



社外取締役 Outside Director

白幡 清一郎 Seiichiro Shirahata

1983年に日本ペイント株式会社(現 日本ペイントホールディングス株式会社)入社。同社および同社子会社における役員経験のほか、事業運営や事業再編の責任者を歴任。また、技術者として長期の海外駐在を経験するなど、グローバルビジネスにも明るい。2024年より当社社外取締役に就任し、同年より当社指名・報酬委員会の委員を兼務。

Joined Nippon Paint Co., Ltd. (currently Nippon Paint Holdings Co., Ltd.) in 1983. In addition to experience in executive positions at Nippon Paint and its subsidiaries, was responsible for business operations and restructuring. Also has a strong background in global business, having been stationed over-seas for some time as an engineer. Appointed as an outside director in 2024, when he also began serving on the Company's Nomination and Compensation Committee.

サステナビリティへの取り組みは2021年度から2029年度のありたい姿を目指すLSV 2030の長期にわたる活動です。私が委員会に参画した2024年度はLSV 2030-Stage 2がスタートした時で、2026年度3年目を迎えています。

サステナビリティ委員会は代表取締役を委員長に社外を含む取締役全員が参加する委員会を年に4回実施し進捗確認を行っており、傘下の各委員会、分科会により実効性のある運営が行われています。活動実施内容報告会の頻度や報告密度は、他社比較でもとても高いレベルで実行されていると思います。社外取締役は委員会の議論を超えて、実際に活動が行われている現場、例えば龍野工場において、スーパーフード「モリンガ」の栽培、加工、利用による価値の創造と提供に挑戦している従業員の状況を確認しました。また製造工場における最新のインライン攪拌技術を確認することなど、取り組みへの理解度を深めることが出来ました。環境対応の研究開発においても、委員会報告に加えて、定期的な技術報告会の開催などに参加する機会があり、さらに理解を深めることができています。環境、社会、ガバナンスの各分野の活動進捗は都度達成した点と未達部分の解析が行われ、会を重ねるたびに確実に前進を遂げています。

LSV 2030-Stage 3が2027年度から始まり、最終Stageの3年間に向け、2026年度から資料の説明より、認識した課題についての論議を深めることに重点をおく会議体に変えていく試みも行っていく予定です。

2030年以降のその先を見据えたとき、リンテックの強みを追求するうえで、人的資本の経営強化が重要と感じています。

2025年度のサステナビリティレポートでは、トップが全従業員に向け以下のメッセージを送っています。「顧客のニーズをしっかりと対話で把握すること、そして施策はそのニーズを満たす手段を見つけるためにアクションを起こすこと、ただうまくいかなければやり方を変えてみる」ことなど、わかりやすく述べられています。現在は半導体関連製品が市場ニーズにマッチして売り上げ、利益を伸ばして2030年に向かっていますが、その先の市場が求めるものを提供し続けるためには顧客のニーズの一步先を見極めることが重要です。それは顧客との対話から見いだし、いくアプローチであり、顧客の求める期待を超えるニーズを当社従業員が顧客との対話により読み解き、洞察力を磨くことにより見出すことです。リンテックの特色を最大限生かす方法は人財の活用にあることを再認識しています。人財の育成・活用についての論議を深め、サステナビリティ推進と事業活動が一体化することでより企業価値の向上を図っていく所存です。

Sustainability initiatives are long-term activities under LSV 2030, which aims to achieve our desired future for the period from fiscal 2021 to 2029. Fiscal 2024, the year I joined the committee, marked the start of LSV 2030 - Stage 2, which in fiscal 2026 is now entering its third year.

The Sustainability Committee, chaired by the representative director and attended by all directors including outside directors, meets four times a year to review progress, and effective operation is undertaken by committees and subcommittees. I believe that the frequency of meetings to report on the details of implemented activities and the depth of their reporting are both at a very high level, especially when compared with other companies. Going beyond discussions in the committee, outside directors visited sites where activities are actually being carried out, such as the Tatsuno Plant. There, they observed employees working to create and provide value through the cultivation, processing, and use of the superfood Moringa. By confirming the latest inline mixing technology at manufacturing plants, I have also been able to deepen our understanding of these initiatives. Also regarding environmental research and development, in addition to the committee reports, I have had opportunities to participate in regular technical briefing sessions and the like, allowing me to gain an even deeper understanding. Progress on activities in each area of environment, society, and governance is reviewed on each occasion, including analysis of achievements and outstanding issues, enabling steady progress with each meeting.

LSV 2030 - Stage 3 will begin in fiscal 2027. In preparation for the three years of this final stage, from fiscal 2026 we also plan to transition meetings into a forum that places greater emphasis on deepening discussion of identified issues, instead of just explaining materials.

Looking beyond 2030, I feel that strengthening human capital management will be essential in pursuing LINTEC's strengths.

In the Sustainability Report 2025, top management sent the following message to all employees. This was expressed clearly, and covered "understanding customer needs through thorough dialogue, taking action to find ways to meet those needs, and changing approaches if things do not go well." At present, semiconductor-related products are meeting market needs, with sales and profits growing as we head toward 2030. However, in order to continue providing what the market will require beyond that, it is vital to identify customer needs before they are apparent. This approach discovers these needs through dialogue with customers. It means that our employees decipher through dialogue with customers' needs that exceed customers' expectations, and identify them by honing their insights. I have reaffirmed that the way to utilize LINTEC's distinctive strengths to the fullest lies in our utilization of human resources. I intend to deepen discussion on the development and utilization of our human resources and to further enhance corporate value by integrating our sustainability promotion with our business activities.