



Linking your dreams
LINTEC CORPORATION



LINTEC

可持续发展报告 2023

至诚与创造

LINTEC 集团的 CSR 以经营方针——

“至诚与创造”为本。

这乃是我们的“应有姿态”。

所谓“至诚”指的是在思考如何才能发挥作用，令人满意的基础上，真心实意地对待所有的工作。

所谓“创造”指的是不满足于现状，为追求更高的附加价值而不懈地致力于专研与改进。

对所有的利益相关者诚实，并以革新的气概反复发起新的挑战，这就是“产品制造”企业的原点。

“一切始于‘至诚’，勇于‘创造’”

这是我们 LINTEC 永不改变的姿态，也是支撑持续增长的原动力。

LINTEC WAY

成为经营理念支柱的重要价值观

培养至诚的5点体会

- 1 永保诚实
- 2 真心相通
- 3 创造喜悦
- 4 成为乐善好施之人
- 5 珍惜伙伴与家人

孕育创造的5点体会

- 1 不达目的誓不罢休
- 2 独具匠心
- 3 灵活应对变化
- 4 站在全球视点思考问题
- 5 不放过任何一种可能性

披露可持续发展信息的主要媒体



打造在严峻的事业环境下 也能成长的坚韧的 企业体质

为实现长期愿景“LSV 2030”
而加快实施举措。

LINTEC株式会社
代表取缔役社长 社长执行役員
Makoto Hattori



社长致辞

回顾中期经营计划第2年即2022年度

本集团公司在提出展望2030年的长期愿景“LSV 2030”的同时，作为实现该愿景的里程碑，于2021年4月启动了以2023年为最终年度的中期经营计划“LSV 2030 - Stage 1”。由于第一个年度的业绩良好，提前完成了最后一个年度的数值目标，因此上调了经营目标。但是，之后事业环境变得十分严峻，如2022年2月俄罗斯与乌克兰战争的影响，世界范围内的原燃料价格高涨，各国为了抑制通货膨胀加快了高利率政策等。另一方面，在日本，由于受日元贬值影响，物价持续上涨，个人消费增长乏力，

经济复苏极为缓慢。

特别是自去年入秋以后，智能手机和个人电脑的需求减少给电子光学相关业务带来了很大影响，再加上业绩良好的美国子公司也受到了利率上升所带来的个人消费减速的影响。

在这种情况下，关于2022年度的合并业绩，由于得益于北美的收购效果和日元贬值的影响，销售额创下了历史最高纪录，但营业利润和利润总额与上一年度相比大幅减少。我们重新认识到打造无论在何种事业环境下都能成长并创造利润的坚韧的企业体质的重要性。为实现长期愿景，我们将以积极的思考方式和崭新的精神面貌不断前进。

长期愿景

“LINTEC SUSTAINABILITY VISION 2030” (简称: LSV 2030)

基本方针

通过用创新增强企业体质和创造着眼于持续成长的新产品与新事业，为实现可持续发展的社会做出贡献

重点主题

1 解决社会课题

- (1) 环境
 - 对实现脱碳社会的贡献
 - 削减CO₂排放量(在2030年前相对2013年度削减50%以上)
 - 对实现循环型社会的贡献
 - 扩充可回收产品(构建剥离纸循环再利用系统等)
 - 削减用水量、遵守排水水质标准
 - 应对PRTR法
 - 抑制VOC(挥发性有机化合物)的大气排放(在2030年前变零)
 - 对保护生物多样性的贡献
- (2) 社会
 - 尊重人权
 - 向利益相关者披露信息和加强沟通
 - 推进工作方式改革
 - 贯彻质量和客户第一的原则
- (3) 治理
 - 加强公司治理
 - 进一步提高董事会的效力
 - 确保妥切的信息披露和透明度
 - 与股东、投资者间的建设性对话
- (4) SDGs*1
 - 通过事业活动为实现SDGs做出贡献

2 用创新增强企业体质

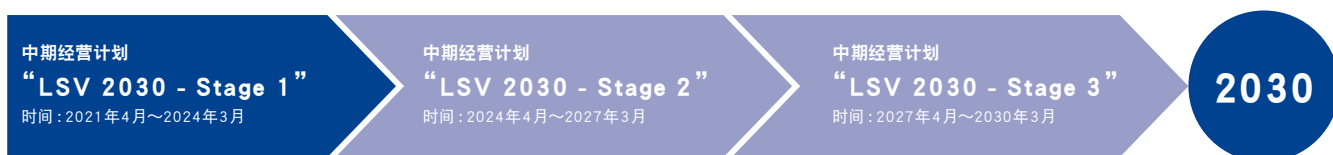
- (1) 通过DX*2完成设计、开发、制造、物流、业务流程的改革
- (2) 通过建新废旧引进全新生产设备,实现省能源、高质量、高效率、省人力
- (3) 通过生产流程革新增强成本竞争力
- (4) 改造低成长、无盈利事业的结构并健全集团公司的经营管理
- (5) 维持坚实的财务基础并提高资本效率

3 创造着眼于持续成长的新产品与新事业

- (1) 通过技术革新创造新产品和新事业
- (2) 扩大战略性投资并灵活进行M&A
- (3) 成为更高层次的全球商家
- (4) 确立本地化

2030年3月期财务指标

- 销售利润率
12%以上
- ROE(净资产收益率)
10%以上



为了业务流程改革，一气呵成地推进DX

为了推进作为重点主题之一的“通过创新增强企业体质”的措施,我们将积极推进DX(数字化转型)。首先,需要在公司内部普及DX的基本知识,同时导入各种工具并最大限度地加以利用。在这一过程中,全公司要加快业务流程的改革。我们要一气呵成地推进,这点很重要,因此在2022年度启动了数字化推进项目“LDX2030”。

首先,必须要开展能够积累DX知识的教育,同时由拥有专业知识的员工担任领导,在全公司推广。DX中也

2024年3月期合并业绩预期(对比上一期)

销售额	2,900亿日元 (增长1.9%)
营业利润	135亿日元 (减少2.1%)
利润总额	135亿日元 (减少13.5%)
归属于母公司股东的本期纯利润	95亿日元 (减少17.5%)

*1 SDGs : Sustainable Development Goals(可持续发展目标)的简称。旨在到2030年实现可持续和更美好世界的国际目标。

*2 DX : Digital Transformation的简称。指有效利用数据和数字技术来应对商业环境的变化,根据客户和社会的需求对产品、服务和商业模式进行改革,同时革新业务内容、流程、组织和企业文化等,确立竞争优势。

社长致辞

有AI的应用。研究开发本部开始着手培养精通AI的人才，运用AI从现有的庞大数据中高效地导出结论，提高开发速度。我们认为，从创造新附加价值的角度来看也是非常有效的。

像过去那样，在事业不断发展的过程中，我们的主要着眼点是如何确保、分配和投入与之相应的人力资源，但在严峻的事业环境下，我们需要打造能够最大限度地发挥人才技能的环境，这是事业发展的关键。对于可通过数字化和机器人实现自动化的地方，我们将积极引进技术，让员工在系统和机器人无法实现的领域发挥力量。为了快速提高企业体质的韧性，我们将迅速、扎实地推进这种DX。

实现碳中和、 循环型社会的举措

我们认识到气候变化对本集团公司的事业活动产生的各种各样的影响，并将其视为重要的经营课题之一。为了实现截至2030年将CO₂排放量比2013年度削减50%以上的目标，以生产本部为中心尽可能提前引进无溶剂型生产设备、废热回收锅炉、热电联产设备、太阳能发电设备等。从2022年开始，根据TCFD（气候相关财务信息披露特别工作组）的建议，我们将积极完善信息披露。此外，我们还着眼于循环型社会，致力于环保产品的开发、制造和销售。例如，在去塑料化的潮流中，我们采取了全面的措施，如作为塑料的代替材料，我们建议客户使用通过本公司特殊纸技术制造的耐水印刷用纸“无塑纸CoC”，并将粘合薄膜的构成材料替换为再生塑料薄膜和生物质粘合剂等。

特别是从促进贴有标签的对象物的回收利用、再利用这一观点出发，根据“贴在塑料成型品上的无需分类就能回收的标签材料，根据容器等进行分类时能够去除干净的标签材料”这2个方向的思路，本公司从20多年前开始就开发并进行了各种各样的产品提案。去年度，新开发出了与PET容器相同材料的聚酯类粘合剂，与薄

膜一起作为“单一材料”标签材料发售。作为有助于促进PET瓶等的回收利用的材料备受关注。除了各种环保产品的开发和提案外，还全面开始采取了标签和剥离纸的循环系统构建方面的措施。

参加了以相关企业为中心并作为一般社团法人于今年6月成立的“标签循环协会(J-ECOL)”，促进已用完的剥离纸的再资源化和利用普及，并致力于回收利用技术确立方面的支援、回收利用现状的可视化和信息发布。我们认为，一家企业所能做的事情有限，因此需要整个行业行动，以构建社会基础设施。

■ LINTEC集团的CO₂减排目标

中期目标 (与2013年度相比)	到2030年将CO ₂ 排放量减少50%以上
长期目标	到2050年实现“碳中和”

重视作为利益相关者的员工的经营

对于本集团公司而言，最大的资产是全体员工。在长期愿景中提出的重点主题下，针对劳动安全卫生、多样性、推进工作方式改革等，分别设定KPI*¹，推进具体的措施。我们还重新修订了雇佣规程，包括65岁退休制度、针对希望返聘的65岁至70岁员工的返聘制度等。

我们经常在公司内部要求打造沟通良好的组织。注重家庭氛围的公司文化，从我入职的时候开始一直没有改变。虽然员工数量增加，组织规模也扩大了，但是在人与人的交流中，我们还会注重坦诚相见、开诚布公的氛围。虽然在这3年半的疫情期间，引进了远程办公和居家办公的方式，但我们感觉组织内部的沟通还不够充分。从5月份开始新冠病毒感染被分类为第5类后，办公室里员工聚集，回到员工之间可以直接交流的日常工作状态，听说员工也为此感到高兴。网络再怎么发达，也无法全部替代人与人之间的直接沟通。不过，远程办

*1 KPI：Key Performance Indicator。为定量衡量目标达成情况而设定的组织战略相关的重要指标。



公和居家办公也有优点，因此我们认为没必要恢复以前的 100% 上班体制。从工作方式改革的角度来看，我们认为可以采用上班和远程办公的混合型，将各自的优点结合起来，进行管理就可以了。

另外，实施员工满意度调查，对结果进行分析。因为员工是公司的主角，所以要尊重每个人的想法，并采取后续措施。并且，通过推进 DX，完善能够发挥员工特有能力的的环境。我们希望培养出不论何种职业和阶层都怀着创新精神付诸行动的人才。

推进可持续发展的进展情况

为了实现长期愿景，我们也在持续强化可持续发展的推进体制。所有外部董事都作为成员参加了于 2021 年 4 月启动且由经营层组成的可持续发展委员会。对于目前的落脚点和前进的方向是否妥当，我们认为，采纳各位成员根据各自的见解和经验并从客观的角度出发坦率提出的意见和建议，将有助于推进可提高治理实效性的可持续发展。我们还进一步增强可持续发展推进室的人力，在实务方面也强化体制。

此外，本集团公司所处的各种各样的环境也在不断变化，为了进一步明确课题，我们将重新评估重要课题和指标，进行风险分析等，通过委员会活动等切实地执行 PDCA 循环，推进可持续发展经营。

为了实现“LSV 2030”

由于本年度的原燃料价格居高不下，半导体、电子部件相关产品需求低迷等原因，预计本集团公司的业绩将受到较大影响。虽然事业环境严峻，但我坚信，我们已培育出全公司团结一致的突破力。只要将长期愿景中融入的思想、目标、推进方法的思考方式落实到公司内部，我们认为每名员工都会切实推进。为了将长期愿景中提出的各个重点主题以及其中蕴含的思想渗透到公司内部，并使之固定下来，今后也要继续努力利用各种机会和媒体加深员工的理解。为实现长期愿景而采取的任何一个措施都不能放松。相反，我们会提前推进，即使是在年度期间，我们有时也会一边修正轨道一边着手实施新的措施，为此会在各种场合下做出指示。并且，也不是说 2030 年之前对长期愿景的重点主题不可以修改，而是“一边实施一边思考”如何根据事业环境的变化进行改变。

本集团公司通过发展和融合粘接应用技术、表面质技术、特殊纸与剥离材料制造技术、系统化技术这四项基础技术，我们提供从标签材料、彩色信封用纸等日常产品到建筑 / 汽车相关产品、电子相关用途的广泛的产品。通过这些举措在生活中提供惬意、舒适、方便等价值，我们为此感到自豪。今后，我们也想通过产品制造，不断提出新的产品方案和产品，为实现社会的可持续发展做出贡献。因此，希望能够继续得到所有利益相关者的大力支持。

LINTEC 集团的思想、体制

LINTEC 集团秉承社训“至诚与创造”，以“LINTEC WAY”“LINTEC 集团行动规范指南”为基础，推进四项基础技术，不断创造新的价值。

提出了以 2030 年 3 月期为最后一个年度的“LINTEC SUSTAINABILITY VISION 2030”（简称：LSV 2030），通过用创新增强企业体质和创造着眼于持续成长的新产品与新事业，为实现可持续发展的社会做出贡献。



联合国全球契约

联合国全球契约（UNGC）是全球最大的可持续发展倡议组织，旨在促进联合国与民间组织（企业 / 团体）携手合作，共同打造健全的全球社会。LINTEC 集团支持并践行与保护人权、消除不当劳动、应对环境、防止腐败相关的下述 10 项原则。

●人权

原则1:支持并尊重人权

原则2:不参与任何漠视与践踏人权的行為

●劳工

原则3:承认结社自由及集体谈判的权利

原则4:消除强制性劳动

原则5:切实废除童工

原则6:杜绝在用工与行业方面的歧视行为

●环境

原则7:应对环境挑战未雨绸缪

原则8:主动增加对环保所承担的责任

原则9:开发和推广环境友好型技术

●反贪污

原则10:反对一切形式的贪污，
包括索贿和行贿受贿

我的下一阶段

本集团公司加入的日本全球契约网（GCNJ）是一个全球性组织，旨在让各企业 / 团体负起责任，发挥创造性领导作用，作为合格的社会成员行动起来，实现可持续成长。GCNJ 设有 14 个分科会，以会员企业 / 团体为主体，开展人权教育、环境、ESG 等分科会活动。为企业业务人员提供了一个学习其他公司实践经验、开展合作、发布信息的“开放式社会创新”平台。LINTEC 派出包括我在内的 14 名代表参加了各种分科会。我们开展了各种活动，比如在人权教育分科会中，我们和其他公司的业务人员一起，用了 1 年时间对特定主题进行协商讨论，制作了 GCNJ 会员和非会员都能使用的资料等。

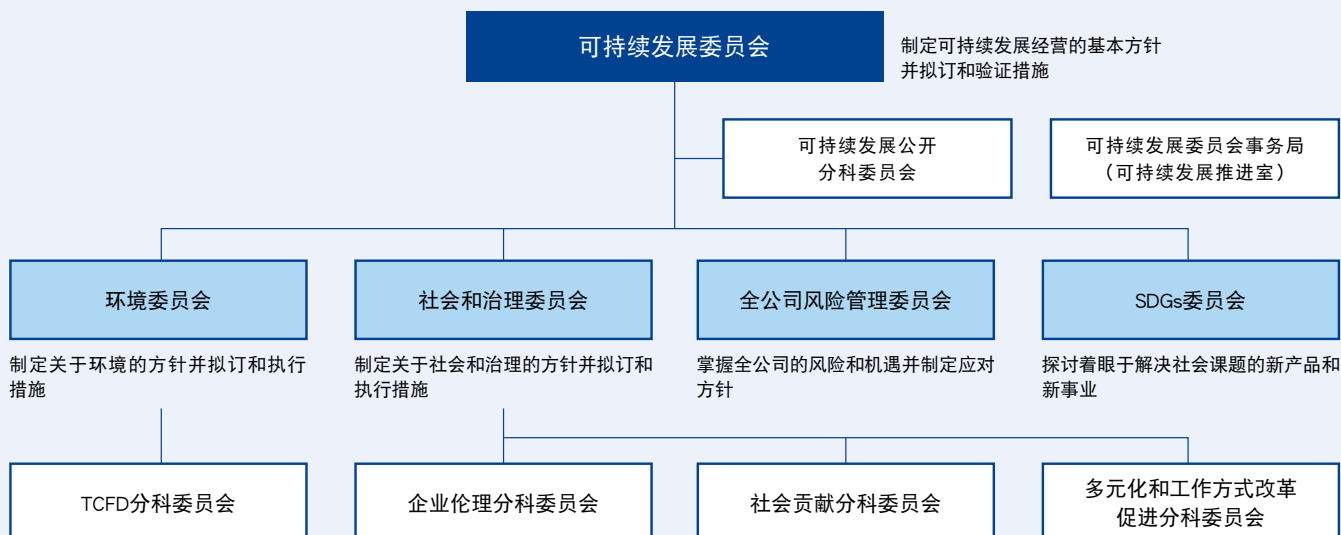


经营企划室

Yasukazu Nakata

可持续发展推进体系图

在 LINTEC 集团，全体员工秉承社训“至诚与创造”，不断开展可持续发展推进活动。为切实推进可持续发展，进行了委员会及分科会的新设与重组。截至 2023 年 4 月，共设有 5 个委员会、5 个分科会。



可持续发展推进体制

可持续发展委员会

LINTEC 集团制定了以推进可持续经营为目标的基本方针，对各委员会 / 分科会的措施进行进度评审和监测，并做出了改善指示。此外，为实现 LSV 2030，我们对经过识别和重新评估的重要课题进行审核审批，并针对披露方案制定活动做出指示，旨在根据 TCFD 的建议，完善信息披露。2022 年度共召开 4 次线上会议，有 15 名委员出席，出席率达到 100%。

可持续发展公开分科委员会

我们通过各种适时披露资料及网站等，向利益相关者进行了有效的信息披露。最重要的是，我们进一步完善了面向公司内外的可持续经营相关的信息披露。2022 年度，随着人力资本信息披露义务化，我们就信息完善问题进行了讨论，并对可持续发展信息及综合报告书的内容等进行了大规模的重新评估和讨论，提前为下一期做好了准备。另外，我们还针对外部调查机构的调查做出了回答，并向经营层反馈了评估结果。

作为社会义务，我们要披露的信息范围非常广泛，不仅包括过去的财务信息外，也包括会反映到未来财务信息中的非财务信息。在向社会展示 LINTEC 集团的事业活动时，可持续发展信息披露分科会起到了促进相关部门合作、推进信息披露的重要作用。

关于今后的信息披露要求，预计在社会形势千变万化的背景下，披露项目也将不断变化。在分科会的活动中，对于新的披露项目，我们也会努力收集信息，以实现具有一贯性的信息披露。另外，我们会在有价证券报告书 / 综合报告书 / 可持续报告等纸质媒体以及本公司的网站上继续进行信息披露，努力展示 LINTEC 集团希望为实现社会可持续发展做出贡献的态度。

可持续发展信息披露分科会 推进主管董事
董事 常务执行董事 管理本部长

Yoichi Shibano



环境委员会

本委员会以实现社会的可持续发展为目标，为实现 LSV 2030，基于针对环境课题“气候变化 / 循环经济 / 自然共生”制定的“LINTEC 绿色计划”开展各种活动。关于“气候变化（脱碳）”，为达成“2030 年 CO₂ 排放量削减率达到 50% 以上（相比 2013 年度）”这一目标，我们基于“国内 / 海外 CO₂ 排放量削减计划”进行了进度管理。2022 年度，由于设备投资的提前及绿色电力的引进等，计划进展得很顺利。关于“循环经济”，我们在 2023 年 3 月披露了“基于塑料资源循环促进法的抑制排放及再资源化等的目标”，努力“削减废塑料”。此外，关于“自然共生”，我们按照 TNFD（自然相关财务信息披露特别工作组）的建议，推进披露方案的筹备。

TCFD 分科委员会

为按照 TCFD 的建议，进行披露信息更新，本分科会将商讨的时间轴从 2030 年（中期）扩大到 2050 年（长期），设定了本公司设想的社会形象，针对国内事业进行了 2°C 或 1.5°C 以下与 4°C 的场景分析。关于“战略”，我们会探讨对事业影响较大的“风险、机遇及应对措施”，对财务影响及恢复力进行重新评估，实施信息披露更新。

环境委员会基于长期愿景“LSV 2030”，制定了旨在实现社会可持续发展的“LINTEC 绿色计划”，以 2013 年度为基准，对国内外以脱碳为目标的各种设备更新计划进行了进度管理。

在以实现脱碳社会为目标的非财务信息披露应对方面，TCFD 分科会为实现 2050 年碳中和目标，不断进行探讨。

为了坚持做一家被社会所需要的企业，本公司通过委员会活动，努力削减 CO₂ 排放量，同时考虑各种要素，反复探讨，努力改善事业活动，以创造“产品制造”的未来形象，实现社会的可持续发展。

此外，关于生物多样性所要求的 TNFD 应对，今后我们会以熊谷工厂实施的举措内容为基础，不断推广到国内的各个据点。

环境委员会 推进主管董事
董事 常务执行董事
生产本部长兼品质保证本部主管
兼环境 / 安全统括本部主管

Hiroyuki Matsuo



社会和治理委员会

2022年度，我们确认了“65岁退休制度（2023年4月开始运用）”“员工调查（2023年1月导入）”等公司整体性措施相关的公司内部说明会及各种筹备工作的进展情况，还参与了“提高男性育儿休假取得率”等个别重要课题。

企业伦理分科委员会

为促进企业伦理的培育、渗透与固定，我们发行了《伦理瓦版》，还制作了旨在提高伦理意识的海报，并以附带解说形式介绍了向其他公司事例学习的企业伦理事例。

社会贡献分科委员会

本分科会的目的在于：作为地区社会及国际社会的良好企业市民，推进与本公司相称的有助于社会持续发展的社会贡献活动。虽然有些活动受疫情影响而中止，但我们还是实施了当下可以实施的活动，如赞助板桥区建区90周年纪念活动等。

多元化和工作方式改革促进分科委员会

关于本公司的“多样性和工作方式”，为提取公司内外的需求，并通过措施和制度渗透及启蒙活动增强企业体质，LINTEC集团于2022年4月1日新成立了本分科会。本年度，本分科会制作并分发了“支持制度应用手册（Vol.4）”，对各项人事制度进行了简单易懂的说明。

我们认为，没有哪个时代会像今天这样，要求企业发挥“社会公器”的作用。从“社会”层面来看，企业必须将尊重人权作为活动的基础，让所有员工都能干劲十足地大显身手，为整个社会的可持续发展做出贡献。本公司认为，有必要构建与经营战略联动的人才战略，即推进“人力资本经营”。从“治理”的层面来看，在日本企业因为盈利能力低下而受到批评的背景下，企业必须采纳外部意见，提高经营力与传播力。我们认为，通过每年的“董事会实效性评估”持续推行PDCA以及“站在投资人的角度探讨公司治理措施”尤为重要。为实现上述目标，本委员会会商讨措施，并通过三个相关分科会与主管部门积极推进落实。

社会 / 治理委员会 推进主管董事
董事 专务执行董事 总务 / 人事本部长
Tsunetoshi Mochizuki



SDGs 委员会

从2021年7月开始开展活动的业务创意创造小组和业务创意深挖小组受疫情影响，活动均受到限制。在此背景下，前者召开了建议会，后者召开了报告会，向经营层进行了提案。最终得以与负责新业务启动的现有部门商谈并协作，让更多人参与其中，不断开展活动。

以通过本职工作为解决各种社会课题做出贡献为目的，在全公司范围内招募成员，不分职业、年龄、性别，向业务创意的创造发起了挑战。

我们希望各位成员能够作为传道士，在各自的工作岗位上宣传推广从活动中学习到的知识见解、经验和讨论方法等。希望通过这种方式，让SDGs活动变得不再特别，而是作为很普通的活动普及到整个集团公司的每个角落。

另外，对于各位成员构想出来的业务创意，我们会与事业开发室 / 次世代技术革新室反复进行讨论，不断推进产品化和事业化。

SDGs委员会 推进主管董事
董事 专务执行董事 事业统括本部长
Takeshi Kaiya



全公司风险管理委员会

2022年度，我们定期召开了6次会议，将台湾紧急状况作为议题进行讨论，相关部门进行了紧急应对准备。在定期风险排查中，由营业及相关部门的监督人员明确出了商品销售的重要风险，实施了强化商品销售管理等必要的应对措施。

我们会以本部长、社长直辖室长为委员，排查VUCA*时代的各种事业风险，掌握实际情况，商讨应对措施，在向可持续发展委员会报告并获得批准的基础上，反馈给业务一线，以做到防患于未然。

今后，我们会逐渐加速事业的全球化进程，遵守各国的法律法规，理解商业习惯与文化的差异，持续实施风险排查与机会识别。

全社风险管理委员会 推进主管董事
董事 专务执行董事 事业统括本部长
Takeshi Kaiya



*VUCA：是由Volatility(易变性)、Uncertainty(不确定性)、Complexity(复杂性)、Ambiguity(模糊性)的首字母组成的复合词，表现出了对于社会和商业来说，未来难以预测的状况及时代的特性。

外部董事致辞

本公司于 2021 年度组织成立了以经营层为核心的“可持续发展委员会”，努力推进可持续经营。全体外部董事都参加了该委员会，站在第三方的角度对本公司的委员会活动进行评估，并完善了改善体制。

○作为可持续发展委员会委员

对企业社会责任的要求越来越多。可以说，LINTEC 集团已经建立起了通过跨组织协作应对这些要求的推进体制。站在外部董事的角度来看，LINTEC 集团已在开展高水平的活动，但在建立从外部看来简单明了的体制以及向外部适当地发布信息等方面，还有进一步改善的空间。本集团公司的事业范围很广，所以很难看出各事业部门的活动与推进体制之间的联系，这也是一大课题。

我认为，在以可持续发展委员会为首的各委员会和分科会的活动中，应该参考外部意见，站在简单易懂的角度，不断进行调整。

○对于各委员会和分科会的活动及业绩

首先，在就任可持续发展委员会委员后的 2 年间，我站在是否遵守规章制度的角度，确认了各委员会和分科会的活动及业绩报告。可以说，所有委员会和分科会都是在明确各自目标与措施的基础上开展活动的，这一点没有问题。此外，各委员会和分科会都能够自发地选任成员，掌握了活动所需的人才技能。

在社会贡献分科会中，各事业所等着眼地区社会开展活动，这一点也应该给予好评。因为能够为招聘及事业活动提供支持，所以与地区社会建立良好的关系非常重要，是应该持续实施的举措。

○关于今后的活动推进

考虑到体制和活动涉及诸多领域，我认为现在这个时期正应该识别出各委员会和分科会的课题，停下脚步俯瞰整体，让体制和课题都达到 MECE* 状态。最理想的状态是各委员会努力解决课题，在落实到具体业务后，逐步解散委员会及分科会，并迅速设立应对新课题的组织。另外，我认为在一年一度的可持续发展委员会上，有必要创造机会，从体制层面进行探讨。

本公司是行业龙头企业。可以说如今已经进入了新的发展阶段，为了实现长期愿景“LSV 2030”和进一步推进可持续经营，应该开展增加定量化披露信息等更高水平的委员会活动。



董事(外部)

Shigeru Sugimoto

履历

1982年进入住宅都市整備公团(现独立行政法人都市再生机构)。1985年进入太田昭和监查法人(现EY新日本有限责任监查法人)，1988年成立株式会社SAKURA综合事务所(现SAKURA综合事务所集团株式会社)。作为注册会计师等从事M&A、事业重组及再生等咨询业务。自2021年起担任本公司外部董事。可持续发展委员会委员。

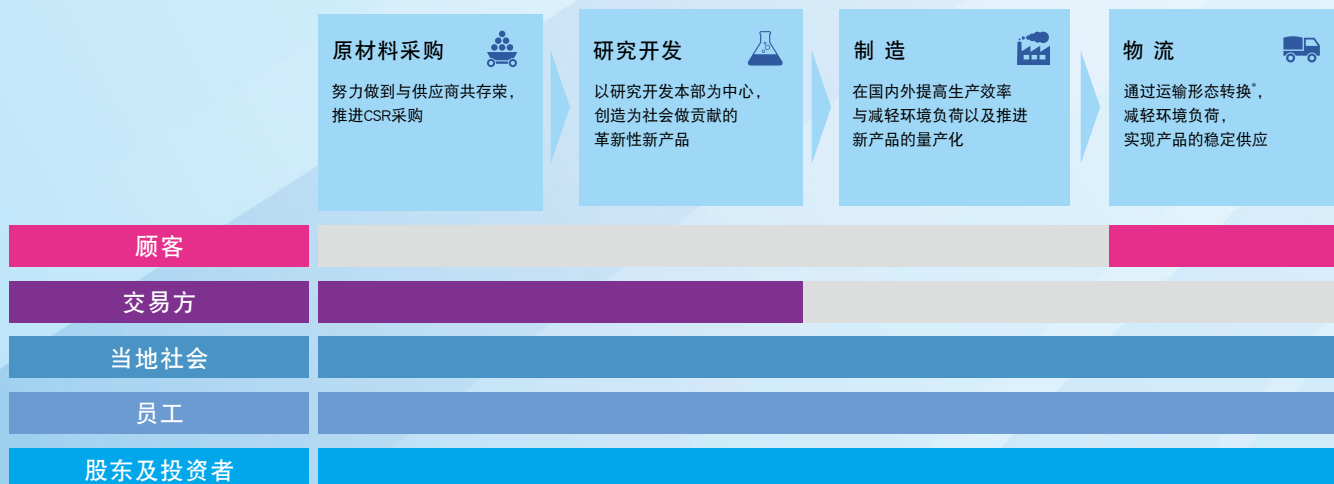
* MECE : Mutually Exclusive and Collectively Exhaustive
“不重复、不遗漏”的意思和状态

LINTEC集团解决社会课题的故事

将各种社会课题与 LINTEC 集团的事业活动以及利益相关者结合在一起，明确重要课题，同时制定相应的评估指标（KPI）。在每次评估事业活动进度的同时，考虑社会形势的变化等，根据需要对活动内容进行审视评估与调整，持续采取措施，为实现社会的可持续发展做出贡献。



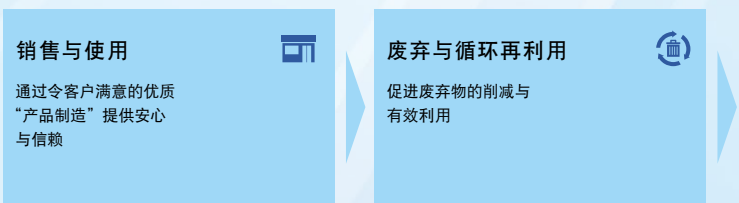
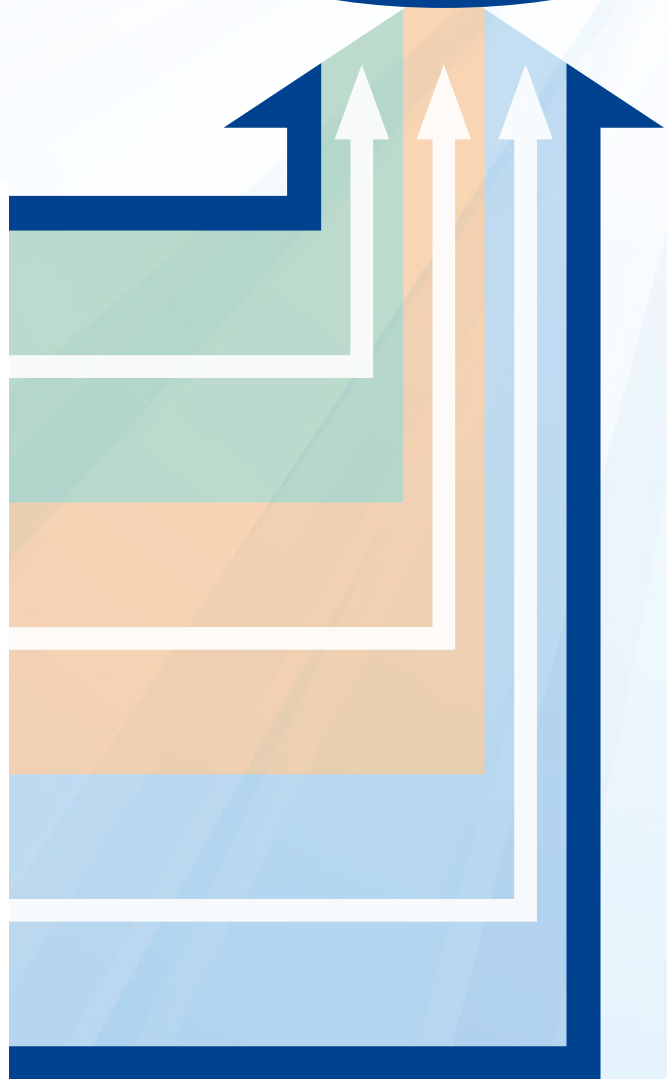
LINTEC 集团构想的价值链与利益相关者的关联如下图所示。



* 运输形态转换：通过将旅客和货物的干线运输转变为可大量运输的铁路和船舶运输，努力削减CO₂排放量的措施。

实现可持续发展的社会

	重要课题	评估指标 (KPI)
整体事业	业务层面的贡献	<ul style="list-style-type: none"> ● 新开发产品的销售百分比 (20%, 2030年) ● 专利申请 / 持有专利数
环境	对可持续发展的地球环境的贡献	<ul style="list-style-type: none"> ● CO₂减排 ● 填埋率 ● 原材料供应商调查问卷填写率
社会	尊重人权	<ul style="list-style-type: none"> ● 骚扰咨询次数 ● 工伤度数率 (百万小时伤亡人数) ● 工伤强度率 (每千小时劳动损失日数) ● 女性员工比例 ● 男性育儿假休假率
	加强价值链管理	<ul style="list-style-type: none"> ● CSR调查应对次数 ● 质量事故率
	加强与利益相关者的沟通	<ul style="list-style-type: none"> ● 接待参观次数
治理	推进整个集团的治理	<ul style="list-style-type: none"> ● 董事会会议出席率 ● 监事等委员会会议出席率 ● 定期发布法律新闻



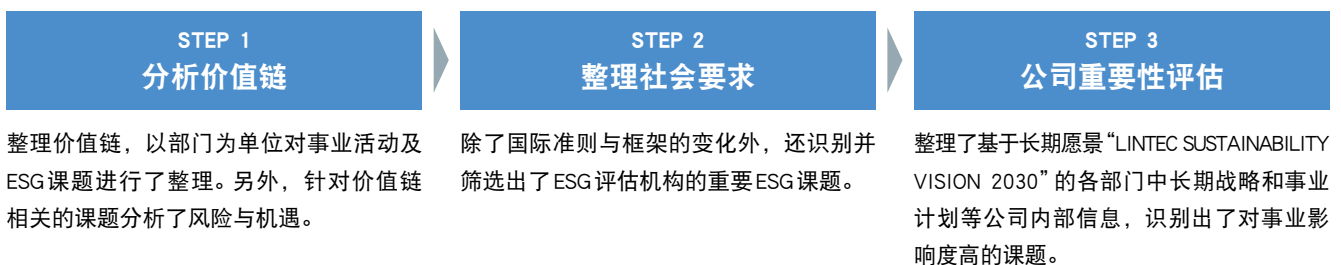
重点课题和KPI

LINTEC 集团将为实现社会可持续发展而应优先致力解决的课题作为重要课题,同时制定相应的评估指标(KPI)并实施了进度确认。

	重点课题	致力解决的课题	KPI	
			主要项目	
整体事业	业务层面的贡献	<ul style="list-style-type: none"> ● 用创新增强企业体质 ● 创造着眼于持续成长的新产品与新事业 	<ul style="list-style-type: none"> ● 新开发产品的销售百分比(20%, 2030年) 	
			<ul style="list-style-type: none"> ● 专利申请/持有专利数 	
环境	对可持续发展的地球环境的贡献	<ul style="list-style-type: none"> ● 气候变化层面的应对措施 ● 实现循环型社会 ● 采购可持续原材料 ● 保护生物多样性 	<ul style="list-style-type: none"> ● 削减CO₂排放量 (2030年,集团整体的排放量较2013年度削减50%以上) 	
			<ul style="list-style-type: none"> ● 废弃物最终填埋比率(1%以下) 	
			<ul style="list-style-type: none"> ● 原材料供应商调查问卷填写率 	
社会	尊重人权	<ul style="list-style-type: none"> ● 人权尽职调查 ● 劳动安全卫生层面的应对措施 ● 推进多样性 ● 推进工作方式改革 	<ul style="list-style-type: none"> ● 骚扰咨询次数 	
			<ul style="list-style-type: none"> ● 工伤度数率(百万小时伤亡人数) 	
			<ul style="list-style-type: none"> ● 工伤强度率(每千小时劳动损失日数) 	
			<ul style="list-style-type: none"> ● 女性员工比例 	
			<ul style="list-style-type: none"> ● 男性育儿假休假率 	
	加强价值链管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 贯彻客户第一的原则 ● 改进质量、成本、客户满意度 	<ul style="list-style-type: none"> ● CSR调查应对次数 	
			<ul style="list-style-type: none"> ● 质量事故率 	
	加强与利益相关者的沟通	<ul style="list-style-type: none"> ● 与当地社区共同发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 接待参观次数 	
治理	推进整个集团的治理	<ul style="list-style-type: none"> ● 组织治理 ● 公正的事业活动 	<ul style="list-style-type: none"> ● 董事会会议出席率 	
			<ul style="list-style-type: none"> ● 监事等委员会会议出席率 	
			<ul style="list-style-type: none"> ● 定期发布法律新闻 	

更加详细的信息请查看下面的可持续发展网站。
<https://www.lintec-global.com/sustainability/philosophy/>

重新审视重点课题的流程



业绩	对象范围	相关 SDGs
21.4%★	LINTEC (株)	
专利申请数量: 260件★(2022年度) 专利保有数量: 2,757件★(截至2023年3月末)	LINTEC (株)	
39.7%	LINTEC (株) 国内外集团公司	
0.36%	LINTEC (株)的总公司及 10个生产据点、研究所、东京LINTEC加工(株)	
2022年度未实施问卷调查 ※针对2021年度实施的问卷调查结果, 要求进行11件★改善	LINTEC (株)	
2件★	LINTEC (株) 国内外集团公司	
0.76★	LINTEC (株)的10个生产据点、 研究所、东京LINTEC加工(株)	
0.0142★	LINTEC (株)的10个生产据点、 研究所、东京LINTEC加工(株)	
14.4%★	LINTEC (株)	
59.7%★	LINTEC (株)	
181件★	LINTEC (株)	
31%★ 对比2010年度件数(49件), 2022年度件数(15件)的比率	LINTEC (株)(伊奈科技中心除外) 东京LINTEC加工(株)、湘南LINTEC加工(株)	
30件★	LINTEC (株) 东京LINTEC加工(株)	
100%	LINTEC (株)	
100%	LINTEC (株)	
6次	LINTEC (株)	

有★标记的地方已通过SGS Japan株式会社的第三方验证。第三方验证的结果表明, 没有应予修改的重要事项。

STEP 4 指定重点课题

根据将社会要求和公司重要性进行对照的位置图分布, 探讨重要性判断领域并指定了重要课题。

STEP 5 设定关键绩效指标

根据指定的重点课题, 设定活动评估指标, 并逐步推进运用。

环境报告

LINTEC集团的想法

LINTEC 集团以实现企业活动与地球环境的和谐共存为目标，以“地球只有一个，要开拓视野，全力营造舒适环境”为口号，不断推进各种举措。

响应TCFD建议

2021年度，以2030年（中期）作为目标期限，探讨了气候变化相关的“风险”与“机遇”。2022年，吸纳新成员，将目标期限扩展到2050年（长期），在以国内事业为对象推进“世界观搭建”的同时，实施了“4°C、2°C或1.5°C以下”的场景分析。其结果就是按照TCFD的建议，明确并重新评估了“过渡风险和物理风险”与“机遇”。

此外，还进行了财务影响的定量影响计算，并对事业影响度和应对措施进行了探讨，完善了“战略”的披露信息。

我的下一阶段

本公司作为促进可持续发展的一项举措，创立了“Simply Sustainable”品牌。这并不仅仅是一个品牌，也表明LINTEC集团会始终选择对环境最友好的举措并付诸行动，会在采购、制造、研究开发、多样性与平等权利方面，努力构建有利于推动各种创新的企业文化。

本公司的工厂将削减废弃物和CO₂排放量作为工作重点。通过对涂布产品废弃物进行回收利用或运送到废弃物发电设施，将废弃物产生量控制在最小范围，让生产流程更加合理，努力削减CO₂排放量。另外，我们还对涂布设备（2022年完工）和加工设备（计划2023年完工）安装LED照明等措施进行了大量投资。这些措施不仅能削减CO₂排放量，还有助于减少维护时间以及已用完灯泡的废弃处理，减轻员工的作业负荷。

Simply Sustainable

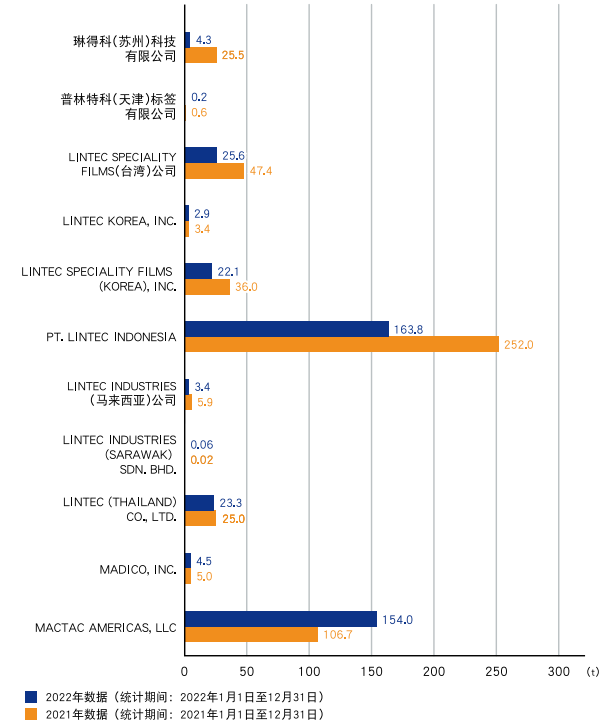
<https://www.mactac.com/Simplysustainable>



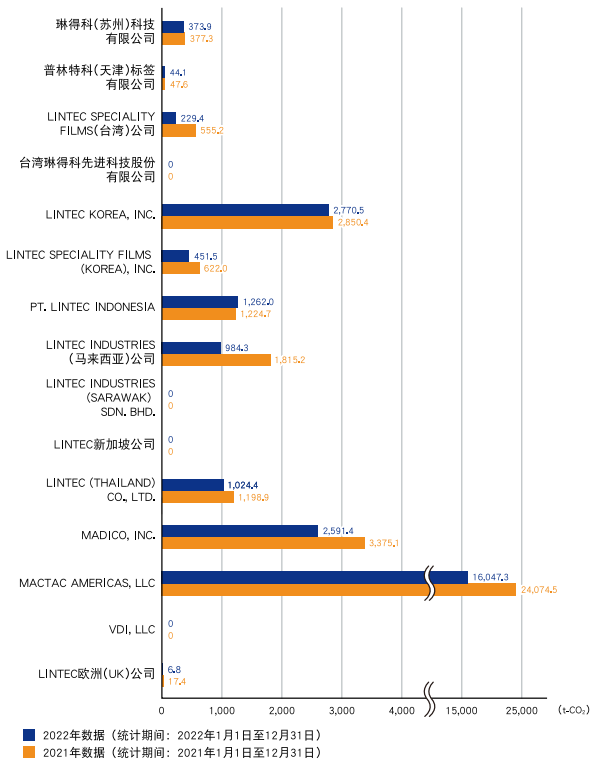
MACTAC AMERICAS, LLC
可持续发展经理
Christina Barajas

集团海外公司的环境数据

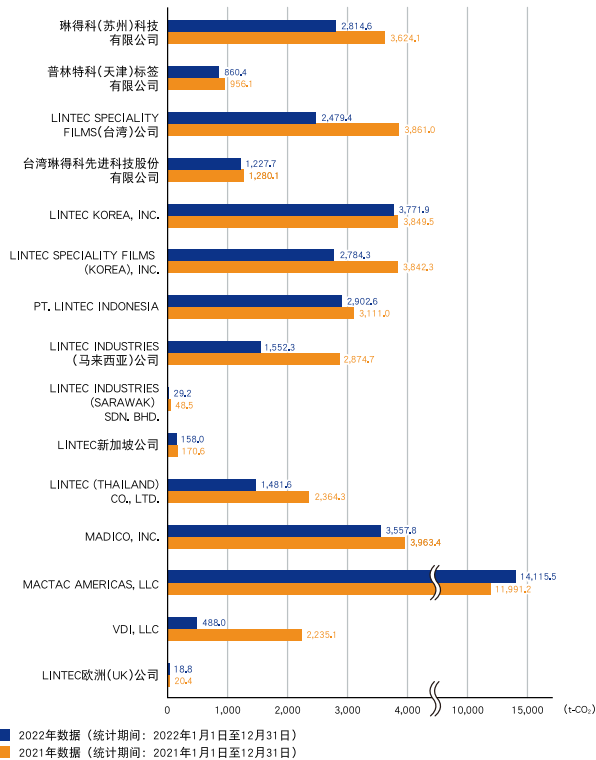
VOC排放量



■ 范围1*1



■ 范围2*2



范围3*3的计算(摘录)

计算时参照了各种准则*4。此处摘录了排放量较大的5个类别。

详情请查看网站。 <https://www.lintec-global.com/sustainability/environment/relation/>

类别项目	对象范围	2022年度 (t-CO ₂)	
类别 1	购买的产品 / 服务	LINTEC(株)	719,374
类别 3	未包含在范围1、2中的燃料及能源相关活动	LINTEC(株)、湘南LINTEC加工(株)、东京LINTEC加工(株)	38,595
类别 4	运输、配送(上游)	LINTEC(株)、湘南LINTEC加工(株)、东京LINTEC加工(株)	37,326
类别 5	业务过程中产生的废弃物	LINTEC(株)(伊奈科技中心除外)及东京LINTEC加工(株)	54,790
类别 12	已销售产品的废弃	LINTEC(株)	57,964

*1 范围1：使用自己公司购买的燃料而直接排放的CO₂等温室气体排放量。包括液化天然气(LNG)、丙烷气(LPG)、城市煤气、煤油、轻油和汽油等煤气和液体燃料。
 *2 范围2：自己公司购买的电力和蒸汽等由其他公司生产时排放的CO₂等温室气体排放量。
 *3 范围3：不属于范围1和范围2(本公司排放的温室气体排放量)、与本公司的事业活动有关的其他公司的温室气体排放量。

*4 遵照下述准则进行计算。继续努力提高计算精度。
 - Technical guidance for Calculating Scope3 Emission-Supplement to the Corporate Value Chain(Scope 3) Accounting & Reporting Standard(GHG protocol (WRI/WBCSD))
 - 用于计算供应链相关组织的温室气体排放等的排放强度数据库Ver.3.1(环境省/经济产业省)
 - IDEA Ver. 3.1(用于计算供应链温室气体排放量)

各部门为削减CO₂所采取的措施

LINTEC 集团将“解决社会课题”作为长期愿景“LSV 2030”的一个重点课题，公司上下团结一致，努力推进环境保护措施。此次，我会对生产 / 研究 / 营业为实现“2050年前实现碳中和”而采取的CO₂排放量削减对策、以及为“抑制VOC（挥发性有机化合物）向大气排放（2030年前清零）”而采取的部分措施事例进行介绍。

生产本部

制定符合长期愿景的设备投资计划

LINTEC 集团将削减CO₂排放量视为重要课题，在生产设备方面采取了各种各样的措施，结合长期愿景“LSV 2030”中期经营计划，制定并推进包括海外集团公司在内的全球设备投资计划。计划在“LSV2030 - Stage 1（2021～2023年度）”投资约88亿日元，用于引进自用太阳能发电系统及改善各种生产设备等。到“LSV2030 - Stage 3”的最后一个年度，即2029年度，总投资额将达到195亿日元。另外，在削减排放量的同时，也在探讨该如何提高企业的成本效益。

Stage 1 (2021～2023年度)	<ul style="list-style-type: none"> ■着眼于成本削减效果，实施轻量涂布机^{*1}和榨水机^{*2}、自用太阳能发电、RTO设备的废热锅炉引进等计划 ■推进公用设备相关的数字化，制定可实施集中管理(可视化)的设备计划 ■将实施再构筑计划后的CO₂排放增加量及实施节能计划(削减1.0%)后的CO₂削减量也考虑在内，制定计划
Stage 2 (2024～2026年度)	<ul style="list-style-type: none"> ■推进城市燃气化等作为持续实施案件的燃气热电联产(GE设备等)系统导入计划及以实现VOC全量处理为目标的直燃式锅炉导入计划 ■确认电价和电力系数的状况，推进绿色电力等的签约
Stage 3 (2027～2029年度)	<ul style="list-style-type: none"> ■为实现向甲烷化及氢气等新型燃料转换，关注相关信息并进行探讨 ■将太阳能发电(售电:20年)的自用型转换也纳入考虑范围，实现能源平衡的最优化

以特殊纸生产设备为代表的2022年度设备引进业绩

2022年度，LINTEC集团整体的CO₂排放量为177,928t-CO₂，相比2013年度削减了39.7%。特别是在特殊纸的生产过程中，抄纸机的干燥工序会排放很多CO₂，因此我们在作为主力生产据点的熊谷工厂（埼玉县）引进了榨水机，在三岛工厂（爱媛县）引进了轻量涂布机，有望在今后进一步削减能源用量和CO₂排放量。

此外，我们还着力引进自用太阳能发电系统。2022年度，龙野工厂、熊谷工厂、土居加工工厂、小松岛工厂全部引进完成，预计年削减量可达到1,000t-CO₂。至此，日本国内几乎所有生产据点都已引进自用太阳能发电系统。今后，我们也将尽可能地推动设备引进。为减少CO₂排放，我们还采取了其他各种措施，如调整生产工序、更新废热回收方法、引进高效锅炉、对应无溶剂生产等。



熊谷工厂引进的太阳能板



LINTEC集团的CO₂排放量削减业绩

为达成目标

作为“LSV 2030 - Stage 1”最后一个年度的2023年度，为了能够面向Stage 2、3实施更有效的削减对策，我们会对削减业绩进行评审，并在各生产据点召开意见听取会，努力调整并优化计划。同时，针对计划今后在各据点实施的以通过拆旧建新实现节能、高品质、高效率、省人化为目的的生产工序改革所带来的排放量增加问题，我们也在提前商讨抑制对策。另外，为了在2030年前达成目标，我们计划在部分生产据点实现碳中和。今后，LINTEC集团会积极采取各种措施，以应对更高的要求。



生产本部
Koumei Terakawa

*1 轻量涂布机：用于轻量涂层(在片材表面仅涂布所需量的药品)的设备。能缩短干燥时间，有助于削减干燥工序的能源用量。

*2 榨水机：通过改善脱水方法，能够较以往更多地榨取出片材中所含水分的设备。可以削减干燥工序中的能源用量。

研究开发本部

所需要的环境应对与开发推进

研究开发业务的价值在于以允许的成本制造出需要的或可能需要的性能。这是产品必须具备的价值，不过我们认为还需要在此基础上加入环境应对这一附加价值。

通过脱有机溶剂削减 CO₂ 的 LINTEC 热熔粘合剂的开发

环境应对也有各种各样的方法和手段。我们开发的“HVT”系列产品就是在制造过程中不使用有机溶剂的热熔粘合剂^{*3}。这与乳化粘合剂出于环境应对的考虑不使用有机溶剂，在这点上是一样的，但又各有优缺点，所以可以互相取长补短，覆盖广泛的产品领域。

为达成目标

如上所述，除了继续对脱有机溶剂进行探讨外，我们还会积极选用生物质材料，不断进行基材薄肉化与粘合剂低涂布量化等的开发，希望通过不断研发，提出更加环保的产品替代方案。我们开发的产品是日常生活中常会看到或接触到的产品，所以可以通过感官进行判断，例如“如果用于这种用途，用纸制品替代塑料制品也没有问题”。我们希望充分运用这种日常生活中的经验，不断进行环保产品的开发。



研究开发本部 研究所
产品研究部 粘合材料研究室
Takahiro Tsuyusaki

事业统括本部

满足不断扩大的顾客要求的环保产品提案

为实现社会的可持续发展，人们的环保意识越来越高，“希望贴在各种产品上的标签也是环保标签”的需求日益增加。

为满足顾客的要求，LINTEC 推出了各种各样环境负荷小的标签材料，如回收利用 PET 瓶的环保型 KP 系列标签、使用耐洗纸技术替代塑料标签的无塑系列标签、使用生物质原料的标签材料等。

促进脱溶剂产品的扩充

关于削减 CO₂ 排放量的咨询明显增多。在所有措施中，本公司尤其着力推进的便是削减制造阶段的有机溶剂用量。举一个粘合剂脱溶剂化措施的例子，我们正在销售使用热熔粘合剂“CHILL AT”的产品群。这个产品群在冷藏 / 冷冻环境下可以粘贴，具有很好的粘合性能方面。此外，与使用溶剂类粘合剂的产品相比，材料及制造阶段的 CO₂ 排放量小，在环境性能方面同样受到了好评。

此外，在 2023 年，我们还开始销售使用了本公司自主研发的新型热熔粘合剂“HVT”的产品群。“CHILL AT”在低温环境下粘附性非常好，而“HVT”则是在常温到高温环境下具有卓越的粘附性，可应用于日用品、化妆品、医药品等更加广泛的用途。

为达成目标

今后，我们会致力于脱溶剂化以外的低环境负荷产品的开发，努力推进有利于“减塑”的应用材料薄膜化、剥离纸回收利用等。除标签材料外，本公司还进行贴标机的开发，提出了薄膜贴标机方案，解决了曾被视为难题的、使用 12 μm 厚 PET 基材制作的标签的粘贴问题。我们计划将重点放在支持这种薄膜贴标机的薄膜标签材料的开发和提案上。另外，我们还会就使用标签后就变成废弃物的剥离纸的回收、再生及再利用进行探讨。



事业统括本部
技术开发室 企划开发小组
Kentaro Miyazaki

^{*3} 热熔粘合剂：边通过加热让粘合剂熔化，边进行涂布的粘合剂配方。其特点在于涂布时不使用有机溶剂，所以环境负荷小、无需使用干燥设备，CO₂排放量小。

社会性报告

LINTEC集团的想法

LINTEC 集团全体员工秉承社训“至诚与创造”，携手奋斗。为了平等地调动全体员工的工作积极性，我们不会因为人种、信仰、性别、国籍、宗教、年龄、出身、身体障碍、原住民、移民、性取向、性别认同等而歧视任何一位员工，尊重每一位员工的多样性^{*1}。今后也会促进多样性，努力让全体员工在互相认可的同时不断成长。

促进女性员工大展身手

LINTEC 集团按照“女性大展身手推进法 第 2 期”行动计划，努力促进女性员工大展身手，作为从 2022 年 4 月到 2026 年 3 月的新目标，制定了“女性大展身手推进法 第 3 期”行动计划，今后也将继续进行多样性的确保及扩大。

具体来说，我们提出了下面 4 个目标，今后会脚踏实地地朝着理想状态不断迈进。另外，男性育儿休假取得率在 2022 年度末超过了目标值。今后会努力实现进一步提升。

- ①校招（短期大学毕业 / 大学毕业 / 研究生院毕业）的女性比率达到 35% 以上（计划期间内的平均值）
- ②女性管理岗位和监督岗位的人数在 4 年内较现有人数增加 20%
- ③建立并运营易于员工长期稳定工作的制度，持续培养女性员工
- ④到 2026 年 3 月末，男性育儿休假取得率达到 30% 以上

■ LINTEC株式会社的男员工人数



■ LINTEC集团的男员工人数（包括非合并）



(海外:截至2022年12月31日 国内:截至2023年3月31日)

*1 多样性：个人和集体间存在的各种各样的差异。

*2 管理人员的男女比例。

有★标记的地方已通过SGS Japan株式会社的第三方验证。第三方验证的结果表明，没有应予修改的重要事项。

VOICE 我的下一阶段

本公司为员工和顾客考虑，与各种利益相关者合作，努力提高本公司产品的安全性、质量及生产率。本公司的质量方针为“企业要想成功，就必须要让重视可持续质量的企业文化成为所有事业活动的核心”。我们通过经营目标、员工合规性及业务的持续改善等，将以下 3 点作为重点，努力做好质量管理。

1. ISO9001：2015 质量管理体系
2. 质量峰会（评审及计划制定）
3. LINKS 项目（新 ERP 系统）

今后，我们也将致力于提升产品质量，努力让顾客满意。



总公司(斯托)举办的质量峰会的参加者



MACTAC AMERICAS, LLC
品质保证部长
Jennifer Zenar

治理报告

LINTEC集团的想法

LINTEC 集团认为，坚决遵守法律法规、提高经营透明性与企业伦理意识、迅速做出决策和高效执行业务是公司治理的基础。我们希望在这些方面不断完善、强化，以进一步提升 LINTEC 集团的企业价值及股东的共同利益。

利用行动规范指南提高意识

LINTEC 集团发行了印有员工行为规范的小册子“行动规范指南”，努力启发每一位员工的规范意识。并将小册子翻译成 7 种语言，分发给全体员工，以便让海外员工也能在相同的意识下行动。此外，还召开了学习这本“行动规范指南”的 CSR 学习会。



设置咨询窗口

LINTEC 集团设有帮助热线（内部举报制度），作为举报严重违法行为与违反伦理行为的窗口，保护举报人免受不公正待遇。律师作为第三方机构参与到窗口中，已建立起能在保护举报人及举报内容的同时迅速展开调查的体制。帮助热线的使用方法登载在行动规范指南中，已告知集团全体员工。

为改善职场环境，我们还设立了“骚扰咨询窗口”。员工可以直接向临床心理师等专家咨询，旨在通过专家与人事部的合作，解决骚扰等职场问题。

与其他据点间的 BCMS 共同演习

2022 年 11 月，LINTEC 株式会社新宫事业所新居滨加工所在本公司实施了卫星电话通话演习。本公司有 11 人参加，新居滨加工所有 8 人参加。利用固定电话与卫星电话间的通话以及卫星电话间的通话等多样化通信手段，确认了通信效果。结果表明，全部可以正常通话。这次演习也为台湾和日本的员工提供了一个交流沟通的好机会。今后，我们会继续开展训练，让更多的员工参加演习，以便在紧急情况下能够迅速与日本取得联系。



卫星电话通话演习的场景

LINTEC SPECIALITY FILMS
(台湾) 公司
Ching-Shyang Tsai



LINTEC集团简介



全球CSR报告



台湾琳得科先进科技股份有限公司

为提高环保意识，我们在2022年9月的SEMICON Taiwan 2022上为客户播放了环境相关的视频，请客户回答了调查问卷。2022年12月，我们举办了植树活动，并将写有客户愿望的卡片挂在了树上。此外，我们还采用了使用PET瓶为种植的树木补充水分的方法。



总务 / 人事部
Ko Tsai-Chun



植树活动的场景



LINTEC (THAILAND) CO., LTD.

作为2021年度及2022年度安全周的一项活动，我们面向当地的小学生，举办了使用本公司废弃物制作家具或玩具的比赛。

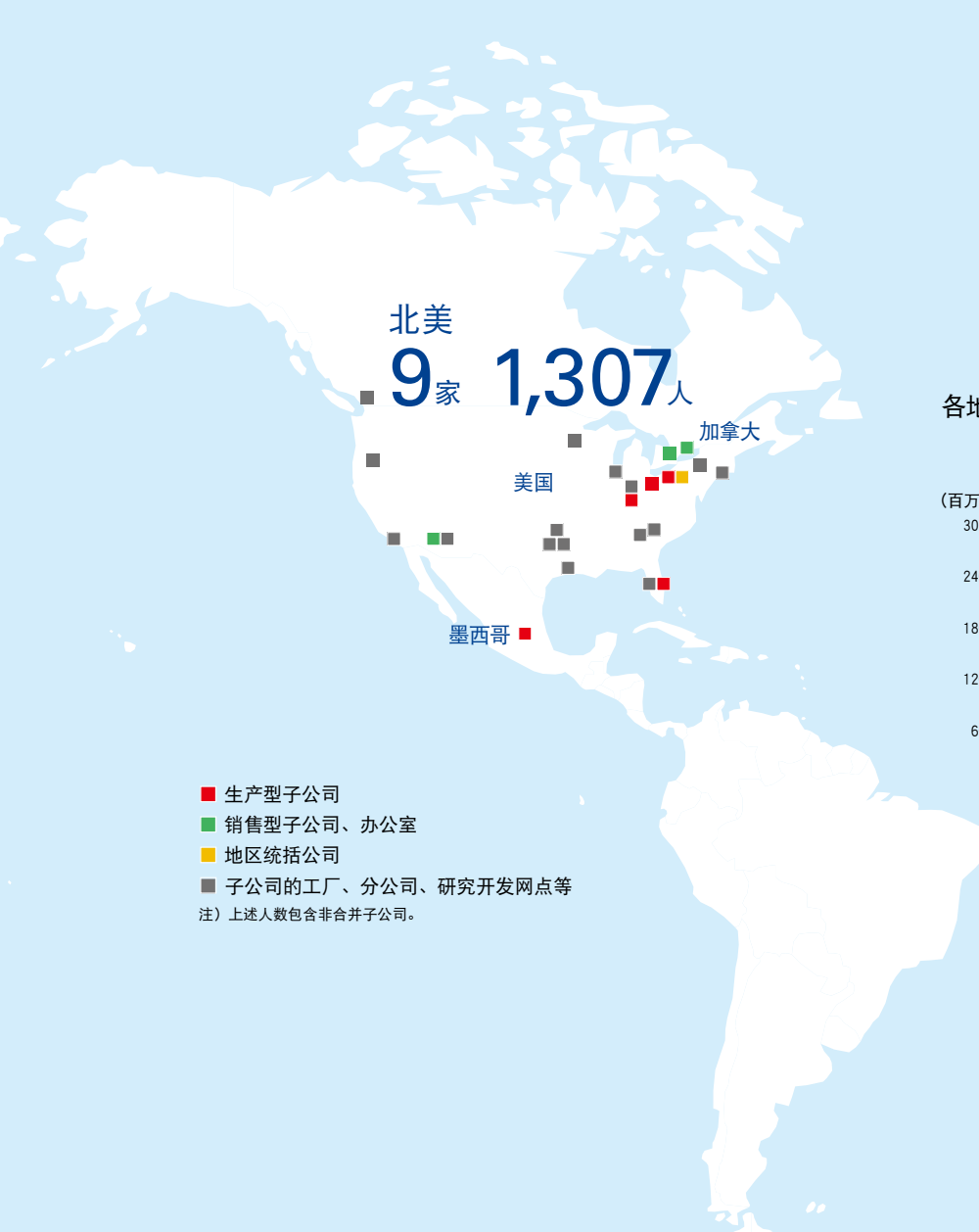
2021年度制作了儿童用的桌子和鞋架等家具，2022年度制作了益智玩具，并将这些作品捐给了北柳府的Saket80小学。



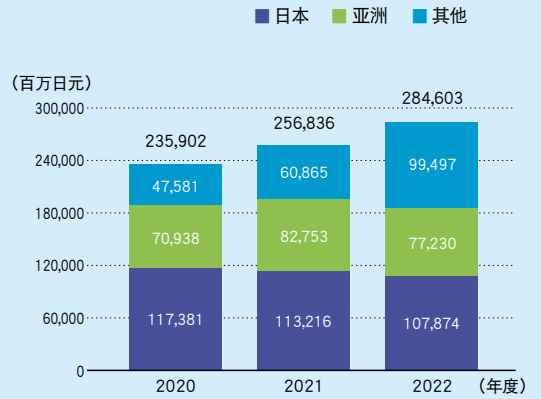
ISO主管
Apakorn Pleansri



使用家具的小学生们



各地区销售额



LINTEC 集团为履行作为全球化企业的责任，在国内外的各集团公司不断推进扎根于当地的 CSR 活动。和上个年度一样，2022 年度受到疫情的影响，各种活动都受到了限制，可即便是在这种情况下，我们仍然设法开展活动。我会从中挑选出一部分事例为大家进行介绍。



PT. LINTEC INDONESIA

2022年10月，我们邀请本公司附近的穆罕马迪亚职业高中的15位学生和2位老师参加了工厂的SDGs宣传活动。在实施疫情传播防控措施的前提下，在室内进行了简单的SDGs讲解，并在厂区生态点开展了环境相关的SDGs学习活动，让老师和学生们切实感受到了SDGs活动的重要性。



品质保证部
Mohammad Revan Reisal Kosasih



在生态点体验钓鱼的场景



LINTEC OF AMERICA, INC.

“国际青年成就”这个组织为学校提供各种各样的活动，以帮助孩子们为将来做好准备。这一次，我儿子的学校邀请我做志愿者讲师，于是我参加了活动。当天，我对本公司的概要、产品及在公司的工作情况进行了讲解。这项活动曾2次获得诺贝尔和平奖提名，为孩子们的未来提供了新的视角。



客户支持
Mary Snow



正在听讲解的孩子们



社会方面的活动



环境方面的活动

全球CSR报告



琳得科(苏州)科技有限公司

我们无法预测火灾或溶剂泄漏等事故会在何时何地发生。想要让员工在发生事故时保持冷静并采取适当行动,就需要定期开展训练。

适逢中国消防安全日(每年11月),我们在2022年11月开展了报警/联络、初期灭火、避难引导、化学品泄漏应对、为消防队提供信息等应对训练。通过训练加强了沟通,提高了应对紧急情况的能力。



总务 / 劳务部
裴庭荣



在指定的紧急避难场所避难的场景



LINTEC HANOI VIETNAM CO., LTD.

随着越南消防法的修订,本公司进行了消防设备(喷淋、排烟管道、防火墙)施工。

2022年3月开始施工,2023年4月通过当局最终审查,并领取了认证书。今后,我们也会一如既往地员工安全放在第一位,不断开展生产活动。



销售经理
Yoshihiro Kojima



喷淋用灭水槽建设施工的场景



LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.

本公司每年都会面向全体员工开展职场霸凌及性骚扰教育、残疾意识改善教育等骚扰教育。2022年度,重点就已发展成为社会问题的职场霸凌问题实施了教育。



企划管理部 人事总务科
Ji-Hun Lim



讲座过程中拍摄的照片



LINTEC KOREA, INC.

2022年11月,我们开展了“爱心泡菜制作”志愿者活动。自愿参加活动的员工将250棵白菜制成泡菜,与On Maum团体准备的500公斤大米一起,通过地域支援中心分发给了当地独居的高龄者和单亲家庭。

此次活动意义深远,包含了我们希望当地居民在疫情之下也能温暖过冬的美好愿望。



制造3课
Park Sung-Kyu



送给当地居民的50箱泡菜和500公斤大米



LINTEC INDUSTRIES (马来西亚) 公司

2022年9月,在檳城州威南地区举办了由我所属的TPC(教育训练促进委员会)策划的红树林植树活动。为防止疫情传播,30名员工分成2组参加,2天内共计植树150棵。



管理部 IT主管
ANG POON CHYE



在植树的地方设置牌子



LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.

2019年,在与SBC(砂拉越生物多样性中心)联合举办了盆栽制作活动时,该中心对于使用婆罗洲岛原住民自古使用的药草等进行抗癌剂、抗菌剂、消毒剂、洗涤剂等的研究开发产生了兴趣。2022年10月,我们与该中心一起在苗床中种下了名为“毛麝香”的药草。



维护助理
Kevin Barnabas



种植药草的场景

LINTEC 集团为履行作为全球化企业的责任，在国内外的各集团公司不断推进扎根于当地的 CSR 活动。和上个年度一样，2022 年度受到疫情的影响，各种活动都受到了限制，可即便是在这种情况下，我们仍然设法开展活动。我会从中挑选出一部分事例为大家进行介绍。



LINTEC 新加坡公司

承接本公司热转印墨带包装作业的支援团体Hearts@Work发来感谢信，感谢本公司多年来通过该团体为残疾人士提供业务，让残疾人士通过包装作业锻炼了指尖等部位的微细运动能力、团队合作能力及协调性，并提高了就业的能力。



人事部
Cindy Soh



Hearts@Work包装作业的场景



LINTEC SIGN SYSTEM, INC.

作为人才培养的一环，我们每隔一个月都会举办一次合规培训。员工们使用不同主题的材料（如用以做出符合法律法规与伦理的判断的思维方式、日常业务的注意事项等），轮流担任讲师，进行讲解。以前我们是将大家集合在一起，举办讲座，现在则是采用线上形式。



PRINTEC事业部
Yoshiharu Chiba



合规培训的场景



LINTEC SERVICE, INC.

开展地区社会贡献活动，20多年来坚持清扫周边道路，清除杂草。通过这项活动，与当地居民建立了联系，让本公司事务所附近的垃圾场也得以保持良好的环境状态。本公司认为这项活动非常重要，今后也会继续开展下去。



总务课
Tomoaki Ono



清扫周边道路的场景



VDI, LLC

举办全员参加的年度募捐活动“猜拳大会”。模仿NCAA篮球“疯狂三月”的锦标赛形式，举办淘汰赛，由来自同一部门的员工成对进行比赛。今年，在排名第2的员工将奖金捐给肯塔基动物保护组织时，其他员工也纷纷捐款，本公司在统计完员工捐款总额后，也捐出了同等金额。



CSR委员会
Toni Doughty



募捐活动“猜拳大会”的场景



MADICO, INC.

在CSR委员会举办的“马迪可地球日社区清理”活动中，公司全体员工对办公楼周边进行了清扫。委员会积极采取各种措施，如要求VDI公司和美国各地的服务中心也进行清扫，督促居家办公的员工参加当地的地球日活动等。在CSR委员会成员及各位员工的努力下，在各地收集了大量垃圾。



CSR委员会
Aya Killgo



各地清扫活动的场景



MACTAC AMERICAS, LLC

斯托总公司回收了500磅塑料垃圾。这些垃圾最终得到回收利用，被制成了市区使用的长椅。各据点鼓励员工参加各地举办的地球日活动，开展了污染土壤河流的有害物质收集等各种活动。



可持续发展经理
Christina Barajas



回收的塑料垃圾的一部分



社会方面的活动



环境方面的活动