

# リンテックグループの考え方、体制

リンテックグループは社是「至誠と創造」の実現に向け、「LINTEC WAY」「リンテックグループ行動規範ガイドライン」を基本に四つの基盤技術を進化させ、新たな価値を生み出しています。

2030年3月期を最終年度とする「LINTEC SUSTAINABILITY VISION 2030」(略称:LSV 2030)を掲げ、イノベーションによる企業体質の強靱化と持続的成長に向けた新製品・新事業の創出を通じて、サステナブルな社会の実現に貢献していきます。



## サステナブルな社会の実現

お客様

地域社会

お取引先

社是

株主・投資家

# 至誠と創造

従業員

地球環境

### 長期ビジョン LSV 2030

#### 基本方針

イノベーションによる企業体質の強靱化と持続的成長に向けた新製品・新事業の創出を通じて、サステナブルな社会の実現に貢献する

#### 重点テーマ

1. 社会的課題の解決
2. イノベーションによる企業体質の強靱化
3. 持続的成長に向けた新製品・新事業の創出

### CSRの基本姿勢

事業活動を通じてステークホルダーの期待に応え、持続可能な社会の実現に貢献

- ・国連グローバル・コンパクト 10原則に賛同
- ・ISO26000 七つの中核主題を参考に活動
- ・グローバルな考え方に基づく行動規範を制定、実践

### 四つの基盤技術

粘着応用技術

表面改質技術

システム化技術

特殊紙・剥離材製造技術

LINTEC WAY

リンテックグループ  
行動規範ガイドライン

市場  
ニーズ

社会  
課題

## 国連グローバル・コンパクト

国連グローバル・コンパクト(UNGC)は、国連と民間(企業・団体)が手を結び、健全なグローバル社会を築くための世界最大のサステナビリティ イニシアチブです。リンテックグループは、人権の保護、不当な労働の排除、環境への対応、そして腐敗の防止に関わる下記10原則を支持し、実践します。

### ●人権

企業は、

- 原則1 国際的に宣言されている人権の保護を支持、尊重し、
- 原則2 自らが人権侵害に加担しないよう確保すべきである

### ●労働

企業は、

- 原則3 結社の自由と団体交渉の実効的な承認を支持し、
- 原則4 あらゆる形態の強制労働の撤廃を支持し、
- 原則5 児童労働の実効的な廃止を支持し、
- 原則6 雇用と職業における差別の撤廃を支持すべきである

### ●環境

企業は、

- 原則7 環境上の課題に対する予防原則的アプローチを支持し、
- 原則8 環境に関するより大きな責任を率先して引き受け、
- 原則9 環境にやさしい技術の開発と普及を奨励すべきである

### ●腐敗防止

企業は、

- 原則10 強要と贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗の防止に取り組みべきである

## 私のネクストステージ

当社グループが参加しているグローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン(GCNJ)は、各企業・団体が責任ある創造的なリーダーシップを発揮することによって、社会の良き一員として行動し、持続可能な成長を実現するための世界的な枠組みです。GCNJには14の分科会があり、会員企業・団体が主体となっており、人権教育、環境、ESGなどの分科会活動を行っています。企業の実務者が他社の実践を学び、協働し、発信する「オープン・ソーシャル・イノベーション」の場となっています。リンテックからは私も含めて14人が各種分科会に参加しています。人権教育分科会では他社の実務者とともに特定テーマを1年かけて協議し、GCNJ会員はもとより会員外でも利用できる資料を作成するなどの活動をしています。



経営企画室  
中田 安一

## サステナビリティ推進体制図

リンテックグループでは、全従業員が社は「至誠と創造」を根幹に置き、サステナビリティ推進活動を行っています。これを着実に進めるために、委員会および分科会の新設と再編を行いました。2023年4月現在、5委員会、5分科会で構成されています。

