่ถือครอง	
สิ่งแวดล้อม	มีส่วนช่วยเหลือด้านสิ่งแวดล้อมโลกอย่างยั่งยืน	- รับมือกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ - ทำให้เกิดสังคมในรูปแบบการใช้ทรัพยากรหมุนเวียน - จัดซื้อวัตถุดิบอย่างยั่งยืน - อนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ	ลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนได้ออกไซด์ (ในปีค.ศ.2030 กลุ่มบริษัทเราจะลดไม่ต่ำกว่า 50 % เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2013)	
			สัดส่วนกากอุตสาหกรรมนำส่งบ่อฝังกลบขยะ (ไม่เกิน 1%)	
			อัตราการตอบแบบสอบถามของคู่ค้ากับบริษัท ทำการจัดซื้อวัตถุดิบ	
สังคม	เคารพในสิทธิมนุษยชน	- ศึกษารายละเอียดด้านสิทธิมนุษยชน - สอดคล้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของแรงงาน - สนับสนุนความหลากหลาย - สนับสนุนการปฏิรูประบบการทำงาน	จำนวนการขอคำปรึกษาเกี่ยวกับพฤติกรรมและการคุกคาม	
			อัตราความถี่ของการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน	
			อัตราความรุนแรงของการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน	
			อัตราส่วนพนักงานหญิง	
			อัตราการลาหยุดเพื่อเลี้ยงดูบุตรของผู้ชาย	
	พัฒนาการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน	- ให้ความสำคัญกับลูกค้าเป็นอันดับแรกอย่างเคร่งครัด - ปรับปรุงคุณภาพสินค้าและต้นทุน และทำให้ระดับความพึงพอใจของลูกค้าเพิ่มขึ้น	- จำนวนการสำรวจ CSR - สัดส่วนเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจากคุณภาพ	
	ยกระดับการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	อยู่ร่วมกับชุมชนท้องถิ่น	จำนวนการรับเข้าเยี่ยมชม	
	ส่งเสริมการธรรมาภิบาลของทั้งกลุ่มบริษัท	- ธรรมาภิบาลขององค์กร - ดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจที่ถูกต้องยุติธรรม	- อัตราการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท - อัตราการเข้าประชุมของคณะกรรมการผู้ตรวจสอบ ฯลฯ - การเผยแพร่ข่าวสารด้านกฎหมายอยู่เป็นประจำ	

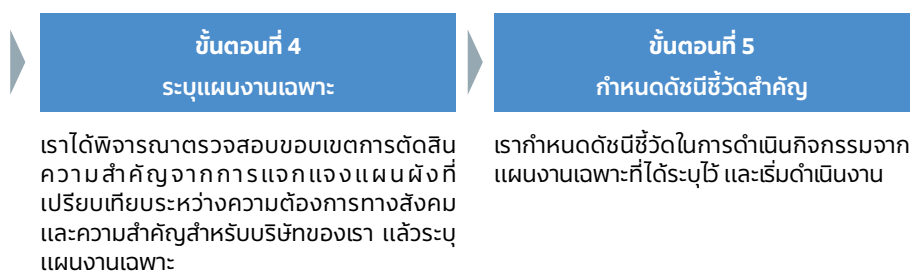
ดูข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ด้านความยั่งยืนข้างล่างนี้
<https://www.lintec-global.com/sustainability/philosophy/>

กระบวนการในการทบทวนแผนงานเฉพาะ



	ผลงาน	ขอบข่ายเป้าหมาย	SDGs ที่เกี่ยวข้อง
	21.4%*	LINTEC CORPORATION	   
	จำนวนยื่นขอสิทธิบัตร : 260 เรื่อง*(ปีงบประมาณ 2022) จำนวนสิทธิบัตรที่ถือครอง : 2,757 เรื่อง* (ณ สิ้นเดือนมีนาคม ค.ศ. 2023)	LINTEC CORPORATION	
	39.7%	LINTEC CORPORATION บริษัทในกลุ่มทั้งในและนอกประเทศ	   
	0.36%	สำนักงานใหญ่ของ LINTEC CORPORATION ฐานการผลิต 10 แห่ง, ศูนย์วิจัย, TOKYO LINTEC KAKO, INC.	
	ปีงบประมาณ 2022 ไม่ได้ทำแบบสอบถาม * ได้ยื่นขอให้ปรับปรุงแก้ไข 11 เรื่อง* จากผลตอบแบบสอบถามที่ได้ดำเนินการไปในปีงบประมาณ 2021	LINTEC CORPORATION	
	2 เรื่อง*	LINTEC CORPORATION บริษัทในกลุ่มทั้งในและนอกประเทศ	   
	0.76*	ฐานการผลิต 10 แห่งของ LINTEC CORPORATION ศูนย์วิจัย, TOKYO LINTEC KAKO, INC.	
	0.0142*	ฐานการผลิต 10 แห่งของ LINTEC CORPORATION ศูนย์วิจัย, TOKYO LINTEC KAKO, INC.	
	14.4%*	LINTEC CORPORATION	
	59.7%*	LINTEC CORPORATION	
	181 เรื่อง*	LINTEC CORPORATION	 
	31%* สัดส่วนจำนวนเรื่องในปีงบประมาณ 2022 (15 เรื่อง) เมื่อเทียบกับจำนวนเรื่องในปีงบประมาณ 2010 (49 เรื่อง)	LINTEC CORPORATION (ไม่รวมศูนย์เทคโนโลยีฮิโนะ) TOKYO LINTEC KAKO, INC., SHONAN LINTEC KAKO, INC.	
	30 เรื่อง*	LINTEC CORPORATION TOKYO LINTEC KAKO, INC.	 
	100%	LINTEC CORPORATION	 
	100%	LINTEC CORPORATION	
	6 ครั้ง	LINTEC CORPORATION	

ข้อความที่มีเครื่องหมาย★ได้รับการตรวจสอบโดยบุคคลที่สามคือ SGS Japan Inc. ผลการตรวจสอบโดยบุคคลที่สามพบว่าไม่ได้เป็นหัวข้อสำคัญที่ต้องปรับปรุงแก้ไขแต่อย่างใด



รายงานสิ่งแวดล้อม

แนวความคิดของ LINTEC Group

LINTEC Group ส่งเสริมการดำเนินการต่าง ๆ โดยมีสโลแกนว่า “โลกเราเป็นหนึ่งเดียว มาร่วมกันสร้างสิ่งแวดล้อมที่แสนสบายโดยมุมมองที่ยิ่งใหญ่” เพื่อสร้างความปรองดองระหว่างกิจกรรมของบริษัทกับสิ่งแวดล้อมโลก

การดำเนินการตามข้อเสนอแนะของ TCFD

ปีงบประมาณ 2021 ได้ทำการพิจารณา “ความเสี่ยง” “โอกาส” เกี่ยวกับความเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศของช่วงระยะเวลายาวนานถึงปีค.ศ. 2030 (ระยะกลาง) แต่พอเข้าปีงบประมาณ 2022 ได้มีสมาชิกใหม่มาเพิ่ม และขยายช่วงระยะเวลายาวนานไปถึงปีค.ศ. 2050 (ระยะยาว) โดยดำเนินการ “จัดทำมุมมองระดับโลก” ไปพร้อมกับทำการวิเคราะห์สถานการณ์โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นธุรกิจในประเทศกรณีอุณหภูมิโลกสูงขึ้น “ไม่เกิน 1.5°C หรือ 2°C และ 4 °C” ส่งผลให้เกิดการระบุและทบทวน “ความเสี่ยงในการเปลี่ยนผ่าน และความเสี่ยงทางกายภาพ” “โอกาส” ให้เป็นไปตามคำแนะนำของ TCFD

นอกจากนั้น ได้ยกระดับข้อมูลเปิดเผยของ “ยุทธศาสตร์” โดยการพิจารณาด้วยการคำนวณผลลัพธ์ในเชิงปริมาณเกี่ยวกับผลกระทบด้านการเงิน และผลกระทบต่อธุรกิจด้วย

เวทีถัดไปของจีน

บริษัทเราได้เปิดตัวแบรนด์ “Simply Sustainable” ในการดำเนินการด้านความยั่งยืน ทั้งนี้ ไม่ได้ต้องการให้เป็นเพียงแต่แบรนด์เท่านั้น แต่ต้องการสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่จะเลือกและปฏิบัติตามมาตรการที่ดีที่สุดในด้านสิ่งแวดล้อมอยู่เสมอ และส่งเสริมด้านนวัตกรรมต่าง ๆ ในการจัดซื้อ การผลิต การวิจัยพัฒนา ความหลากหลาย และสิทธิแห่งความเท่าเทียมกัน

ที่โรงงานของบริษัทเราให้ความสำคัญกับการลดการก่อกวนและปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เราจะมีใช้เซลล์กักขะของผลิตภัณฑ์ที่เคลือบหรือส่งไป โรงไฟฟ้าใช้กักก่อกวนเพื่อลดปริมาณการเกิดก่อกวนให้น้อยที่สุด ทำการปรับปรุงกระบวนการผลิตให้เหมาะสม เป็นการแสดงความพยายามลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ นอกจากนั้น เราได้ลงทุนเป็นจำนวนมากในการดำเนินการต่าง ๆ เช่น ติดตั้งหลอดไฟ LED ที่โรงเคลือบ (แล้วเสร็จในปีค.ศ. 2022) และโรงแปรรูป (แล้วเสร็จในปีค.ศ. 2023) เป็นต้น เหล่านี้ไม่เพียงแต่จะเป็นการลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เท่านั้น แต่ยังทำให้ระยะเวลาในการบำรุงรักษาและการกำจัดกากของหลอดไฟใช้แล้วน้อยลง ช่วยลดภาระงานในการทำงานของพนักงานได้ด้วย

Simply Sustainable

<https://www.mactac.com/Simplysustainable>



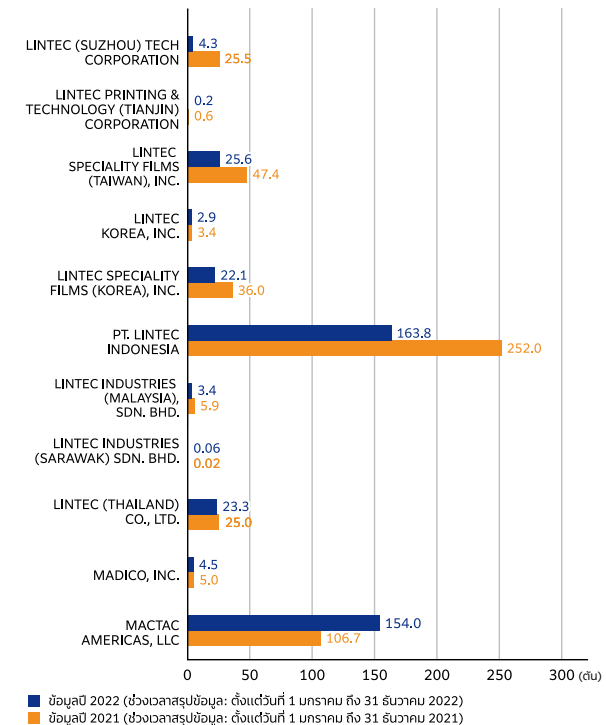
Christina Barajas

MACTAC AMERICAS, LLC

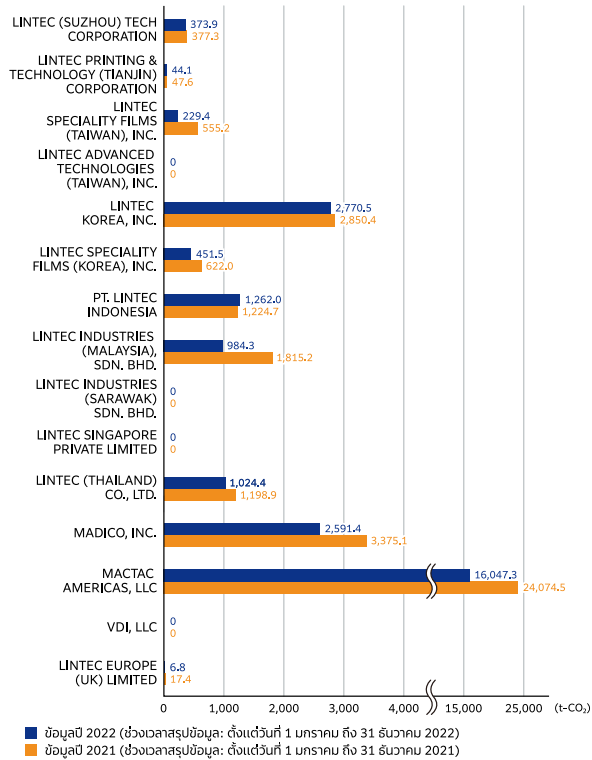
ผู้จัดการด้านความยั่งยืน

ข้อมูลแสดงผลงานด้านสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัทต่างประเทศ

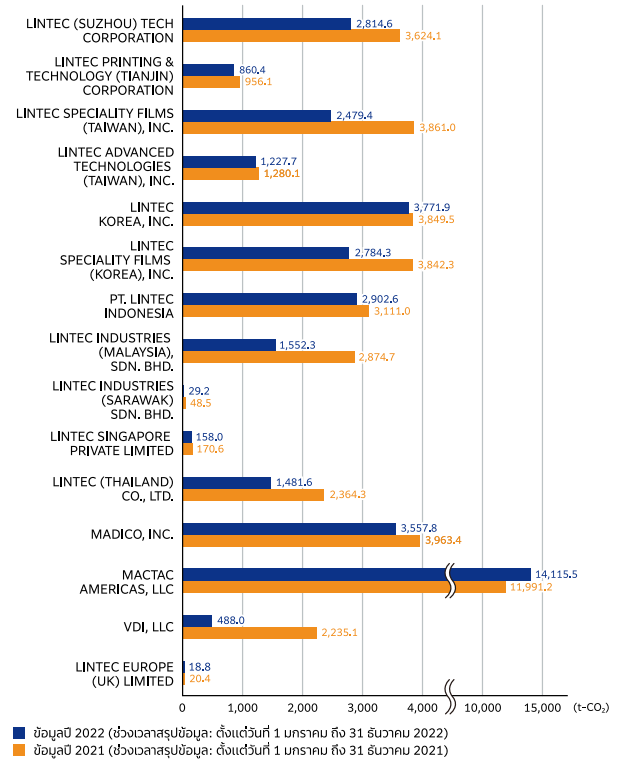
ปริมาณการปล่อยสารอินทรีย์ระเหย VOC



■ ขอบเขต 1*1



■ ขอบเขต 2*2



การคำนวณตาม ขอบเขต 3*3 (คัดลอกมา)

ในการคำนวณ จะอ้างอิงตามแนวทางต่าง ๆ*4 ในที่นี้ได้คัดลอกมา 5 หมวดที่มีปริมาณการปล่อยมากที่สุด
ศึกษารายละเอียดได้จากเว็บไซต์ <https://www.lintec-global.com/sustainability/environment/relation/>

หัวข้อในหมวด	ขอบข่ายเป้าหมาย	ปีงบประมาณ 2022 (t-CO ₂)
หมวด 1	ผลิตภัณฑ์และบริการที่ซื้อ	Lintec CORPORATION
หมวด 3	กิจกรรมเกี่ยวกับเชื้อเพลิงและพลังงานที่ไม่ถูกรวมอยู่ใน ขอบเขต 1, 2	Lintec CORPORATION, SHONAN LINTEC KAKO, INC., TOKYO LINTEC KAKO, INC.
หมวด 4	การขนส่ง การจัดส่ง (ต้นน้ำ)	Lintec CORPORATION, SHONAN LINTEC KAKO, INC., TOKYO LINTEC KAKO, INC.
หมวด 5	กากอุตสาหกรรมที่มาจากธุรกิจ	Lintec CORPORATION (ไม่รวมศูนย์เทคโนโลยีอินะ) และ TOKYO LINTEC KAKO, INC.
หมวด 12	กากขยะของผลิตภัณฑ์ที่ได้จำหน่ายไป	Lintec CORPORATION

*1 ขอบเขต 1: ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ปล่อยออกมาโดยตรงจากการใช้เชื้อเพลิงที่ซื้อโดยบริษัท กลุ่มเป้าหมายคือ ก๊าซและเชื้อเพลิงเหลว เช่น ก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG), ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG), ก๊าซธรรมชาติที่จัดส่งผ่านระบบท่อส่งก๊าซระดับต่ำในเขตเมือง, น้ำมันก๊าด, น้ำมันเบน และน้ำมันเบนซิน

*2 ขอบเขต 2: ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ปล่อยออกมาเมื่อผลิตโดยบริษัทอื่น ซึ่งทางบริษัทเป็นผู้ซื้อไฟฟ้าและไอน้ำ ฯลฯ

*3 ขอบเขต 3: หมายความว่าปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทตัวเองนอกเหนือจาก ขอบเขต 1 และ ขอบเขต 2 ซึ่งเป็นปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่บริษัทตัวเองได้ปล่อยออกมา

*4 คำคำนวณตามแนวทางดังต่อไปนี้ และจะพยายามยกระดับความละเอียดของการคำนวณอย่างต่อเนื่องต่อไป

- Technical guidance for Calculating Scope3 Emission-Supplement to the Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting & Reporting Standard (GHG protocol (WRI/WBCSD))
- ฐานข้อมูลหน่วยนับการปล่อยเพื่อคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรผ่านห่วงโซ่อุปทาน เวอร์ชัน 3.1 (กระทรวงสิ่งแวดล้อม และกระทรวงเศรษฐกิจการค้าและอุตสาหกรรม)
- IDEA Ver.3.1 (สำหรับคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในห่วงโซ่อุปทาน)

การดำเนินงานของแต่ละฝ่ายงานเพื่อลด CO₂

LINTEC Group ได้ประกาศให้ “การแก้ไขปัญหาของสังคม” เป็นหนึ่งในหัวข้อสำคัญของวิสัยทัศน์ระยะยาวหรือ “LSV 2030” และดำเนินการร่วมกันเป็นหนึ่งเดียวทั้งบริษัทในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ในครั้งนี้ จะขอแนะนำเกี่ยวกับส่วนหนึ่งของตัวอย่างการดำเนินงานในการผลิต วิจัยและการตลาดที่เกี่ยวข้องกับการลดการปล่อย CO₂ ที่จะมุ่งเน้น “ให้เกิด “ความเป็นกลางทางคาร์บอน” ภายในปีค.ศ. 2050” และ “การลดการปล่อย VOC (สารอินทรีย์ระเหย) สู่บรรยากาศ (ลดให้เป็นศูนย์ภายในปีค.ศ. 2030)”

สำนักงานกลางฝ่ายงานผลิต

จัดทำแผนการลงทุนเครื่องจักรที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ระยะยาว

LINTEC Group เล็งเห็นว่าการลดการปล่อย CO₂ เป็นปัญหาสำคัญ จึงได้ดำเนินมาตรการต่าง ๆ ทั้งในด้านเครื่องจักรการผลิต ดำเนินการจัดทำและส่งเสริมแผนการลงทุนเครื่องจักรทั่วโลกซึ่งรวมบริษัทในกลุ่มที่อยู่ต่างประเทศ ให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจระยะกลางซึ่งระบุอยู่ในวิสัยทัศน์ระยะยาว “LSV2030” ใน “LSV2030-Stage 1 (ปีงบประมาณ 2021 - 2023)” มีแผนการลงทุนราว 8.8 พันล้านเยน เช่น นำระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์สำหรับใช้เองในบริษัท และการปรับปรุงเปลี่ยนเครื่องจักรการผลิตต่างๆ เป็นต้น และมีแผนการลงทุนรวมทั้งสิ้นราว 19.5 พันล้านเยนภายในปีงบประมาณ 2029 ซึ่งเป็นปีสุดท้ายของ “LSV2030-Stage 3” อีกทั้ง ในฐานะที่เป็นองค์กรบริษัท เราจะดำเนินการพิจารณาจากมุมมองที่ต้องการผลลัพธ์เมื่อเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่าย ไปพร้อมกับการลดปริมาณการปล่อยด้วย

Stage 1

(ปีงบประมาณ 2021 - 2023)

- ดำเนินแผนงานที่เล็งเห็นถึงผลลัพธ์ด้านการลดต้นทุน เช่น การติดตั้ง sizer *1 และ shoe press *2 ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์สำหรับใช้เองในบริษัท และติดตั้งบอยเลอร์ไประบายความร้อนเข้ากับเครื่อง RTO เป็นต้น
- ส่งเสริมการใช้งานดิจิทัลเกี่ยวกับยูทิลิตี้ และจัดทำแผนงานเครื่องจักรที่สามารถควบคุมแบบรวมศูนย์ได้ (เห็นภาพรวมได้)
- จัดทำแผนงานโดยพิจารณาถึงการเพิ่มของปริมาณการปล่อย CO₂ ตามการดำเนินงานแผนงานกำลังการผลิตใหม่ และปริมาณการลดการปล่อย CO₂ ตามแผนงานประหยัดพลังงาน (ลด 1.0%)

Stage 2

(ปีงบประมาณ 2024 - 2026)

- ผลักดันแผนงานการนำบอยเลอร์ให้ความร้อนโดยตรงเพื่อกำจัด VOC ได้ทั้งหมด นำระบบผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม (เช่นเครื่อง GE เป็นต้น) มาใช้งาน ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องในการนำแก๊สกลับมาใช้งาน
- ตรวจสอบราคาไฟฟ้าและค่าสัมประสิทธิ์พลังงานไฟฟ้าพร้อมกันส่งเสริมการทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเขียว เป็นต้น

Stage 3

(ปีงบประมาณ 2027 - 2029)

- ให้ความสำคัญและพิจารณาข้อมูลเกี่ยวกับการเปลี่ยนไปใช้เชื้อเพลิงประเภทใหม่ เช่น เมธานเซน ไฮโดรเจน เป็นต้น
- สร้างความเหมาะสมของสมดุลพลังงาน โดยเปลี่ยนการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (จากขายไฟ : 20 ปี) เป็นนำมาใช้เองในบริษัท

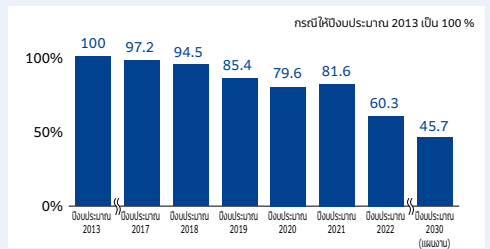
ผลงานการนำเครื่องจักรผลิตกระดาษแบบพิเศษมาใช้ในปีงบประมาณ 2022

ทั้ง LINTEC Group มีปริมาณการปล่อยก๊าซ CO₂ ในปีงบประมาณ 2022 เป็น 177,928 t-CO₂ ลดลง 39.7 % เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2013 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการผลิตกระดาษแบบพิเศษที่มีการปล่อยก๊าซ CO₂ เป็นจำนวนมากในกระบวนการอบแห้งของเครื่องรีดกระดาษ ดังนั้นการนำเครื่อง shoe press มาติดตั้งที่โรงงานคумаเกา (จังหวัดไซตามะ) ซึ่งเป็นโรงงานผลิตหลัก และติดตั้งเครื่อง sizer ที่โรงงานมิซึมา (จังหวัดอายะจิ) ทำให้คาดการณ์ได้ว่าจะลดปริมาณการใช้พลังงาน และลดการปล่อยก๊าซ CO₂ ได้เพิ่มมากขึ้นในอนาคต

นอกจากนั้น ยังใช้ความพยายามที่จะนำระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์มาใช้เองในบริษัท โดยจะนำมาติดตั้งที่โรงงานทัตซึโนะ โรงงานคумаเกา โรงงานแปรรูปทชอิ โรงงานโคมัทซึมา ซึ่งคาดว่าจะช่วยลดผลการปล่อยก๊าซ CO₂ ได้ปีละประมาณ 1,000 t-CO₂ ส่งผลให้มีการติดตั้งในฐานการผลิตเกือบทั้งหมดในประเทศ และในอนาคตจะดำเนินการติดตั้งเพิ่มเติมเท่าที่จะทำได้ นอกจากนี้ ยังดำเนินมาตรการต่าง ๆ เพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซ CO₂ เช่น ทบทวนกระบวนการผลิต เปลี่ยนวิธีการดัดคั้นความร้อน ติดตั้งบอยเลอร์ประสิทธิภาพสูง ใช้มาตรการรองรับกับการไม่ใช้สารทำลาย ฯลฯ



แผงผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งที่โรงงานคумаเกา



ผลการลดการปล่อยก๊าซ CO₂ ของ LINTEC Group

เพื่อบรรลุเป้าหมาย

ปีงบประมาณ 2023 เป็นปีสุดท้ายของ “LSV2030 - Stage 1” มุ่งที่จะทบทวนและปรับแผนงานให้เหมาะสมที่สุด โดยดำเนินการทบทวนผลงานการลดการปล่อยและสอบถามแต่ละฐานการผลิต เพื่อให้ดำเนินการลดการปล่อยได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นใน Stage 2, 3 ต่อไป พร้อมกันนั้น ในส่วนของการเพิ่มปริมาณการปล่อยที่เกิดขึ้นจากการนำนวัตกรรมมาใช้ในกระบวนการผลิตโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดการใช้พลังงาน ยกย่องคุณภาพ สร้างประสิทธิภาพ และลดกำลังคนด้วยการสร้างใหม่และยกเลิกการใช้งานของแต่ละฐานการผลิตในอนาคต จะมีการพิจารณาไว้ล่วงหน้าถึงมาตรการรองรับเพื่อลดการปล่อย อีกทั้ง ก่อนที่จะบรรลุเป้าหมายภายในปีค.ศ. 2030 มีแผนงานที่จะทำให้เกิดความเป็นกลางทางคาร์บอนในฐานการผลิตบางแห่ง LINTEC Group จะดำเนินการอย่างจริงจังทั้งกลุ่มบริษัท เพื่อรองรับกับความต้องการที่จะเพิ่มมากขึ้นได้ต่อไป ในอนาคต



Koumei Terakawa

สำนักงานกลางฝ่ายงานผลิต

*1 seizer : เครื่องจักรเพื่อเคลือบ(เคลือบสารที่จำเป็นที่พื้นผิวของแผ่นกระดาษ)
ให้น้ำหนักเบา ช่วยลดภาระการอบแห้ง ทำให้ลดปริมาณการใช้พลังงานในกระบวนการแปรรูป

*2 shoe press : เครื่องจักรที่สามารถรีดน้ำที่มีอยู่ในแผ่นกระดาษได้มากกว่าวิธีการเดิม ด้วยการปรับปรุงแก้ไขวิธีการรีดน้ำ ทำให้ลดปริมาณการใช้พลังงานในกระบวนการแปรรูป (กระบวนการอบแห้ง)

สำนักงานกลางงานวิจัยพัฒนา

ส่งเสริมความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาอันเป็นที่ต้องการ

งานวิจัยพัฒนาสามารถเปรียบเทียบได้ว่าเป็นคุณค่าที่จะผลิตฟังก์ชันอันเป็นที่ต้องการหรือควรจะมีให้ได้ภายในต้นทุนที่ยอมรับได้ เป็นคุณค่าที่ผลิตภัณฑ์นั้นต้องมี และจำเป็นต้องเพิ่มมูลค่าเพิ่มเติมที่เป็นเรื่องเกี่ยวกับความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

พัฒนาภาวหลอมละลายด้วยความร้อนที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซ CO₂ เป็นการเลิกใช้สารอินทรีย์ทำละลาย

ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมนั้นมีหลากหลายวิธีการและเครื่องมือ ซีรีส์ “HVT” ที่พัฒนาขึ้นมาจะมีความหลอมละลายด้วยความร้อน*³ ที่ไม่ใช้สารอินทรีย์ทำละลายในกระบวนการผลิต ภาวที่หลอมเป็นของเหลวจะเหมือนกับการไม่ใช้สารอินทรีย์ละลาย ซึ่งสอดคล้องกับมุมมองด้านความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตาม ก็มีทั้งข้อดีและข้อเสีย จึงนำไปประยุกต์ใช้กับสาขาผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย เพื่อทดแทนกันและกันได้

เพื่อบรรลุเป้าหมาย

ดังที่ได้อธิบายในตอนต้นว่า เราต้องการที่จะดำเนินการพัฒนาให้สามารถนำเสนอการทดแทนไปเป็นผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น นอกเหนือจากการพิจารณาทางลดการใช้สารอินทรีย์ทำละลาย เรายังคัดเลือกวัสดุชีวมวลอย่างจริงจัง ดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้แสงสว่างบางลง และลดปริมาณการเคลื่อนของภาวให้น้อยลง ผลิตภัณฑ์ที่พัฒนาอยู่ส่วนใหญ่แล้วเป็นสิ่งที่พบเห็นและจับต้องได้จริงในชีวิตประจำวัน ตัวอย่างเช่น ผมเองมักรู้สึก “ถ้าต้องการใช้งานเช่นนี้ ก็เปลี่ยนจากพลาสติกมาใช้เป็นกระดาษแทน ก็ไม่น่าจะมีปัญหาใด ๆ” ผมคิดว่าอยากจะใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันเช่นนี้ให้เป็นประโยชน์ และดำเนินการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องต่อไป



Takahiro Tsuyusaki

ศูนย์วิจัย สำนักงานกลางงานวิจัยพัฒนา
ส่วนงานวิจัยวัสดุภาว
ฝ่ายงานวิจัยผลิตภัณฑ์

สำนักงานกลางบริหารธุรกิจ

นำเสนอผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่หลากหลาย

เพื่อสร้างสังคมที่ยั่งยืน ทำให้สำนักด้านความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมีมากขึ้น จึงเกิดเป็นความต้องการที่อยากให้มียุคติดผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ มีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

LINTEC ได้เพิ่มสายผลิตภัณฑ์วัสดุหลากหลายที่สร้างมลพิษสิ่งแวดล้อมต่ำต่าง ๆ เช่น ซีรีส์ Kainas KP ที่รีไซเคิลขวดพลาสติก PET ซีรีส์ฟลาเลสที่รีไซเคิลขวดพลาสติกโดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีกระดาษทนการล้าง วัสดุหลากหลายที่รีไซเคิลชีวมวล ฯลฯ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า

ส่งเสริมให้เพิ่มผลิตภัณฑ์ปลอดสารทำละลาย

ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการสอบถามมาเป็นจำนวนมากขึ้นคือผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการลดปริมาณการปล่อยก๊าซ CO₂ ในบรรดาการดำเนินงานของบริษัทเรา สิ่งที่เราให้ความสำคัญในการดำเนินงานเป็นพิเศษคือการลดปริมาณการใช้สารอินทรีย์ทำละลายที่ใช้ในขั้นตอนการผลิต ตัวอย่างของการดำเนินการลดสารทำละลายในวัสดุภาวคือการจำหน่ายกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ใช้วัสดุภาวหลอมละลายด้วยความร้อน “CHILL AT” นอกจากคุณสมบัติการยึดติดที่สามารถติดในสภาพแวดล้อมห้องเย็นและห้องแห้งแข็งแล้ว หากเปรียบเทียบกับผลิตภัณฑ์ที่ใช้วัสดุภาวทำจากสารทำละลายแล้ว ในขั้นตอนของวัตถุดิบและการผลิต ได้รับการประเมินว่ามีคุณสมบัติด้านเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเนื่องจากมีปริมาณการปล่อยก๊าซ CO₂ ต่ำ

ยิ่งกว่านั้น ในปีค.ศ.2023 เราได้เริ่มการจำหน่ายกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ใช้วัสดุภาวหลอมละลายด้วยความร้อนใหม่ชื่อ “HVT” ที่บริษัทเราได้พัฒนาขึ้นมาเอง หากเปรียบเทียบกับ “CHILL AT” ที่มีคุณสมบัติเด่นด้านการแปะติดในสภาพแวดล้อมที่มีอุณหภูมิต่ำแล้ว “HVT” เป็นผลิตภัณฑ์ที่สามารถใช้ได้กับวัตถุประสงค์การใช้งานที่มีขอบข่ายกว้างกว่า เพราะมีคุณสมบัติแปะติดในช่วงอุณหภูมิปรกติจนถึงอุณหภูมิสูง ใช้ได้กับสินค้าใช้ประจำวัน เครื่องสำอาง และยาเวชภัณฑ์ เป็นต้น

เพื่อบรรลุเป้าหมาย

นอกเหนือจากการเลิกใช้สารทำละลาย เราจะดำเนินการด้านผลิตภัณฑ์มลพิษต่อสิ่งแวดล้อมต่ำต่อไปในอนาคต เช่น การทำให้วัสดุใช้งานเป็นแผ่นฟิล์มที่บางลง เพื่อลดการใช้พลาสติก การใช้เคลือบกระดาษรองหลัง เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทเรายังพัฒนาเครื่องแปะฉลากนอกเหนือจากวัสดุภาวหลากหลาย จึงได้นำเสนอเครื่องแปะฉลากที่สามารถแปะฉลากที่ใช้กับพื้นพลาสติก PET 12 ไมครอนเมตรได้ ซึ่งที่ผ่านมาเป็นเรื่องที่ทำได้ยาก เรามีแผนที่จะพัฒนาและนำเสนอวัสดุภาวหลากหลายแผ่นฟิล์มบางที่ใช้ร่วมกับเครื่องแปะฉลากแผ่นฟิล์มบางนี้ด้วย อีกทั้ง หลังจากใช้ฉลากแล้ว จะพิจารณาหาทางที่จะเก็บคืน ทำใหม่และใช้ซ้ำกระดาษรองหลังที่ต้องทิ้งเป็นขยะไป



Kentaro Miyazaki

สำนักงานกลางบริหารธุรกิจ
กลุ่มวางแผนพัฒนา
ส่วนงานเทคโนโลยีและพัฒนา

*3 ภาวหลอมละลายด้วยความร้อน: วิธีการทำให้ภาวติดด้วยการหลอมละลายวัสดุภาวด้วยความร้อนไปพร้อมกับเคลื่อน มีจุดเด่นที่ไม่ใช้สารอินทรีย์ทำละลายเมื่อเคลื่อน ทำให้สร้างมลพิษสิ่งแวดล้อมต่ำ ไม่จำเป็นต้องมีเครื่องจักรอบแห้ง และปริมาณการปล่อยก๊าซ CO₂ ต่ำ

รายงานเชิงสังคม

แนวความคิดของ LINTEC Group

พนักงานทุกคนของ LINTEC Group ทำงานร่วมกันภายใต้หลักการดำเนินงานของบริษัทคือ “ความจริงใจและความคิดสร้างสรรค์” เราเคารพในความหลากหลาย (ไดเวอร์ซิตี*) ของพนักงานแต่ละคน โดยไม่ดำเนินการกีดกันใด ๆ ด้วยเหตุผลด้านชนเผ่า ความเชื่อ เพศสภาพ สัญชาติ ศาสนา อายุ แหล่งเกิด ความทุพพลภาพทางกาย ชนพื้นเมือง คนต่างชาติ ความชอบทางเพศ การรับรู้ทางเพศ ฯลฯ เพื่อให้พนักงานทุกคนมีขวัญกำลังใจทำงานได้อย่างเท่าเทียมกัน เรามุ่งมั่นที่จะส่งเสริมไดเวอร์ซิตีต่อไป ในอนาคต และเติบโตอย่างต่อเนื่องโดยพนักงานทุกคนให้การยอมรับกันและกัน

ส่งเสริมบทบาทของพนักงานสตรี

ที่ LINTEC เราดำเนินการส่งเสริมบทบาทของพนักงานสตรีตามแผนปฏิบัติงานตาม “กฎการส่งเสริมบทบาทสตรี ระยะที่ 2” และได้จัดทำ “กฎการส่งเสริมบทบาทสตรี ระยะที่ 3” ขึ้นมาเป็นเป้าหมายใหม่มีระยะเวลาตั้งแต่เดือนเมษายน ค.ศ. 2022 จนถึงเดือนมีนาคม ค.ศ. 2026 เพื่อให้ได้ความหลากหลายและขยายกรอบต่อไป

กล่าวคือ เราได้ตั้ง 4 เรื่องเป็นเป้าหมาย และดำเนินการอย่างจริงจังเพื่อไปสู่ภาพลักษณ์ที่ควรมี ดังนี้ อัตราการลางานเพื่อเลี้ยงบุตรของพนักงานชายสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ณ สิ้นงวดปีงบประมาณ 2022 และมุ่งมั่นที่จะยกระดับให้ดีขึ้นต่อไป

- (1) ให้มีสัดส่วนสตรีที่รับสมัครเข้าทำงานใหม่ (จบอนุปริญญา ปริญญาตรี และปริญญาโท-เอก) ไม่ต่ำกว่า 35% (ค่าเฉลี่ยของช่วงระยะเวลาตามแผนงาน)
- (2) มุ่งมั่นให้มีจำนวนตำแหน่งผู้จัดการและผู้บังคับบัญชาเป็นสตรีเพิ่มขึ้นกว่าจำนวนในปัจจุบัน 20% ในระยะเวลา 4 ปี
- (3) พัฒนาและดำเนินระบบที่ทำงานได้ง่าย และพัฒนาพนักงานสตรีอย่างต่อเนื่อง
- (4) มุ่งมั่นให้อัตราการลางานเพื่อเลี้ยงบุตรของพนักงานชาย ณ สิ้นเดือนมีนาคม ค.ศ. 2026 ไม่ต่ำกว่า 30%

■ จำนวนพนักงานของ LINTEC CORPORATION แยกตามเพศ



■ จำนวนพนักงานของ LINTEC Group แยกตามเพศ (รวมบริษัทที่ไม่อยู่ในงบรวมด้วย)



(นอกประเทศญี่ปุ่น: ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2022 ในประเทศญี่ปุ่น: ณ วันที่ 31 มีนาคม 2023)

*1 ไดเวอร์ซิตี : ความแตกต่างหลากหลายที่มีอยู่ในปัจเจกบุคคลและกลุ่มคน

*2 อัตราส่วนชายหญิงของผู้จัดการ

ข้อความที่มีเครื่องหมาย★ได้รับการตรวจสอบโดยบุคคลที่สามคือ SGS Japan Inc. ผลการตรวจสอบโดยบุคคลที่สามพบว่าไม่ได้เป็นหัวข้อสำคัญที่ต้องปรับปรุงแก้ไขแต่อย่างใด

VOICE

เวทีถัดไปของงาน

บริษัทเราให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ ในด้านความปลอดภัย คุณภาพและประสิทธิภาพการผลิตของผลิตภัณฑ์บริษัท เพื่อพนักงานและลูกค้า ในนโยบายคุณภาพของบริษัทเราระบุไว้ว่า “ในความสำเร็จของบริษัท ต้องมีวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับคุณภาพที่ยั่งยืนอยู่เป็นศูนย์กลางของกิจกรรมทางธุรกิจทุกอย่าง” เราทำสิ่งดำเนินการควบคุมคุณภาพผ่านเป้าหมายด้านการบริหาร การรักษากฎระเบียบของพนักงาน และการปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น โดยให้ความสำคัญใน 3 เรื่องดังต่อไปนี้

1. ISO 9001 : ระบบควบคุมคุณภาพ 2015
2. ประชุมสุดยอดด้านคุณภาพ (ทบทวนและจัดทำแผน)
3. โครงการ LINKS (ระบบ ERP ใหม่)

ต่อจากนี้ไปก็ เราจะดำเนินการต่อเนื่องเพื่อยกระดับคุณภาพนำไปสู่ความพึงพอใจของลูกค้า



ผู้เข้าร่วมการประชุมสุดยอดด้านคุณภาพซึ่งจัดขึ้นที่สำนักงานใหญ่ (stow)



Jennifer Zenar

MACTAC AMERICAS, LLC

ผู้อำนวยการงานประกันคุณภาพ

รายงานด้านธรรมาภิบาล

แนวความคิดของ LINTEC Group

ที่ LINTEC Group เราคิดว่าหลักพื้นฐานของธรรมาภิบาลบริษัทคือการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด การยกระดับความโปร่งใสในการบริหาร และสร้างสำนึกด้านจริยธรรมองค์กรบริษัท การตัดสินใจอย่างรวดเร็ว และดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เราจะยกระดับและสร้างความเข้มแข็งในสิ่งเหล่านี้ และมุ่งมั่นที่จะยกระดับมูลค่าองค์กรบริษัทของ LINTEC Group และทำส่วนรวมของผู้ถือหุ้นต่อไป

การสร้างความรู้ความเข้าใจผ่านทางแนวทางการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ

ที่ LINTEC Group เราได้พยายามสร้างสำนึกให้กับแต่ละคนโดยการออก “แนวทางการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับ” เป็นหนังสือเย็บเล่มขนาดเล็ก ที่ระบุการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับของพนักงาน เราได้แปลเป็น 7 ภาษาเพื่อให้พนักงานในต่างประเทศได้ปฏิบัติตามด้วยความตระหนักรู้เดียวกัน และแจกจ่ายให้กับพนักงานทุกคน ยิ่งไปกว่านั้น เราได้จัดให้มีการเรียนร่วมกันด้าน CSR โดยใช้ “แนวทางการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับ” นี้ด้วย



การจัดตั้งช่องทางการขอรับคำปรึกษา

ที่ LINTEC Group เราได้จัดตั้ง Help Line (ระบบการแจ้งเบาะแสภายในบริษัท) เพื่อเป็นช่องทางที่สามารถแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมายหรือการกระทำที่ผิดต่อศีลธรรมอย่างร้ายแรง โดยที่ผู้แจ้งเบาะแสมะไม่ได้รับผลเสีย ในช่องทางการแจ้งจะมีนักกฎหมายซึ่งเป็นองค์กรภายนอกเข้าร่วมอยู่ด้วย ซึ่งเราได้จัดเตรียมระบบที่สามารถทำการสำรวจตรวจสอบได้อย่างรวดเร็ว โดยที่ผู้แจ้งเบาะแสมะและเนื้อหาของผู้แจ้งเบาะแสมะยังคงได้รับความคุ้มครองอยู่เช่นเดิม สำหรับรายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการใช้ Help Line มีเขียนอยู่ในแนวทางการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับ เพื่อแจ้งให้ทุกคนในกลุ่มบริษัทได้ทราบทั่วกัน

อีกทั้ง เราได้จัดให้มี “ช่องทางการปรึกษาเกี่ยวกับการคุกคาม” เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน พนักงานสามารถขอรับคำปรึกษากับผู้เชี่ยวชาญ เช่น นักจิตวิทยาได้โดยตรง เป็นกลไกที่มุ่งมั่นจะแก้ไขปัญหของสถานที่ทำงาน เช่น การคุกคาม ด้วยการร่วมมือกันระหว่างผู้เชี่ยวชาญกับฝ่ายงานบุคคล

การฝึกอบรมร่วม BCMS กับสาขาสำนักงานอื่น

เมื่อเดือนพฤศจิกายน ค.ศ. 2022 LINTEC Corporation โรงงานชินกุ โรงงานแปรรูปนิฮามา กับบริษัทเราได้ฝึกซ้อมการโทรศัพท์ด้วยโทรศัพท์ผ่านดาวเทียม โดยมีตัวแทน 11 คนจากบริษัทเรา และ 8 คนจากโรงงานแปรรูปนิฮามาเข้าร่วม เราได้ตรวจสอบการสื่อสารด้วยวิธีการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น การสื่อสารทางโทรศัพท์บ้านกับโทรศัพท์ผ่านดาวเทียม และการสื่อสารทางโทรศัพท์ผ่านดาวเทียมด้วยกัน เป็นต้น และยืนยันได้ว่าสามารถสื่อสารได้ทุกทางไม่มีปัญหาใด ๆ เป็นโอกาสที่ดีที่พนักงานบริษัทของไต้หวันกับญี่ปุ่นจะได้หาทางสื่อสารกัน ในอนาคตจะให้พนักงานมากขึ้นมาเข้าร่วมการฝึกซ้อม และดำเนินการฝึกซ้อมอย่างต่อเนื่องให้สามารถติดต่อกับทางญี่ปุ่นได้อย่างรวดเร็วในช่วงเวลาฉุกเฉิน

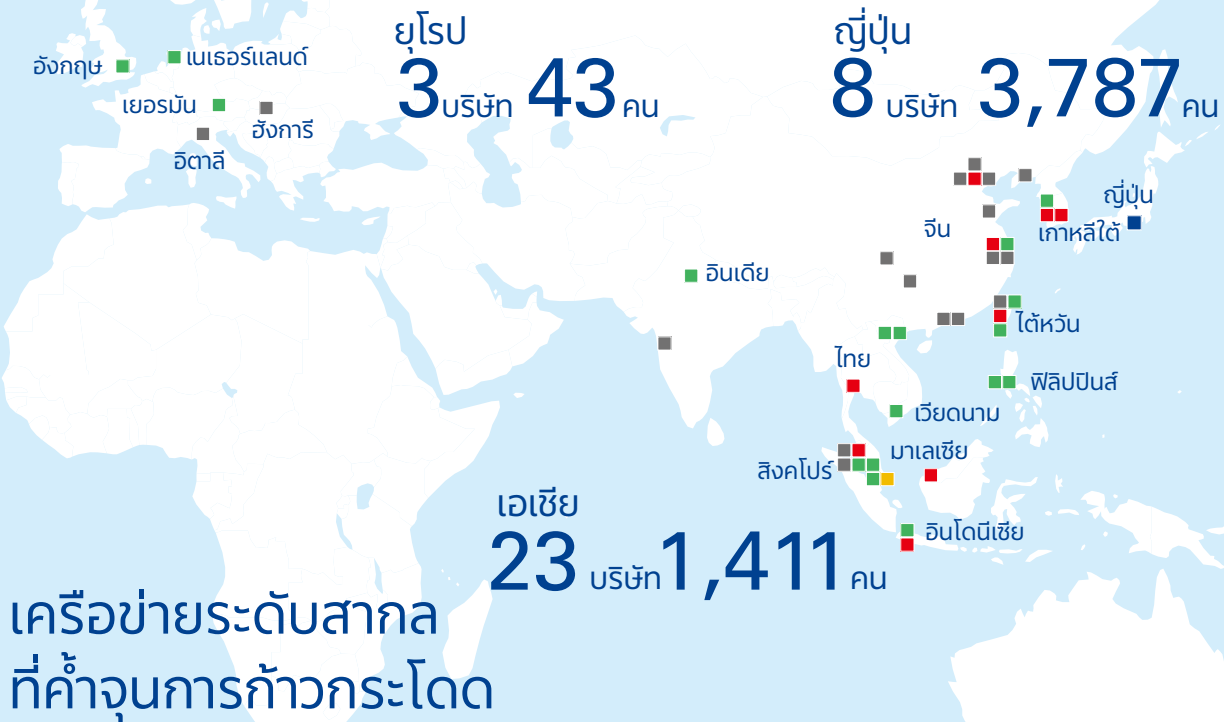


ภาพการฝึกซ้อมการสื่อสารโดยใช้โทรศัพท์ผ่านดาวเทียม



Ching-Shyang Tsai
LINTEC SPECIALTY FILMS (TAIWAN), INC.

รายละเอียดของ LINTEC Group



พนักงาน LINTEC Group ทุกคน
ดำเนินกิจกรรม CSR ต่างๆ เพื่อตอบสนอง
ต่อเสียงสะท้อนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
และพัฒนาให้เกิดสังคมที่ดีขึ้นกว่าเดิม

รายงานเกี่ยวกับ CSR ทั่วโลก



LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC.

เพื่อยกระดับสำนักที่มีต่อความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เราได้ให้ลูกจ้างสมัครงานเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมในงาน SEMICON Taiwan 2022 เมื่อเดือนกันยายน ค.ศ. 2022 แล้วขอความร่วมมือให้ตอบแบบสอบถาม แล้วทำกิจกรรมปลูกต้นไม้ที่สวนป่าชายเลนที่มีคำอธิบายของลูกจ้างเขียนไว้อยู่เมื่อเดือนธันวาคม ค.ศ. 2022 และได้ใช้วิธีที่ใช้ขวดพลาสติก PET ให้นำกลับมาใช้ใหม่



Ko Tsai-Chun
ฝ่ายงานธุรการและงานบุคคล



ภาพกิจกรรมปลูกต้นไม้



LINTEC (THAILAND) CO., LTD.

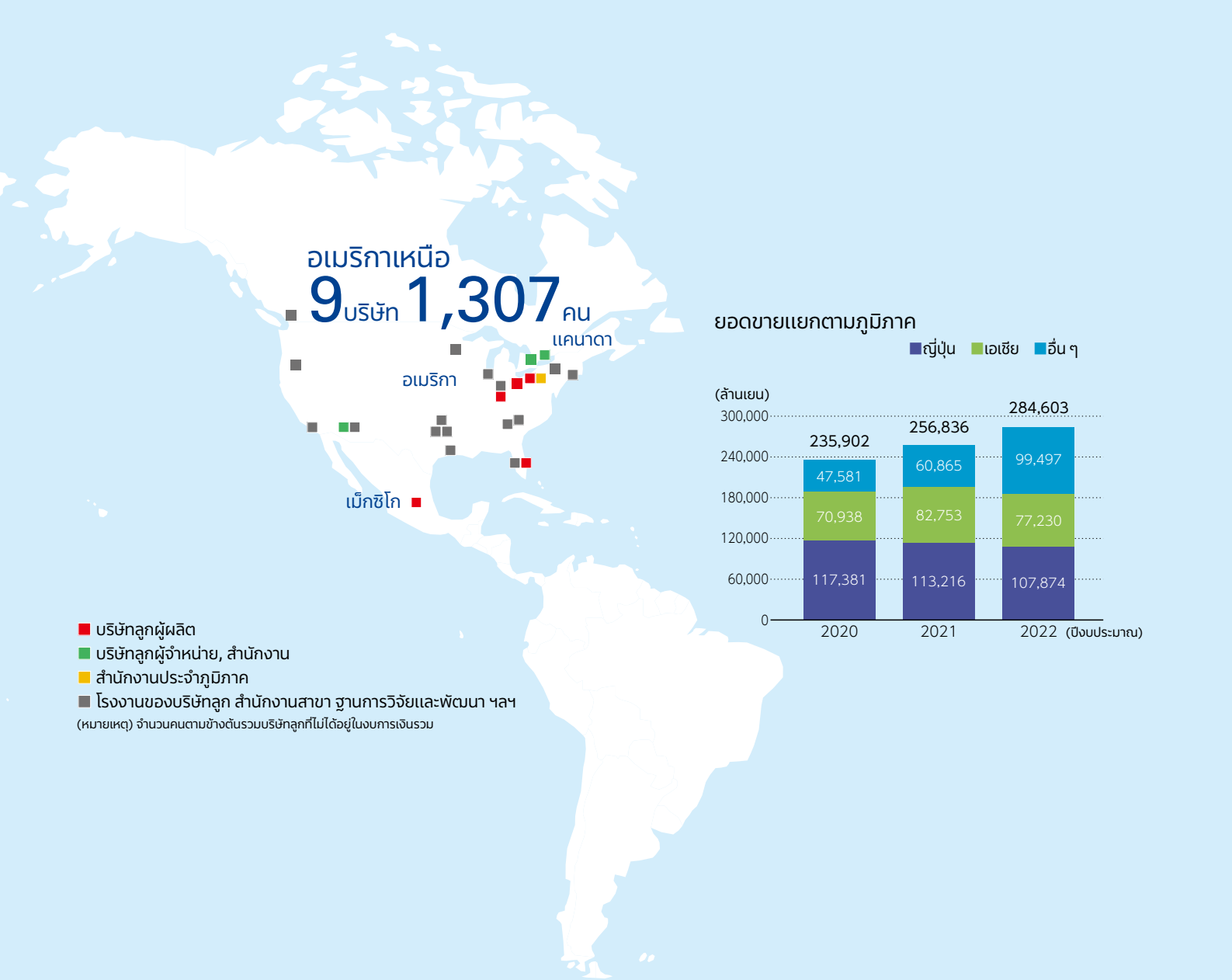
หนึ่งในกิจกรรมของสัปดาห์แห่งความปลอดภัยที่ได้ดำเนินการไป ในปีงบประมาณ 2021 และปีงบประมาณ 2022 คือการประกวดเครื่องเรือนและของเล่นสำหรับเด็กนักเรียนประถมศึกษาในพื้นที่ ด้วยการใช้ประโยชน์จากทักษะที่เกิดขึ้นภายในบริษัท ในปีงบประมาณ 2021 ได้จัดทำเครื่องเรือน เช่น โต๊ะเรียนสำหรับเด็ก และชั้นวางรองเท้า เป็นต้น และในปีงบประมาณ 2022 ได้จัดทำของเล่นพัฒนาความรู้ แล้วบริจาคของเหล่านี้ให้กับโรงเรียนประถมศึกษาสังกัด 80 ในจังหวัดฉะเชิงเทรา



อาภากร เปี้ยนศรี
ผู้รับผิดชอบงาน ISO



ภาพเด็กนักเรียนประถมศึกษา
กำลังใช้งานเครื่องเรือน



เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อในฐานะที่เป็นบริษัทสากล ที่ LINTEC Group ส่งเสริมกิจกรรม CSR แบบฝังรากในชุมชนในแต่ละบริษัททั้งในและต่างประเทศ ปีงบประมาณ 2022 นี้มีธีมต่าง ๆ และกิจกรรมหลายอย่างถูกจำกัด เพราะได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 ต่อเนื่องจากปีงบประมาณก่อน อย่างไรก็ตาม เราขอหยิบยกกิจกรรมที่ออกไอเดียให้สามารถดำเนินการได้ภายใต้สภาพการณ์ดังกล่าวมาแนะนำดังต่อไปนี้

PT. LINTEC INDONESIA

เมื่อเดือนตุลาคม ค.ศ.2022 เราได้เชิญนักเรียน 15 คนและครู 2 คนของโรงเรียนช่างไม้ฮัมหมัดรียาซึ่งอยู่ข้างบริษัทเราเข้าร่วมกิจกรรมรับรู้ SDGs ของโรงงาน โดยดำเนินมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 ไปพร้อมกับอธิบายเกี่ยวกับ SDGs ในอาคารแบบง่าย ๆ แล้วทำกิจกรรมเรียนรู้ SDGs เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมในไบโอโรปที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ของโรงงานเพื่อให้รับรู้ได้ถึงความสำคัญของกิจกรรม SDGs

Mohammad Revan Reisal Kosasih
ฝ่ายงานประกันคุณภาพ




ภาพการลองตกปลาที่ไบโอโรป

LINTEC OF AMERICA, INC.

องค์กรชื่อ "Junior Achievement" มีกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับโรงเรียนเพื่อให้เด็ก ๆ ได้เตรียมความพร้อมไปสู่อนาคตได้ ในครั้งนี้ ทางโรงเรียนของลูกชายได้ขอให้มาเป็นครูสอนอาสาสมัคร พอถึงวันจริง ได้สอนเกี่ยวกับรายละเอียดทั่วไปของบริษัท ผลิตภัณฑ์ และการทำงานในบริษัท เราการดำเนินกิจกรรมนี้ได้รับการเสนอชื่อในการพิจารณารางวัลโนเบลสาขาสันติภาพ 2 ครั้ง เป็นการสร้างมุมมองใหม่ให้กับอนาคตของเด็ก

Mary Snow
ฝ่ายงานบริการลูกค้า




ภาพของเด็ก ๆ ระหว่างการสอน



กิจกรรมทางสังคม



กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม

รายงานเกี่ยวกับ CSR ทั่วโลก



LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION

เราไม่สามารถคาดการณ์ได้ว่าอุบัติเหตุ เช่น อัคคีภัย การรั่วไหลของสารทำลาย ฯลฯ จะเกิดขึ้นเมื่อไร ที่ไหน จึงจำเป็นต้องฝึกอบรมเป็นประจำ เพื่อให้ปฏิบัติได้โดยไม่เร่งรีบ

เดือนพฤศจิกายน ค.ศ. 2022 ในวันดับเพลิงจีน (เดือนพฤศจิกายนของทุกปี) ได้จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อเตรียมการรองรับ เช่น การแจ้งเรื่องและการติดต่อ การดับเพลิงขั้นต้น การนำพาหนีภัย การจัดการกับเคมีภัณฑ์รั่วไหล การให้ข้อมูลกับเจ้าหน้าที่ดับเพลิง ฯลฯ ด้วยการฝึกอบรมจะช่วยระดับการสื่อสาร และสร้างความสามารถในการรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินได้ดีขึ้น



Pei Ting Rong
ฝ่ายงานธุรการและแรงงาน



ภาพการฝึกอบรมไปยังจุดหนีภัยฉุกเฉินที่กำหนดไว้



LINTEC HANOI VIETNAM CO., LTD.

บริษัทเราได้ดำเนินการก่อสร้างติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิงภายในบริษัท (สปริงเกอร์ ปล่องระบายควัน กำแพงกันเพลิง) ตามการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายดับเพลิงของประเทศเวียดนาม

โดยเริ่มก่อสร้างเมื่อเดือนมีนาคม ค.ศ. 2022 และเสร็จสิ้นการตรวจสอบขั้นสุดท้ายจากหน่วยงานภาครัฐฯ เมื่อเดือนเมษายน ค.ศ.2023 และรับใบรับรองมาแล้ว ต่อจากนี้ไป จะดำเนินกิจกรรมการผลิตอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของพนักงานเป็นอันดับหนึ่ง



Yoshihiro Kojima
ผู้จัดการฝ่ายงานขาย



ภาพการก่อสร้างติดตั้งถังน้ำดับเพลิงสำหรับสปริงเกอร์



LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.

บริษัทเราได้ทำการฝึกสอนเรื่องความปลอดภัยทุกปี ให้กับพนักงานทุกคน เช่น การฝึกสอนเรื่องการกลืนแกล้งในบริษัท และการคุกคามทางเพศ การฝึกสอนเรื่องปรับปรุงสำนักที่มีต่อการกฏหมาย เป็นต้น ในปีงบประมาณ 2022 ได้จัดการฝึกสอนด้านหลัก ๆ เกี่ยวกับการกลืนแกล้งในบริษัทที่กำลังเป็นปัญหาลังคม



Ji-Hun Lim
แผนกบุคคลและธุรการ
ฝ่ายควบคุมแผนงาน



ภาพที่ถ่ายระหว่างการสอน



LINTEC KOREA, INC.

ได้ดำเนินการกิจกรรมอาสาสมัคร“ทำกิมจิแห่งความรัก” เมื่อเดือนพฤศจิกายน ค.ศ. 2022 พนักงานที่สนใจเข้าร่วมได้ทำกิมจิจากผักกาดขาว 250 ลูก แล้วนำไปแจกจ่ายให้กับผู้สูงอายุที่อยู่ลำพัง และครอบครัวที่มีผู้ปกครองคนเดียวที่อยู่ในชุมชนพร้อมกับข้าวสาร 500 กก. ที่เตรียมโดยชมรมโอมมอผ่านศูนย์สนับสนุนท้องถิ่น

ถือเป็นช่วงเวลาที่มีความหมายและเต็มไปด้วยความหวังที่อยากจะให้ผู้คนในชุมชนได้ผ่านฤดูหนาวไปอย่างอบอุ่น แม้จะเป็นช่วงเวลาที่มีการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19



Park Sung-Kyu
ฝ่ายงานผลิต 3



กิมจิ 50 กล้องและข้าวสาร 500 กก. ที่แจกจ่ายให้กับผู้คนในชุมชน



LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.

เมื่อเดือนกันยายน ค.ศ. 2022 คกก. TPC (คณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอบรมและการฝึกสอน) ที่ผมสังกัดอยู่ ได้จัดให้มีการปลูกป่าชายเลนขึ้นที่เขตเซอเบอริง เปอไรใต้ของรัฐปีนัง เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 จึงได้แบ่งพนักงาน 30 คนออกเป็น 2 กลุ่มเข้าร่วมปลูกต้นไม้ 150 ต้นในช่วงเวลา 2 วัน



ANG POON CHYE
รับผิดชอบงาน IT ของฝ่ายจัดการ



ติดตั้งป้ายที่จุดปลูกต้นไม้



LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.

เมื่อปีค.ศ.2019 เราได้ร่วมกับศูนย์ SBC (ศูนย์ความหลากหลายทางชีวภาพซาราวัก) เพื่อสร้างฟาร์มเพาะปลูกขึ้น โดยศูนย์ฯมีความสนใจในการวิจัยพัฒนาการรักษาโรคมะเร็ง ยาต่อต้านแบคทีเรีย ยาฆ่าเชื้อ ผงซักล้าง ฯลฯ ที่ทำมาจากสมุนไพร (เฮิร์บ) ซึ่งชนเผ่าพื้นเมืองของเกาะบอร์เนียวใช้มาแต่โบราณ จึงได้ร่วมกันปลูกต้นอ่อนของ “กระต่ายจาน (adenosma)” ซึ่งเป็นสมุนไพรชนิดหนึ่งเมื่อเดือนตุลาคม ค.ศ. 2022



Kevin Barnabas
ผู้ช่วยงานบำรุงรักษา



ภาพการปลูกต้นสมุนไพร

เพื่อแสดงความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นบริษัทสากล ที่ LINTEC Group ส่งเสริมกิจกรรม CSR แบบฝังรากในชุมชนในแต่ละบริษัททั้งในและต่างประเทศ ปีงบประมาณ 2022 อีเว้นท์ต่าง ๆ และกิจกรรมหลายอย่างถูกจำกัด เพราะได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 ต่อเนื่องจากปีงบประมาณก่อน อย่างไรก็ตาม เราขอหยิบยกกิจกรรมที่ออกไฉฉาให้สามารถดำเนินการได้ภายใต้สภาพการณ์ดังกล่าวมาแนะนำดังต่อไปนี้



LINTEC SINGAPORE PRIVATE LIMITED

เราได้รับจดหมายจาก Hearts@Work องค์กรช่วยเหลือผู้พิการที่บริษัทเราจัดจ้างทำงานบรรจุภัณฑ์ที่แถบผ้าหมักพิมพ์ด้วยความร้อน ที่แสดงความขอบคุณการจ้างงานผู้พิการผ่านทางองค์กรช่วยเหลือดังกล่าว ทำให้เราสามารถยกระดับความสามารถในการเคลื่อนไหวที่ละเอียดอ่อน เช่น การใช้มือในการทำงานบรรจุภัณฑ์เป็นต้น และยังช่วยพัฒนาความเป็นทีมและความร่วมมือทำงานเป็นการยกระดับความสามารถที่จะทำงานได้ในอนาคต



Cindy Soh
ฝ่ายงานบุคคล



ภาพทำงานบรรจุภัณฑ์ที่ Hearts@Work



LINTEC SIGN SYSTEM, INC.

เราจัดการฝึกสอนด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบเดือนขึ้นเดือน โดยถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาบุคลากร พนักงานจะหมุนเวียนมาเป็นครูผู้สอน ทำการอธิบายโดยใช้เอกสารตามแต่ละหัวข้อ เช่น แนวความคิดเพื่อตัดสินใจ ด้านกฎหมายหรือด้านจริยธรรม ข้อควรระวังในการปฏิบัติงานประจำวัน เป็นต้น ก่อนหน้านี้เป็นรูปแบบการสอนที่ต้องมารวมตัวกัน แต่ปัจจุบันจัดฝึกสอนแบบออนไลน์



Yoshiharu Chiba
ฝ่ายงานพริ้นท์เก็ท



ภาพการฝึกสอนด้านการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับ



LINTEC SERVICES, INC.

เราทำกิจกรรมเพื่อสังคมท้องถิ่นด้วยการทำความสะอาดและตัดหญ้าของถนนโดยรอบมากกว่า 20 ปี เราสามารถสร้างจุดสัมผัสกับผู้คนในชุมชนได้ด้วยกิจกรรมนี้ และยังสามารถคงสภาพแวดล้อมที่ดีของจุดเก็บขยะที่อยู่ติดกับสำนักงานของบริษัท บริษัทเล็งเห็นว่าสิ่งนี้เป็นกิจกรรมที่สำคัญ และจะดำเนินการต่อเนื่องต่อไป



Tomoaki Ono
ฝ่ายงานธุรการ



ภาพทำความสะอาดถนนโดยรอบ



VDI, LLC

เราได้จัด “การแข่งขันเป้ายิงดูบ” ซึ่งเป็นอีเว้นท์ประจำปีรับบริจาคเงิน โดยพนักงานทุกคนเข้าร่วมงาน เราจัดแข่งขันในรูปแบบแพตกรอบโดยให้พนักงานของฝ่ายงานเดียวกันจับคู่เป็นรูปแบบทัวร์นาเมนต์ที่เลียนแบบ “March madness” ของการแข่งขันบาสเก็ตบอล NCAA สำหรับปีนี้พนักงานที่ได้ที่สอง ได้รับบริจาคเงินรางวัลให้กับองค์กรคุ้มครองสัตว์รัฐเคนทักกี โดยพนักงานคนอื่นได้ร่วมบริจาคเงินด้วย และบริษัทได้สมทบเงินยอดเท่ากันบริจาคเพิ่มเติมด้วย



Toni Doughty
คณะกรรมการ CSR



ภาพ “การแข่งขันเป้ายิงดูบ” อีเว้นท์กับบริจาคเงิน



MADICO, INC.

คณะกรรมการ CSR ได้จัดงาน “Earth day community clean up MADICO” ขึ้น โดยทั้งบริษัทจะร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่รายรอบอาคารสำนักงานบริษัท บริษัท VDI และศูนย์บริการภายในประเทศสหรัฐอเมริกา ก็ทำความสะอาดในแต่ละพื้นที่ และดำเนินการอย่างจริงจังโดยกระตุ้นให้พนักงานทำงานที่บ้านได้เข้าร่วมอีเว้นท์เนื่องในวัน Earth day (วันคุ้มครองโลก) จากการที่กรรมการของคณะกรรมการ CSR และพนักงานเข้าร่วมเช่นนี้ ทำให้เราสามารถเก็บรวบรวมขยะจากทุกที่ได้เป็นจำนวนมาก



Aya Killgo
คณะกรรมการ CSR



ภาพกิจกรรมการทำความสะอาดในแต่ละพื้นที่



MACTAC AMERICAS, LLC

ที่สำนักงานใหญ่ (stow) ได้รวบรวมขยะพลาสติกหนัก 500 ปอนด์ ในท้ายที่สุด ขยะเหล่านี้จะถูกรีไซเคิลเป็นบ้านนั่งใช้ในพื้นที่เทศบาล

แต่ละพื้นที่จะส่งเสริมให้พนักงานได้เข้าร่วมอีเว้นท์ Earth day (วันคุ้มครองโลก) ที่จัดขึ้นในแต่ละแห่งที่มีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การเก็บรวบรวมสารพิษที่เป็นมลพิษต่อดินและแม่น้ำลำธาร เป็นต้น



Christina Barajas
ผู้จัดการด้านความยั่งยืน



ส่วนหนึ่งของขยะพลาสติกที่เก็บรวบรวมได้



กิจกรรมทางสังคม



กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม