



Linking your dreams
LINTEC CORPORATION



LINTEC

Laporan Kemampuan 2023

Moto Syarikat

Keikhlasan dan Kreativiti

Moto syarikat Kumpulan LINTEC yang merupakan asas kepada CSR ialah 'Keikhlasan dan Kreativiti'. Inilah "apa yang sepatutnya ada" pada kami.

"Keikhlasan" bererti memikirkan apa yang dapat dilakukan yang boleh menguntungkan dan dihargai, dengan menjalankan setiap tugas dengan sepenuh hati.

"Kreativiti" bererti sentiasa bekerja demi membuat pembaharuan dan menjadikannya lebih baik lagi dengan mencari nilai tambahan yang lebih besar tanpa berasa puas hati dengan status quo (keadaan seadanya).

Bersikap tulus terhadap semua pihak berkepentingan dan bertindak menghadapi cabaran-cabaran baru berulang kali dengan tekad untuk membuat pembaharuan merupakan detik permulaan bagi syarikat berteraskan "pembuatan produk (monodzukuri)".

Segalanya bermula dengan "keikhlasan" yang kemudiannya berkait dengan "kreativiti".

Ini adalah ciri-ciri LINTEC kami yang tidak akan berubah dan merupakan pendorong yang menyokong pertumbuhan yang mampan.

LINTEC WAY

Nilai penting pendukung moto syarikat

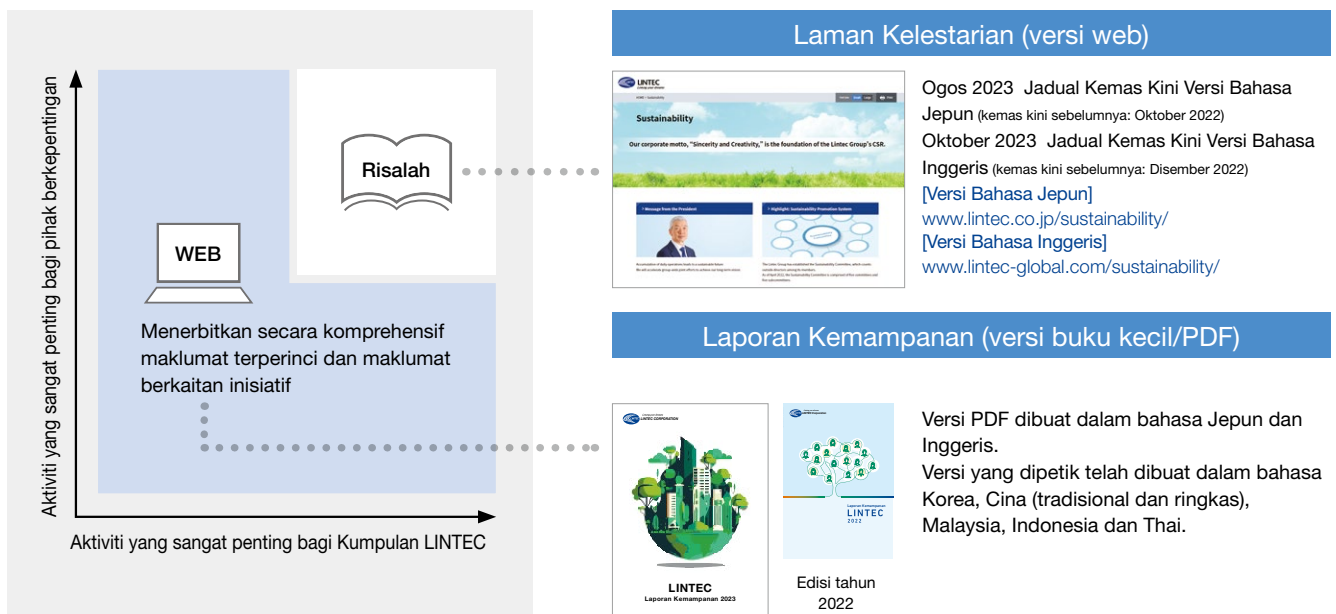
5 cara memupuk Keikhlasan

- 1 Sentiasa bersikap jujur
- 2 Sampaikan ketulusan
- 3 Bersama mencipta kegembiraan
- 4 Menjadi orang yang memberi
- 5 Menghargai keluarga dan rakan

5 cara memupuk Kreativiti

- 1 Kekal tabah hingga berjaya
- 2 Berbangga dengan keunikan
- 3 Fleksibel dengan perubahan
- 4 Berfikir dari sudut global
- 5 Mengaitkan dengan segala kemungkinan

Media Utama Yang Mendedahkan Maklumat Kelestarian



Mewujudkan struktur korporat yang kukuh yang boleh berkembang walaupun dalam persekitaran perniagaan yang sukar

Kami akan mempercepatkan usaha untuk merealisasikan wawasan jangka panjang kami, “LSV 2030”.



Makoto Hattori
Pengarah Urusan, Ketua Pegawai Eksekutif
LINTEC CORPORATION



Mesej Teratas

Mengimbas kembali pada tahun fiskal 2022, tahun kedua rancangan pengurusan jangka sederhana

Kumpulan kami telah menetapkan visi jangka panjang, “LSV2030,” dengan sasaran ke arah 2030, dan pada masa yang sama, sebagai pencapaian ke arah merealisikannya, kami telah memulakan pelan pengurusan jangka sederhana, “LSV2030 - Peringkat 1,” dengan tahun fiskal 2023 sebagai tahun akhir, pada April 2021. Prestasi perniagaan adalah kukuh pada tahun pertama, dan sasaran berangka untuk tahun akhir telah dicapai lebih awal daripada jadual, jadi kami menyemak semula sasaran pengurusan kami lebih tinggi. Walau bagaimanapun, pada Februari 2022, pencerobohan Rusia ke atas Ukraine bermula, dan persekitaran perniagaan berubah menjadi teruk selepas itu, dengan harga bahan mentah dan bahan api yang melambung tinggi pada skala global dan pecutan dasar kadar faedah yang tinggi di pelbagai negara untuk membendung inflasi. Sebaliknya,

di Jepun, pemulihan ekonomi adalah sangat perlahan, dengan perbelanjaan pengguna kurang pertumbuhan disebabkan kenaikan harga yang berterusan akibat yen yang lemah.

Terutamanya sejak awal musim luruh yang lalu, perniagaan berkaitan elektronik dan optik telah banyak terjejas oleh penurunan dalam permintaan untuk telefon pintar dan PC, dan di samping itu, anak syarikat kami di Amerika Syarikat, yang telah menunjukkan prestasi yang baik, juga telah terjejas oleh kelembapan dalam perbelanjaan pengguna disebabkan oleh kenaikan kadar faedah.

Dalam keadaan ini, berhubung keputusan disatukan untuk tahun fiskal 2022, jualan bersih mencapai rekod tertinggi disebabkan kesan pengambilalihan di Amerika Utara dan kesan yen yang lebih lemah, tetapi keuntungan operasi dan keuntungan biasa menurun dengan ketara berbanding tahun sebelumnya. Menyedari sekali lagi kepentingan mewujudkan struktur korporat yang kukuh yang boleh berkembang dan menjana keuntungan dalam mana-mana persekitaran perniagaan, kami akan bergerak ke hadapan dengan minda positif ke arah merealisasikan visi jangka panjang kami.

Visi jangka panjang

“LINTEC SUSTAINABILITY VISION 2030” (singkatan: LSV2030)

■ Polisi Asas

Kami akan menyumbang kepada mewujudkan masyarakat mampan melalui penciptaan produk dan perniagaan baru ke arah pertumbuhan mampan dan memperkukuhkan struktur korporat melalui inovasi.

■ Tema Penting

1 Penyelesaian Masalah Sosial

- (1) Alam Sekitar
- Menyumbang ke arah merealisasikan Masyarakat Tanpa Karbon
 - Mengurangkan kuantiti pelepasan CO₂ (mengurangkan 50% atau lebih berbanding tahun fiskal 2013, sehingga 2030)
 - Menyumbang ke arah merealisasikan Masyarakat Kitar Semula
 - Perluasan produk yang boleh dikitar semula (pembinaan sistem kitar semula kertas tanggal, dll.)
 - Pengurangan penggunaan air pengairan dan mematuhi standard kualiti air sisa
 - Menangani Akta PRTR
 - Kawalan pelepasan VOC (sebatian organik mudah meruap) ke atmosfera (sifar menjelang 2030)
 - Menyumbang ke arah memelihara biodiversiti

- (2) Masyarakat
- Menghormati Hak Asasi Manusia
 - Pendedahan maklumat kepada pihak berkepentingan dan memperkuatkan komunikasi
 - Mempromosi pembaharuan cara kerja
 - Mengamalkan secara menyeluruh prinsip kualiti & pelanggan diutamakan
- (3) Tadbir Urus
- Memperkuatkan tadbir urus korporat
 - Meningkatkan lagi keberkesanan lembaga pengarah
 - Pendedahan maklumat yang tepat dan memastikan ketelusan
 - Dialog yang membina dengan pemegang saham dan pelabur
- (4) SDGs^{*1}
- Sumbangan terhadap pencapaian SDGs menerusi aktiviti perniagaan

2 Memperkukuhkan Struktur Korporat melalui Inovasi

- (1) Transformasi proses reka bentuk, pembangunan, pembuatan, logistik, dan perniagaan menerusi DX^{*2}
- (2) Memperkenalkan peralatan pengeluaran baru untuk penjimatan tenaga, kualiti tinggi, kecekapan tinggi dan penjimatan tenaga kerja dengan kaedah Build & Scrap
- (3) Memperkuatkan daya saing kos melalui inovasi proses pengeluaran
- (4) Pembaharuan struktur perniagaan pertumbuhan rendah dan tidak menguntungkan dan pengurusan syarikat kumpulan yang mantap
- (5) Mengekalkan asas kewangan yang kuat dan meningkatkan kecekapan modal

3 Penciptaan Produk dan Perniagaan Baru ke arah Pertumbuhan mampan

- (1) Penciptaan produk dan perniagaan baru menerusi inovasi teknologi
- (2) Perluasan pelaburan strategik dan M&A yang tangkas
- (3) Melonjak menjadi pemain global
- (4) Lokalisasi

Petunjuk kewangan untuk tahun fiskal yang berakhir pada Mac 2030

- Margin keuntungan operasi **12% atau lebih**
- ROE (Pulangan Ekuiti) **10% atau lebih**



Untuk pembaharuan proses perniagaan, promosikan DX sekali gus

Kami akan secara aktif mempromosikan DX (transformasi digital) sebagai langkah untuk mempromosikan salah satu tema utama kami: “Memperkuatkan struktur korporat melalui inovasi.” Pertama sekali, adalah perlu untuk memperkenalkan dan memaksimumkan penggunaan pelbagai alat sambil menyebarkan pengetahuan asas DX dalam syarikat. Dalam keadaan ini, seluruh syarikat akan berusaha untuk memperbaharui proses perniagaan dengan rasa terdesak. Adalah penting untuk bergerak ke hadapan sekaligus, dan kami telah melancarkan projek promosi pendigitalan “LDX2030” pada tahun fiskal 2022.

Pertama sekali, sambil mendidik orang ramai untuk mengumpul pengetahuan tentang DX, pekerja yang mempunyai pengetahuan khusus mesti menjadi pemimpin dan menyebarkannya ke seluruh syarikat. DX juga termasuk penggunaan AI. Di Bahagian Penyelidikan dan Pembangunan,

■ Ramalan pendapatan konsolidasi untuk tahun fiskal berakhir Mac 2024 (berbanding tahun fiskal sebelumnya)

Jualan	290 bilion yen (peningkatan 1.9%)
Keuntungan perniagaan	13.5 bilion yen (penurunan 2.1%)
Keuntungan biasa	13.5 bilion yen (penurunan 13.5%)
Untung bersih yang kembali kepada pemegang saham ibu syarikat	9.5 bilion yen (penurunan 17.5%)

*1 SDGs: Singkatan bagi Sustainable Development Goals (Matlamat Pembangunan Lestari). Ia adalah matlamat antarabangsa yang bertujuan untuk dunia yang mampan dan lebih baik menjelang 2030.

*2 DX: Singkatan bagi Digital Transformation (Transformasi Digital). Ia adalah memanfaatkan data dan teknologi digital untuk menangani perubahan dalam persekitaran perniagaan, transformasi produk, perkhidmatan, dan model perniagaan berdasarkan keperluan pelanggan dan masyarakat, serta mewujudkan kelebihan persaingan dengan transformasi kandungan tugas, proses, organisasi, dan budaya syarikat.

Mesej Teratas

kami telah memulakan usaha untuk membangunkan sumber manusia yang mahir dalam AI, membuat kesimpulan dengan cekap daripada sejumlah besar data yang telah terkumpul dan untuk meningkatkan kelajuan pembangunan dengan menggunakan sepenuhnya AI. Kami percaya ini amat berkesan dari perspektif mencipta nilai tambah baharu.

Dengan perniagaan berkembang pada kadar yang sentiasa meningkat seperti pada masa lalu, tumpuan utama adalah pada cara mendapatkan, memperuntukkan dan melabur sumber manusia yang sepadan dengan pertumbuhan itu. Namun, dalam persekitaran perniagaan yang sukar, kunci pertumbuhan adalah untuk mewujudkan persekitaran yang membolehkan sumber manusia menunjukkan kemahiran mereka sepenuhnya. Kami akan secara aktif menggabungkan teknologi di mana automasi boleh dicapai melalui pendigitalan dan robotik, dan meminta pekerja menunjukkan kebolehan mereka dalam bidang yang tidak boleh dilakukan oleh sistem dan robot. Untuk mempercepatkan pengukuhan struktur korporat, kami akan mempromosikan DX sebegini dengan pantas dan berterusan.

Usaha untuk merealisasikan masyarakat neutral karbon dan berorientasikan kitar semula

Kami menyedari bahawa perubahan iklim mempunyai pelbagai kesan ke atas aktiviti perniagaan kumpulan kami, dan menganggapnya sebagai salah satu isu pengurusan yang penting. Untuk mencapai matlamat mengurangkan pelepasan CO₂ sebanyak 50% atau lebih berbanding tahun fiskal 2013 menjelang 2030, kami mempercepatkan pengenalan peralatan pengeluaran bebas pelarut, dandang pemulihan haba sisa, peralatan penjanaan bersama, peralatan penjanaan tenaga suria, dll., terutamanya untuk bahagian pengeluaran, sebanyak mungkin. Mulai tahun fiskal 2022, kami juga sedang giat berusaha untuk mempertingkatkan pendedahan maklumat selaras dengan saranan TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures). Kami juga menumpukan pada pembangunan, pembuatan dan penjualan produk mesra alam dengan memberi tumpuan kepada masyarakat berorientasikan kitar semula.

Sebagai contoh, dalam trend beralih daripada plastik, kami meneruskan semua jenis usaha seperti telah mencadangkan dan menerima pakai "PLALESS PAPER CoC", kertas cetakan kalis air menggunakan teknologi kertas khas kami, sebagai bahan alternatif kepada plastik, dan telah menggunakan filem plastik kitar semula. dan pelekat biojisim sebagai bahan konstituen untuk filem pelekat.

Khususnya, dari perspektif menggalakkan kitar semula dan penggunaan semula objek yang dilekatkan label, terdapat dua pilihan: bahan label yang boleh dikitar semula tanpa dipisahkan semasa dilekatkan pada produk acuan plastik, dan bahan label yang boleh dikupas dengan bersih apabila diasingkan daripada bekas, dsb. Berdasarkan konsep ini, kami telah membangunkan dan mencadangkan pelbagai produk selama lebih 20 tahun. Tahun lepas, kami membangunkan pelekat poliester baharu, iaitu bahan yang sama digunakan untuk

bekas PET, dan mengeluarkannya bersama filem sebagai bahan label "mono-bahan". Ia menarik perhatian sebagai item yang menyumbang kepada mempromosikan kitar semula botol PET. Di samping membangunkan dan mencadangkan pelbagai produk mesra alam, kami juga telah memulakan usaha berskala penuh untuk membina sistem kitar semula untuk label dan kertas keluaran.

Mengambil bahagian dalam "Japan-Earth Conscious Labeling (J-ECOL)", yang ditubuhkan sebagai persatuan umum yang diperbadankan terutamanya oleh syarikat gabungan pada Jun tahun ini, kami akan berusaha untuk menggalakkan kitar semula dan penyebaran kertas keluaran terpakai, menyokong penubuhan teknologi kitar semula, menggambarkan keadaan semasa kitar semula dan menyebarkan maklumat. Oleh kerana terdapat had kepada apa yang boleh dilakukan oleh sebuah syarikat, saya percaya adalah perlu untuk seluruh industri bekerjasama untuk membina infrastruktur sosial.

■ Sasaran pengurangan pelepasan CO₂ Kumpulan LINTEC

Sasaran jangka sederhana (berbanding pada tahun fiskal 2013)	Mengurangkan pelepasan CO ₂ lebih daripada 50% menjelang 2030
Matlamat jangka panjang	Mencapai "Carbon Neutrality" menjelang 2050

Pengurusan yang menekankan pekerja sebagai pemegang kepentingan

Aset terbesar untuk kumpulan kami ialah semua pekerja. Di bawah tema keutamaan yang ditetapkan dalam wawasan jangka panjang, kami telah menetapkan masing-masing KPI*¹ untuk kesihatan dan keselamatan pekerjaan, kepelbagaian, dan menggalakkan pembaharuan gaya kerja, dan sedang melaksanakan langkah-langkah yang konkrit. Peraturan pekerjaan juga baru disemak, termasuk umur persaraan 65 tahun dan penggunaan sistem penggajian semula bagi mereka yang ingin diambil bekerja semula dari umur 65 tahun hingga umur 70 tahun.

Apa yang saya selalu inginkan dalam syarikat adalah untuk mewujudkan organisasi terbuka. Budaya korporat yang menghargai suasana kekeluargaan tidak berubah sejak saya menyertai syarikat ini. Walaupun bilangan pekerja semakin meningkat dan organisasi semakin berkembang, kami menghargai suasana di mana anda boleh bercakap dan meluahkan perasaan antara satu sama yang lain secara terbuka melalui interaksi interpersonal. Dalam tempoh tiga setengah tahun yang lalu semasa wabak virus corona, kami memperkenalkan telekerja dan bekerja dari rumah, tetapi saya rasa komunikasi dalam organisasi tidak mencukupi. Sejak Mei, apabila jangkitan virus corona baharu dipindahkan ke Kategori 5, orang ramai mula berkumpul di pejabat, dan saya pernah mendengar orang berkata mereka gembira dapat kembali ke kehidupan normal di mana mereka boleh bercakap terus antara satu sama lain. Saya merasakan bahawa tidak kira bagaimana sistem itu dibangunkan, ia tidak dapat menggantikan

*1 KPI: Petunjuk Prestasi Utama. Penunjuk penting yang berkaitan dengan strategi organisasi yang ditetapkan untuk mengukur secara kuantitatif tahap pencapaian objektif.



komunikasi langsung antara manusia sepenuhnya. Namun, telekerja dan bekerja dari rumah ada kelebihan, jadi saya rasa tidak perlu kembali kepada 100% sistem kehadiran di pejabat seperti dahulu. Dari perspektif pembaharuan gaya kerja, saya fikir adalah baik jika kita boleh menguruskan model hibrid bekerja dari pejabat dan bekerja dari rumah dengan bekerjasama secara berkesan pada perkara yang baik.

Kami juga menjalankan tinjauan kepuasan pekerja dan menganalisis hasilnya. Memandangkan pekerja syarikat adalah pemain utama, kami akan menghormati idea setiap individu dan menghubungkan mereka dengan langkah seterusnya. Tambahan pula, dengan mempromosikan DX, kami akan memperkayakan persekitaran di mana orang ramai boleh menunjukkan kebolehan unik mereka. Kami ingin membangunkan sumber manusia yang bertindak secara inovatif tanpa mengira jenis pekerjaan atau pangkat mereka.

Status kemajuan dalam menggalakkan kelestarian

Kami juga terus memperkukuh sistem promosi kelestarian ke arah mencapai visi jangka panjang kami. Jawatankuasa Kemampanan, yang bermula pada April 2021 dan dianggotai oleh pengurusan, mempunyai semua pengarah luar mengambil bahagian sebagai ahli. Dengan menggabungkan pendapat dan cadangan yang jujur dari perspektif objektif berdasarkan pengetahuan dan pengalaman setiap orang, kami rasa kami akan dapat mempertimbangkan sama ada kedudukan dan hala tuju semasa kami adalah sesuai ataupun tidak, dan ini akan membawa kepada promosi kelestarian yang meningkatkan keberkesanan tadbir urus. Selain itu, kami sedang berusaha untuk mengukuhkan Pejabat Promosi Kelestarian, dan sedang mengukuhkan sistem kami dari segi operasi praktikal.

Di samping itu, memandangkan pelbagai persekitaran sedang berubah di sekitar kumpulan kami, kami akan promosikan pengurusan kelestarian dengan mengkaji semula kebendaan dan petunjuk untuk menjelaskan isu, menjalankan analisis risiko, dsb., dan melaksanakan kitaran PDCA secara berterusan melalui aktiviti jawatankuasa dan dsb.

Ke arah Realisasi “LSV 2030”

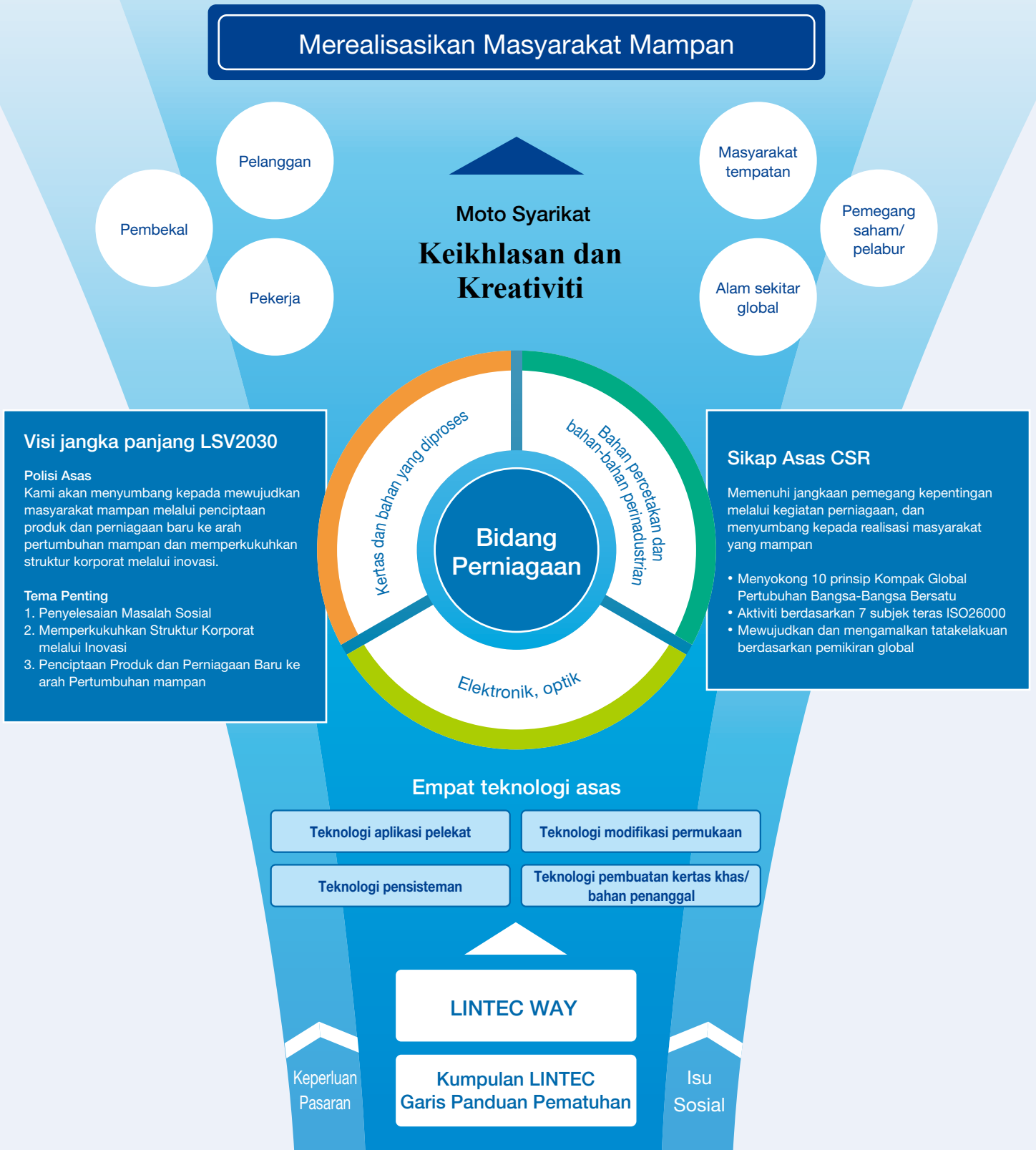
Prestasi perniagaan kumpulan dijangka terjejas dengan ketara pada tahun fiskal ini berikutan harga bahan mentah dan bahan api yang berterusan tinggi serta permintaan yang lembap untuk produk berkaitan semikonduktor dan komponen elektronik. Saya percaya bahawa walaupun dalam persekitaran perniagaan yang sukar, kami telah memupuk keupayaan untuk menembusi sebagai sebuah syarikat secara keseluruhan. Saya merasakan bahawa jika kita menghayati idea dan matlamat yang terkandung dalam visi jangka panjang, dan cara berfikir tentang cara untuk maju, setiap pekerja akan terus bergerak ke hadapan. Kami akan terus berusaha untuk memperdalam pemahaman pekerja kami melalui pelbagai peluang dan media, bagi memastikan setiap tema keutamaan yang ditetapkan dalam wawasan jangka panjang kami dan pemikiran yang terkandung di dalamnya meresap dan menguasai syarikat. Tiada satu pun daripada usaha kami untuk mencapai visi jangka panjang kami akan menjadi santai. Sebaliknya, kami telah memberikan arahan pada pelbagai situasi untuk memajukan perkara lebih awal daripada jadual, membuat pembetulan laluan dan memulakan langkah baharu walaupun pada pertengahan tahun fiskal. Lagi pun, kami tidak bermaksud untuk membiarkan tema keutamaan wawasan jangka panjang kami tidak disentuh sehingga tahun 2030, tetapi sebaliknya memikirkan tentang mengubahnya “semasa kami meneruskannya” selaras dengan perubahan dalam persekitaran perniagaan.

Dengan mengembangkan dan menggabungkan empat teknologi teras: teknologi aplikasi pelekat, teknologi pengubahsuaian permukaan, teknologi pembuatan bahan kertas/pelepasan khas, dan teknologi sistemisasi, kumpulan kami menawarkan pelbagai produk daripada produk biasa seperti bahan label dan kertas sampul berwarna sehingga aplikasi seperti yang berkaitan dengan bangunan, kereta dan elektronik. Melalui perkhidmatan ini, kami berbangga dalam memberikan nilai seperti kesenangan, keselesaan dan kemudahan dalam kehidupan seharian. Kami ingin terus menyumbang kepada merealisasikan masyarakat yang mampan dengan mencadangkan dan menyediakan produk baharu melalui pembuatan. Oleh itu, kami meminta sokongan padu yang berterusan daripada semua pihak berkepentingan.

Pemikiran dan Struktur Kumpulan LINTEC

Untuk merealisasikan moto syarikat kami iaitu “Keikhlasan dan Kreativiti”, Kumpulan LINTEC mencipta nilai baharu dengan mengembangkan empat teknologi asas berdasarkan “LINTEC WAY” dan “Garis Panduan Pematuhan Kumpulan LINTEC”.

Di bawah W LINTEC SUSTAINABILITY VISION 2030 (singkatan: LSV 2030), yang berakhir pada tahun fiskal berakhir Mac 2030, kami akan terus menyumbang kepada merealisasikan masyarakat mampan dengan pengukuhan struktur korporat kami melalui inovasi dan mencipta produk dan perniagaan baharu untuk pertumbuhan yang lestari.



Global Compact PBB

Global Compact PBB [United Nations Global Compact (UNGC)] ialah inisiatif kelestarian terbesar di dunia yang menghimpunkan Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu dan sektor swasta (syarikat dan organisasi) untuk membina masyarakat global yang sihat. Kumpulan LINTEC menyokong dan mengamalkan 10 prinsip berikut yang berkaitan dengan perlindungan hak asasi manusia, penghapusan amalan buruh yang tidak adil, perlindungan alam sekitar dan pencegahan rasuah.

● Hak asasi manusia

- Prinsip 1: Sokongan dan penghormatan terhadap perlindungan hak asasi manusia
- Prinsip 2: Menolak pelanggaran hak asasi manusia

● Standard buruh

- Prinsip 3: Perakuan kebebasan berpersatuan dan hak perundingan kolektif
- Prinsip 4: Menolak kerja paksaan
- Prinsip 5: Menolak amalan buruh kanak-kanak
- Prinsip 6: Menghapuskan diskriminasi pelantikan dan pekerjaan

● Alam sekitar

- Prinsip 7: Pendekatan bersifat pencegahan masalah alam sekitar
- Prinsip 8: Inisiatif bertanggungjawab terhadap alam sekitar
- Prinsip 9: Pembangunan dan penyebaran teknologi mesra alam sekitar

● Pencegahan korupsi

- Prinsip 10: Usaha pencegahan korupsi dalam segala bentuk termasuk peras ugut dan memberi & menerima rasuah

Peringkat saya seterusnya

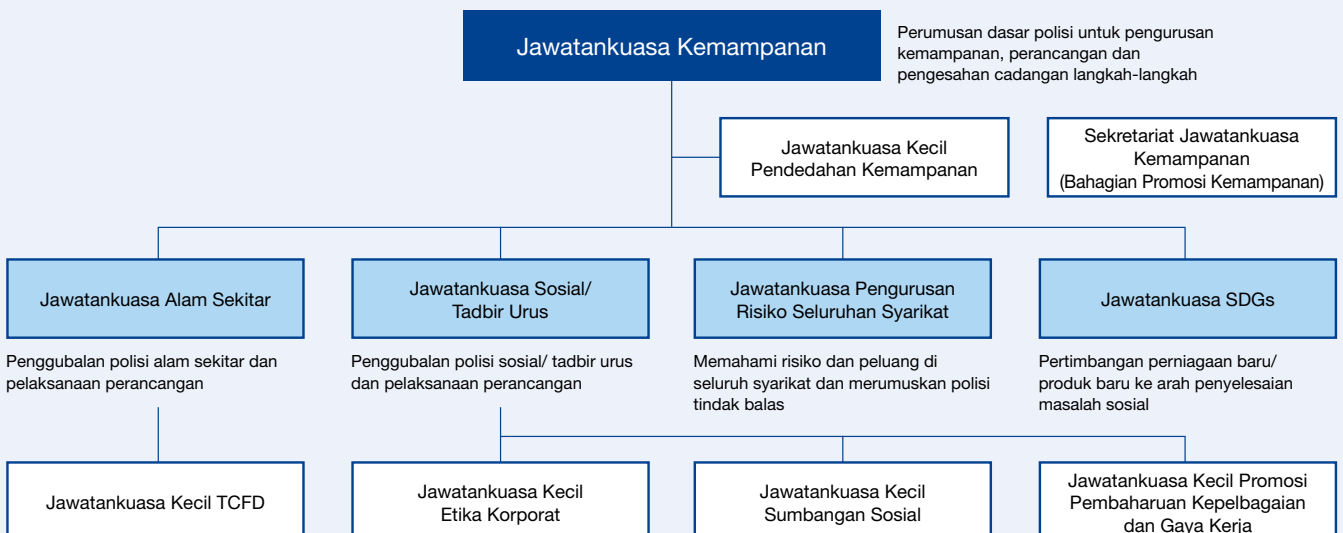
Rangkaian Kompak Global Jepun (GCNJ), di mana kumpulan kami mengambil bahagian, merupakan rangka kerja global yang bertujuan untuk menggalakkan syarikat dan organisasi bertindak sebagai ahli masyarakat yang baik dan mencapai pertumbuhan yang mampan dengan menunjukkan kepimpinan mereka dengan tanggungjawab dan kreativiti. GCNJ mempunyai 14 jawatankuasa kecil, dengan syarikat dan organisasi ahli menerajui dalam menjalankan aktiviti jawatankuasa kecil mengenai topik seperti pendidikan hak asasi manusia, alam sekitar dan ESG. Ia adalah tempat untuk “inovasi sosial terbuka” di mana pengamal korporat mempelajari, bekerjasama dan menyebarkan amalan syarikat lain. Terdapat 14 orang dari LINTEC, termasuk saya sendiri, mengambil bahagian dalam pelbagai jawatankuasa kecil. Jawatankuasa Kecil Pendidikan Hak Asasi Manusia menghabiskan masa setahun membincangkan tema khusus dengan pengamal dari syarikat lain, dan terlibat dalam aktiviti seperti mencipta bahan yang boleh digunakan bukan sahaja oleh ahli GCNJ tetapi juga oleh bukan ahli.



Yasukazu Nakata
Pejabat Perancang Korporat

Gambar Rajah Sistem Promosi Kelestarian

Di Kumpulan LINTEC, semua pekerja menjalankan aktiviti promosi kelestarian berdasarkan moto syarikat iaitu “Keikhlasan dan Kreativiti”. Untuk terus maju dengan ini, kami telah menubuhkan dan menyusun semula jawatankuasa dan jawatankuasa kecil. Sehingga April 2023, ia terdiri daripada 5 jawatankuasa dan 5 jawatankuasa kecil.



Sistem Promosi Kemampanan

Jawatankuasa Kemampanan

Kami menggubal dasar asas untuk menggalakkan pengurusan kelestarian, menyemak kemajuan langkah setiap jawatankuasa dan jawatankuasa kecil, memantaunya dan memberi arahan untuk penambahbaikan. Tambahan pula, kami meneliti dan meluluskan kebendaan yang telah dikenal pasti dan disemak untuk merealisasikan LSV 2030, dan memberi arahan terhadap aktiviti merumuskan cadangan pendedahan sebagai tindak balas kepada pendedahan maklumat selaras dengan cadangan TCFD. Pada tahun fiskal 2022, kami mengadakan empat mesyuarat dalam talian secara selari, dan peratusan kehadiran 15 ahli jawatankuasa adalah 100%.

Jawatankuasa Kecil Pendedahan Kemampanan

Kami telah berusaha untuk mendedahkan maklumat dengan berkesan kepada pihak berkepentingan melalui pelbagai bahan pendedahan dan laman web kami tepat pada masanya, dan khususnya untuk meningkatkan lagi maklumat yang kami sediakan secara dalaman dan luaran mengenai pengurusan kelestarian. Pada tahun fiskal 2022, selain mengadakan perbincangan untuk menambah baik maklumat selaras dengan pendedahan mandatori modal insan, dan kami juga menyasarkan untuk menyemak dan mempertimbangkan semula maklumat kelestarian dan kandungan laporan bersepadu dengan ketara untuk tempoh yang berikutnya. Selain itu, kami juga menjawab tinjauan yang dijalankan oleh organisasi penyelidikan luar dan memberikan maklum balas hasil penilaian kepada pihak pengurusan.

Selain maklumat kewangan tradisional, masyarakat semakin menuntut pendedahan maklumat bukan kewangan yang boleh membawa kepada maklumat kewangan masa hadapan. Dalam menyampaikan aktiviti perniagaan LINTEC kepada masyarakat, Jawatankuasa Kecil Pendedahan Kelestarian memainkan peranan penting dalam mempromosikan pendedahan maklumat dengan kerjasama jabatan yang berkaitan.

Dalam permintaan pendedahan maklumat pada masa hadapan, perkara yang akan didedahkan dijangka akan berubah berdasarkan pelbagai keadaan sosial. Melalui aktiviti jawatankuasa kecil, kami akan berusaha untuk mengumpul maklumat mengenai perkara pendedahan yang baharu, yang akan membawa kepada pendedahan maklumat yang konsisten. Di samping itu, dengan terus mendedahkan maklumat dalam media kertas seperti laporan sekuriti, laporan bersepadu, dan laporan kelestarian, serta di laman web kami, kami ingin berusaha untuk mendedahkan maklumat yang menyampaikan cara bagaimana LINTEC menyumbang kepada merealisasikan masyarakat yang mampan.

Yoichi Shibano

Pengarah, Pegawai Eksekutif Urusan,
Pengurus Besar Ibu Pejabat Pengurusan
Pegawai Bertugas Untuk Promosi,
Jawatankuasa Kecil Pendedahan Kelestarian



Jawatankuasa Alam Sekitar

Jawatankuasa kami sedang melaksanakan aktiviti untuk merealisasikan LSV 2030 berdasarkan “Pelan Hijau LINTEC”, yang dirumus untuk menangani isu alam sekitar seperti “perubahan iklim, ekonomi kitaran, dan kewujudan bersama alam semula jadi”, dengan tujuan mewujudkan masyarakat yang mampan. Mengenai “perubahan iklim (penyahkarbonan)”, kami sedang mengurus kemajuan berdasarkan “Pelan Pengurangan Pelepasan CO₂ Dalam Negeri dan Luar Negara” untuk mencapai kadar pengurangan pelepasan CO₂ sebanyak 50% atau lebih (berbanding tahun fiskal 2013) menjelang 2030. Kami mencapai kemajuan yang baik dalam tahun fiskal 2022 dengan membawa pelaburan modal lebih awal dan memperkenalkan tenaga elektrik hijau. Mengenai “Ekonomi Kitaran”, kami akan mendedahkan “Sasaran Kawalan Pelepasan dan Kitar Semula di bawah Akta Penggalakan Kitar Semula Sumber Plastik” pada Mac 2023, dan sedang berusaha untuk “Pengurangan Sisa Plastik”. Di samping itu, berkenaan dengan “kewujudan bersama alam semula jadi”, kami sedang menyediakan cadangan pendedahan selaras dengan TNFD (Task Force on Nature-related Financial Disclosures: Pasukan Petugas Pendedahan Kewangan Berkaitan Alam Semula Jadi).

Jawatankuasa Kecil TCFD

Untuk mengemas kini pendedahan berdasarkan pengesyoran TCFD, jawatankuasa kecil ini telah memperluaskan tempoh masa untuk perbincangan dari 2030 (jangka pertengahan) kepada 2050 (jangka panjang), mewujudkan imej masyarakat yang kami bayangkan dan menjalankan analisis senario 2°C atau di bawah 1.5°C dan 4°C untuk perniagaan domestik kami. Berkenaan “strategi”, kami akan mengkaji “risiko, peluang dan langkah balas” yang mempunyai kesan besar ke atas perniagaan kami, menilai semula kesan dan daya tahan kewangan serta mengemas kini pendedahan.

Berdasarkan Wawasan Jangka Panjang, LSV 2030, Jawatankuasa Alam Sekitar telah merumuskan “Pelan Hijau LINTEC”, yang bertujuan untuk merealisasikan masyarakat yang mampan, dan sedang menguruskan kemajuan mengenai rancangan memperbaharui pelbagai kemudahan untuk penyahkarbonan di peringkat domestik dan antarabangsa, bermula pada tahun fiskal 2013.

Berkenaan dengan pendedahan maklumat bukan kewangan terhadap masyarakat yang tidak berkarbon, jawatankuasa kecil TCFD sedang meneruskan perbincangan ke arah neutraliti karbon pada tahun 2050.

Untuk membolehkan syarikat kami terus menjadi syarikat yang diperlukan oleh masyarakat, kami bukan sahaja mengurangkan pelepasan CO₂ melalui aktiviti jawatankuasa, tetapi juga harus mewujudkan imej masa depan untuk “pembuatan” kami untuk merealisasikan masyarakat yang mampan, dan berusaha untuk memperbaiki aktiviti perniagaan kami dengan berulang kali mempertimbangkan pelbagai faktor.

Di samping itu, berkenaan dengan tindak balas TNFD yang diperlukan untuk biodiversiti, kami akan mengembangkannya ke semua lokasi domestik berdasarkan inisiatif yang diambil di kilang Kumagaya.

Hiroyuki Matsuo

Pengurus Besar Ibu Pejabat Pengeluaran,
Penyelia Ibu Pejabat Jaminan Kualiti, Penyelia Ibu
Pejabat Alam Sekitar dan Keselamatan
Pengarah dan Pegawai Eksekutif Urusan
Pegawai Bertugas Untuk Promosi,
Jawatankuasa Alam Sekitar



Jawatankuasa Sosial/ Tadbir Urus

Pada tahun fiskal 2022, selain mengesahkan kemajuan taklimat dalaman dan pelbagai kerja persediaan yang berkaitan dengan langkah seluruh syarikat seperti “sistem persaraan berusia 65 tahun (mula beroperasi pada April 2023)” dan “tinjauan pekerja (diperkenalkan pada Januari 2023)”, kami juga terlibat dalam tema penting individu seperti “Peningkatan peratus lelaki mengambil cuti menjaga anak”.

Jawatankuasa Kecil Etika Korporat

Dengan tujuan untuk memupuk, meresap dan mewujudkan etika korporat, kami menerbitkan versi Rinri Kawara, mencipta poster untuk meningkatkan kesedaran etika, dan memperkenalkan contoh etika korporat yang boleh dipelajari daripada contoh syarikat lain dengan penjelasan.

Jawatankuasa Kecil Sumbangan Sosial

Tujuan jawatankuasa kecil ini adalah untuk mempromosikan aktiviti sumbangan sosial yang menyumbang kepada pembangunan mampan masyarakat sebagai warga korporat yang baik dalam komuniti tempatan dan antarabangsa. Walaupun beberapa acara telah dibatalkan kerana wabak virus corona, kami menjalankan aktiviti yang boleh kami lakukan sekarang, seperti menaja acara memperingati ulang tahun ke-90 Sistem Wad Itabashi.

Jawatankuasa Kecil Promosi Pembaharuan Kepelbagaian dan Gaya Kerja

Jawatankuasa ini baru ditubuhkan pada 1 April 2022, dengan tujuan untuk mengenal pasti keperluan dalaman dan luaran berkaitan “kepelbagaian dan gaya kerja” syarikat kami dan menyumbang kepada pengukuhan struktur korporat melalui penyebaran dasar dan sistem serta aktiviti pendidikan. Pada tahun ini, kami menghasilkan dan mengedarkan “Buku Panduan Penggunaan Sistem Sokongan (Jilid 4)” yang menyediakan penerangan yang mudah difahami tentang sistem kakitangan.

Saya percaya bahawa tidak pernah ada zaman di mana syarikat dikehendaki memainkan peranan sebagai “institusi awam masyarakat” lebih daripada sekarang. Dari segi “masyarakat”, terdapat keperluan untuk mewujudkan sebuah syarikat yang meletakkan penghormatan terhadap hak asasi manusia sebagai teras aktiviti korporatnya, membolehkan semua orang dalam syarikat itu memainkan peranan aktif, dan menyumbang kepada kelestarian masyarakat secara keseluruhan. Kami percaya bahawa adalah perlu untuk membangunkan strategi sumber manusia yang dikaitkan dengan strategi pengurusan, atau untuk mempromosikan apa yang dipanggil “pengurusan modal insan”. Dari segi “tadbir urus”, kelemahan dalam kuasa pendapatan syarikat Jepun telah ditunjukkan, dan terdapat keperluan bagi syarikat untuk meningkatkan kemahiran pengurusan dan keupayaan berkomunikasi mereka dengan mengambil kesempatan daripada pendapat luar. Kami percaya bahawa adalah amat penting untuk meneruskan kitaran PDCA melalui “Penilaian Keberkesanan Lembaga Pengarah” setiap tahun dan “Perbincangan Langkah-langkah Tadbir Urus Korporat Daripada Perspektif Pelabur”. Jawatankuasa ini akan membincangkan langkah-langkah untuk mencapai matlamat ini dan mempromosikannya secara aktif melalui tiga jawatankuasa kecil dan jabatan yang bertanggungjawab.

Tsunetoshi Mochizuki
Pegarah, Pegawai Eksekutif Urusan Kanan,
Pengurus Besar Ibu Pejabat Hal
Ehwal Am dan Sumber Manusia,
Pegawai Bertugas Untuk Promosi,
Jawatankuasa Sosial/ Tadbir Urus



Jawatankuasa SDG

Kedua-dua Kumpulan Penciptaan Idea Perniagaan dan Kumpulan Pemikiran Dalam, yang memulakan aktiviti mereka pada Julai 2021, telah dihadkan aktiviti mereka akibat wabak virus corona, tetapi pihak yang pertama mengadakan mesyuarat cadangan dan pihak yang kedua mengadakan mesyuarat laporan dan membuat cadangan kepada pengurusan. Hasilnya, terdapat jalan untuk kami berunding dan bekerjasama dengan jabatan sedia ada yang bertanggungjawab melancarkan perniagaan baharu, dan dapat mengembangkan usaha kami sambil melibatkan ramai orang.

Dengan matlamat untuk menyumbang menyelesaikan pelbagai isu sosial melalui perniagaan teras, kami merekrut ahli dari seluruh syarikat, tanpa mengira jenis pekerjaan, umur atau jantina, dan menyahut cabaran mencipta idea perniagaan.

Saya berharap ilmu, pengalaman, dan kaedah belajar yang diperoleh melalui inisiatif ini akan digunakan sebagai penyampai di tempat kerja mereka sendiri. Dengan berbuat demikian, saya berharap inisiatif SDG akan tersebar ke setiap sudut kumpulan sebagai perkara biasa dan bukannya sesuatu yang istimewa.

Selain itu, idea perniagaan yang diwujudkan akan dibincangkan dengan Pejabat Pembangunan Perniagaan dan Pejabat Inovasi Teknologi Generasi Seterusnya untuk menggalakkan pengeluaran produk dan pengkomersilan.

Takeshi Kaiya
Pegarah, Pegawai Eksekutif Urusan Kanan,
Pengurus Besar Ibu Pejabat
Pengurusan Perniagaan,
Pegawai Bertugas Untuk Promosi,
Jawatankuasa SDGs



Jawatankuasa Pengurusan Risiko Seluruhan Syarikat

Pada tahun fiskal 2022, mesyuarat diadakan enam kali secara berkala, dengan topik perbincangan mengenai kecemasan Taiwan, dan jabatan berkaitan bersedia untuk tindak balas kecemasan. Semasa pengenalanpastian risiko berkala, penyelia jualan dan jabatan berkaitan mengenal pasti risiko penting dalam penjualan produk, dan mengambil langkah yang perlu seperti mengukuhkan pengurusan penjualan produk.

Jawatankuasa ini terdiri daripada pengurus besar bahagian dan pengurus besar pejabat di bawah kawalan langsung presiden, dan mengenal pasti pelbagai risiko perniagaan dalam era VUCA*, memahami situasi sebenar, membincangkan tindakan balas, dan melaporkan serta mendapatkan kelulusan daripada Jawatankuasa Kemampanan. Selepas itu kami akan memberikan maklum balas kepada tapak perniagaan supaya ia dapat membantu untuk mengelakkan masalah daripada berlaku.

Untuk mempercepatkan pengembangan global perniagaan kami, kami akan terus mengenal pasti risiko dan peluang sambil mematuhi undang-undang dan peraturan setiap negara dan memahami perbezaan dalam adat dan budaya perniagaan.

Takeshi Kaiya
Pegarah, Pegawai Eksekutif Urusan Kanan,
Pengurus Besar Ibu Pejabat
Pengurusan Perniagaan,
Pegawai Bertugas Untuk Promosi,
Jawatankuasa Pengurusan Risiko Seluruhan Syarikat



* VUCA: Akronim yang dicipta daripada huruf permulaan Volatility (Volatiliti), Uncertainty (Ketidakpastian), Complexity (Kerumitan) dan Ambiguity (Kekaburan), dan adalah ungkapan yang menyatakan ciri-ciri situasi atau era di mana ramalan untuk masa depan menjadi sukar bagi masyarakat atau perniagaan.

Mesej Pengarah Dari Luar Syarikat

Pada tahun fiskal 2021, kami menganjurkan “Jawatankuasa Kemampanan” yang berpusat pada pengurusan untuk menggalakkan pengurusan kelestarian. Semua pengarah luar mengambil bahagian dalam jawatankuasa ini, dan kami telah mewujudkan sistem untuk menilai aktiviti jawatankuasa kami dari perspektif pihak ketiga dan membawa kepada penambahbaikan.

○ Sebagai ahli Jawatankuasa Kemampanan

Keperluan terhadap tanggungjawab sosial korporat semakin banyak. Boleh dikatakan bahawa LINTEC telah mewujudkan sistem promosi yang bertindak balas terhadap tuntutan ini melalui inisiatif merentas organisasi. Dari perspektif saya sebagai pengarah luar, aktiviti pada tahap yang tinggi sedang dijalankan, tetapi saya rasa terdapat ruang untuk penambahbaikan lagi dari segi sama ada sistem itu mudah difahami dari perspektif orang luar dan sama ada maklumat sedang disebarkan dengan sewajarnya kepada pihak luar. Oleh kerana perniagaan kumpulan kami merangkumi pelbagai bidang, sukar juga untuk melihat perkaitan antara aktiviti setiap segmen perniagaan dan sistem promosi.

Saya merasakan kita berada pada tahap yang sepatutnya kita mengkaji semula aktiviti setiap jawatankuasa dan jawatankuasa kecil termasuk Jawatankuasa Kemampanan dari perspektif yang sedar akan orang luar supaya mudah untuk mereka faham.

○ Mengenai aktiviti dan pencapaian setiap jawatankuasa/jawatankuasa kecil

Pertama sekali, dalam tempoh dua tahun sejak saya menjadi ahli Jawatankuasa Kemampanan, saya telah melihat aktiviti dan laporan prestasi setiap jawatankuasa dan jawatankuasa kecil dari perspektif sama ada mereka melaksanakan peraturan dengan betul. Setiap syarikat mempromosikan aktiviti selepas menjelaskan matlamat dan langkahnya, dan tiada masalah dalam hal ini. Selain itu, setiap jawatankuasa dan jawatankuasa kecil secara sukarela memilih ahli, dan boleh dikatakan bahawa kami mempunyai pemahaman tentang kemahiran sumber manusia yang diperlukan untuk aktiviti kami.

Apa yang patut dinilai ialah hakikat bahawa setiap pejabat perniagaan menjalankan aktiviti dengan tumpuan terhadap masyarakat setempat dalam Jawatankuasa Kecil Sumbangan Sosial. Penglibatan dengan komuniti setempat adalah penting dan harus diteruskan, kerana ia juga membawa kepada sokongan untuk aktiviti pengambilan dan perniagaan.

○ Ke arah mempromosikan aktiviti masa hadapan

Memandangkan sistem dan aktiviti adalah pelbagai, saya fikir sudah tiba masanya untuk mengenal pasti isu-isu setiap jawatankuasa dan jawatankuasa kecil, berhenti seketika, mengambil pandangan mata keseluruhannya, dan menyemak sistem dan isu supaya ia menjadi MECE*. Sebaik-baiknya, selepas setiap jawatankuasa berusaha untuk menyelesaikan isu dan memasukkannya ke dalam kerja, jawatankuasa dan jawatankuasa kecil harus dibubarkan secara progresif, dan organisasi yang boleh bertindak balas terhadap isu baharu harus segera ditubuhkan. Saya juga berpendapat adalah perlu untuk mempunyai peluang untuk membincangkan aspek organisasi di Jawatankuasa Kemampanan setahun sekali.

Kami adalah syarikat terkemuka dalam industri. Untuk merealisasikan visi jangka panjang “LSV 2030” dan seterusnya menggalakkan pengurusan kelestarian, kita boleh mengatakan bahawa kita telah memasuki fasa di mana kita menasarkannya untuk tahap aktiviti jawatankuasa yang lebih tinggi, seperti meningkatkan jumlah maklumat terkuantiti yang didedahkan.



Shigeru Sugimoto

Pengarah (luar)

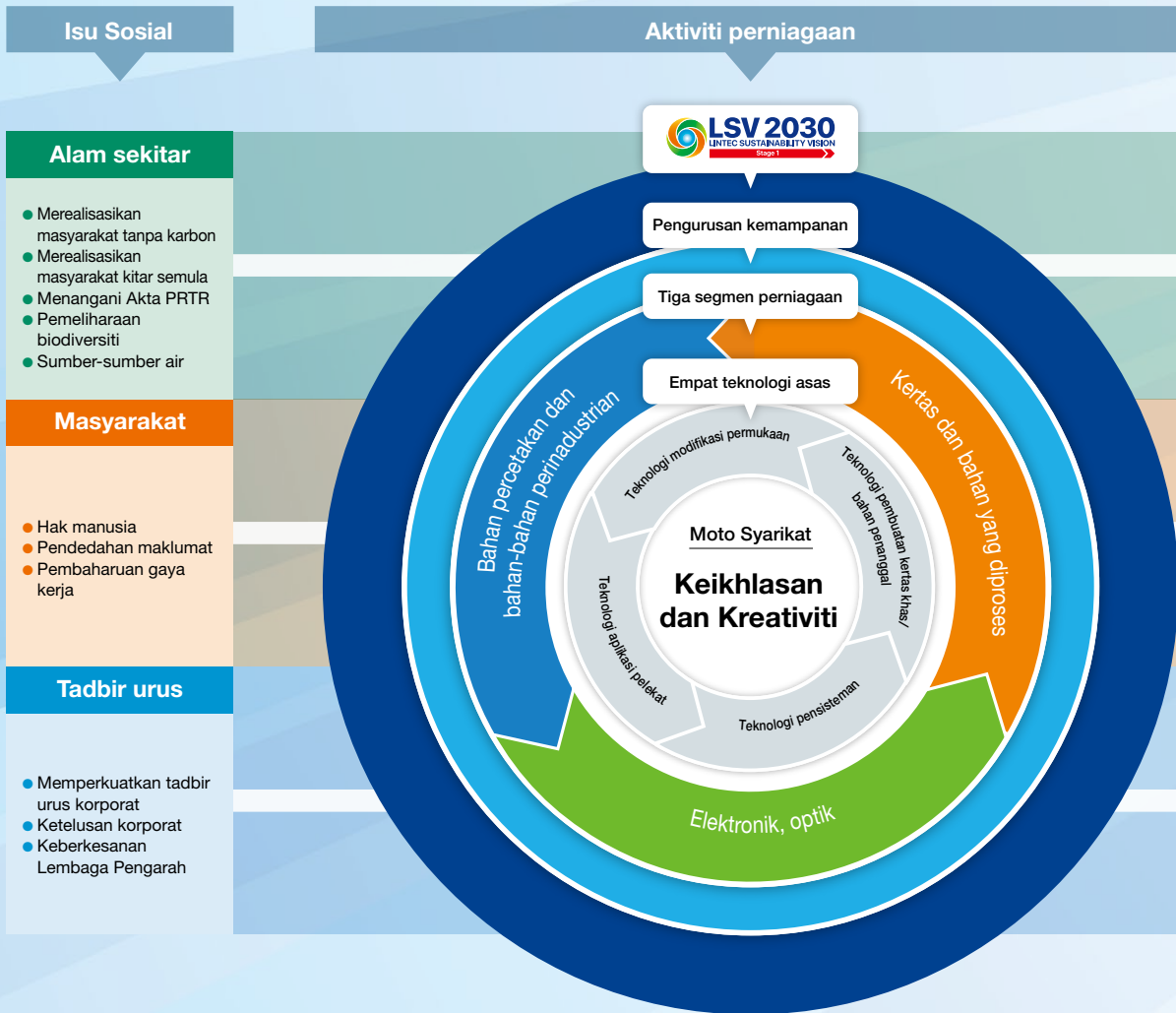
Kerjaya

Menyertai Perbadanan Perumahan dan Pembangunan Bandar (kini Agensi Renaissance Bandar) pada tahun 1982. Pada tahun 1985, beliau menyertai Showa Ota Audit Corporation (kini EY Ernst & Young ShinNihon LLC), dan pada tahun 1988 menubuhkan Sakura Sogo Office Co., Ltd. (kini Crowe Sakura & Co.). Sebagai akauntan awam bertauliah, beliau terlibat dalam perkhidmatan perundingan seperti M&A dan penstrukturan semula/pemantapan semula perniagaan. Pengarah luar syarikat dari 2021. Ahli Jawatankuasa Kemampanan.

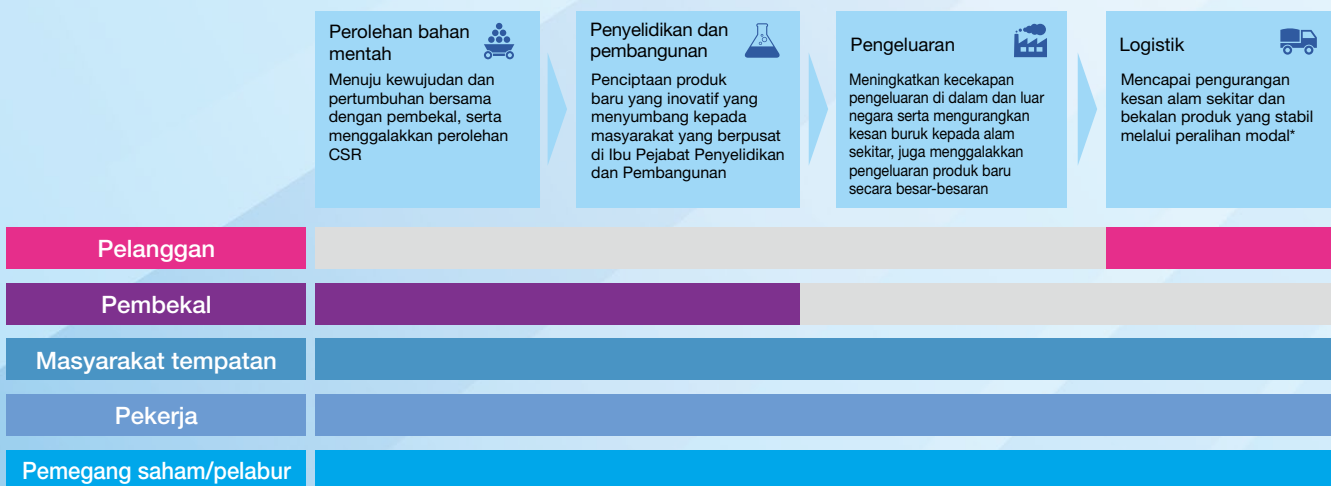
* MECE: Mutually Exclusive and Collectively Exhaustive, maksud dan keadaan yang “tiada kebobrokan, tiada pertindihan”

Kisah Penyelesaian Masalah Sosial Kumpulan LINTEC

Dengan menghubungkan pelbagai isu sosial, aktiviti perniagaan Kumpulan LINTEC, dan pihak berkepentingan, kami mengenal pasti materialiti (isu penting) dan menetapkan penunjuk penilaian (KPI). Kami akan menyumbang kepada merealisasikan masyarakat yang mampan dengan mengambil kira perubahan dalam situasi sosial sambil menilai tahap kemajuan aktiviti perniagaan kami, dan menyemak serta mengubahnya secara berterusan mengikut keperluan.



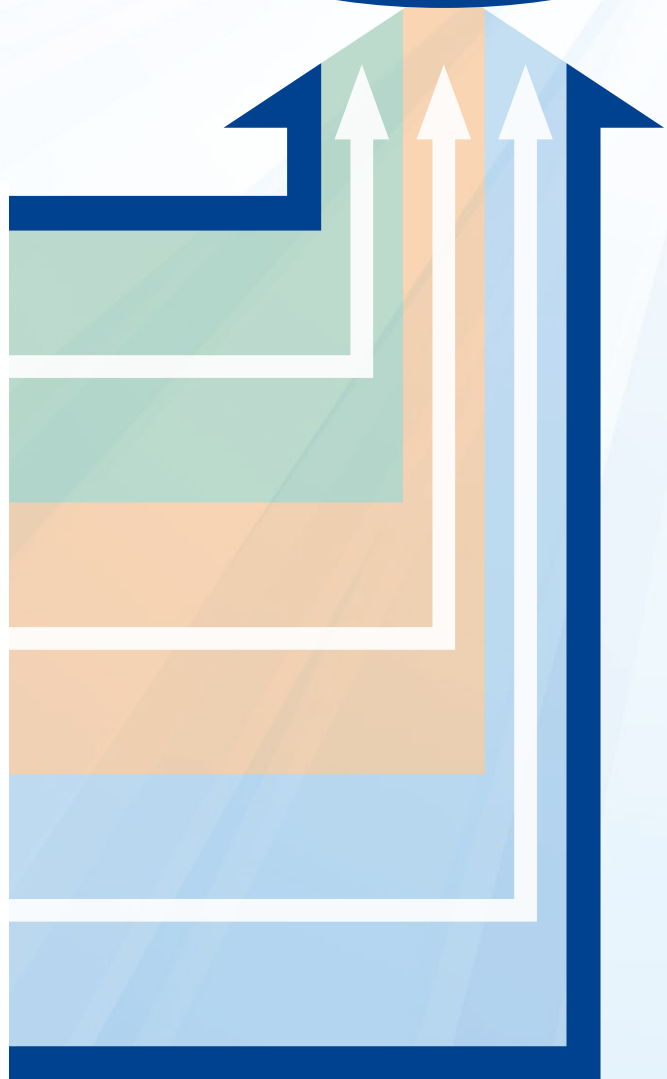
Hubungan antara rantaian nilai Kumpulan LINTEC dan pihak berkepentingan ditunjukkan dalam rajah di bawah.



* Peralihan Modal: Inisiatif untuk mengurangkan pelepasan CO₂ dengan beralih daripada pengangkutan laluan utama penumpang dan kargo kepada pengangkutan rel dan kapal, yang boleh mengangkut jumlah yang besar.

Merealisasikan Masyarakat Mampan

	Materialiti (Isu penting)	Penunjuk Penilaian (KPI)
Perniagaan secara keseluruhan	Sumbangan kepada aspek industri	<ul style="list-style-type: none"> Nisbah jualan produk pembangunan (20%, 2030) Bilangan permohonan paten/paten yang dipegang
Alam sekitar	Sumbangan kepada persekitaran global yang mampan	<ul style="list-style-type: none"> Pengurangan pelepasan CO₂ Nisbah Tapak Pelupusan Kadar tindak balas tinjauan pembekal bahan mentah
Masyarakat	Menghormati hak asasi manusia	<ul style="list-style-type: none"> Bilangan perundingan gangguan Kadar kekerapan kemalangan kerja Kadar keterukan kemalangan kerja Nisbah pekerja wanita Peratusan lelaki yang mengambil cuti menjaga anak
	Peningkatan pengurusan rantai nilai	<ul style="list-style-type: none"> Bilangan tinjauan CSR yang dikendalikan Nisbah kemalangan berkualiti
	Menguatkan komunikasi dengan pihak berkepentingan	<ul style="list-style-type: none"> Bilangan lawatan diterima
Tadbir urus	Promosi tadbir urus keseluruhan kumpulan	<ul style="list-style-type: none"> Kadar kehadiran lembaga pengarah Kadar kehadiran mesyuarat Jawatankuasa Audit dan Penyeliaan Penerbitan tetap berita undang-undang



Jualan/ Penggunaan

Menawarkan kepercayaan dan keyakinan berdasarkan "pembuatan produk (monozukuri)" yang berkualiti tinggi yang dapat memuaskan hati pelanggan

Pelupusan dan kitar semula

Promosi pengurangan sisa dan penggunaan yang berkesan



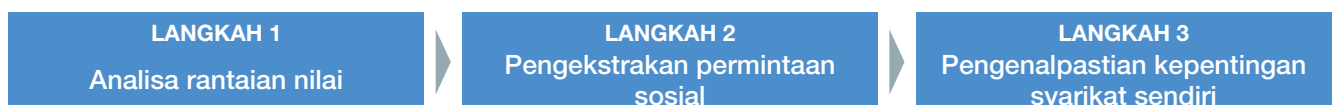
Materialiti (Isu Penting) dan KPI

Untuk menyumbang kepada merealisasikan masyarakat yang mampan, Kumpulan LINTEC telah mengenal pasti isu yang harus diutamakan sebagai materialiti, dan juga telah menetapkan penunjuk penilaian (KPI) untuk memantau kemajuan.

	Materialiti	Tema Inisiatif	KPI utama	
			Item utama	
Pembaikan secara keseluruhan	Sumbangan kepada aspek industri	<ul style="list-style-type: none"> Memperkuhkan struktur korporat melalui inovasi Penciptaan produk dan perniagaan baru ke arah pertumbuhan mampan 	<ul style="list-style-type: none"> Nisbah jualan produk pembangunan (20%, 2030) 	
			<ul style="list-style-type: none"> Bilangan permohonan paten/paten yang dipegang 	
Alam sekitar	Sumbangan kepada persekitaran global yang mampan	<ul style="list-style-type: none"> Tindak Balas terhadap perubahan iklim Merealisasikan masyarakat kitar semula Perolehan bahan mentah mampan Pemeliharaan biodiversiti 	<ul style="list-style-type: none"> Mengurangkan pelepasan CO₂ (Pengurangan 50% atau lebih berbanding tahun fiskal 2013 secara berkumpulan pada 2030) 	
			<ul style="list-style-type: none"> Nisbah tapak pelupusan akhir sisa (1% atau kurang) 	
			<ul style="list-style-type: none"> Kadar tindak balas tinjauan pembekal bahan mentah 	
Masyarakat	Menghormati hak asasi manusia	<ul style="list-style-type: none"> Usaha wajar hak asasi manusia Tindak balas terhadap keselamatan dan kesihatan pekerjaan Promosi kepelbagaian Promosi pembaharuan cara kerja 	<ul style="list-style-type: none"> Bilangan perundingan gangguan 	
			<ul style="list-style-type: none"> Kadar kekerapan kemalangan kerja 	
			<ul style="list-style-type: none"> Kadar keterukan kemalangan kerja 	
			<ul style="list-style-type: none"> Nisbah pekerja wanita 	
			<ul style="list-style-type: none"> Peratusan lelaki yang mengambil cuti menjaga anak 	
Peningkatan pengurusan rantaian nilai	<ul style="list-style-type: none"> Mengamalkan secara menyeluruh prinsip pelanggan diutamakan Peningkatan kualiti, kos dan kepuasan pelanggan 	<ul style="list-style-type: none"> Bilangan tinjauan CSR yang dikendalikan 		
		<ul style="list-style-type: none"> Nisbah kemalangan berkualiti 		
Mengukuhkan komunikasi dengan pihak berkepentingan	<ul style="list-style-type: none"> Simbiosis dengan komuniti serantau 	<ul style="list-style-type: none"> Bilangan lawatan diterima 		
Tadbir urus	Promosi tadbir urus keseluruhan kumpulan	<ul style="list-style-type: none"> Pentadbiran organisasi Aktiviti perniagaan adil 	<ul style="list-style-type: none"> Kadar kehadiran lembaga pengarah 	
			<ul style="list-style-type: none"> Kadar kehadiran mesyuarat Jawatankuasa Audit dan Penyeliaan 	
			<ul style="list-style-type: none"> Penerbitan tetap berita undang-undang 	

Untuk maklumat lanjut, sila lihat laman web kelestarian di bawah.
<https://www.lintec-global.com/sustainability/philosophy/>







Proses meneliti semula materialiti



Kami menganjurkan rantaian nilai dan mengatur aktiviti perniagaan dan tema ESG mengikut jabatan. Kami juga menganalisis risiko dan peluang untuk tema dalam rantaian nilai.

Sebagai tambahan kepada perubahan dalam garis panduan dan rangka kerja antarabangsa, kami mengenal pasti dan mengecilkan tema ESG yang penting daripada agensi penarafan ESG.

Kami menyusun maklumat dalam seperti strategi jangka sederhana hingga panjang dan rancangan perniagaan untuk setiap jabatan dan bahagian berdasarkan visi jangka panjang “WAWASAN KELESTARIAN LINTEC 2030” dan mengeluarkan tema yang mempunyai impak tinggi kepada perniagaan.

	Pencapaian	Julat Sasaran	SDGs Berkaitan
	21.4%*	LINTEC CORPORATION	
	Bilangan permohonan paten: 260 kes* (tahun fiskal 2022) Bilangan paten yang dipegang: 2,757 kes* (sehingga akhir Mac 2023)	LINTEC CORPORATION	
	39.7%	LINTEC CORPORATION Syarikat kumpulan dalam dan luar negara	
	0.36%	Ibu Pejabat LINTEC CORPORATION dan 10 pangkalan pengeluaran, institut penyelidikan, TOKYO LINTEC KAKO, INC.	
	Tinjauan tidak dijalankan pada tahun fiskal 2022 *11 kes* penambahbaikan diminta berdasarkan hasil tinjauan yang dijalankan pada tahun fiskal 2021	LINTEC CORPORATION	
	2 kes*	LINTEC CORPORATION Syarikat kumpulan dalam dan luar negara	
	0.76*	10 pangkalan pengeluaran LINTEC CORPORATION, institut penyelidikan, TOKYO LINTEC KAKO, INC.	
	0.0142*	10 pangkalan pengeluaran LINTEC CORPORATION, institut penyelidikan, TOKYO LINTEC KAKO, INC.	
	14.4%*	LINTEC CORPORATION	
	59.7%*	LINTEC CORPORATION	
	181 kes*	LINTEC CORPORATION	
	31%* Nisbah bilangan kes pada tahun fiskal 2022 (15 kes) kepada bilangan kes pada tahun fiskal 2010 (49 kes)	LINTEC CORPORATION (tidak termasuk Pusat Teknologi Ina) TOKYO LINTEC KAKO, INC., SHONAN LINTEC KAKO, INC.	
	30 kes*	LINTEC CORPORATION TOKYO LINTEC KAKO, INC.	
	100%	LINTEC CORPORATION	
	100%	LINTEC CORPORATION	
	6 kali	LINTEC CORPORATION	

Lokasi yang ditanda dengan tanda ★ telah disahkan oleh pihak ketiga bagi SGS Japan Co., Ltd.
Hasil daripada pengesahan pihak ketiga, tiada perkara penting yang perlu diperbetulkan.

LANGKAH 4 Pengenalpastian materialiti

Dari taburan peta yang membandingkan tuntutan sosial dan kepentingan syarikat, kami telah mengenal pasti materialiti dengan mempertimbangkan skop penilaian kepentingan.

LANGKAH 5 Penetapan petunjuk prestasi utama

Berdasarkan materialiti yang telah dikenal pasti, kami akan menetapkan petunjuk prestasi aktiviti dan meneruskan ke arah operasi.

Laporan Alam Sekitar

Idea Kumpulan LINTEC

Kumpulan LINTEC berhasrat untuk mengharmonikan aktiviti korporat dengan persekitaran global, dan mempromosikan pelbagai inisiatif di bawah slogan, “Hanya ada satu bumi, jadi mari kita berusaha untuk persekitaran yang selesa dari perspektif yang lebih luas”.

Menjawab Syor TCFD

Pada tahun fiskal 2021, kami telah mengkaji “risiko” dan “peluang” yang berkaitan dengan perubahan iklim untuk tempoh sehingga 2030 (jangka pertengahan), tetapi pada tahun fiskal 2022, kami menambah ahli baharu dan menambah tempoh sehingga 2050 (jangka panjang) kepada tempoh sasaran dan kami menjalankan analisis senario 4°C, 2°C atau di bawah 1.5°C sambil membangunkan “pandangan dunia” untuk perniagaan domestik kami. Hasilnya, kami mengenal pasti dan menyemak “risiko peralihan/risiko fizikal” dan “peluang” selaras dengan pengesyoran TCFD.

Di samping itu, kami mengira impak kuantitatif ke atas impak kewangan, mengkaji tahap impak ke atas perniagaan dan mempertimbangkan langkah balas untuk meningkatkan maklumat yang didedahkan dalam “strategi”.

Peringkat saya seterusnya

Kami telah melancarkan jenama yang dipanggil “Simply Sustainable” sebagai usaha ke arah kelestarian kami. Ini lebih daripada sekadar jenama, ianya sentiasa memilih dan bertindak dengan cara terbaik untuk alam sekitar, dan juga membina budaya yang menggalakkan inovasi dalam sumber, pembuatan, penyelidikan dan pembangunan, kepelbagaian dan hak yang sama.

Kilang kami memberi tumpuan kepada mengurangkan sisa dan pelepasan CO₂. Sisa daripada produk bersalut dikitar semula atau dihantar ke kemudahan penjaan kuasa sisa dalam usaha untuk meminimumkan penjaan kuasa sisa, menyelaraskan proses pengeluaran dan mengurangkan pelepasan CO₂. Kami juga telah membuat pelaburan yang besar dalam inisiatif seperti memasang lampu LED dalam peralatan salutan (siap pada 2022) dan peralatan pemprosesan (dijadualkan siap pada 2023). Ini bukan sahaja mengurangkan pelepasan CO₂, tetapi juga mengurangkan masa penyelenggaraan dan pelupusan mentol lampu terpakai, yang membawa kepada beban kerja yang lebih ringan untuk pekerja.

Simply Sustainable

<https://www.mactac.com/Simplysustainable>

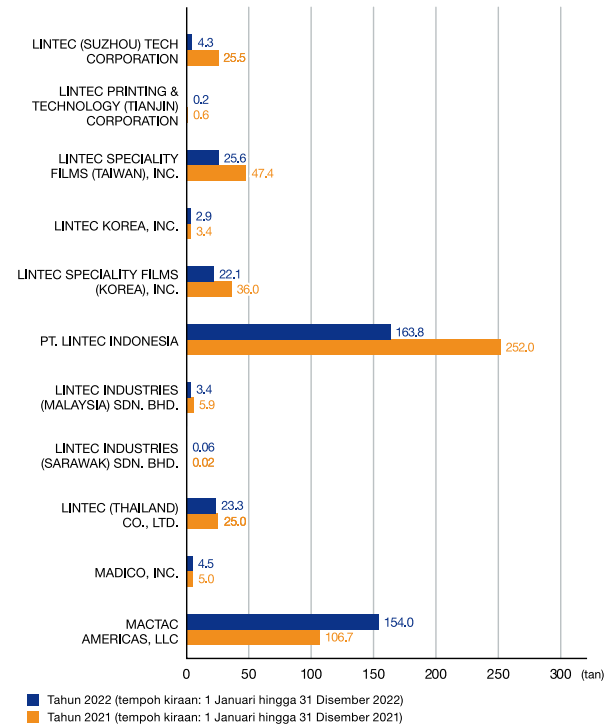


Christina Barajas

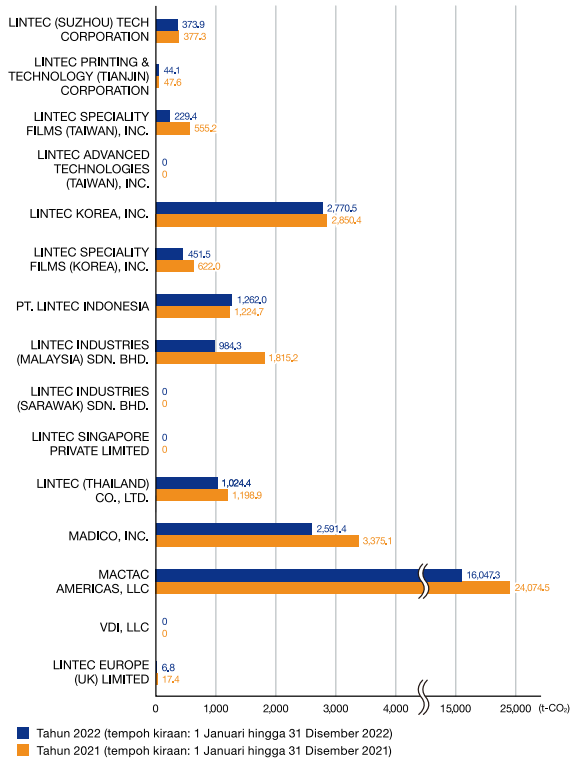
Pengurus Kelestarian
MACTAC AMERICAS, LLC

Data alam sekitar syarikat kumpulan luar negara

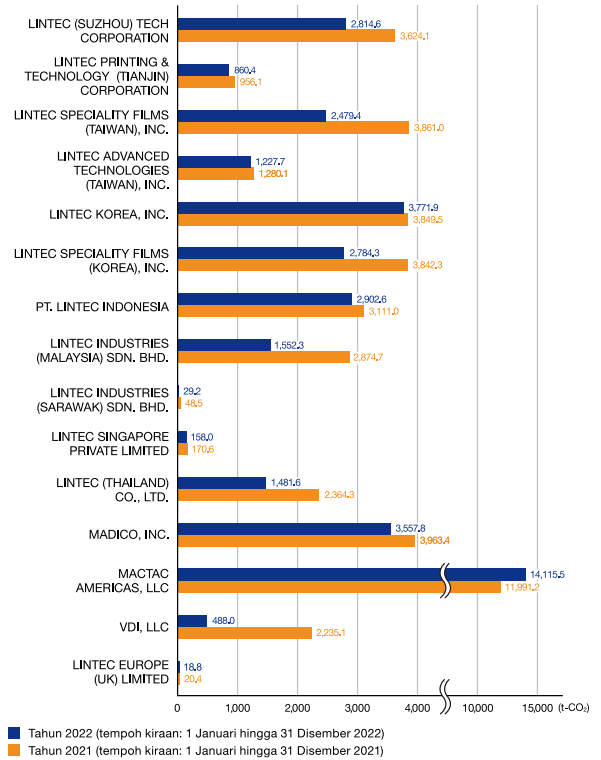
■ Pengeluaran VOC



Skop 1*1



Skop 2*2



Pengiraan Skop 3*3 (petikan)

Untuk pengiraan, kami merujuk kepada pelbagai garis panduan*4. Di sini kami telah memilih lima kategori dengan pelepasan yang tinggi. Sila lihat laman web untuk butiran lanjut. <https://www.lintec-global.com/sustainability/environment/relation/>

Item Kategori	Julat Sasaran	Tahun fiskal 2022 (t-CO ₂)	
Kategori 1	Produk/perkhidmatan yang dibeli	Lintec CORPORATION	719,374
Kategori 3	Aktiviti berkaitan bahan api dan tenaga tidak termasuk dalam Skop 1 dan 2	Lintec CORPORATION, SHONAN LINTEC KAKO, INC. TOKYO LINTEC KAKO, INC.	38,595
Kategori 4	Pengangkutan, penghantaran (huluan)	Lintec CORPORATION, SHONAN LINTEC KAKO, INC. TOKYO LINTEC KAKO, INC.	37,326
Kategori 5	Bahan sisa daripada perniagaan	Lintec CORPORATION (tidak termasuk Pusat Teknologi Ina) dan TOKYO LINTEC KAKO, INC.	54,790
Kategori 12	Pelupusan produk yang dijual	Lintec CORPORATION	57,964

*1 Skop 1: Pembebasan gas rumah hijau seperti CO₂ yang dikeluarkan terus daripada penggunaan bahan api yang dibeli oleh syarikat. Gas dan bahan api cecair seperti gas asli cecair (LNG), gas propana (LPG), gas bandar, minyak tanah, minyak ringan dan petrol dilindungi.
 *2 Skop 2: Pelepasan gas rumah hijau seperti CO₂ yang dikeluarkan apabila elektrik dan wap yang dibeli oleh syarikat dihasilkan oleh syarikat lain.
 *3 Skop 3: Merujuk kepada pelepasan gas rumah hijau syarikat lain yang berkaitan dengan aktiviti perniagaan syarikat, selain Skop 1 dan Skop 2, yang merupakan pelepasan gas rumah hijau yang dikeluarkan oleh syarikat.

*4 Dikira mengikut garis panduan di bawah. Kami akan terus berusaha untuk meningkatkan ketepatan pengiraan.
 • Panduan teknikal untuk Mengira Skop3 Pelepasan-Tambahan kepada Rantaian Nilai Korporat (Skop3) Piawaian Perakaunan & Pelaporan (protokol GHG (WRI/WBCSD))
 • Pangkalan data intensiti pelepasan Ver. 3.1 (Kementerian Alam Sekitar/Kementerian Ekonomi, Perdagangan dan Industri) untuk mengira pelepasan gas rumah hijau, dsb. bagi organisasi yang telah melalui rantaian bekalan
 • IDEA Ver3.1 (untuk mengira pelepasan gas rumah hijau rantaian bekalan)

Usaha di setiap jabatan untuk mengurangkan CO₂

Kumpulan LINTEC telah menetapkan “menyelesaikan isu sosial” sebagai salah satu tema utama visi jangka panjangnya “LSV 2030”, dan seluruh syarikat bekerjasama untuk mempromosikan inisiatif terhadap alam sekitar. Kali ini, kami ingin memperkenalkan beberapa contoh inisiatif kami untuk pengeluaran, penyelidikan dan jualan, iaitu untuk mengurangkan pelepasan CO₂ dengan tujuan “mencapai neutraliti karbon menjelang 2050” atau “menyekat pelepasan atmosfera (sifar menjelang 2030) VOC (sebatian organik meruap)”.

Ibu Pejabat Pengeluaran

Pengubalan pelan pelaburan modal selaras dengan visi jangka panjang

Kumpulan LINTEC menganggap pengurangan pelepasan CO₂ sebagai isu penting dan sedang melaksanakan pelbagai langkah dari perspektif peralatan pengeluaran. Selaras dengan pelan pengurusan jangka sederhana bagi visi jangka panjang “LSV 2030”, kami sedang merangka dan mempromosikan pelan pelaburan modal global yang merangkumi syarikat kumpulan di luar negara. Dalam “LSV2030 - Peringkat 1 (Tahun fiskal 2021-2023)”, kira-kira 8.8 bilion yen akan dibelanjakan untuk memasang sistem penjaanaan tenaga solar untuk penggunaan sendiri dan menambah baik pelbagai kemudahan pengeluaran, dan menjelang 2029, tahun akhir “LSV2030 - Peringkat 3”, kami merancang untuk melabur sejumlah kira-kira 19.5 bilion yen. Selain mengurangkan pelepasan, syarikat juga sedang mempertimbangkan untuk memburu keberkesanan kos.

Peringkat 1

(Tahun fiskal 2021-2023)

- Pelaksanaan rancangan dengan melihat kepada kesan pengurangan kos, seperti sizer^{*1}, pemerah^{*2}, penjaanaan tenaga solar penggunaan sendiri, dan pengenalan dandang haba sisa kepada peralatan RTO
- Menggalakkan pendigitalan berkaitan utiliti dan mencipta rancangan peralatan yang membolehkan pengurusan bersatu (visualisasi)
- Pembangunan pelan yang mengambil kira peningkatan pelepasan CO₂ akibat pelaksanaan pelan pembinaan semula dan jumlah pengurangan CO₂ akibat pelan penjimatan tenaga (pengurangan 1.0%)

Peringkat 2

(Tahun fiskal 2024-2026)

- Menggalakkan rancangan untuk pengenalan sistem penjaanaan bersama gas (peralatan GE, dsb.) dan dandang pembakaran langsung untuk rawatan lengkap VOC, yang merupakan projek berterusan seperti penukaran gas bandar.
- Menggalakkan kontrak tenaga hijau sambil menyemak harga tenaga dan status pekali tenaga

Peringkat 3

(Tahun fiskal 2027-2029)

- Beri perhatian kepada maklumat dan pertimbangkan untuk beralih kepada bahan api baharu seperti metana dan hidrogen
- Mengoptimalkan keseimbangan tenaga dengan tujuan untuk beralih kepada penjaanaan tenaga solar (jualan kuasa: 20 tahun) jenis penggunaan sendiri

Pencapaian pengenalan pada tahun fiskal 2022, termasuk peralatan pengeluaran kertas khas

Pelepasan CO₂ untuk keseluruhan Kumpulan LINTEC pada tahun fiskal 2022 ialah 177,928t-CO₂, pengurangan sebanyak 39.7% berbanding tahun fiskal 2013. Khususnya, dalam pengeluaran kertas khusus, sejumlah besar CO₂ dikeluarkan semasa proses pengeringan mesin kertas, jadi kami telah memasang mesin pemerah di pangkalan pengeluaran utama kami, Kilang Kumagaya (Wilayah Saitama), dan mesin sizer di Kilang Mishima (Wilayah Ehime). Pengenalan sistem ini dijangka dapat mengurangkan lagi penggunaan tenaga dan pelepasan CO₂ pada masa hadapan.

Kami juga menumpukan pada memperkenalkan sistem penjaanaan tenaga solar penggunaan sendiri, dan pada tahun fiskal 2022 kami akan memasangnya di Kilang Tatsuno, Kilang Kumagaya, Kilang Pemprosesan Doi dan Kilang Komatsushima, dengan jangkaan kesan pengurangan tahunan sebanyak kira-kira 1,000 t-CO₂. Dengan itu, sistem ini telah diperkenalkan di hampir semua tapak pengeluaran di Jepun, dan kami akan terus melaksanakannya sebaik mungkin. Selain daripada itu, kami juga melaksanakan pelbagai langkah untuk mengurangkan pelepasan CO₂, termasuk mengkaji semula proses pengeluaran kami, mengemas kini kaedah pemulihan haba sisa kami, memasang dandang berkecekapan tinggi dan beralih ke persekitaran bebas pelarut.

Ke Arah Mencapai Matlamat

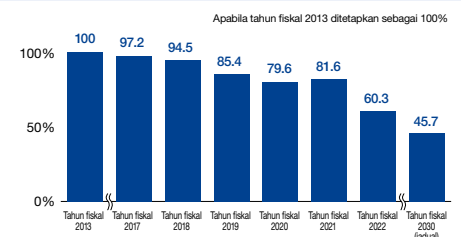
Pada tahun 2023, tahun akhir “LSV 2030 - Peringkat 1”, kami menyasarkan untuk menyemak dan mengoptimalkan pelan dengan menyemak keputusan pengurangan dan mengadakan temu bual di setiap tapak pengeluaran supaya kami boleh melaksanakan langkah pengurangan yang lebih berkesan ke arah Peringkat 2 dan 3. Pada masa yang sama, kami mempertimbangkan langkah-langkah untuk mencegah lebih awal peningkatan pelepasan yang berkaitan dengan inovasi proses pengeluaran yang bertujuan untuk penjimatan tenaga, kualiti tinggi, kecekapan tinggi dan penjimatan buruh melalui binaan dan skrap yang dirancang untuk setiap tapak pada masa hadapan. Selain itu, kami merancang untuk mencapai neutraliti karbon di beberapa tapak pengeluaran kami sebelum mencapai matlamat kami menjelang 2030. Selepas ini, Kumpulan LINTEC secara keseluruhan akan terus bekerja secara proaktif untuk memenuhi permintaan yang semakin meningkat.

*1 Sizer: Peralatan untuk membuat salutan ringan (hanya menggunakan jumlah bahan kimia yang diperlukan pada permukaan helaian). Ini memendekkan masa pengeringan, dan membawa kepada pengurangan penggunaan tenaga di bahagian kering.

*2 Pemerah: Peralatan yang boleh memerah lebih banyak air daripada helaian berbanding sebelum ini dengan menambah baik kaedah dehidrasi. Ini boleh menyebabkan pengurangan penggunaan tenaga di bahagian kering (proses pengeringan).



Panel solar dipasang di Kilang Kumagaya



Pencapaian pengurangan pelepasan CO₂ Kumpulan LINTEC



Koumei Terakawa
Ibu Pejabat Pengeluaran

Ibu Pejabat Penyelidikan dan Pembangunan

Tindak Balas Alam Sekitar yang diperlukan dan Promosi Pembangunan

Kerja penyelidikan dan pembangunan boleh dilihat sebagai mempunyai nilai dalam menghasilkan prestasi yang diperlukan atau akan diperlukan pada kos yang boleh diterima. Ini adalah nilai yang mesti ada pada produk, tetapi kami juga percaya bahawa nilai tambah mesra terhadap alam sekitar perlu ditambah.

Pembangunan pelekat cair panas LINTEC yang menyumbang kepada pengurangan CO₂ dengan menyahpelarut organik

Terdapat pelbagai kaedah dan cara untuk menjadi mesra alam. Siri "HVT" yang kami bangunkan ialah pelekat cair panas*³ yang tidak menggunakan pelarut organik dalam proses pembuatan. Pelekat teremulsi adalah serupa kerana ia tidak menggunakan pelarut organik dari perspektif alam sekitar, tetapi masing-masing mempunyai kelebihan dan kekurangan, jadi ia saling melengkapi dan kini boleh meliputi pelbagai bidang produk.

Ke arah mencapai matlamat

Seperti yang dinyatakan di atas, selain terus mempertimbangkan untuk menyahpelarut organik, sudah tentu kami secara aktif memilih bahan biojisim dan terus membangunkan kaedah seperti bahan asas yang lebih nipis dan salutan pelekat yang lebih rendah. Kami ingin membangunkan produk yang lebih mesra alam dan mencadangkan alternatif kepada mereka. Produk yang saya bangunkan sering dilihat dan disentuh dalam kehidupan seharian, jadi sebagai contoh, "Walaupun anda menggantikan produk plastik kepada produk kertas, tidak akan ada masalah", dan anda boleh merasakan sendiri perkara itu. Kami ingin terus membangunkan produk mesra alam sambil menggunakan pengalaman harian ini.



Takahiro Tsuyusaki
Makmal Bahan Pelekat,
Jabatan Penyelidikan Produk,
Institut Penyelidikan, Ibu Pejabat
Penyelidikan dan Pembangunan

Ibu Pejabat Penyatuan Perniagaan

Mencadangkan produk mesra alam yang memenuhi permintaan pelanggan yang semakin berkembang

Untuk merealisasikan masyarakat yang mampan, kesedaran tentang pertimbangan alam sekitar semakin meningkat, dan terdapat keperluan yang semakin meningkat untuk label mesra alam pada pelbagai produk.

Bagi memenuhi keperluan pelanggan kami, LINTEC menawarkan pelbagai barisan bahan label dengan impak alam sekitar yang rendah, termasuk siri KINATH, yang diperbuat daripada botol PET kitar semula, siri PLALESS, yang merupakan bahan label alternatif plastik yang menggunakan teknologi kertas tahan basuh, dan bahan label yang menggunakan bahan mentah biojisim.

Menggalakkan pengembangan produk nyahpelarut organik

Khususnya, pertanyaan tentang mengurangkan pelepasan CO₂ semakin meningkat. Salah satu usaha kami ialah mengurangkan jumlah pelarut organik yang digunakan dalam proses pembuatan. Sebagai contoh usaha kami untuk menghapuskan pelarut daripada pelekat, kami menjual sekumpulan produk yang menggunakan pelekat cair panas "CHILL AT". Selain prestasi pelekatnya yang boleh digunakan dalam persekitaran yang sejuk dan beku, ia telah dipuji kerana prestasi alam sekitarnya, termasuk pelepasan CO₂ yang lebih rendah semasa di peringkat bahan dan pembuatan berbanding produk yang menggunakan pelekat berasaskan pelarut.

Tambahan pula, pada tahun 2023, kami mula menjual kumpulan produk yang menggunakan pelekat cair panas baharu "HVT" yang kami bangunkan sendiri. Walaupun "CHILL AT" mempunyai sifat lekatan yang sangat baik dalam persekitaran suhu rendah, "HVT" mempunyai sifat lekatan yang sangat baik dari suhu bilik ke suhu tinggi, menjadikannya produk yang boleh digunakan dalam rangkaian aplikasi yang lebih luas, termasuk keperluan harian, kosmetik, dan farmaseutikal.

Ke arah mencapai matlamat

Pada masa hadapan, selain menyahkan pelarut, kami berusaha untuk mencipta produk dengan kesan alam sekitar yang lebih rendah, seperti menggunakan bahan yang lebih nipis untuk mengurangkan plastik dan kertas keluaran kitar semula. Di samping itu, kami sedang membangunkan bukan sahaja bahan pelabelan tetapi juga mesin pelabelan, dan kami mencadangkan mesin pelabelan filem nipis yang memungkinkan pelekatan label yang menggunakan substrat PET 12µm, yang dianggap sukar sehingga kini. Kami merancang untuk menumpukan pada membangunkan dan mencadangkan bahan label filem nipis yang serasi dengan mesin pelabelan filem nipis ini. Kami juga mempertimbangkan untuk mengumpul, mengitar semula dan menggunakan semula kertas keluaran yang menjadi sisa selepas label digunakan.



Kentaro Miyazaki
Kumpulan Perancangan dan
Pembangunan, Pejabat Teknologi
dan Pembangunan,
Ibu Pejabat Penyatuan Perniagaan

*³ Pelekat cair panas: Formulasi pelekat yang digunakan semasa meleburkan pelekat dengan haba. Ia mempunyai kesan alam sekitar yang rendah kerana tiada pelarut organik digunakan semasa salutan, dan mempunyai ciri-ciri pelepasan CO₂ yang rendah kerana tiada peralatan pengeringan diperlukan.

Laporan Kemasyarakatan

Idea Kumpulan LINTEC

Semua pekerja Kumpulan LINTEC bekerjasama di bawah moto syarikat, “Keikhlasan dan Kreativiti”. Untuk memastikan semua pekerja mempunyai kepuasan kerja yang sama, kami tidak mendiskriminasi orang berdasarkan bangsa, kepercayaan, jantina, kewarganegaraan, agama, umur, asal usul, kecacatan fizikal, orang asli, pendatang, orientasi seksual, identiti jantina, dsb. Kami menghormati kepelbagaian setiap pekerja (kepelbagaian*1). Kami akan terus mempromosikan kepelbagaian dan menyasarkan semua pekerja terus berkembang sambil menghormati antara satu sama lain.

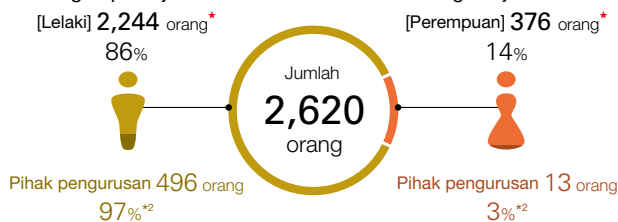
Menggalakkan penyertaan aktif pekerja wanita

LINTEC sedang berusaha untuk mempromosikan penyertaan aktif pekerja wanita berdasarkan pelan tindakan “Akta Promosi Penyertaan dan Kemajuan Wanita di Tempat Kerja - Fasa 2”, dan telah menetapkan matlamat baharu untuk tempoh dari April 2022 hingga Mac 2026 di bawah “ Bertindak atas Penggalakan Penyertaan dan Kemajuan Wanita di Tempat Kerja - Fasa 3”. Kami akan terus merangka rancangan untuk memastikan dan mengembangkan kepelbagaian.

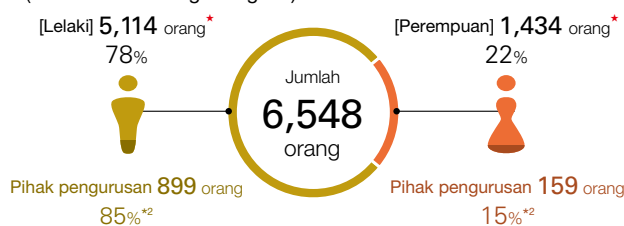
Secara khususnya, kami telah menetapkan 4 matlamat berikut dan sedang membuat kemajuan yang mantap ke arah mencapai keadaan ideal kami. Tambahan pula, kadar pengambilan cuti pekerja lelaki untuk menjaga anak melebihi sasaran pada penghujung tahun fiskal 2022. Kami berhasrat untuk menambah baik pada masa hadapan.

- (1) Meningkatkan nisbah wanita dalam pengambilan graduan baharu (graduan kolej rendah, graduan universiti, graduan sekolah siswazah) kepada 35% atau lebih (nilai purata dalam tempoh rancangan)
- (2) Menyasarkan peningkatan bilangan wanita dalam jawatan pengurusan dan penyeliaan sebanyak 20% dalam tempoh 4 tahun akan datang
- (3) Membuat dan mengendalikan sistem yang memudahkan untuk terus bekerja, dan membangunkan pekerja wanita secara berterusan.
- (4) Menyasarkan kadar pengambilan cuti pekerja lelaki untuk menjaga anak melebihi 30% pada akhir Mac 2026

■ Bilangan pekerja LINTEC CORPORATION mengikut jantina



■ Bilangan pekerja Kumpulan Lintec mengikut jantina (termasuk tidak digabungkan)



(Luar negara: pada 31 Disember 2022, dalam negara: pada 31 Mac 2023)

*1 Kepelbagaian: Pelbagai perbezaan yang wujud antara individu dan kumpulan.

*2 Nisbah jantina dalam pengurusan.

Lokasi yang ditanda dengan tanda ★ telah disahkan oleh pihak ketiga bagi SGS Japan Co., Ltd. Hasil daripada pengesahan pihak ketiga, tiada perkara penting yang perlu diperbetulkan.

VOICE

Peringkat saya seterusnya

Kami bekerjasama dengan pelbagai pihak berkepentingan untuk memastikan keselamatan atau kualiti dan produktiviti produk kami untuk manfaat pekerja dan pelanggan kami. Dasar kualiti kami menyatakan: “Kejayaan syarikat bergantung pada budaya korporat yang menitik beratkan kualiti mampan di tengah-tengah semua aktiviti perniagaan”. Kami mengusahakan kawalan kualiti dengan memberi tumpuan kepada tiga perkara berikut, melalui matlamat pengurusan, pematuhan para pekerja dan penambahbaikan operasi yang berterusan.

1. ISO9001:2015 Sistem Pengurusan Kualiti
2. Sidang Kemuncak Kualiti (Semakan dan perancangan)
3. Projek LINKS (Sistem ERP baharu)

Kami akan terus berusaha untuk meningkatkan kualiti yang membawa kepada kepuasan pelanggan.



Peserta Sidang Kemuncak Kualiti yang diadakan di ibu pejabat (Stowe)



Jennifer Zenar

Ketua Jabatan Jaminan Kualiti
MACTAC AMERICAS, LLC

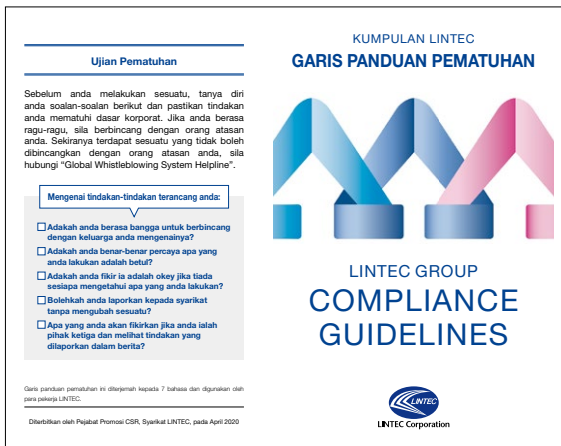
Laporan tadbir urus

Idea Kumpulan LINTEC

Kumpulan LINTEC percaya bahawa asas-asas tadbir urus korporat adalah pematuhan menyeluruh terhadap undang-undang dan peraturan, peningkatan ketelusan pengurusan dan kesedaran tentang etika korporat, membuat keputusan segera dan pelaksanaan perniagaan yang cekap. Dengan memperkaya dan memperkukuh usaha ini, kami menyasarkan untuk meningkatkan lagi nilai korporat Kumpulan LINTEC dan kepentingan bersama para pemegang saham.

Peningkatan kesedaran melalui Garis Panduan Pematuhan

Kumpulan LINTEC menerbitkan buku kecil yang dipanggil “Garis Panduan Pematuhan” yang menerangkan tatakelakuan untuk pekerja, dan berusaha untuk meningkatkan kesedaran di kalangan setiap pekerja. Ia telah diterjemahkan ke dalam tujuh bahasa dan diedarkan kepada semua pekerja supaya pekerja di luar negara juga boleh bertindak dengan kesedaran yang sama. Tambahan pula, kami mengadakan sesi pengajian CSR menggunakan “Garis Panduan Pematuhan” ini.



Pembentukan kaunter rundingan

Di Kumpulan LINTEC, kami menyediakan servis talian bantuan (sistem laporan dalaman) supaya sesiapa sahaja boleh membuat laporan ketika menemui sebarang kesalahan undang-undang/ etika yang serius tanpa merisaukan kerugian. Talian tersebut melibatkan peguam dari organisasi pihak ketiga, dan sebaik sahaja mendapat laporan dan maklumat, mereka akan melaksanakan sisatan yang pantas. Cara penggunaan talian bantuan ini diterangkan dalam garis panduan tindakan dan diuar-uarkan secara meluas kepada seluruh kumpulan syarikat.

Kami juga telah menubuhkan Kaunter Perundingan Gangguan untuk menambah baik persekitaran tempat kerja. Sistem ini membolehkan pekerja berunding terus dengan pakar seperti ahli psikologi klinikal, dan bertujuan untuk menyelesaikan isu di tempat kerja seperti gangguan melalui kerjasama antara pakar dan Jabatan Sumber Manusia.

Latihan bersama BCMS dengan pangkalan lain

Pada November 2022, Loji Pemprosesan Niihama, Pejabat Shingu LINTEC CORPORATION, dan syarikat kami mengadakan latihan panggilan telefon satelit. Sebelas orang dari syarikat kami dan lapan orang dari Loji Pemprosesan Niihama mengambil bahagian. Kami mengesahkan komunikasi menggunakan pelbagai kaedah komunikasi, termasuk panggilan antara talian tetap dan telefon satelit, dan panggilan antara telefon satelit, dan mengesahkan bahawa semua komunikasi boleh dilakukan tanpa sebarang masalah. Ia juga merupakan peluang yang baik untuk pekerja Taiwan dan Jepun untuk berkomunikasi antara satu sama lain. Selepas ini juga, lebih ramai pekerja mengambil bahagian dan meneruskan latihan untuk memastikan mereka dapat menghubungi Jepun dengan cepat sekiranya berlaku kecemasan.

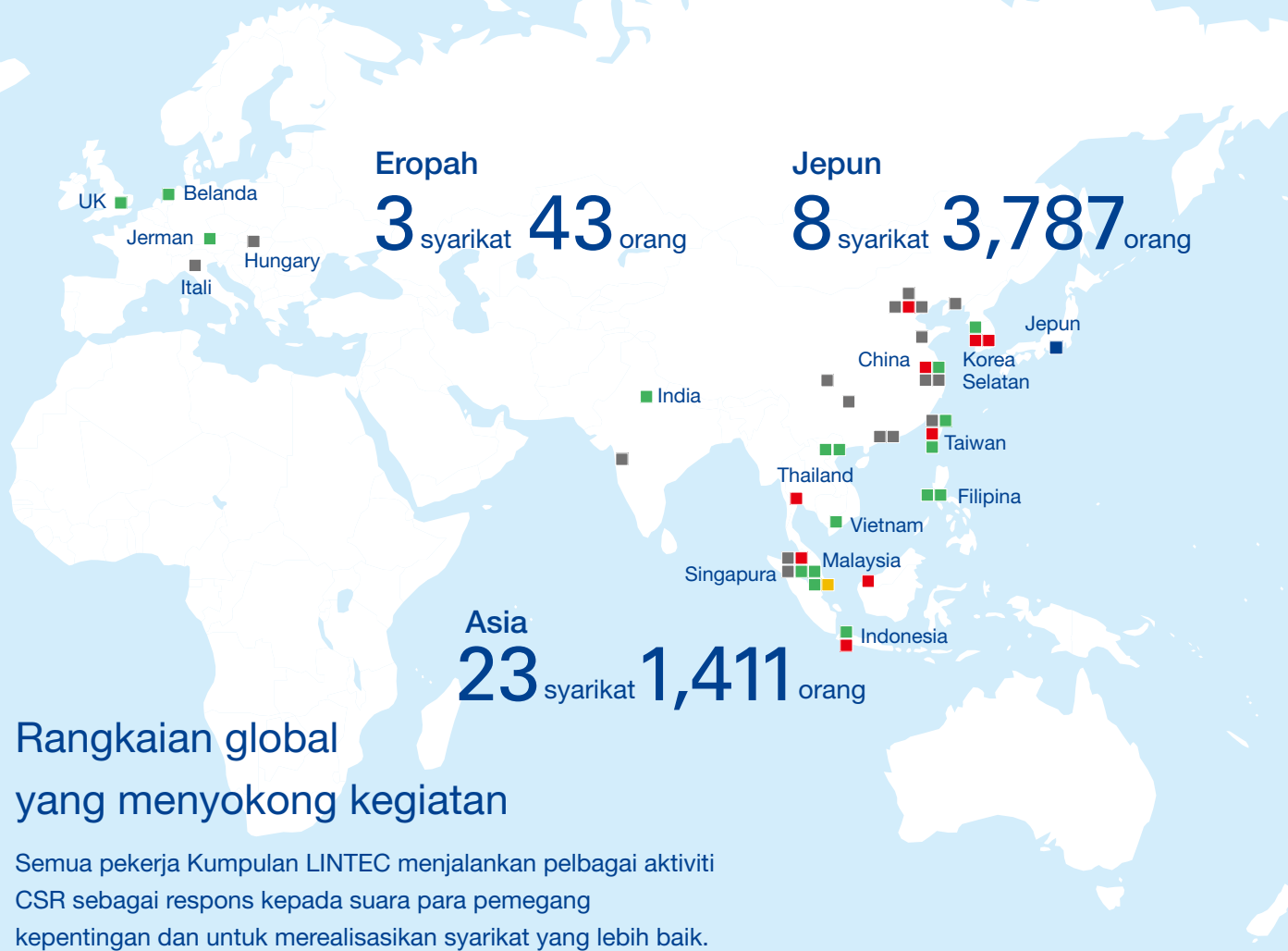


Latihan Panggilan Video Menggunakan Telefon Satelit



Ching-Shyang Tsai
LINTEC SPECIALTY FILMS
(TAIWAN), INC.

Ringkasan Kumpulan LINTEC



Rangkaian global yang menyokong kegiatan

Semua pekerja Kumpulan LINTEC menjalankan pelbagai aktiviti CSR sebagai respons kepada suara para pemegang kepentingan dan untuk merealisasikan syarikat yang lebih baik.



Laporan CSR global



LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC.

Untuk meningkatkan kesedaran tentang pertimbangan alam sekitar, kami meminta pelanggan menonton video berkaitan alam sekitar dan menjawab soal selidik di SEMICON Taiwan 2022 pada September 2022. Kemudian, pada Disember 2022, kami menjalankan aktiviti menanam pokok di mana kami menggantung kad yang tertera permintaan pelanggan. Kami juga melaksanakan kaedah menggunakan botol PET untuk membekalkan air kepada pokok yang ditanam.



Ko Tsai-Chun
 Jabatan Hal Ehwal Am/Sumber Manusia



Aktiviti penanaman pokok



LINTEC (THAILAND) CO., LTD.

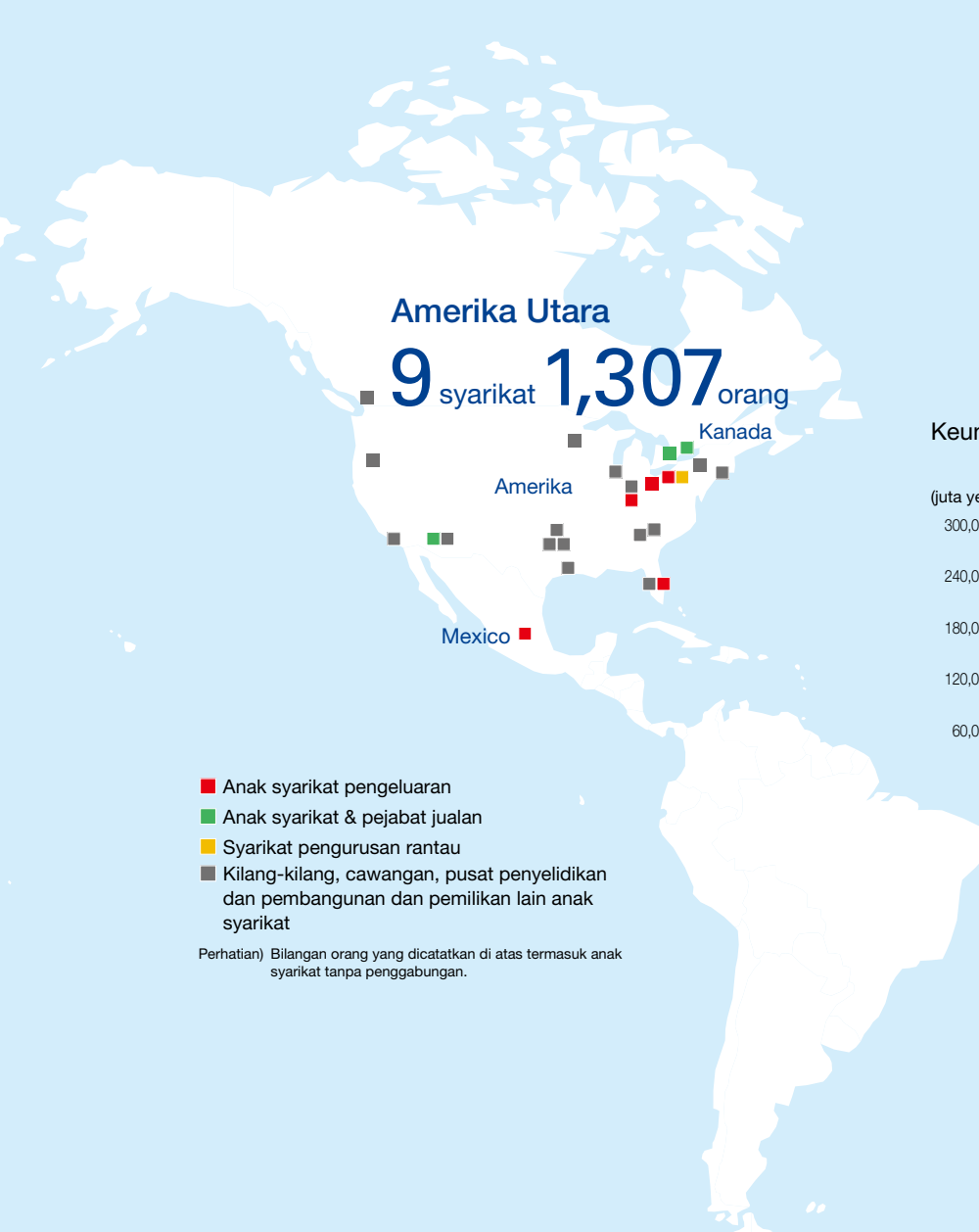
Sebagai salah satu aktiviti minggu keselamatan yang diadakan pada tahun fiskal 2021 dan tahun fiskal 2022, kami mengadakan peraduan di mana kami menggunakan sisa yang dijana oleh syarikat kami untuk menghasilkan perabot dan mainan untuk sekolah rendah tempatan. Pada tahun fiskal 2021, kami membuat perabot seperti meja kanak-kanak dan rak kasut, dan pada tahun fiskal 2022 kami membuat mainan pendidikan dan mendermakannya kepada Sekolah Rendah Saket 80 di Wilayah Chachoengsao.



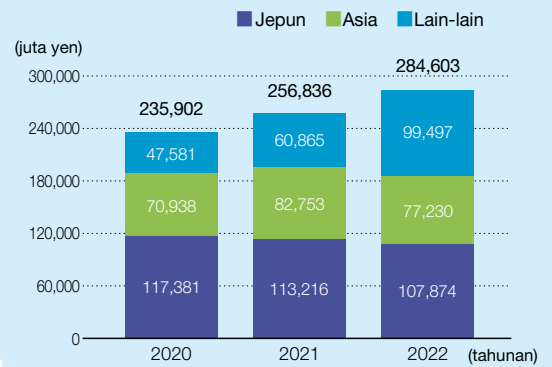
Apakorn Pleansri
 Petugas ISO



Pelajar sekolah rendah menggunakan perabot



Keuntungan jualan mengikut rantau



Bagi memenuhi tanggungjawab kami sebagai sebuah syarikat global, Kumpulan LINTEC mempromosikan aktiviti CSR yang berakar umbi dalam komuniti tempatan di setiap syarikat kumpulan domestik dan luar negara. Pada tahun fiskal 2022, seperti pada tahun sebelumnya, kami terjejas oleh wabak virus corona, dan pelbagai acara dan aktiviti dihadkan, tetapi kami ingin memperkenalkan beberapa aktiviti yang kami reka dan laksanakan walaupun dalam keadaan sedemikian.



PT. LINTEC INDONESIA

Pada Oktober 2022, kami menjemput 15 pelajar dan 2 guru dari SMK Muhammadiyah berdekatan untuk aktiviti kesedaran SDG kilang kami. Semasa mengambil langkah-langkah untuk mencegah penyebaran virus corona baharu, kami mengadakan kuliah ringkas mengenai SDG di dalam premis dan mengadakan aktiviti pembelajaran SDG berkaitan alam sekitar dalam biotop yang disediakan di premis kilang, membolehkan para peserta menyedari kepentingan aktiviti SDG.



Mohammad Revan Reisal Kosasih
 Jabatan Jaminan Kualiti



Suasana Pengalaman Memancing Dalam Biotop



LINTEC OF AMERICA, INC.

Sebuah pertubuhan bernama “Junior Achievement” menyediakan pelbagai aktiviti kepada sekolah untuk membantu kanak-kanak membuat persediaan masa depan, dan kali ini sekolah anak saya meminta saya menjadi sukarelawan sebagai guru, dan saya turut serta. Pada hari acara itu, kami memberikan syarahan tentang gambaran keseluruhan syarikat kami, produk, dan bagaimana rasanya bekerja di syarikat kami. Aktiviti ini telah dicalonkan dua kali untuk Hadiah Keamanan Nobel dan memberikan perspektif baharu kepada masa depan kanak-kanak.



Mary Snow
 Khidmat Pelanggan



Kanak-kanak semasa syarahan

Laporan CSR global



LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION

Kita tidak boleh meramalkan bila dan di mana kemalangan seperti kebakaran dan kebocoran pelarut akan berlaku. Latihan tetap diperlukan untuk bertindak tanpa panik.

Pada November 2022, sempena Hari Memadam Kebakaran China (setiap November), kami menjalankan latihan tindak balas mengenai pelaporan/komunikasi, pemadaman kebakaran awal, panduan pemindahan, tindak balas kebocoran bahan kimia dan memberikan maklumat kepada pasukan bomba. Latihan ini dapat mengukuhkan komunikasi dan meningkatkan keupayaan tindak balas kecemasan.



Pei Ting Rong
Jabatan Hal Ehwal Am/Buruh



Pemindahan Ke Tapak Pemindahan Kecemasan Yang Ditetapkan



LINTEC HANOI VIETNAM CO., LTD.

Selaras dengan semakan Akta Pemadaman Kebakaran Vietnam, kami menjalankan kerja pembinaan pada peralatan memadam kebakaran kami (perenjis, saluran asap ekzos, tembok api).

Pembinaan bermula pada Mac 2022, dan audit akhir oleh pihak berkuasa telah selesai pada April 2023, membolehkan kami menerima sijil. Selepas ini, kami akan terus menjalankan aktiviti pengeluaran dengan mengutamakan keselamatan pekerja kami.



Yoshihiro Kojima
Pengurus Jualan



Kerja-Kerja Pembinaan Tangki Air Pemadam Kebakaran Untuk Perenjis



LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.

Setiap tahun, kami menjalankan pendidikan gangguan untuk semua pekerja, termasuk latihan mengenai buli di tempat kerja dan gangguan seksual, serta latihan peningkatan kesedaran orang kurang upaya. Pada tahun fiskal 2022, kami menumpukan pada menyediakan pendidikan tentang buli di tempat kerja yang telah menjadi isu sosial.



Ji-Hun Lim
Seksyen Hal Ehwal Am Jabatan Pengurusan Perancangan



Gambar Yang Diambil Semasa Kursus



LINTEC KOREA, INC.

Pada November 2022, kami menjalankan aktiviti sukarelawan yang dipanggil "Membuat Kimchi dengan Kasih Sayang". Pekerja sukarelawan membuat kimchi dengan 250 biji kubis Cina dan mengagihkannya kepada warga emas yang tinggal bersendirian dan keluarga ibu bapa tunggal di kawasan itu melalui pusat sokongan tempatan bersama-sama dengan 500 kg beras yang disediakan pada mesyuarat Onmaum.

Ia adalah saat bermakna yang menyatakan keinginan kami untuk penduduk tempatan kekal hangat semasa musim sejuk walaupun wabak virus corona.



Park Sung-Kyu
Bahagian Pembuatan 3



50 kotak kimchi dan 500kg beras diberikan kepada penduduk tempatan



LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.

Pada September 2022, projek penanaman pokok bakau yang dirancang oleh TPC (Jawatankuasa Promosi Pendidikan dan Latihan) di mana saya sertai, telah dijalankan di daerah Seberang Prai Selatan di negeri Pulau Pinang. Bagi mengelak penularan virus corona baharu, 30 pekerja menyertai dua kumpulan dan menanam sebanyak 150 pokok dalam tempoh dua hari.



ANG POON CHYE
Petugas IT, Jabatan Pengurusan



Memasang Papan Tanda Di Lokasi Penanaman Pokok



LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.

Pada tahun 2019, apabila kami membuat penanam bersama-sama dengan SBC (Pusat Biodiversiti Sarawak), kami mendapat tahu bahawa pusat tersebut telah menjalankan penyelidikan dan pembangunan agen antikanser, agen antibakteria, pembasmi kuman, detergen dan sebagainya menggunakan herba yang telah digunakan sejak zaman dahulu oleh orang asli Borneo. Saya mula berminat dengannya dan pada Oktober 2022, kami menanam tapak semejan herba "Adenosma" bersama-sama.



Kevin Barnabas
Pembantu Penyelenggaraan



Penanaman Herba

Bagi memenuhi tanggungjawab kami sebagai sebuah syarikat global, Kumpulan LINTEC mempromosikan aktiviti CSR yang berakar umbi dalam komuniti tempatan di setiap syarikat kumpulan domestik dan luar negara. Pada tahun fiskal 2022, seperti pada tahun sebelumnya, kami terjejas oleh wabak virus corona, dan pelbagai acara dan aktiviti dihadkan, tetapi kami ingin memperkenalkan beberapa aktiviti yang kami reka dan laksanakan walaupun dalam keadaan sedemikian.



LINTEC SINGAPORE PRIVATE LIMITED

Kami telah menerima surat penghargaan daripada Hearts@Work, sebuah organisasi sokongan yang menyumbangkan sumber luar kerja pembungkusan untuk reben dakwat pemindahan haba, yang menyatakan bahawa syarikat kami telah menyediakan perkhidmatan kepada orang kurang upaya melalui organisasi sokongan selama bertahun-tahun, dan mereka boleh mengasah kemahiran motor halus mereka seperti hujung jari saya, dan meningkatkan kerja berpasukan dan kerjasama serta kebolehan untuk mendapatkan pekerjaan pada masa hadapan dengan melakukan kerja pembungkusan.



Cindy Soh
Jabatan Sumber Manusia



Suasana Kerja Pembungkusan di Hearts@Work



LINTEC SIGN SYSTEM, INC.

Sebagai sebahagian daripada pembangunan sumber manusia, kami mengadakan pendidikan pematuhan secara berselang bulan. Pekerja bergilir-gilir berkhidmat sebagai pensyarah dan menerangkan topik seperti undang-undang dan peraturan, cara berfikir tentang membuat keputusan yang beretika, dan perkara yang perlu diketahui dalam kerja harian, menggunakan bahan yang berkaitan dengan setiap tema. Sebelum ini kami mengadakan seminar secara berkumpulan, tetapi kini diadakan secara dalam talian.



Yoshiharu Chiba
Bahagian Printec



Suasana Pendidikan Pematuhan



LINTEC SERVICE, INC.

Sebagai sebahagian daripada sumbangan kami kepada masyarakat setempat, kami telah membersihkan dan memotong rumput di jalan sekitar selama lebih 20 tahun. Dengan menjalinkan hubungan dengan penduduk setempat melalui aktiviti ini, kami dapat mengekalkan persekitaran di tapak kutipan sampah yang bersebelahan dengan pejabat kami dalam keadaan baik. Kami menganggap ini sebagai aktiviti penting dan akan terus melakukannya pada masa hadapan.



Tomoaki Ono
Bahagian Hal Ehwal Am



Suasana Pembersihan Di Jalan Sekitar



VDI, LLC

Diadakan acara tahunan mengumpul dana "Kejohanan Janken" di mana semua pekerja mengambil bahagian. Pekerja dari jabatan yang sama telah dipasangkan dalam format kejohanan yang dimodelkan mengikut "March Madness" bola keranjang NCAA, dan format kalah mati diadakan. Tahun ini, apabila pekerja tempat kedua menderma wang hadiahnya kepada organisasi kebajikan haiwan Kentucky, pekerja lain turut menderma wang, dan syarikat kami juga mendermakan jumlah yang sama dengan jumlah keseluruhan.



Toni Doughty
Jawatankuasa CSR



Pemandangan daripada acara pengumpulan dana "Pertandingan Janken"



MADICO, INC.

Ditaja oleh Jawatankuasa CSR, acara itu dipanggil "Pembersihan Komuniti Hari Bumi Madico", dan seluruh syarikat terlibat dalam pembersihan di sekitar bangunan syarikat. Syarikat VDI dan pusat perkhidmatan di Amerika Syarikat turut menjalankan pembersihan, dan pekerja yang bekerja dari rumah secara aktif menggalakkan penyertaan dalam acara Hari Bumi tempatan, menggalakkan Ahli Jawatankuasa CSR dan pekerja untuk mengambil bahagian. Pada asalnya, sejumlah besar sampah telah dikumpul di pelbagai lokasi.



Aya Killgo
Jawatankuasa CSR



Aktiviti pembersihan di pelbagai lokasi



MACTAC AMERICAS, LLC

Di Ibu Pejabat Stowe, kami mengumpul 500 Pound sisa plastik. Sampah ini akhirnya dikitar semula menjadi bangku untuk digunakan di dalam bandar. Pekerja di setiap tapak digalakkan menyertai acara Hari Bumi yang diadakan di pelbagai lokasi, dan pelbagai aktiviti dijalankan seperti mengumpul bahan berbahaya yang mencemari tanah dan sungai.



Christina Barajas
Pengurus Kelestarian



Sebahagian daripada sisa plastik yang dikumpul



Aktiviti sosial



Aktiviti alam sekitar