



LINTEC

สรุปรายงาน CSR 2019



Linking your dreams

LINTEC Corporation

หลักการดำเนินงานของบริษัท

ความจริงใจและความคิดสร้างสรรค์

รากฐานของ CSR ของ LINTEC Group อยู่ที่หลักการดำเนินงานของบริษัท คือ “ความจริงใจและความคิดสร้างสรรค์” ีคือ “รูปแบบที่อยากให้เป็นอย่างพวกเรา

“ความจริงใจ” คือ การคิดว่าจะทำอะไรเพื่อให้เกิดประโยชน์ และมีความรู้สึกดีในการทำงานทุกชนิดด้วยความจริงใจ

“ความคิดสร้างสรรค์” คือ ความไม่หยุดนิ่งหรือพอใจกับสภาพที่เป็นอยู่ แต่ต้องแก้ไขและปรับปรุงให้เหมาะสมอยู่เสมอเพื่อเพิ่มมูลค่าให้สูงขึ้น

นอกจากนี้ ต้องมีความจริงใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งถือเป็นความท้าทายใหม่แห่งนวัตกรรมอันเป็นที่มาของ “การผลิตสินค้า” ของบริษัท

ทุกอย่างเริ่มต้นที่ “ความจริงใจ” อันจะนำไปสู่ “ความคิดสร้างสรรค์”

ซึ่งเป็นทัศนคติของ LINTEC ของพวกเราที่ไม่เปลี่ยนแปลงและมีแรงผลักดัน เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน



LINTEC WAY

ค่านิยมหลักที่สนับสนุนหลักการดำเนินงานของบริษัท

ข้อพึงปฏิบัติ 5 ข้อเพื่อสร้างความจริงใจอย่างแท้จริง

- 1 มีความซื่อสัตย์
- 2 ให้อภัย
- 3 สร้างความสุข
- 4 เป็นผู้ให้
- 5 ให้ความสำคัญกับครอบครัวและเพื่อนพ้อง

ข้อพึงปฏิบัติ 5 ข้อเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์

- 1 อดทนจนกว่าจะประสบความสำเร็จ
- 2 จงภูมิใจในความมีเอกลักษณ์
- 3 ยอมรับกับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างลงตัว
- 4 เปิดมุมมองโลกทัศน์ทางความคิด
- 5 เชื่อมโยงกับทุกความเป็นไปได้

รายละเอียดของ LINTEC Group

LINTEC Group คือ

LINTEC Group มุ่งมั่นที่จะทำให้หลักการทำงานของบริษัทคือ “ความจริงใจและความคิดสร้างสรรค์” เป็นจริง โดยสร้างบนพื้นฐานของ “LINTEC WAY” กับ “แนวทางการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของ LINTEC Group” พร้อมกับพัฒนาเทคโนโลยีพื้นฐานสี่อย่าง เพื่อสร้างมูลค่าใหม่ให้เกิดขึ้น

เรามุ่งมั่นที่จะพัฒนาให้สังคมเติบโตอย่างยั่งยืน ผ่านการดำเนินแผนธุรกิจระยะกลาง “LIP (LINTEC INNOVATION PLAN) - 2019” กับ “แผนงานเฉพาะ (แผนงานหลัก)” ที่จะสร้างมูลค่าใหม่ทางเศรษฐกิจ

พัฒนาให้สังคมเติบโตอย่างยั่งยืน

หลักการทำงานของบริษัท
**ความจริงใจและ
ความคิดสร้างสรรค์**

ลูกค้า

ชุมชนท้องถิ่น

คู่ค้า

ผู้ถือหุ้น /
นักลงทุน

พนักงาน

สิ่งแวดล้อมโลก

มูลค่าทางเศรษฐกิจ

แผนธุรกิจระยะกลาง (LIP-2019)

ยกระดับนวัตกรรม ทำลายต่อ
ความเติบโตใหม่



ทัศนคติของ CSR

ตอบสนองความต้องการผู้มีส่วนได้ส่วน
เสีย ผ่านการดำเนินธุรกิจ เพื่อมีส่วน
ในการพัฒนาให้เกิดสังคมที่เติบโต
อย่างยั่งยืน

มูลค่าทางสังคม

เทคโนโลยีพื้นฐานสี่อย่าง

เทคโนโลยีการประยุกต์ใช้ก้าว

เทคโนโลยีปรับสภาพผิว

เทคโนโลยีด้านระบบ

เทคโนโลยีผลิตกระดาษพิเศษ/กระดาษรองหลัง

LINTEC WAY

แนวทางการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
ข้อบังคับของ LINTEC Group

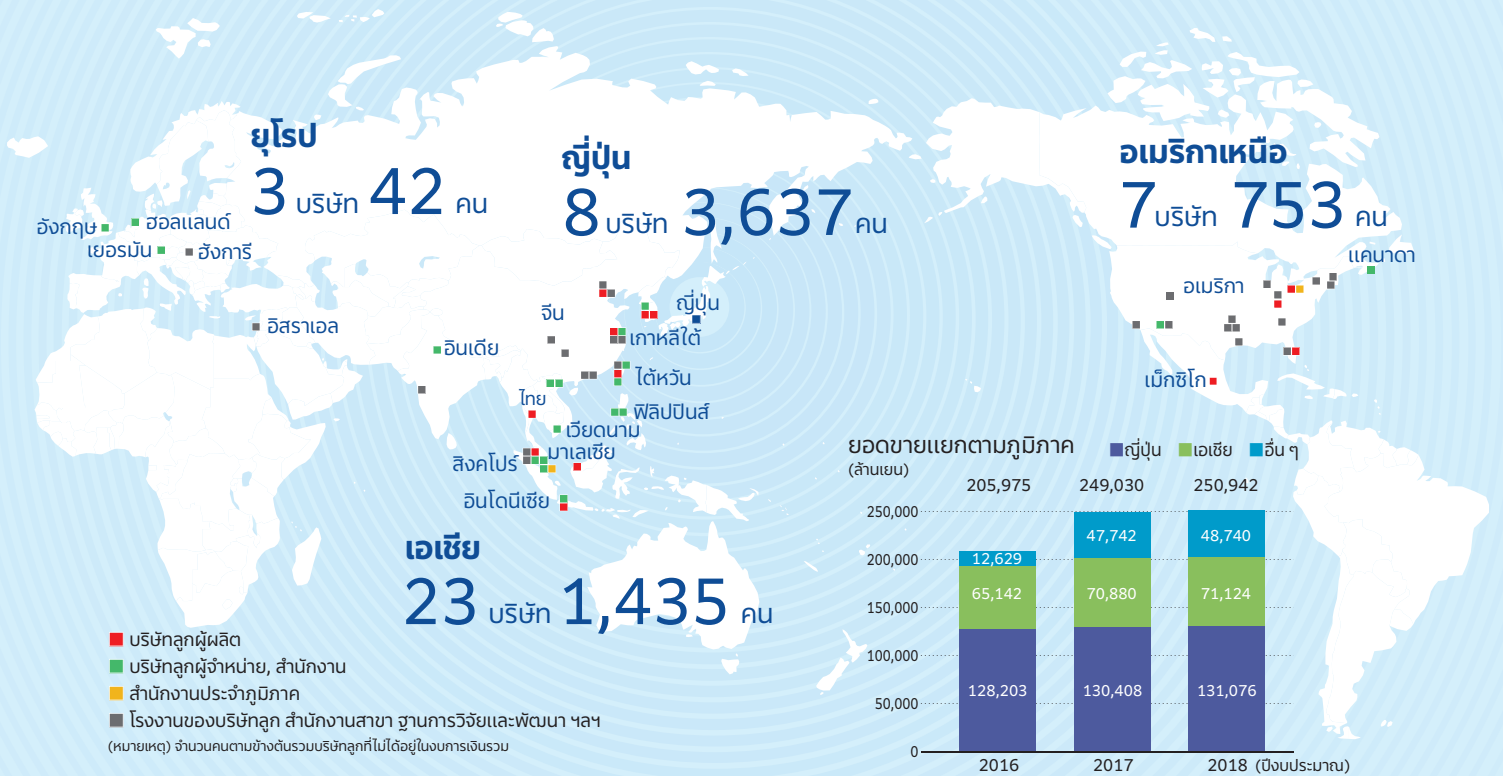
ความ
ต้องการ
ของ
ตลาด

ปัญหา
ของ
สังคม

รายละเอียดของ LINTEC Group

เครือข่ายระดับสากลที่คำนึงการก้าวกระโดด

พนักงาน LINTEC Group ทุกคนต้องตอบสนองต่อเสียงสะท้อนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนาให้เกิดสังคมที่ดีขึ้นกว่าเดิม ด้วยการดำเนินกิจกรรม CSR ต่าง ๆ



ข้อมูลบริษัท (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2019)

ชื่อบริษัท	บริษัท ลินเทค จำกัด (ภาษาอังกฤษ: LINTEC Corporation)	สำนักงาน	สำนักงานขาย: โตเกียว, ซัปโปโร, เซ็นได, โอคุริกุ (จังหวัดโทยามะ), ชูโงโกะ, นาโงย่า, โอซาก้า, ฮิโรชิมะ, ชิโกกุ (จังหวัดเอฮิเมะ), ฟูกูโอกะ, คุมาโมโตะ
สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	23-23 Honcho, Itabashi-ku, Tokyo 173-0001		ฐานการผลิต: อาซุมะ (จังหวัดกุมมะ), คุมางายะ, อินะ (จังหวัดไซตามะ), ซิบะ (จังหวัดซิบะ), กัตสึโนะ, ชิงกุ (จังหวัดเฮียวโกะ), มิซึมะ, โดอิ, ฌิฮาระ (จังหวัดเอฮิเมะ), โคมัตสึชิมะ (จังหวัดโทคุชิมะ)
เว็บไซต์	http://www.lintec-global.com/		ฐานการวิจัยพัฒนา: ศูนย์วิจัย (จังหวัดไซตามะ)
วันที่จัดตั้ง	ตุลาคม 1934	รายละเอียดธุรกิจ	พัฒนา ผลิต และจำหน่ายวัสดุทากและวัสดุเคลือบผิว (เช่น กระดาษเคลือบผิวสำหรับทำเป็นสติ๊กเกอร์และฉลาก พลาสติกเคลือบผิว มาร์กคิงฟิล์ม ฟิล์มติดกระจก เทปทากสำหรับผลิตภัณฑ์เซมิคอนดักเตอร์ ฟิล์มกรองแสง), กระดาษแบบพิเศษ (เช่น กระดาษสำหรับซองจดหมายสี กระดาษสำหรับภาพสี กระดาษที่มีฟังก์ชันพิเศษ), วัสดุที่ใช้ในการแปรรูป (เช่น กระดาษรองหลัง ฟิล์มรองหลัง กระดาษที่ใช้ในระบบการผลิตหนังสือกระดาษ กระดาษที่ใช้ในระบบการผลิตวัสดุคาร์บอนไฟเบอร์), เครื่องจักรอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับวัสดุทาก (เช่น เครื่องทำฉลาก อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์เซมิคอนดักเตอร์)
ทุนจดทะเบียน	23,200 ล้านบาท		ตามงบการเงินรวม: 2,509 ล้านบาท
ตลาดหลักทรัพย์ที่เข้าจดทะเบียน	ตลาดหลักทรัพย์โตเกียว ส่วนกระดาษที่ 1 (รหัสหลักทรัพย์: 7966)		ตามงบการเงินเดียว: 1,686 ล้านบาท
ปีงบประมาณของบริษัท	ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายนของทุกปี จนถึงวันที่ 31 มีนาคมในปีถัดไป		ตามงบการเงินรวม: 180 ล้านบาท
ประธานบริษัท	ฮิโรยุกิ มิซึโอะ		ตามงบการเงินเดียว: 93 ล้านบาท
จำนวนพนักงาน	ตามงบการเงินรวม: 4,888 คน ตามงบการเงินเดียว: 2,573 คน	ยอดขาย (ปีงบประมาณ 2018)	ตามงบการเงินรวม: 250,942 ล้านบาท
		กำไรจากผลประกอบการ (ปีงบประมาณ 2018)	ตามงบการเงินรวม: 180 ล้านบาท
			ตามงบการเงินเดียว: 93 ล้านบาท



เราดำเนินกิจกรรมด้าน CSR บนพื้นฐานแห่ง “ความจริงใจ และความคิดสร้างสรรค์” โดยที่พนักงานแต่ละคนมีความ ตระหนักถึงปัญหาต่างๆ

H. Nishio

Hiroyuki Nishio (ฮิโรยูกิ นิชิโอะ)

ประธานกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

LINTEC Corporation

การเปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีของธุรกิจ ต่างประเทศโดยการสร้างความเข้มแข็ง ของด้าน ธรรมาภิบาลและการปรับโครงสร้างทางธุรกิจ

LINTEC ยึดถือจรรยาบรรณในหลักการทำงานของธุรกิจ “ความจริงใจและความคิดสร้างสรรค์” มาเป็นรากฐานการทำงาน โดยนำคำว่า “Technology” กับ “Linkage (การเชื่อมต่อ)” ซึ่งเป็นที่มาของชื่อบริษัท มาผสมผสานกับเทคโนโลยีหลักที่เป็นเอกลักษณ์ของบริษัท

เช่น เทคโนโลยีการประยุกต์ใช้ดาว เทคโนโลยีปรับสภาพผิว เทคโนโลยีด้านระบบ เทคโนโลยีการผลิตกระดาษแบบพิเศษและวัสดุรองหลังในมิติระดับสูง และได้เติบโตขึ้นอย่างมั่นคงเรื่อยมา เราได้ให้บริการสินค้าต่างๆ มากมายเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม และได้ขยายขอบเขตการทำธุรกิจออกไป ในหลากหลายสาขา พร้อมทั้งส่งเสริมการขยายธุรกิจไปในระดับสากล

ในปี 2018 เป็นปีที่ 2 ของแผนธุรกิจระยะกลาง 3 ปี “LIP (LINTEC INNOVATION PLAN) - 2019” ซึ่งถือเป็นช่วงที่สำคัญ อย่างไรก็ตาม แม้ยอดขายจะสูงขึ้นกว่าช่วงที่แล้วเล็กน้อย แต่กำไรจากผลประกอบการกลับไม่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ การเพิ่มขึ้นของค่าพลังงานเชื้อเพลิงเป็นสาเหตุสำคัญที่สุดที่จุดให้ผลกำไรลดลง

ในทางกลับกัน การที่บริษัทลูกในต่างประเทศมีผลประกอบการไปในทางที่ดี เช่น การเปลี่ยนเป็นบริษัทที่มีกำไรของบริษัท MADICO, INC. ในสหรัฐอเมริกา ซึ่งผลิตและจำหน่ายฟิล์มตัดกระดาษ, บริษัท ลินเทค (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งได้ควบรวมกับบริษัทผู้จัดจำหน่ายจนกลายเป็นบริษัทที่มีทั้งการผลิตและจำหน่าย และบริษัทอื่นๆ จึงพูดได้ว่าเป็นผลงานชิ้นใหญ่ที่ได้มาในครั้งนี้ นอกจากนี้แล้ว การเริ่มมีบทบาทอย่างเต็มที่ของบริษัท LINTEC ASIA PACIFIC ในประเทศสิงคโปร์ ซึ่งทำหน้าที่ดูแลจัดการธุรกิจ ใน ASEAN และประเทศอินเดีย (บริษัท LAP)*1 ก็เป็นตัวช่วยในการผลักดันการเติบโตของบริษัทลูก

แผนธุรกิจระยะกลาง “LIP-2019”

(เมษายน 2017 - มีนาคม 2020)

นโยบายพื้นฐาน

**ยกระดับนวัตกรรม ท้าทายต่อ
ความเติบโตใหม่**

แผนหลัก

1. สร้างความเข้มแข็งของยุทธศาสตร์ภูมิภาค
2. สร้างมูลค่าใหม่
3. เสริมความเข้มแข็งขององค์กรบริษัท
4. ดำเนินการเพื่อสร้างสังคมที่เติบโตอย่างยั่งยืน

*1 บริษัท LAP: LINTEC ASIA PACIFIC REGIONAL HEADQUARTERS PRIVATE LIMITED

ในต่างประเทศอีกด้วย หลังจากนั้นไป เราคิดที่จะส่งเสริมการแต่งตั้งบุคลากรที่รับเข้าทำงานในท้องถิ่น และเพิ่มจำนวนประธานบริษัทและกรรมการบริษัทที่เป็นคนใน ASEAN ให้มากขึ้น

พัฒนาบุคลากรที่มีความคิดสร้างสรรค์ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการสร้างสรรค์

นวัตกรรมใหม่ๆ ในปี 2019 ซึ่งเป็นปีสุดท้ายของ LIP-2019 เราได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ ภายใต้หลักในการดำเนินการใหม่ที่เราเรียกว่า “ปีแห่งการเผชิญหน้ากับบททดสอบ”

สิ่งสำคัญในการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ ที่ทำให้เกิดมูลค่าใหม่ๆ ก็คือ การส่งเสริมด้านการพัฒนาบุคลากรและความหลากหลาย*1 หากการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานมีการพัฒนาต่อไป ในอนาคต AI และหุ่นยนต์ จะเข้ามาทำงานที่ต้องทำเป็นประจำทุกวันแทนที่มนุษย์ ผู้ที่สามารถจะเข้ามามีบทบาทในสถานการณ์ที่ว่านั้นได้ ก็คือ บุคลากรที่ตระหนักถึงปัญหาอยู่ตลอดเวลาว่าตนเองสามารถที่จะทำอะไรได้บ้าง แม้จะมีการพัฒนางานให้เป็นแบบอัตโนมัติ แต่การพัฒนาบุคลากรที่เปี่ยมไปด้วยความคิดสร้างสรรค์ซึ่ง AI ไม่สามารถเข้ามาแทนที่ได้ นั้น ก็ยังคงเป็นกำลังสำคัญในการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ การตอบสนองความหลากหลาย ซึ่งเป็นตัวกระตุ้นบทบาทของพนักงานที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัวที่หลากหลาย จึงเป็นมาตรการหนึ่งเพื่อการนี้ ตั้งแต่ได้มีการจัดตั้ง “คณะกรรมการพิจารณาส่งเสริมความหลากหลาย” ในปี 2016 จำนวนพนักงานหญิงเข้าใหม่ได้เพิ่มมากขึ้น และในสองสามปีที่ผ่านมาได้มีประมาณ 30% เราคาดหวังว่า จากนี้ไปผู้บริหารที่เป็นผู้หญิงในบริษัท ในแผนกต่างๆ เช่น แผนกพัฒนาผลิตภัณฑ์ จะมีเพิ่มมากขึ้น ทักษะคิดและอารมณ์ในแบบผู้หญิงจะเป็นเหตุจูงใจที่ทำให้เกิดการปฏิรูปการทำงานขึ้นได้

นอกจากนี้แล้ว เรายังอยากที่จะเพิ่มความเร็วในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ และเพิ่มอัตราส่วนในยอดขาย เพื่อเป็นก้าวแรกในการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ ให้เป็นจริง ดังนั้น ผู้ที่ทำหน้าที่วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์จึงจำเป็นต้องขัดเกลาความสามารถในการหยั่งรู้ถึงความต้องการของลูกค้าที่ซ่อนอยู่ภายใน และนำมาใช้เป็นประโยชน์



แนวทางการปฏิบัติ ประจำปี 2019

ปีแห่งการเผชิญหน้ากับบททดสอบ

LINTEC INNOVATION PLAN 2019

- ให้นักงานในกลุ่มบริษัททุกคนตระหนักถึงปัญหาอยู่ตลอดเวลา และเร่งความเร็วในการดำเนินการที่เป็นปฏิรูป
- ให้คาดการณ์ถึงความเปลี่ยนแปลงของตลาดล่วงหน้า และเสนอสินค้าและบริการที่ทำให้ลูกค้าดีใจ
- มุ่งมั่นที่จะทำให้องค์กรมีความยั่งยืน โดยการทำกิจกรรมด้าน CSR เป็นหลัก

ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ เราจะส่งเสริมให้ฝ่ายพัฒนาสินค้าและฝ่ายขายร่วมใจกันเป็นหนึ่งเดียวให้มากยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มความเร็วในการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่เป็นไปตามความต้องการของลูกค้า

นอกจากนี้แล้ว “คณะกรรมการ SDGs*2” ซึ่งถูกจัดตั้งขึ้นในเดือนกุมภาพันธ์ 2018 ได้พิจารณาการนำเอา SDGs มาใช้ในการบริหารธุรกิจ และการทำประโยชน์เพื่อสังคม ซึ่งไปสู่การแก้ไขปัญหาทางสังคมผ่านการดำเนินธุรกิจหลักมาเป็นเวลากว่า 1 ปี และมีความคิดต่างๆ เกิดขึ้นมากมาย ประสบการณ์ซึ่งสมาชิกผู้เข้าร่วมจากแผนกต่างๆ 26 คนได้รับจากกิจกรรมการเป็นคณะกรรมการนี้ จะเป็นตัวช่วยในการสนับสนุนกิจกรรม CSR ของบริษัทให้ดียิ่งขึ้น และยังคงถือเป็นทรัพย์สินที่สำคัญและมีค่าสำหรับบริษัทอีกด้วย บุคคลเหล่านี้คงจะเป็นแรงสำคัญให้กับบริษัทของเราซึ่งกำลังย้ายสถานะไปเป็นบริษัทที่มี ESG*3 เป็นแกนสำคัญ

ช่วยให้บรรลุเป้าหมายของ SDGs ในฐานะที่เป็นมาตรการป้องกันความเสี่ยง

ในปี 2018 ภัยธรรมชาติต่างๆ เช่น ฝนตกหนักและดินถล่ม ซึ่งเกิดขึ้นในแต่ละพื้นที่ในประเทศญี่ปุ่น ได้กลายเป็นภัยต่อธุรกิจของบริษัทเช่นเดียวกัน จากการที่ลูกค้าหยุดการผลิตสินค้าชั่วคราวอันเนื่องจากการหยุดชะงักในด้านโลจิสติกส์ ทำให้ความต้องการในสินค้าของบริษัทเราได้รับผลกระทบตามไปด้วย แม้เครื่องจักรและอาคารจะไม่ได้ได้รับความเสียหายโดยตรง แต่สำหรับบริษัทแล้ว การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศอันเนื่องมาจากสภาวะโลกร้อนถือเป็นความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบเป็นวงกว้างอย่างหนึ่งเช่นเดียวกัน เพื่อที่จะทำให้อุตสาหกรรมสามารถดำรงต่อไปในอนาคตและเติบโตต่อไปได้ บริษัทต่างๆ จึงจำเป็นต้องให้ความร่วมมือโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อป้องกันสภาวะโลกร้อนไปพร้อมๆ กัน หนึ่งในนั้นก็คือ การดำเนินการเพื่อลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

รัฐบาลญี่ปุ่นได้มีการตั้งเป้าตัวเลขที่เกี่ยวกับการลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ โดยในปี 2030 จะต้องมีปริมาณลดลง 26%

*1 ความหลากหลาย: การที่มีผู้คนที่มีความแตกต่างในวัยวุฒิ ชาติพันธุ์ และเพศ ต่างกันอยู่รวมตัวกันเป็นกลุ่ม การเคารพในเอกลักษณ์ที่แตกต่างในระหว่างผู้คนที่แตกต่างกัน จะเป็นการส่งเสริมให้สามารถใช้ความสามารถของแต่ละคนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และแก้ไขปัญหามุมมองที่หลากหลาย พร้อมทั้งสร้างสรรค์แนวความคิดที่เป็นเอกลักษณ์

*2 SDGs : ย่อมาจาก Sustainable Development Goals (เป้าหมายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน) ประกอบด้วย 17 วัตถุประสงค์ และ 169 เป้าหมาย ซึ่งองค์การสหประชาชาติได้เริ่มนำมาปรับใช้ในเดือนกันยายน 2015



ที่คณะกรรมการ SDGs จะมีการพิจารณาหาวิธีแก้ไข ปัญหาทางสังคมผ่านการดำเนินธุรกิจหลัก



อาคารซึ่งสร้างขึ้นด้วยฟิล์มติดกระจกที่สามารถลดความร้อนจาก แสงอาทิตย์ได้



ร่วมมือกับคนในท้องถิ่นผ่านการปลูกต้นไม้ในป่าชายเลน

เมื่อเทียบกับปี 2013 บริษัทของเราได้ตั้งเป้าหมายด้วยตนเองที่จะลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลง 30% ในปี 2030 เมื่อเทียบกับปี 2013 และได้มีการวางแผนการลงทุนในเครื่องจักรและสิ่งอื่นๆ ที่จำเป็น ในส่วนนี้ สิ่งที่สำคัญก็คือ การลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ควบคู่ไปกับการพัฒนาความสามารถในการผลิต หากมีการดำเนินการลดการใช้พลังงานลงอย่างเคร่งครัด ไม่เพียงแต่จะสามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้เท่านั้น แต่ยังมีผลต่อการลดค่าใช้จ่ายในการผลิตอีกด้วย จากนี้ไป นอกจากการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเสียของบริษัทแล้ว เราจะพยายามที่จะลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เกิดในระหว่างขนส่งสินค้าด้วย

ปัจจุบัน ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่เป็นที่จับตามองคือเรื่องของขยะประเภทพลาสติกเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดขยะประเภทพลาสติกจำนวนมากไหลลงสู่ทะเล และเพื่อเป็นการอนุรักษ์ระบบนิเวศทั่วโลกจึงได้เริ่มที่จะไม่ใช้พลาสติกเรื่อยมา บริษัทของเราซึ่งทำการผลิตและจำหน่ายฟิล์มเคลือบแก้วจึงมีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบต่อธุรกิจที่มีอยู่ของเรา เราจึงได้เร่งพัฒนาสินค้าทดแทน โดยการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ เช่น ฟิล์มที่สามารถย่อยสลายทางชีวภาพได้

เพื่อที่จะสำรวจและรับมือกับความเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และการบริหารงานเหมือนเช่นดังกล่าวข้างต้น เราได้จัดตั้ง “คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งบริษัท” ขึ้นในเดือนเมษายน 2018 สมาชิกของคณะกรรมการดังกล่าวประกอบไปด้วยหัวหน้าฝ่ายต่างๆ และหัวหน้าสำนักงานซึ่งเป็นหน่วยงานที่สังกัดประธานบริษัทโดยตรง ปัจจุบันกำลังดำเนินการรับมือกับเรื่องต่างๆ ที่ได้รับจากแบบสอบถามเกี่ยวกับความเสี่ยง ที่ได้มีการจัดให้ระดับผู้บริหารทุกคนทั้งบริษัททำ

ความเสี่ยงนั้นไม่ใช่มีเพียงแค่ปัจจัยภายนอก เช่น การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ หรือภัยพิบัติ เท่านั้น เพื่อที่จะคงรักษาความสมบูรณ์ในด้านการบริหาร จึงได้มีการจัดตั้ง “คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ” ขึ้นมาใหม่ในเดือนธันวาคม 2018 ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวจะให้คำแนะนำและเสนอที่ประชุมกรรมการบริษัทเกี่ยวกับเรื่องคำตอบแทนของกรรมการบริษัทและการเลือกหรือถอดถอน

กรรมการผู้บริหาร เพื่อให้การกำกับดูแลของบริษัทมีความเป็นกลางและโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้แล้วเรายังอยากที่จะสำรวจหาโอกาสซึ่งเป็นอีกด้านหนึ่งของความเสี่ยง ไปพร้อมกับการเพิ่มความแข็งแกร่งให้กับมาตรการรับมือกับความเสี่ยงโดยผ่านทาง การดำเนินการตามที่ได้กล่าวมานี้

เติบโตขึ้นด้วยกิจกรรมด้าน CSR ซึ่งมีพื้นฐานมาจาก “ความจริงใจและความคิดสร้างสรรค์”

บริษัทในต่างประเทศที่เป็นบริษัทในกลุ่มของเราเองก็มีการดำเนินกิจกรรมด้าน CSR ในท้องถิ่น ซึ่งถือเป็นการรับผิดชอบในฐานะที่เป็นบริษัทสากล กิจกรรมการปลูกพืชตามป่าชายเลนที่ร่วมมือกับผู้คนในท้องถิ่นในประเทศอินโดนีเซียก็ถือเป็นหนึ่งในกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งการปลูกป่านั้นไม่เพียงแต่จะเป็นการอนุรักษ์ระบบนิเวศให้มีความอุดมสมบูรณ์เท่านั้น แต่ยังมีวัตถุประสงค์เพื่อการอยู่ร่วมกันกับสังคมในท้องถิ่นอีกด้วย กิจกรรมด้าน CSR ต่างๆ ทั้งในและนอกประเทศไม่ใช่สิ่งอื่นใด แต่เป็นการนำหลักการดำเนินงานของบริษัทที่ว่า “ความจริงใจและความคิดสร้างสรรค์” ไปปฏิบัติจริงเท่านั้น

จากนี้ไปพนักงานทุกคนจะยังคงมี “ความจริงใจและความคิดสร้างสรรค์” ผงึกลอยอยู่ในจิตใจไม่เปลี่ยนแปลง และเรา仍将คงร่วมมือร่วมใจกันเป็นหนึ่งเดียวทั่วทั้งกลุ่มบริษัทในการส่งเสริมและดำเนินกิจกรรมด้าน CSR ที่คำนึงถึง SDGs และมุ่งมั่นที่จะเติบโตขึ้นไปอีก

เพื่อให้ทุกคนในสังคมและพนักงานของบริษัททุกคนได้เข้าใจถึงกิจกรรม CSR ของ LINTEC Group เพิ่มมากขึ้น เราจึงได้สรุปรวบรวมรายงานฉบับนี้ขึ้น โดยพยายามอย่างเต็มความสามารถที่จะอธิบายรายละเอียดของกิจกรรมในปีงบประมาณ 2018 อย่างเป็นระบบและให้เข้าใจได้ง่าย

เราหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการสนับสนุน และการชี้แนะจากทุกท่านเหมือนเช่นทุกๆ ครั้ง

*3 ESG : ย่อมาจากปัจจัย 3 ประการ ซึ่งได้แก่ Environment (สิ่งแวดล้อม), Social (สังคม), Governance (ธรรมาภิบาล) ใช้เป็นตัวชี้วัดในการพิจารณาว่าบริษัทสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนหรือไม่



กิจกรรมปลูกป่าชายเลน

ป้องกันรักษาผู้คนและท้องถิ่น ด้วยการปลูกป่าที่อุดมสมบูรณ์

ตั้งแต่ปี 2016 เป็นต้นมา PT. LINTEC INDONESIA ได้มีการดำเนินกิจกรรมปลูกป่าชายเลน

PT. LINTEC INDONESIA ซึ่งเป็นสำนักงานขายได้ร่วมมือกับผู้คนที่ย้ายมาในท้องถิ่นและมหาวิทยาลัยการประมงในท้องถิ่น ในการปลูกต้นไม้ และเฝ้าดูการเจริญโตของต้นไม้เหล่านั้นอยู่เป็นระยะ เพื่อเป็นการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและช่วยเหลือในการดำเนินชีวิตของผู้คนในท้องถิ่น

อยากจะทำประโยชน์ให้กับประเทศนี้ โดยดำเนินการในสิ่งที่ตนเองสามารถทำได้

อินโดนีเซียเป็นประเทศที่มีพื้นที่ป่าชายเลนมากที่สุดในโลก แต่ที่บริเวณชายฝั่งได้ถูกนำไปทำเป็นพื้นที่เพาะพันธุ์กุ้งและถูกพัฒนาเป็นท่าเรือ ทำให้ป่าชายเลนได้ถูกตัดทำลายลง ซึ่งในปี 1990 มีพื้นที่ป่าชายเลนอยู่ถึง 305.8 เฮกตาร์ ในปี 2015 ได้ลดลงเหลืออยู่แค่ 224.4 เฮกตาร์ *1

ว่ากันว่าป่าชายเลนสามารถดูดซับปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ประมาณ 2 เท่าต่อหน่วยพื้นที่ เมื่อเทียบกับต้นไม้ทั่วไปในประเทศญี่ปุ่น นอกจากนี้แล้ว เนื่องจากเป็นสถานที่หลบซ่อนของสิ่งมีชีวิตต่างๆ จึงได้ชื่อว่าเป็น “พื้นที่รอพบชายเขาในทะเล” และมีบทบาทสำคัญในการอนุรักษ์ความหลากหลายของสิ่งมีชีวิต นอกจากนี้แล้ว เนื่องจากในต้นไม้ 1 ต้นจะมีรากกระจายออกมามากมาย ซึ่งรากเหล่านี้จะช่วยป้องกันคลื่นเข้าไปกัดเซาะพื้นดิน และยังช่วยป้องกันพื้นที่บริเวณริมฝั่งจากคลื่นสูงและคลื่นสึนามิอีกด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในพื้นที่ซึ่ง



PT. LINTEC INDONESIA ได้ดำเนินการปลูกต้นไม้ขึ้น เป็นพื้นที่ซึ่งประสบกับปัญหาการกัดเซาะพื้นดินอย่างรุนแรง จนถึงขนาดที่ประชาชนผู้อยู่อาศัยในบริเวณริมฝั่งต้องอพยพเข้าไปยังพื้นที่ด้านในของบนฝั่ง

PT. LINTEC INDONESIA ได้มองเห็นสถานการณ์ในปัจจุบันเช่นนี้ จึงคิดที่ “อยากจะทำประโยชน์ให้กับประเทศนี้ ด้วยกิจกรรมที่ดูเป็นอินโดนีเซียที่เราสามารถทำได้” และได้เริ่มดำเนินกิจกรรมปลูกป่าชายเลนขึ้นในปี 2016 กิจกรรมของเราได้ขยายใหญ่ขึ้นทุกๆ ปี จนในปี 2019 ซึ่งเป็นปีที่ 4 ของเรา ได้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งหมด 112 คน วันนั้นเป็นวันที่ระดับน้ำต่ำ ริมฝั่งบริเวณที่น้ำลดมีลักษณะเหนียวเหนอะ มีหลายคนที่ต้องต่อสู้กับความยากลำบากเพราะเท้าถูกดูดติด แต่ทั้งผู้คนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ นักเรียน นักศึกษาของมหาวิทยาลัยการประมงในท้องถิ่น ฯลฯ ต่างได้ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถทำกิจกรรมสำเร็จไปได้ด้วยดี

อยากจะร่วมมือกับคนในท้องถิ่นในการทำประโยชน์ให้กับท้องถิ่น

ตั้งแต่ประมาณปี 2013 ซึ่งตอนนั้นผมยังเป็นผู้จัดการโรงงานอยู่ PT. LINTEC INDONESIA ได้เริ่มกิจกรรมถอนหญ้าและทำความสะอาดบริเวณพื้นที่ใกล้ๆ โรงงานในช่วงเดือนสิงหาคม ซึ่งทางรัฐบาลเป็นผู้กำหนดขึ้น (เดือนเมษายน) หลังจากนั้น เราก็คิดว่า “อยากจะทำกิจกรรมที่ดูเป็นอินโดนีเซียมากยิ่งขึ้น” และได้เริ่มกิจกรรมการปลูกป่าชายเลนโดยสมัครใจขึ้นตั้งแต่ปี 2016

ปัจจุบัน เราได้ถูกรับเชิญจากมหาวิทยาลัยการประมงในท้องถิ่นให้ไปบรรยาย ทำให้เราสามารถบอกเล่าให้ผู้คนจำนวนมากได้รับรู้ และเล่าเรื่องความยากลำบากในการปลูกป่า และความรู้สึกเต็มเต็มในจิตใจซึ่งเราได้รับจากการทำกิจกรรม ฯลฯ ได้ LINTEC Group เป็นบริษัทระดับสากลที่ได้รับช่วยเหลือจากสังคม เราคิดอยากที่จะเติบโตไปพร้อมกับสังคมต่อไปเรื่อยๆ โดยที่แต่ละบริษัทได้ร่วมมือกับผู้คนในท้องถิ่นๆ ควบคู่ไปกับการดำเนินการในสิ่งที่ตนเองสามารถทำได้



Tomonori Kawakami (โทโมโนริ คาวาคามิ) ประธานบริษัท PT. LINTEC INDONESIA

*1 อ้างอิงมาจากการประเมินป่าไม้ของโลก โดยองค์การอาหารและการเกษตรแห่งสหประชาชาติ (FAO) ในปีงบประมาณ 2015, (Global Forest Resources Assessment 2015) <http://www.fao.org/3/a-i4808e.pdf>



พื้นที่ปลูกป่า

บันทึกกิจกรรมปลูกป่าชายเลน

[ตารางความเป็นมา]

- เมษายน 2016 [ครั้งที่ 1]**
ปลูกต้นไม้จากสภาพที่เป็นเมล็ดจำนวน 1,500 ต้น
- กรกฎาคม 2016**
เมล็ดได้งอกน้ำเนื่องจากระดับน้ำที่ขึ้นสูงและคลื่นที่ถูพัดพามาโดยเรือประมง ทำให้ตายไปประมาณ 1,000 ต้น
เนื่องจากอัตราการเติบโตจนกลายเป็นต้นกล้า*2 อยู่ที่ประมาณ 30% หลังจากนั้นเป็นต้นมา จึงได้จัดให้มีการเฝ้าดูการเติบโตทุกๆ 3 เดือน
- เมษายน 2017 [ครั้งที่ 2]**
นำต้นกล้าที่เติบโตขึ้นมาประมาณ 50 ซม. ลงไปปลูก 2,500 ต้น โดยเพิ่มจากต้นไม้ที่ตายไปในปีก่อนหน้า 1,000 ต้น
ตรวจสอบได้ว่าอัตราการเติบโตจนกลายเป็นต้นกล้า มีถึงประมาณ 80% ซึ่งอยู่ในสภาพของการเลี้ยงดูที่มั่นคง
- เมษายน 2018 [ครั้งที่ 3]**
นำต้นกล้าที่เติบโตขึ้นมาประมาณ 80 ซม. ลงไปปลูก 2,000 ต้น
จัดทำกำแพงกันคลื่นเพื่อป้องกันต้นกล้าจากคลื่นที่ถูกเรือประมงพัดพาเข้ามา และทำรั้วกันการไหลลงของดิน
- เมษายน 2019 [ครั้งที่ 4]**
นำต้นกล้าที่เติบโตขึ้นมาประมาณ 80 ซม. ลงไปปลูก 2,500 ต้น



อายุต้นไม้ 0 เดือน · 30 ซม. (เมล็ด)



อายุต้นไม้ 3 เดือน · 60 ซม. (ต้นกล้า)



อายุต้นไม้ 15 เดือน · 150 ซม.



อายุต้นไม้ 24 เดือน · 260 ซม.



อายุต้นไม้ 40 เดือน · 400 ซม.

[พื้นที่ในการทำกิจกรรม]



[ผลงาน]

พื้นที่ทั้งหมด	1.89 เฮกตาร์
จำนวนต้นไม้ทั้งหมด	8,500 ต้น
จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด	312 คน
ปริมาณการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์	ประมาณ 43.8 ตันต่อปี (ค่าเฉลี่ยโดยสมมติว่าป่าชายเลนมีอายุอยู่ที่ประมาณ 30 ปี)

อยากจะขยายกิจกรรมที่สร้างรากฐานให้กับท้องถิ่น

เราได้เข้าไปเกี่ยวข้องตั้งแต่เริ่มดำเนินการกิจกรรมการปลูกป่าชายเลนนี้ ตอนแรกเราทึ่งไม่รู้จักการปลูก ทั้งไม่รู้จักการหาเจ้าของที่ดิน แต่มีผู้ให้ความร่วมมือกับเรามากมาย จนเราสามารถปลูกป่าขึ้นมาในเขตหนึ่งได้สำเร็จ ตอนทีเมล็ดของต้นไม้ที่ปลูกลงไปครั้งแรกกว่าครึ่งได้งอกหายไป ในน้ำ ก็รู้สึกท้อใจ แต่การที่พวกเขาได้เฝ้าดูการเติบโตในทุกๆ 3 เดือน และนำเมล็ดที่เกือบจะจมน้ำมาปลูกใหม่ ทำให้อัตราการเติบโตจนกลายเป็นต้นกล้าเพิ่มสูงขึ้นทุกๆ ปี ทั้งยังได้มีการขยายกิจกรรมการปลูกป่าชายเลนไปยังฐานอื่นๆ จากนี้ไป เราก็ยังยังคงอยากที่จะร่วมมือกับท้องถิ่น และดำเนินกิจกรรมอื่นๆ ที่เป็นรากฐานต่อไป



Daisuke Goto
(โตซูเกะ โทโตะ)
แผนกวิศวกรรม
PT. LINTEC
INDONESIA

Sugiharto
(ซูกิฮาร์โต)
แผนกรับประกัน
คุณภาพสินค้า
PT. LINTEC
INDONESIA

*2 อัตราการเติบโตจนกลายเป็นต้นกล้า: อัตราของต้นไม้ที่ปลูกซึ่งเริ่มเติบโตขึ้นจนมีรากเกาะติด



ต่างคนต่างดำเนินกิจกรรมการปลูกป่าชายเลน โดยมีความนึกคิดในใจ

ผู้เข้าร่วม

- PT. LINTEC INDONESIA: 23 คน
- PT. LINTEC JAKARTA: 6 คน
- LINTEC CORPORATION: 2 คน
- เจ้าของที่ดินและผู้คนในท้องถิ่น: 41 คน
- นักศึกษาจากมหาวิทยาลัยการประมงโบกอร์: 40 คน

PT. LINTEC INDONESIA

รู้สึกภูมิใจในกิจกรรมการปลูกต้นไม้ที่พนักงานมีส่วนร่วม โดยที่ไม่ใช่การดำเนินกิจกรรมแบบขอรับบริจาคอย่างเดียว จากนั้นไป เพื่อที่จะขยายกิจกรรมนี้ให้กว้างออกไปอีก นอกจากพวกเราเองแล้ว เราจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากผู้คนและบริษัทที่อยู่รอบๆ และเราเองก็จะนำสิ่งที่เราได้เรียนรู้มาแบ่งปันให้กับทุกคน และคิดไปด้วยกัน

Martha Lie
(มาร์ธา ลี)

แผนกการค้าระหว่างประเทศ



Melani
(เมลานี)

แผนกบัญชี



Ali Amin
(อาลี อามิน)

แผนกพ่นสี



Parjino
(พาร์จินู)

แผนกตัด



Hirokazu Kusumoto
(ฮิโรคาซุ คุซุมโตะ)

แผนกการผลิต



Koji Nagata
(โคจิ นางาตะ)

แผนกบัญชี



Eri Kamiryo
(เอริ คามิเรียว)

แผนกงานสำนักงาน



PT. LINTEC INDONESIA (รับผิดชอบในการดำเนินงาน)

พวกเรารับผิดชอบในด้านการดำเนินงานของโครงการปลูกป่าชายเลน แม้ว่าจะถึงวันปลูกป่าจริง เราต้องยุ่งยากลำบากมากในการเตรียมดินกล้า และการจัดทำป้ายผ้าไว้ล่วงหน้า แต่เมื่อทุกคนปลูกป่ากันเสร็จได้อย่างปลอดภัย เราก็รู้สึกโล่งใจ พนักงานของบริษัท PT. LINTEC INDONESIA ส่วนใหญ่เป็นคนที่เกิดในแผ่นดินต้นใน และมีจำนวนไม่น้อยที่ไม่รู้จักสถานการณ์ในบริเวณริมฝั่ง จึงอยากที่จะดำเนินกิจกรรมนี้ต่อไปอีกในอนาคต

Asep Heriandi
(อาเซ็ป เฮอร์เอนดี้)

รับผิดชอบทางด้าน 5ส



Shanti Lestari
(ชานตี เลสตาร์)

แผนกรับประกันคุณภาพสินค้า



Sarni Pujiyanto
(ซาร์นี พุจิยานโต)

แผนกบุคคลและธุรการ



บริษัท LINTEC JAKARTA

เนื่องจากได้รับคำแนะนำวิธีการปลูกต้นไม้ที่ทำให้อัตราการเติบโตจนกลายเป็นต้นกล้าสูงขึ้น จึงสามารถปลูกได้ผลดี ผมอยากที่จะดำเนินกิจกรรมที่ทำให้ LINTEC Group เป็นบริษัทที่เป็นที่จำเป็นต่อประเทศอินโดนีเซียต่อไป และอยากที่จะให้กิจกรรมที่วันนี้อยู่กับธุรกิจต่อไปในอนาคต

Yuji Arai
(ยูจิ อาราอิ)

ประธานบริษัท



Kosuke Sasaki
(โคสุเกะ ซาซากิ)

แผนกการขาย



นักศึกษาจากมหาวิทยาลัยการประมงโบกอร์

ทุกปีจะมีนักศึกษาชั้นปีที่ 3 เข้าร่วมการปลูกต้นไม้ เนื่องจากได้เรียนรู้ในมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับสถานการณ์ในปัจจุบันของป่าชายเลน จึงคิดอยากที่จะเข้าร่วมเป็นอย่างมาก กิจกรรมนี้ได้มีการรายงานผ่านวิทยุ เว็บบอร์ด และโซเชียลมีเดียของทางมหาวิทยาลัย ทำให้มีนักเรียนจำนวนมากให้ความสนใจ การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับด้านเศรษฐกิจเป็นปัญหาที่แก้ไขได้ยาก แต่หากมีการกำหนดกฎเกณฑ์ในการตัดทำลาย ก็น่าจะสามารถปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นได้

คุณ Anwar Akbar Amdar
(อันวาร์ อัครับ อัมดาร์)



คุณ Ririn Rosita Hur
(รินริน โรสิตา ฮูร์)



คนในพื้นที่

ในจังหวัดการารังซึ่งครอบคลุมพื้นที่ป่าไม้อยู่ ได้สูญเสียป่าชายเลนไปเป็นจำนวน 5,400 เฮกตาร์ ซึ่งถือเป็นจำนวน 60% ของป่าชายเลนที่เคยมีอยู่ประมาณ 9,000 เฮกตาร์ เราได้มีกิจกรรมรวมเรียกว่าบริษัทในจังหวัดการารัง และเปิดการสัมมนาขึ้น แต่กิจกรรมการปลูกต้นไม้ก็ยังอยู่ในช่วงระหว่างทางอยู่ เราอยากที่จะให้บริษัท LINTEC INDONESIA เชิญชวนบริษัทอื่นมาเข้าร่วมและขยายกิจกรรมนี้ออกไปอีก

คุณ Supriyadi
(สุปรียาดิ)



LINTEC CORPORATION

ปีนี้เป็นปีที่ 2 ที่เข้าร่วม สิ่งที่เราสามารถทำได้นั้นมีอยู่ไม่มาก แต่เราก็จะช่วยเหลือสนับสนุนบริษัท PT. LINTEC INDONESIA และบริษัท PT. LINTEC JAKARTA อย่างสุดความสามารถ ในการที่จะขยายธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นในท้องถิ่นไหน สิ่งสำคัญก็คือ ต้องได้รับการยอมรับจากผู้คนในท้องถิ่นนั้นๆ ก่อน ในฐานะที่เป็นบริษัทสากล เราจะขยายการดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นและประเทศนั้นๆ

Makoto Hattori
(มาโกโตะ ฮัตโตริ)

กรรมการบริษัทและกรรมการผู้บริหารหัวหน้าฝ่ายงานดูแลธุรกิจ



Gohei Kawamura
(โกเฮชิ คาวามูระ)

กรรมการบริษัทและกรรมการผู้บริหารหัวหน้าฝ่ายงานผลิตและผู้อำนวยการฝ่ายงานดูแลจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพ



เจ้าของที่ดิน

ผมมีความเห็นตรงกับบริษัท LINTEC INDONESIA และได้ให้ความร่วมมือตั้งแต่เริ่มกิจกรรม สิ่งทีคนหนึ่งคนสามารถทำได้นั้นมีจำกัด แต่หากทุกคนร่วมมือกันก็คิดว่าน่าจะทำได้ให้กลับเป็นเหมือนเดิมได้ทีละน้อย ตอนนี้อยู่ที่คิดอยากจะทำซ่อมแซมและสร้างโรงเรียนและที่สักการะบูชาที่มรดกทะเลไปแล้วขึ้นมาใหม่อีกครั้ง

คุณ Usup Supriatna
(อุซุป สุปรียัตนา)





รายงานการดำเนินกิจกรรม โดยคณะกรรมการ SDGs

มุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาทาง สังคมผ่านการดำเนินธุรกิจ



เพื่อให้พนักงานทุกคนมีภาพ จินตนาการในอนาคตที่เหมือนกัน

LINTEC Group มีหลักการดำเนินงานของบริษัที่ว่า “ความจริงใจและความคิดสร้างสรรค์” และมีปรัชญาการบริหารที่ว่า “สร้างวันนี้ โดยคำนึงถึงวันพรุ่งนี้” สิ่งที่เราได้จัดตั้งขึ้นเพื่อผลักดันให้มีการคิดถึงอนาคตที่ยั่งยืนตามปรัชญาการบริหารนี้ และสร้างสรรค์ธุรกิจที่ช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาทางสังคมให้เร็วขึ้น ก็คือคณะกรรมการ SDGs*1 สมาชิกจำนวน 26 คน จากแผนกต่างๆ เช่น การวิจัย การผลิต การขาย การวางแผนธุรกิจ และธุรการ ได้ถูกคัดเลือก และเริ่มทำการเรียนรู้เกี่ยวกับ SDGs ด้วยกันตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2018 และได้มีการปรึกษาหารือกันถึงการดำเนินการเกี่ยวกับ SDGs ที่ควรทำในฐานะ LINTEC



Group เรื่อยมา

ในการที่กลุ่มบริษัทเรานำ SDGs เข้ามาใช้ในการบริหารธุรกิจ และดำเนินกิจกรรมไปตามแผนงานได้นั้น สิ่งสำคัญที่สุดคือพนักงานทุกคนต้องมีภาพจินตนาการในอนาคตที่เหมือนกัน ดังนั้น คณะกรรมการ SDGs จึงได้รวบรวมกิจกรรมในปีงบประมาณ 2018 เข้าด้วยกัน และดำเนินการพิจารณาถึง “รูปแบบที่ LINTEC Group ควรจะเป็นในปี 2030” ปีคือการทำให้พนักงานทุกคนเห็นภาพของรูปแบบของ LINTEC Group ในปี 2030 ซึ่งเป็นเป้าหมายของ SDGs ร่วมกัน และมุ่งมั่นที่จะไปให้ถึงรูปแบบที่ควรจะเป็น โดยการปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรทำ ณ ปัจจุบัน ในเดือนมีนาคม 2019 เราได้มีการเสนอข้อเสนอยังระดับผู้บริหาร ซึ่งรวมถึงประธานคณะกรรมการบริษัทและประธานบริษัท และมีการถกเถียงกันเพื่อพิจารณาและกำหนดรูปแบบที่ควรจะเป็นอยู่หลายครั้งหลายครา

งานของคนหนึ่งคนนั้นมีความ เชื่อมโยงกับสังคม

มีสิ่งหนึ่งที่ทำให้สมาชิกในคณะกรรมการ SDGs ได้ตระหนักขึ้นอีกครั้งผ่านการดำเนินกิจกรรมเช่นนี้ ซึ่งสิ่งนั้นก็คือน งานของ



พนักงานหนึ่งคนนั้นเชื่อมโยงกับสังคม และ ความสำคัญของการให้ความสำคัญต่อการรับฟังเสียงจากลูกค้าเหมือนกับที่ผ่านๆ มา ไปพร้อมกับการรับฟังเสียงจากสังคม และการมองต่อไปจนถึงในอนาคต

นอกจากนี้แล้ว เรายังตระหนักได้ถึง ความสำคัญในการยอมรับความคิดสร้างสรรค์ใหม่ๆ และความหลากหลาย ผ่านการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันทั้งภายในและภายนอกบริษัทอย่างเปิดเผย และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้วยตนเอง เพื่อที่จะสร้างสรรค์นวัตกรรมที่เป็นการแก้ไขปัญหาทางสังคม

การดำเนินการเพื่อมุ่งสู่ปี 2030 ยังเพิ่งเริ่มต้นขึ้น พนักงานแต่ละคนที่กระจายอยู่ทั่วโลก ได้รับรู้ร่วมกันถึงรูปแบบที่กลุ่มบริษัทของเราควรจะเป็น และจากนี้ไปจะท้าทายในการแก้ไขปัญหาทางสังคมต่อไป

● สารจากสมาชิกในคณะกรรมการ SDGs

การที่เข้าใจถึง SDGs ลึกซึ้งมากขึ้นนั้น ได้ส่งผลกระทบต่อการทำงานในแต่ละวันด้วย ทำให้คิดว่า หัวข้อในการพัฒนาจะเชื่อมโยงต่อการแก้ไขปัญหาทางสังคมในปัจจุบันได้อย่างไรอยู่เสมอโดยไม่รู้ตัว

Hideki Numazawa
(ฮิดะกิ นูมาซาวะ)

หัวหน้าแผนกวิจัยวัสดุใหม่ ศูนย์วิจัย



ได้เรียนรู้ว่า ในการแก้ไขปัญหาทางสังคมนั้น ปรัชญาทางธุรกิจและความตั้งใจที่จะให้เป็นในอนาคตมีความสำคัญมากแค่ไหน เป้าหมายคือ ทำให้เป็นบริษัทที่ลูกชมว่า “บริษัทของพ่อสุดยอดมาก!” ได้ในอนาคต

Satoshi Hiruma
(ซาโตชิ ฮิรุมา)

หัวหน้าฝ่ายการวางแผนธุรกิจ



สามารถตระหนักถึงความกว้างขวางของขอบเขตธุรกิจของกลุ่มบริษัทได้อีกครั้ง ผ่านทางการเป็นคณะกรรมการ SDGs แม้จะเป็นสิ่งเล็กๆ แต่ก็รู้สึกได้ว่าทำให้นวัตกรรมออกมามากจริงๆ

Hidetomo Inoue
(ฮิดะโตะ อิโนะอุเอะ)

หัวหน้างานหน่วยเทคโนโลยีการผลิตกระดาษ โรงงานคุมะกายะ



จากนี้ไป หลังจากที่มีการพิจารณาและกำหนด “รูปแบบที่ LINTEC Group ควรจะเป็นในปี 2030” แล้ว ก็จะเป็นการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม และในตอนนั้นก็จะทำให้เป็นประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาทางสังคมที่หน้างานการผลิต

Shunsuke Ochiai
(ซุนซุกะ โอจิไอ)

หัวหน้าหน่วยเทคโนโลยีการผลิตโรงงานทตสึโนะ



*1 SDGs: → ระบุไว้ที่ P 06

CSR ของ LINTEC

ธุรกิจของ LINTEC Group ได้รับการช่วยเหลือสนับสนุนจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ มากมาย เพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเป็นองค์กรบริษัทที่ได้รับความไว้วางใจ เราได้นำเอาหลักการดำเนินงานของบริษัทที่ว่า “ความจริงใจและความคิดสร้างสรรค์” มาเป็นรากฐานการทำงาน โดยพนักงานทุกคนจะดำเนินกิจกรรม CSR อย่างจริงจังให้เป็นไปตาม “LINTEC WAY” ซึ่งเป็นค่านิยมที่สำคัญของเรา พร้อมทั้ง “ทัศนคติของ CSR” และ “แนวทางการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ”

เพื่อดำเนินการตามแผนธุรกิจระยะกลาง “LIP (LINTEC INNOVATION

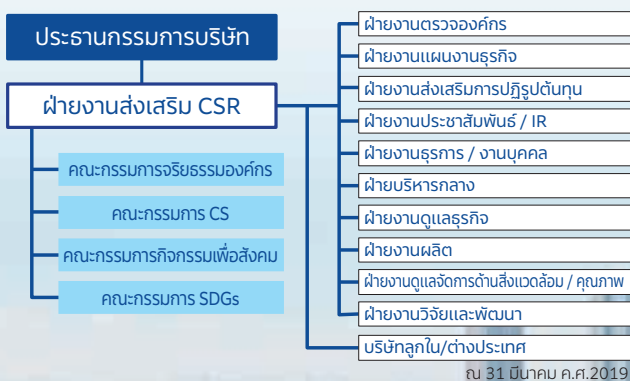
PLAN) - 2019” ที่เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2017 ซึ่งในปีงบประมาณ 2019 จะเป็นปีสุดท้ายของแผน จึงจำเป็นต้องยกระดับการบริหารของกลุ่มบริษัท และดำเนินกิจกรรม CSR ในระดับสากลอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ เรายังได้มองเห็นว่ากิจกรรม CSR เป็นสิ่งที่มีผลโดยตรงต่อธุรกิจขององค์กร จึงได้พยายามที่จะดำเนินงานด้าน CSR ผ่านธุรกิจหลักของบริษัท

นอกจากจะได้เข้าร่วมโปรแกรม Global Compact ขององค์การสหประชาชาติแล้ว LINTEC Group ยังได้มีการส่งเสริมกิจกรรม CSR และกิจกรรมทางธุรกิจตามมาตรฐานสากลต่างๆ เช่น การนำ ISO26000 มาเป็นต้นแบบในดำเนินการอีกด้วย

นอกจากนี้แล้ว เรายังได้มีการระบุแผนงานเฉพาะไปพร้อมกับกำหนดดัชนีชี้วัดที่สำคัญ (KPI)*1 และดำเนินการไปตามวงจร PDCA อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งดำเนินกิจกรรม CSR อย่างมีกลยุทธ์

โครงสร้างองค์กรส่งเสริมงาน CSR

ฝ่ายงานส่งเสริม CSR ภายใต้การกำกับดูแลของประธานบริษัท ทำหน้าที่พัฒนาสร้างแนวคิดจริยธรรมขององค์กรในภาพรวม ดำเนินการให้มีการทำงาน CSR อย่างแพร่หลาย และส่งเสริมกิจกรรมของคณะกรรมการต่างๆ ซึ่งคณะกรรมการจะประกอบไปด้วยกรรมการที่มาจากทุกภาคส่วนขององค์กร มีกรรมการบริหารบริษัทคอยกำกับดูแลคณะกรรมการต่างๆ โดยจะรับผิดชอบในฐานะผู้บริหารองค์กร และเป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรม



ณ 31 มีนาคม ค.ศ. 2019

Global Compact ของสหประชาชาติ

LINTEC Group ได้เข้าร่วมโปรแกรม “Global Compact ของสหประชาชาติ” มาตั้งแต่เดือนเมษายน 2011 โดยดำเนินธุรกิจตามหลัก 10 ประการต่อไปนี้ เพื่อมีส่วนช่วยในการพัฒนาสังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืน

- สิทธิมนุษยชน
 - หลักการที่ 1 : สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน
 - หลักการที่ 2 : ห้ามมิให้เข้าไปมีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- มาตรฐานด้านแรงงาน
 - หลักการที่ 3 : ส่งเสริมเสรีภาพในการจัดตั้งสหภาพแรงงานและสิทธิในการเข้าร่วมเจรจาต่อรอง
 - หลักการที่ 4 : ขจัดการบังคับใช้แรงงาน
 - หลักการที่ 5 : ขจัดการใช้แรงงานเด็ก
 - หลักการที่ 6 : ขจัดการแบ่งแยกการจ้างงาน และการประกอบอาชีพ
- สิ่งแวดล้อม
 - หลักการที่ 7 : สนับสนุนแนวทางการระมัดระวังปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม
 - หลักการที่ 8 : ความคิดริเริ่มด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
 - หลักการที่ 9 : การพัฒนาและเผยแพร่ของเทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - หลักการที่ 10 : ความพยายามในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเรื่องการกรรโชกทรัพย์ และรูปแบบการให้ และการรับสินบนต่างๆ

ห่วงโซ่มูลค่าของ LINTEC Group และการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กิจกรรมธุรกิจของ LINTEC Group จะทำให้เกิดผลกระทบต่อแต่ละห่วงโซ่มูลค่าได้ในแต่ละขั้นตอน จำเป็นต้องสื่อสารหรืออย่างจริงจังกับทุกฝ่ายที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อดำเนินการตอบสนองความคาดหวังของสังคม

[สถานที่สื่อสาร]

ลูกค้า	งานแสดงสินค้าทั้งในและต่างประเทศ จัดให้มีช่องทางให้คำปรึกษา เป็นต้น
คู่ค้า	จัดทำแบบสอบถาม เป็นต้น
ชุมชนท้องถิ่น	เยี่ยมชมโรงงาน จัดกิจกรรมเพื่อสังคม เป็นต้น
พนักงาน	จัดทำจุลสารเพื่อสื่อสารกับพนักงาน อินเทอร์เน็ต เป็นต้น
ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน	การประชุมผู้ถือหุ้น ประชุม IR เครื่องมือ IR

จุดเด่นในการดำเนินงานของ LINTEC

การจัดซื้อวัตถุดิบ

เพื่อผู้ร่วมและเจริญรุ่งเรืองไปพร้อมกับคู่ค้า จึงดำเนินการจัดซื้อแบบ CSR

การวิจัยและพัฒนา

เพื่อสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมใหม่ ซึ่งทำประโยชน์ให้กับสังคม โดยหน่วยงานกลางด้านการวิจัยและพัฒนา

จำนวนคู่ค้า วัตถุดิบประมาณ

500

บริษัท

อัตราการตอบแบบสอบถามจากบริษัท คู่ค้า 112 บริษัท

99.1%

การวิจัยและพัฒนาอย่างจริงจัง เพื่อตอบสนองความคาดหวังจากลูกค้า ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนา

83

พันล้านบาท

ดัชนีชี้วัดที่แสดงด้วยเครื่องหมาย★ ได้รับการตรวจสอบโดยบุคคลภายนอกคือบริษัท SGS เจแปน จำกัด ผลการตรวจสอบโดยบุคคลภายนอกนี้พบว่าไม่มีข้อผิดพลาดที่จำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขแต่อย่างใด
*1 ดัชนีชี้วัดสำคัญ (KPI) : ดัชนีชี้วัดที่สำคัญเกี่ยวกับกลยุทธ์ขององค์กรซึ่งกำหนดขึ้นเพื่อตรวจวัดการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้โดยแสดงเป็นปริมาณ

*2 BCMS : ย่อมาจาก Business Continuity Management System (ระบบบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ) เป็นระบบบริหารจัดการที่เน้นการใช้งานระบบ โดยการทำความเข้าใจสถานการณ์ปัจจุบันขององค์กร แล้วจัดทำแผนต่อเนื่องธุรกิจ ทำการฝึกซ้อมเพื่อตรวจสอบประสิทธิภาพของแผน ทั้งนี้ เพื่อการ “ทำธุรกิจอย่างต่อเนื่อง” หาก เกิดอุบัติเหตุที่มีผลกระทบรุนแรงต่อผลิตภัณฑ์หลักหรือบริการขององค์กรบริษัท

รายงานกิจกรรม CSR

การควบคุมความเสี่ยง

ที่ LINTEC Group เราได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการควบคุมความเสี่ยงทั่วทั้งบริษัทขึ้นในเดือนเมษายน 2018 เพื่อยกระดับระบบการควบคุมความเสี่ยงให้ดียิ่งขึ้น สมาชิกของคณะกรรมการควบคุมความเสี่ยงประกอบด้วยหัวหน้าฝ่ายงานต่างๆ และผู้อำนวยการสำนักงานที่เป็นองค์กรซึ่งขึ้นตรงกับประธานบริษัท โดยจะทำการศึกษาสภาพการณ์จริงภายในบริษัท และทำการวิเคราะห์ความเสี่ยง พร้อมกับดำเนินมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหา เช่น สำรองความเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบริษัท โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือทุกบริษัทในกลุ่ม และดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามระดับความเร่งด่วนและระดับความสำคัญ ทั้งนี้เรายังได้พยายามที่จะยกระดับความสามารถในการควบคุมความเสี่ยงโดยหัวหน้าคณะกรรมการควบคุมความเสี่ยงจะรายงานสภาพการณ์ของคณะกรรมการควบคุมความเสี่ยงทั่วทั้งบริษัทให้กับคณะกรรมการบริษัทปีละ 2 ครั้ง เพื่อแจ้งข้อมูลให้ที่ประชุมทราบ และรับคำแนะนำจากที่ประชุม

การสำรวจด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

ที่ LINTEC Group เราได้ทำการสำรวจสภาพการณ์จริงด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงานปีละ 1 ครั้ง หัวข้อที่ทำการสำรวจมีความหลากหลาย เช่น การปฏิบัติตามกฎหมาย การจัดการเลือกปฏิบัติ การเคารพในสิทธิมนุษยชน การห้ามใช้แรงงานเด็ก การห้ามบังคับใช้แรงงาน ค่าแรง เวลาทำงาน การพุดคุยและประหยาขั้ตลวงกับพนักงาน สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และการพัฒนาบุคลากร จากผลการสำรวจที่ได้ดำเนินการไปเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2019* พบว่าทุกประเทศและเขตเศรษฐกิจทำความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมายและแนวทางการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของ LINTEC Group

และจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยดีต่อสุขภาพร่างกาย เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน ในอนาคต จะดำเนินการสำรวจเช่นนี้ปีละ 1 ครั้ง เพื่อศึกษาสภาพการณ์แท้จริง และนำผลไปใช้ในการปรับปรุงแก้ไข

การสร้างระบบ BCMS*2 ทั่วทั้งบริษัท

LINTEC และ TOKYO LINTEC KAKO, INC. กับ LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC. ได้จัดทำแผน BCP*3 เพื่อรองรับในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุต่างๆ เช่น แผ่นดินไหว เพื่อจำกัดความเสียหายต่อมนุษย์ให้น้อยที่สุด และสามารถกลับมาดำเนินธุรกิจอีกครั้งได้อย่างรวดเร็ว

เมื่อเดือนมีนาคม 2014 ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO22301*4 : 2012 โดยเริ่มนำระบบ BCMS มาดำเนินการเพื่อคงไว้/ปรับปรุงแผน BCP

Help Line

ที่ LINTEC Group เราได้จัดตั้ง Help Line (ระบบการแจ้งเบาะแสภายในบริษัท) เพื่อเป็นช่องทางที่สามารถแจ้งเบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมายหรือ การกระทำที่ผิดต่อศีลธรรมอย่างร้ายแรง โดยที่ผู้แจ้งเบาะแสะจะไม่ได้รับผลเสีย ในช่องทางการแจ้งจะมีกนายความซึ่งเป็นองค์กรภายนอกเข้าร่วมอยู่ด้วย ซึ่งเราได้จัดเตรียมระบบที่สามารถทำการสำรวจตรวจสอบได้อย่างรวดเร็ว โดยที่ผู้แจ้งเบาะแสะและเนื้อหาของเบาะแสะยังคงได้รับความคุ้มครองอยู่เช่นเดิม

สำหรับรายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการใช้ Help Line มีเขียนอยู่ในแนวทางการปฏิบัติตามกฎข้อบังคับ เพื่อแจ้งให้ทุกคนในกลุ่มบริษัทได้ทราบทั่วกัน ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2018 เป็นต้นมา นอกจากภาษาญี่ปุ่นและภาษาอังกฤษแล้ว ทางบริษัทได้มีการจัดตั้งช่องทางการแจ้งเบาะแสะด้วยภาษาจีน (ตัวอักษรย่อ) เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งภาษาด้วย

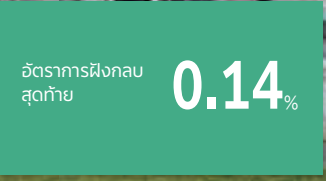
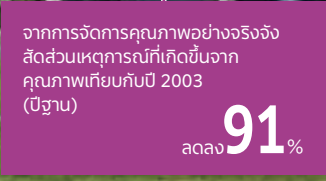
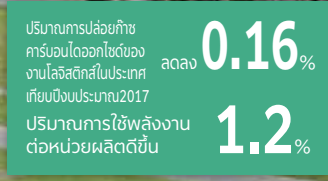
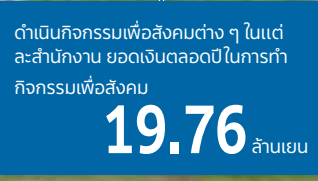
นอกจากนี้ เรายังได้มีการแจ้งข้อมูลให้แต่ละบริษัททราบทั่วกัน และให้คำแนะนำและช่วยเหลือ โดยที่เข้าใจถึงสภาพการณ์ดำเนินการของแต่ละบริษัทด้วยการจัดให้แต่ละบริษัท ในกลุ่มบริษัททำแบบสอบถามทุกปี เพื่อยกระดับประสิทธิภาพที่แท้จริงของระบบนี้ให้สูงขึ้น

การผลิต
ยกระดับประสิทธิภาพการผลิตทั้งในและต่างประเทศ เพื่อลดมลพิษด้านสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการผลิตที่รับผิดชอบต่อสังคม

ระบบการจัดการห่วงโซ่อุปทาน
เพื่อลดมลพิษด้านสิ่งแวดล้อม และป้องกันห่วงโซ่อุปทานที่มีเสถียรภาพ ด้วยระบบโมดูลซัพพลาย (การเปลี่ยนรูปแบบการขนส่ง)*2

การจำหน่าย / การใช้งาน
เพื่อให้เกิดความสนใจและความไว้วางใจด้วยการ "ผลิตสินค้า" ที่มีคุณภาพสูง ซึ่งเป็นที่พึงพอใจของลูกค้า

การบำบัดทางอุตสาหกรรม และการรีไซเคิล
เพื่อส่งเสริมการนำกลับมาใช้ใหม่และลดปริมาณกากอุตสาหกรรม



*3 BCP : ย่อมาจาก Business Continuity Plan (แผนต่อเนื่องธุรกิจ) คือแผนปฏิบัติงานเมื่อบริษัทประสบอุบัติเหตุหรือเหตุฉุกเฉินเช่นประสบอุบัติเหตุ ซึ่งกำหนดไว้ล่วงหน้าว่าจะทำอย่างไรให้ความเสียหายเกิดขึ้นน้อยที่สุด และสามารถฟื้นฟูธุรกิจหรือกลับมาดำเนินธุรกิจได้อย่างเร็ว

*4 ISO22301 : คือมาตรฐานสากลของ BCMS ที่รองรับกับการเกิดอุบัติเหตุ อุบัติเหตุ หรือเหตุการณ์ต่างๆ เช่น แผ่นดินไหว อัคคีภัย ระบบ IT ล่ม วิกฤตการเงิน คู่ค้าล้มละลายหรือเกิด

การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ โดยบริษัทหรือองค์กรต่างๆ จะจัดทำมาตรการรองรับ และดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

*5 ระบบโมดูลซัพพลาย (การเปลี่ยนรูปแบบการขนส่ง) : คือการเปลี่ยนการขนส่งหลักทั้งโดยสายและสินค้าไปเป็นการขนส่งด้วยทางรถไฟและขนส่งทางเรือที่สมารถขนส่งได้เป็นจำนวนมาก เพื่อช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

รายงานเชิงสังคม

ระบบการรับประกันคุณภาพสินค้า

LINTEC Group มีโครงสร้างระบบการรับประกันคุณภาพสินค้าที่เป็นไปตาม ISO9001*1

นอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการรับประกันคุณภาพสินค้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้มีการรวมระบบที่มีการดำเนินการในแต่ละแผนกธุรกิจเข้าด้วยกันเป็นกลุ่ม QMS หนึ่งกลุ่ม

การป้องกันและให้การศึกษาเกี่ยวกับอุบัติเหตุที่เกิดจากคุณภาพของสินค้า

ที่ LINTEC Group เราให้ความสำคัญกับการดำเนินงานในระบบบริหารจัดการคุณภาพอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่เกิดจากคุณภาพสินค้า และเพื่อคงรักษาและพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการให้ดียิ่งขึ้น ด้วยเหตุนี้ การที่ทุกคนในกลุ่มบริษัทเข้าใจเกี่ยวกับ ISO9001 อย่างลึกซึ้ง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การพัฒนาความสามารถของผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นหนึ่งในฟังก์ชันในการตรวจสอบระบบบริหารจัดการคุณภาพ จึงเป็นสิ่งสำคัญ

ภายใต้แนวความคิดที่ว่านี้ เราได้มีการวางแผนและจัดการอบรมประจำปี สำหรับอบรมผู้ตรวจสอบภายใน โดยแบ่งเป็น 3 ชั้นด้วยกัน ได้แก่ “ความรู้เกี่ยวกับ ISO9001”, “ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดที่จำเป็น” และ “วิธีการตรวจสอบภายใน”

การเปิดเผยข้อมูลสินค้า

ที่ LINTEC Group เราให้ข้อมูลที่เกี่ยวกับสินค้ากับลูกค้า เพื่อให้ลูกค้าสามารถใช้สินค้าได้อย่างปลอดภัยไร้กังวล วิธีในการให้ข้อมูลของเรานั้นมีหลากหลาย เช่น การออกข้อมูลความปลอดภัย (SDS), การตอบคำถามเกี่ยวกับการสำรวจส่วนประกอบที่เป็นสารเคมี, เอกสารทางเทคนิคที่มีลักษณะพิเศษของสินค้าระบุอยู่, การจัดทำข้อมูลจำเพาะที่มีโครงสร้างและลักษณะทางกายภาพของสินค้าระบุอยู่ นอกจากนี้แล้ว เพื่อที่จะให้บริการสินค้าที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า เราได้มีการแนะนำข้อมูลต่างๆ เช่น ลักษณะพิเศษของสินค้า สินค้าที่น่าสนใจ และรายการสินค้าทั้งหมด ในเว็บไซต์ของ LINTEC และจดหมายข่าวภายในบริษัท

การจัดซื้อ GREEN

ที่ LINTEC Group เรามีความเคร่งครัดในการจัดการสารเคมีในวัตถุดิบ ชิ้นส่วน และ วัตถุดิบทุติยภูมิ โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะลดภาระทางด้านสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ในขณะที่ทำการจัดซื้อวัตถุดิบใหม่แล้วในการจัดซื้อวัตถุดิบที่ใช้อย่างต่อเนื่องเราก็ได้ทำการสำรวจส่วนประกอบที่เป็นสารเคมีในผลิตภัณฑ์ด้วยเช่นเดียวกัน เพื่อเป็นการรองรับกฎข้อบังคับใหม่

ในปีงบประมาณ 2018 เราได้ทำการสำรวจวัตถุดิบจำนวน 5,000 ชนิด โดยเป็นการสำรวจสารเคมีที่มีอยู่ในผลิตภัณฑ์ครึ่ง

ที่ 19 และครั้งที่ 20 ของกฎหมาย REACH*2 และการสำรวจสารเคมีที่มีอยู่ในผลิตภัณฑ์ตาม chemSHERPA*3 1.06

การจัดซื้อ CSR

ที่ LINTEC ภายใต้วิสัยทัศน์แห่ง CSR เราได้มีการกำหนด “นโยบายจัดหาจัดซื้อวัตถุดิบพื้นฐานของ LINTEC” “นโยบายจัดซื้อ GREEN ของ LINTEC” และ “นโยบายจัดซื้อไม้และเยื่อไม้ของ LINTEC” และได้มีการดำเนินการจัดซื้อตามนโยบายดังกล่าว

เรามีการร้องขอให้คู่ค้าของเราให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้าน CSR อย่างจริงจังตามมุมมองต่างๆ เช่น การเคารพในสิทธิมนุษยชน, ด้านแรงงาน ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย, ความปลอดภัยของข้อมูล และจริยธรรมองค์กร ผ่านทางโอกาสต่างๆ

ในปีงบประมาณ 2018 เราได้ทำการสำรวจสอบถามคู่ค้า เพื่อตรวจสอบหัวข้อการดำเนินงาน CSR ในเรื่องต่างๆ เช่น การปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด การห้ามใช้แรงงานเด็ก สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ โดยได้ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามไปยัง 112 บริษัท จากบริษัทคู่ค้าในประเทศที่ทางบริษัทซื้อวัตถุดิบด้วย 500 บริษัท โดยคัดเลือกตามจำนวนเงินที่มีการซื้อขาย และจากมุมมองทางด้าน BCP*4 และได้รับคำตอบกลับมาจากคู่ค้า 111 บริษัท* ซึ่งเราได้นำผลของแบบสอบถามมาเป็นผลการประเมินบริษัทซัพพลายเออร์ของเราด้วย

Voice

เข้าร่วมงานอีเว้นท์ในท้องถิ่นและช่วยเหลือด้านการจัดหาอาหารให้กับเด็ก ๆ

ในเดือนเมษายน 2019 ทีม CSR ของบริษัท VDI ได้เข้าร่วมงาน “Summer Blessings” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของงานอีเว้นท์ในท้องถิ่นที่ให้การส่งเสริมกิจกรรมอาสาสมัคร งานนี้เป็นงานอีเว้นท์ที่นำเอาอาหารจำนวน 8,000 ปอนด์ (ประมาณ 3,600 กิโลกรัม) ใส่ถุง แล้วไปแจกจ่ายให้กับเด็ก ๆ ที่มาเยือนศูนย์ชุมชนในเมืองลุยส์วิลล์ของรัฐเคนตักกี ทีม CSR ได้ร่วมมือกับผู้เข้าร่วมอีกมากมายในการนำอาหารต่างๆ เช่น พาสต้ากระป๋อง ซีเรียล อาหารขบเคี้ยว มาใส่ลงในถุง



สมาชิกในทีม CSR ที่เข้าร่วมกิจกรรมอาสาสมัครและแจกแทมเบอร์ลิน ทรัส พิชเชอร์ ของเมืองลุยส์วิลล์

Toni Doughty
(โทนี่ โดตี้)
คณะกรรมาการ CSR
บริษัท VDI



*1 ISO9001: มาตรฐานสากลที่เกี่ยวกับระบบบริหารงานคุณภาพ
*2 กฎหมาย REACH : กฎหมายควบคุมสารเคมีของ EU ซึ่งกำหนดให้มีการจดทะเบียน ประเมินผล อนุญาต และจำกัดการใช้งานสารเคมี หากมีการส่งออกสารเคมีไปยังกลุ่มประเทศใน EU ปริมาณไม่น้อยกว่า 1 ตันต่อปี ต้องยื่นขอจดทะเบียน อีกทั้ง หากมีสารเคมีที่เข้าข่ายเป็นสารเคมีเป้าหมายผสมอยู่ในผลิตภัณฑ์ไม่น้อยกว่า 0.1 % ต้องยื่นขออนุญาต

*3 chemSHERPA : กลไกการร่วมถ่ายทอดข้อมูลของสารเคมีที่มีอยู่ในผลิตภัณฑ์ซึ่งกระทรวงเศรษฐกิจ การค้า และอุตสาหกรรมของประเทศญี่ปุ่น (METI) แนะนำให้นำมาใช้ เป็นกลไกในการควบคุมสารเคมีที่มีอยู่ในผลิตภัณฑ์ได้อย่างครอบคลุมห่วงโซ่อุปทานตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎข้อบังคับที่กำลังขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
*4 BCP : ระบุที่ P 13

รายงานสิ่งแวดล้อม

ระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

ที่ LINTEC Group เรามีการดำเนินการเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของโลกตาม “นโยบายด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม และความต่อเนื่องทางธุรกิจของ LINTEC Group” อย่างจริงจัง สำหรับการบูรณาการระดับโลก ISO14001 เราได้มีการส่งเสริมกิจกรรมดังกล่าว โดยในปีงบประมาณ 2018 บริษัท ลินเทค (ประเทศไทย) จำกัด ได้มีการขึ้นทะเบียนในมาตรฐานสากลนี้ ทำให้มีสำนักงานที่ได้ขึ้นทะเบียนทั้งหมดทั้งในและนอกประเทศญี่ปุ่นรวม 25 สำนักงาน

จากการตรวจสอบโดยองค์กรภายนอก ผลการตรวจสอบใน 4 หัวข้อ ซึ่งได้แก่ ปริมาณการใช้กำลังไฟฟ้า ปริมาณการใช้น้ำ ปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และปริมาณการเกิดขยะ ไม่มีหัวข้อสำคัญใดที่ต้องทำการแก้ไข

เราได้มีการดำเนินกิจกรรมการปลูกป่า และกิจกรรมการทำความสะอาดชายหาดและในที่อื่นๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ

การดำเนินการเพื่อป้องกันการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

ปริมาณการใช้พลังงานทั้งหมด (เทียบเท่าน้ำมันดิบ: อยู่ในขอบเขตที่กฎหมายการประหยัดพลังงานบังคับใช้) ในปีงบประมาณ 2018 ของ LINTEC group ในประเทศญี่ปุ่น*5 ได้เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณก่อน 0.2% เนื่องมาจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการผลิต ปริมาณการใช้พลังงานต่อหน่วยการผลิตได้มีการปรับปรุงขึ้น 1.8% โดยอยู่ที่ 0.3114 กิโลวัตต์/ตัน นอกจากนี้แล้ว ปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์อยู่ที่ 179 พันตัน ซึ่งลดลงจากปีงบประมาณ 2017 ที่มีอยู่ที่ 186 พันตัน

ในปีงบประมาณ 2019 เราได้มีการดำเนินการในด้านการใช้กำลังไฟฟ้าที่มีการปล่อยคาร์บอนต่ำ โดยได้ตั้งเป้าที่จะทำการปรับปรุงทั้งปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และปริมาณการใช้กำลังไฟฟ้าให้ลดลง 1% เมื่อเทียบกับปริมาณต่อหน่วยการผลิตในปีงบประมาณ 2018

การรองรับกฎหมาย PRTR*6

LINTEC ได้แจ้งสารเคมีเข้าข่าย PRTR ในปีงบประมาณ 2018 เช่น โทลูอีน และไซลีน รวมจำนวน 12 ประเภท คิดเป็นปริมาณใช้งานรวมทั้งสิ้น 8,179 ตัน

สารเคมีที่ใช้มากที่สุดคือโทลูอีน มีปริมาณใช้งานรวมทั้งสิ้น 7,919 ตัน ซึ่งคิดเป็นประมาณ 97% ของสารเคมีที่ใช้งานทั้งหมด เนื่องจากมีการเพิ่มปริมาณการผลิต ทำให้มีปริมาณการใช้งานเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 167 ตัน ปริมาณสารโทลูอีนซึ่งถูกปล่อยสู่บรรยากาศในปีงบประมาณ 2018 คือ 489 ตัน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 7 ตัน และมีปริมาณการเคลื่อนย้าย 529 ตัน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 46 ตัน

การลดสารอินทรีย์ระเหย (VOC)*7

ที่ LINTEC เราส่งเสริมการลดใช้สารอินทรีย์ระเหย ทั้งนี้ ในการออกแบบผลิตภัณฑ์จะลดปริมาณการใช้ตัวทำละลายอินทรีย์กับสารลอกที่ใช้กับกระดาษรองหลังและผลิตภัณฑ์สติกเกอร์กาวที่ใช้ในงานพิมพ์ โดยใช้ตัวทำละลายที่ไม่ใช่ไฮโดรคาร์บอน ในปีงบประมาณ 2018 อัตราส่วนการเปลี่ยนมาใช้ตัวทำละลายที่ไม่ใช่ไฮโดรคาร์บอนของกระดาษรองหลัง (สัดส่วนต่อยอดการผลิต) เท่ากับ 54.2% และตัวทำละลายของผลิตภัณฑ์สติกเกอร์กาวที่ใช้ในงานพิมพ์ (สัดส่วนต่อยอดขาย) เท่ากับ 73.3% และสัดส่วนการใช้ตัวทำละลายที่ไม่ใช่ไฮโดรคาร์บอนยังคงอยู่ในระดับใกล้เคียงที่ผ่านมา

Voice

ส่งเสริมการดำเนินการจัดการกับขยะอย่างถูกต้องเหมาะสม

ที่โรงงานทตสึโนะ เราได้มีการติดประกาศ “คำสั่งในการแยกขยะ” ซึ่งเป็นเอกสารที่ใช้เหมือนกันในทุกสถานรวบรวมขยะภายในโรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดการกับขยะและสิ่งของที่ต้องส่งคืนอย่างถูกต้องเหมาะสม เราได้กำหนดสีที่ใช้แสดงในการแยกขยะด้วยรหัสสี RGB*8 และมีการอธิบายขยะที่สามารถกำจัดได้พร้อมภาพ ทำให้แยกแยะได้ง่ายขึ้น เพื่อส่งเสริมนำกลับมาใช้ใหม่ กำจัดสารที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้องเหมาะสม และเพื่อให้พนักงานมีความตระหนักมากยิ่งขึ้น ปัจจุบันเรามีคำสั่งในการแยกขยะทั้งหมด 55 ประเภทด้วยกัน แต่คาดว่าจะมีการเพิ่มการแยกประเภทขึ้นอีก เพื่อที่จะจัดการกับขยะอย่างถูกต้องเหมาะสมและเคร่งครัด

Yuji Nakayasu
(ยูจิ นากายาสึ)

หัวหน้าหน่วยงานการวางแผนด้าน
วิศวกรรม แผนกวิศวกรรม
โรงงานทตสึโนะ



Voice

ติดตั้งเครื่องดูดซับด้วยถ่านกัมมันต์ เพื่อลดการปล่อยก๊าซสารอินทรีย์ระเหย VOC

ประเทศจีนได้มีการกำหนดให้บริษัทดำเนินมาตรการซึ่งเป็นส่วนหนึ่งแผนการป้องกันท้องฟ้าที่สดใสจากมลพิษทางอากาศอย่างเคร่งครัด นอกจากการใช้หมึก UV ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยแล้ว บริษัทของเรายังได้ติดตั้งเครื่องดูดซับด้วยถ่านกัมมันต์ เพื่อลดการปล่อยก๊าซสารอินทรีย์ระเหยอีกด้วย ซึ่ง

เราคาดว่าจะสามารถ
ลดได้ประมาณ 15-
20%



เครื่องดูดซับด้วยถ่านกัมมันต์
Piao Shirong (ฝัก เซยอน)

แผนกรับประกันคุณภาพสินค้า สาขาแวดล้อม
และความปลอดภัย
LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY
(TIANJIN) CORPORATION



* ให้ดูรายละเอียดได้ในหน้า 12

*5 LINTEC group ในประเทศญี่ปุ่น: Lintec Corporation และสำนักงานของบริษัท Lintec Corporation, Tokyo Lintec Kako, Inc., Printec, Inc, Lintec Services, Inc., Lintec Commerce, Inc.

*6 กฎหมาย PRTR : Pollutant Release and Transfer Register หมายถึงกฎหมายที่กำหนดหน้าที่ให้จัดแจ้ง (ปริมาณการปล่อย/เคลื่อนย้ายสารเคมี) ย่อมาจาก “กฎหมายส่งเสริมการ

ศึกษาปริมาณการปล่อยสารเคมีเข้าข่ายควบคุมออกสู่อากาศ รวมถึงการปรับปรุงการจัดการสารเคมี”

*7 VOC : ย่อมาจาก Volatile Organic Compounds หมายถึงสารอินทรีย์ในรูปแก๊สที่ระเหยอยู่ในบรรยากาศ

*8 RGB: วิธีการแสดงสีต่างๆ ด้วยการนำแม่สี 3 ของแสง ซึ่งได้แก่ สีแดง (Red), สีเขียว (Green), สีน้ำเงิน (Blue) มาผสมเข้าด้วยกัน

กิจกรรม CSR ของกลุ่มบริษัท ในต่างประเทศ

เพื่อปฏิบัติโดยความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นบริษัทระดับโลก จึงส่งเสริมให้แต่ละบริษัทในต่างประเทศ ได้ดำเนินกิจกรรม CSR ที่เหมาะสมกับแต่ละภูมิภาค

LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION

สถานที่ตั้ง : เมืองซูโจว ประเทศจีน (Suzhou City, China)
จำนวนพนักงาน : 203 คน
รายละเอียดธุรกิจหลัก : ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับวัสดุการพิมพ์ วัสดุใช้ในอุตสาหกรรมรวมถึงกระดาษและวัสดุที่ใช้ในการแปรรูป

ในขณะที่ประเทศจีนมีการพัฒนาทางเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว มลพิษทางอากาศก็ได้กลายเป็นปัญหาทางสังคมที่รุนแรงปัญหาหนึ่ง ทำให้รัฐบาลจำเป็นต้องห้ามมาตรการแก้ไข บริษัทของเราได้มีการเพิ่มมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการติดตั้งเครื่องระบายอากาศในส่วนงานการพิมพ์และเครื่องกำจัดเขม่าของเครื่องแปรรูป โพลีเอทิลีนลามิเนต ขึ้นใหม่ในเดือนพฤศจิกายน 2018



ด้านนอกของโรงงานที่มีการเพิ่มมาตรการด้านสิ่งแวดล้อม



Chen Guo Yan (เฉิน กว๋ายาน) หน่วยงานวิศวกรรม

LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION

สถานที่ตั้ง : เมืองเทียนจิน ประเทศจีน (Tianjin City, China)
จำนวนพนักงาน : 99 คน
รายละเอียดธุรกิจหลัก : ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับวัสดุการพิมพ์และวัสดุใช้ในอุตสาหกรรม

ในการพิมพ์พลาสติก จำเป็นต้องมีกระบวนการผสมหมึก บริษัทของเราได้มีการติดตั้งพัดลมดูดอากาศในห้องผสมหมึก แต่ก็ยังมีปัญหากลิ่นเหม็นอวล โดยเฉพาะในตอนที่ทำกรรมผสมหมึกเพื่อแก้ปัญหาเหล่านี้ เราได้มีการเดินท่อระบายอากาศไปจนถึงด้านบนของเครื่องผสมหมึก และสามารถปรับปรุงแก้ไขสภาพแวดล้อมในการทำงานได้



ท่อระบายอากาศที่ติดตั้ง



Piao Shirong (พีก เซยอน) แผนกรับประกันคุณภาพสินค้า สภาพแวดล้อม และความปลอดภัย

LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.

สถานที่ตั้ง : เมืองไท่หนาน ไต้หวัน (Tainan City, Taiwan)
จำนวนพนักงาน : 91 คน
รายละเอียดธุรกิจหลัก : ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับอิเล็กทรอนิกส์และออปติคอล

เราได้นำเอาอาหารฉุกเฉินที่ทางบริษัทเก็บสะสมไว้ไปบริจาคให้กับผู้ที่มีฐานะยากจน กิจกรรมนี้เป็นโอกาสที่สามารถทำประโยชน์ให้กับสังคมและแก้ไขปัญหาการสูญเสียอาหาร (Food Loss) ไปพร้อมกับการเปลี่ยนอาหารที่ทางบริษัทเก็บสะสมตามกำหนดได้อีกด้วย เรายังคงยึดถือจิตวิญญาณในการอุทิศตน และจะดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมต่อไป



จดหมายขอบคุณในกรณีดำเนินกิจกรรม



Cheng Wen-chieh (เฉิง เวินเฉีย) สำนักงานด้านความปลอดภัยในโรงงาน

LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC.

สถานที่ตั้ง : เมืองเกาสง ไต้หวัน (Kaohsiung City, Taiwan)
จำนวนพนักงาน : 86 คน
รายละเอียดธุรกิจหลัก : ผลิตและจำหน่ายสินค้าอิเล็กทรอนิกส์

เราได้นำดำเนินกิจกรรมปลูกต้นไม้ที่บริเวณใกล้ๆ เมืองเกาสงในเดือนมีนาคม 2019 มีพนักงานและครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งหมด 48 คน และได้ปลูกต้นไม้รวมทั้งหมด 100 ต้น จากนั้นไปเราจะดำเนินกิจกรรมอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพต่อไปเรื่อยๆ และอยากที่จะสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อทั้งมนุษย์และธรรมชาติเพื่อคนรุ่นหลัง



ภาพขณะดำเนินกิจกรรมปลูกต้นไม้



Chen-Jung Liao (เฉินจุง เหลียว) ฝ่ายงานส่งเสริม ISO

LINTEC KOREA, INC.

สถานที่ตั้ง : เมืองซองจู จังหวัดชุงช็องเหนือ ของเกาหลีใต้
จำนวนพนักงาน : 124 คน
รายละเอียดธุรกิจหลัก : ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับอิเล็กทรอนิกส์และออปติคอล

ในเดือนพฤศจิกายน 2018 เราได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมที่ชื่อว่า "การทำความดีแห่งรัก" ที่โรงอาหารภายในบริษัท พนักงาน 22 คน ได้ลงมือทำกิจกรรม และนำกิจกรรมที่ทำนั้นส่งไปยังบ้านที่มีผู้ปกครองคนเดียวและบ้านที่มีผู้สูงอายุอาศัยอยู่คนเดียว โดยผ่านทางศูนย์ช่วยเหลือในท้องถิ่น มีพนักงานจำนวนมากมาร่วมตัวกัน จนกลายเป็นช่วงเวลาที่น่ารักและครื้นเครง



ภาพถ่ายกับกิจกรรมที่ทำเองด้วยมือ



Moon Ji-Eun (มูน จียุน) ฝ่ายงานธุรการ

LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.

สถานที่ตั้ง : เมืองพยองแท็ก จังหวัดคยอกย็อง เกาหลีใต้
จำนวนพนักงาน : 122 คน
รายละเอียดธุรกิจหลัก : ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับอิเล็กทรอนิกส์และออปติคอล

เข้าร่วมกิจกรรมทำความสะอาดสิ่งแวดล้อมซึ่งบริษัทในชุมชนดำเนินการเองโดยสมัครใจ โดยทุกเดือนจะทำกิจกรรมทำความสะอาด กิจกรรมนี้ไม่เพียงแต่มีส่วนช่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของชุมชนโดยรวม ยังช่วยสร้างเสริม "สายสัมพันธ์" กับสังคมชุมชน และช่วยยกระดับจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของพนักงานและประชาชนในชุมชนอีกด้วย



ภาพขณะดำเนินกิจกรรมทำความสะอาดสิ่งแวดล้อม



Myung-Jin Choi (จอย เมียงจิน) ฝ่ายงานความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

PT. LINTEC INDONESIA

สถานที่ตั้ง : เมืองโบโกร์ อินโดนีเซีย
จำนวนพนักงาน : 168 คน
รายละเอียดธุรกิจหลัก : ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับวัสดุการพิมพ์และวัสดุใช้ในอุตสาหกรรม

ในเดือนเมษายน 2018 เราได้ดำเนินกิจกรรมปลูกป่าชายเลน นอกจากจะมีพนักงานของบริษัทแล้ว ยังมีนักเรียนจากมหาวิทยาลัยการประมงและผู้คนในท้องถิ่นเข้าร่วมด้วย รวมทั้งหมด 112 คน และได้ปลูกป่าชายเลนไป 2,000 ต้น ผู้เข้าร่วมทุกคนได้เข้าถึงถึงความสำคัญของการปลูกต้นไม้ และดำเนินการด้วยความประสงค์ของตนเอง



ภาพขณะดำเนินกิจกรรมปลูกต้นไม้



Sugiharto (ซูกีฮาร์โต) แผนกรับประกันคุณภาพสินค้า

PT. LINTEC JAKARTA

สถานที่ตั้ง : กรุงเทพมหานคร อินโดนีเซีย
จำนวนพนักงาน : 18 คน
รายละเอียดธุรกิจหลัก : ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับวัสดุการพิมพ์และวัสดุใช้ในอุตสาหกรรม

ในเดือนตุลาคม 2018 เราได้มีการแจกจ่ายแผ่นพับเกี่ยวกับการแยกขยะภายในบริษัทให้กับพนักงานทุกคน ทั้งยังได้มีการจัดวางถังขยะสำหรับขยะอินทรีย์และขยะอนินทรีย์ไว้ในบริษัทตามคำสั่งของบริษัทที่ควบคุมดูแลอาคารอีกด้วย จากนั้นไปเราจะยังคงส่งเสริมกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมต่อไป



ถังขยะสำหรับขยะอินทรีย์และขยะอนินทรีย์



Afifatul Khoir (อาฟิฟาตุล คอยลี) แผนกบุคคลและธุรการ

LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.

สถานที่ตั้ง : จังหวัดปีนัง มาเลเซีย
จำนวนพนักงาน : 99 คน
รายละเอียดธุรกิจหลัก : ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับอิเล็กทรอนิกส์และอะไหล่

ในเดือนกันยายน 2018 เราได้มีการดำเนินกิจกรรมปลูกป่าชายเลนในรัฐเกอดะฮ์ ประเทศมาเลเซีย นอกจากพนักงานในบริษัท 32 คนแล้ว ยังมีพนักงานจากฝ่ายงานความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของสำนักงานใหญ่ 3 คน เข้าร่วมด้วย แม้จะต้องต่อสู้กับโคลนตมอย่างยากลำบาก แต่เราก็ได้ปลูกป่าชายเลนไปทั้งหมด 92 ต้น



ภาพขณะดำเนินกิจกรรมปลูกต้นไม้



Ong Hooi Gim (ออง ฮุย กิม) แผนกบัญชี

LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.

สถานที่ตั้ง : รัฐซาราวัก มาเลเซีย
จำนวนพนักงาน : 23 คน
รายละเอียดธุรกิจหลัก : ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับอิเล็กทรอนิกส์และอะไหล่

ในเดือนพฤศจิกายน 2018 พนักงานทั้งหมดในบริษัทได้ไปเยี่ยมชมที่ Matang Wildlife Centre มีสัตว์ต่างๆ มากมาย เช่น ลิงอุรังอุตังได้รับความคุ้มครองและอาศัยอยู่ที่นั่น หลังจากที่ได้ฟังการอธิบายเกี่ยวกับกิจกรรมการอนุรักษ์ในสำนักงานแล้ว เราก็ได้เริ่มดำเนินกิจกรรมการทำความสะอาด



รูปหมู่ที่ถ่ายหน้าสำนักงานของ Matang Wildlife Centre



Michael Benzi Junior (ไมเคิล เบนซี จูเนียร์) ฝ่ายงานธุรการและบุคคล

LINTEC SINGAPORE PRIVATE LIMITED

สถานที่ตั้ง : ประเทศสิงคโปร์
จำนวนพนักงาน : 81 คน
รายละเอียดธุรกิจหลัก : ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับวัสดุการพิมพ์และวัสดุที่ใช้ในอุตสาหกรรม รวมทั้งผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับอิเล็กทรอนิกส์และอะไหล่

ในเดือนตุลาคม 2018 เราได้ร่วมมือกับบริษัท LINTEC ASIA PACIFIC รวมทั้งหมด 82 คน ในการดำเนินกิจกรรมทำความสะอาดชายทะเล หลังจากที่ได้ทำความสะอาดตามชายทะเลเป็นเวลาประมาณ 1 ชั่วโมง เราก็เก็บขยะได้ทั้งหมด 58 กิโลกรัม การทำความสะอาดชายหาด ทำให้สามารถอนุรักษ์ระบบนิเวศในท้องทะเลได้



ภาพขณะดำเนินกิจกรรมทำความสะอาด

LINTEC (THAILAND) CO., LTD.

สถานที่ตั้ง : จังหวัดฉะเชิงเทรา ประเทศไทย
จำนวนพนักงาน : 196 คน
รายละเอียดธุรกิจหลัก : ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับวัสดุการพิมพ์ วัสดุที่ใช้ในอุตสาหกรรมรวมทั้งกระดาษและวัสดุที่ใช้ในการแปรรูป

ในเดือนมีนาคม 2019 เราได้มีการจัดทริบบริษัทยังเกาะเสม็ด จังหวัดระยอง ในระหว่างทริบพนักงานทุกคนได้ดำเนินกิจกรรมทำความสะอาดชายหาด และได้เก็บขยะต่างๆ เช่น เชือกและพลาสติก รวมเป็นจำนวน 42 กิโลกรัม



ภาพขณะดำเนินกิจกรรมทำความสะอาด



Apakorn Pleansri (อาภากร เป็ลียนศรี) ฝ่ายงานพัฒนาธุรกิจ

LINTEC EUROPE B.V.

สถานที่ตั้ง : เมืองฮันเซลเดน เนเธอร์แลนด์
จำนวนพนักงาน : 7 คน
รายละเอียดธุรกิจหลัก : จำหน่ายวัสดุการพิมพ์ วัสดุที่ใช้ในอุตสาหกรรม และธุรกิจกระดาษและผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับชิ้นงาน

เราได้รับบริจาคเสื้อผ้า เครื่องเขียน ของเล่น ฯลฯ ให้กับโบสถ์และโรงเรียนประถมในหมู่บ้านเล็กๆ ในประเทศโรมาเนีย เราได้รับเมลขอบคุณที่ทำให้รู้สึกชื่นใจจากคุณครูของโรงเรียนประถมที่เรารับบริจาคสิ่งของให้ ทำให้รับรู้ได้ถึงผลงานและความสำคัญของกิจกรรมการช่วยเหลือ



สิ่งของที่บริจาคไปยังโบสถ์



Peter Olah (ปีเตอร์ โอลาห์) ฝ่ายขาย

LINTEC OF AMERICA, INC. Nano-Science & Technology Center

สถานที่ตั้ง : รัฐเท็กซัส สหรัฐอเมริกา
จำนวนพนักงาน : 32 คน
รายละเอียดธุรกิจหลัก : การวิจัยและพัฒนา

เราได้เข้าร่วมโปรแกรม Toys for Tots ซึ่งดำเนินการโดยอดีตทหารกองทัพเรือของสหรัฐอเมริกา โปรแกรมนี้เป็นกิจกรรมที่นำเอาของเล่นซึ่งรวบรวมได้จากการรับบริจาคไปมอบเป็นของขวัญวันคริสต์มาสให้กับพวกเขาที่ด้อยโอกาส บริษัทของเราได้ทำหน้าที่นำเอาของเล่นประมาณ 540 กล่องมาจัดแยกและนำไปใส่กล่อง



งานแยกของเล่นโดยพนักงานของบริษัท



Marilu Guerrero (มาลีลู เทโรส) R&D Assistant

MADICO, INC.

สถานที่ตั้ง : รัฐฟลอริดา สหรัฐอเมริกา
จำนวนพนักงาน : 203 คน
รายละเอียดธุรกิจหลัก : ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับวัสดุการพิมพ์และวัสดุที่ใช้ในอุตสาหกรรม

เราได้เข้าร่วมงานเดินการกุศลที่ชื่อว่า Walk to End Alzheimer's ซึ่งจัดขึ้นที่เมืองเซนต์ปีเตอร์สเบิร์กในรัฐฟลอริดา และได้รวบรวมเงินบริจาคเงินบริจาคที่ได้จากงานอีเว้นท์นี้ เราได้นำไปใช้ในการพัฒนาด้านการแพทย์และช่วยเหลือด้านการวิจัยเกี่ยวกับโรคอัลไซเมอร์



ทีมมาดิกโก้ที่เข้าร่วมในงานอีเว้นท์

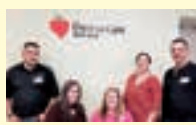


Chris Layne (คริส เลน) คณะกรรมการ CSR

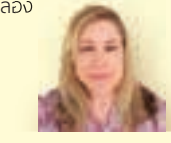
VDI, LLC

สถานที่ตั้ง : รัฐเคนตักกี สหรัฐอเมริกา
จำนวนพนักงาน : 47 คน
รายละเอียดธุรกิจหลัก : ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับวัสดุการพิมพ์และวัสดุที่ใช้ในอุตสาหกรรม

คณะกรรมการ CSR ของบริษัทได้มีการกำหนดเป้าหมาย โดยให้มีการดำเนินกิจกรรมทาง CSR ทุกเดือน และได้มีการดำเนินกิจกรรมต่างๆ มากมายในเดือนกุมภาพันธ์และมีนาคม 2019 เราได้ให้การช่วยเหลือสนับสนุนกิจกรรม Dare to Care Food Bank ซึ่งเป็นการช่วยเหลือทางด้านอาหารให้กับผู้ยากจนในท้องถิ่น โดยได้ช่วยเหลือในด้านการแยกอาหารและนำอาหารใส่ลงในกล่อง



ทีม CSR ที่ดำเนินกิจกรรมการช่วยเหลือ



Toni Doughty (โทนี ไดต์) คณะกรรมการ CSR

MACTAC AMERICAS, LLC

สถานที่ตั้ง : รัฐโอไฮโอ สหรัฐอเมริกา
จำนวนพนักงาน : 464 คน
รายละเอียดธุรกิจหลัก : ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับวัสดุการพิมพ์และวัสดุที่ใช้ในอุตสาหกรรม

เราได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อประโยชน์ทางสังคมที่เป็นรากฐานในท้องถิ่น เช่น เป็นอาสาสมัครเข้าร่วมงานวิ่งมาราธอนสำหรับเด็กในท้องถิ่น นอกจากนี้ เรายังบริจาคอาหาร ของใช้ในการศึกษา ผลิตภัณฑ์เพื่อการอนามัย และสิ่งของอื่นๆ ให้กับเด็ก ๆ ที่ถูกการลงกรรมหรือไม่ได้เรียนการดูแล โดยผ่านทางองค์กรการกุศล



สิ่งของบริจาคไปยังเด็ก ๆ



กรรมการของคณะกรรมการ CSR

แผนงานเฉพาะ (แผนงานหลัก)

“แผนงานเฉพาะ” หมายถึง แผนงานจากกิจกรรมทาง CSR ที่มีขอบเขตกว้างขวาง ซึ่งทางบริษัทระบุว่าเป็นปัญหาที่ควรให้ความสนใจ LINTEC Group ได้ระบุแผนงานเฉพาะขึ้นมาแล้วในปี 2014 แต่สิ่งที่มีส่วนได้ส่วนเสียต้องการจากบริษัทได้เปลี่ยนแปลงไปมากจากช่วงเวลานั้น ปัจจุบัน LINTEC Group ได้ตอบรับความเปลี่ยนแปลงดังกล่าวด้วยการนำแผนงานเฉพาะมากทวนใหม่ และได้ดำเนินการจนไปถึงขั้นตอนที่ 2 ในรูปทางขวาแล้ว ในแผนงานเฉพาะใหม่ เราได้ใส่มุมมองเกี่ยวกับ SDGs*1 เข้าไปด้วย พร้อมทั้งมีแผนที่จะปรับเปลี่ยนดัชนีชี้วัดสำคัญ (KPI)*2 ใหม่อีกด้วย

กระบวนการในการทบทวนแผนงานเฉพาะ

ขั้นตอนที่ 1

คัดเลือกสิ่งที่สังคมต้องการ

นอกจากการเปลี่ยนแปลงของแนวทางปฏิบัติและเฟรมเวิร์กที่เป็นสากลต่างๆ เช่น SDGs, มาตรฐาน GRI, Global Compact ของสหประชาชาติ และ ISO26000 แล้ว เรายังได้มีการสำรวจและคัดเลือกหัวข้อ ESG*3 ที่สำคัญที่มาจากองค์กรที่ทำการประเมิน ESG อีกด้วย

แผนงานเฉพาะ		ขอย้ายเป้าหมาย		รูปแบบที่อยากให้เป็น	การดำเนินการ
		○ ถือว่าเข้าข่าย			
		ภายในบริษัท	ภายนอกบริษัท		
ธรรมาภิบาลขององค์กร	ดำเนินการบริหารธรรมาภิบาลระดับสากล	○	○	มุ่งเน้นยกระดับและควบคุมดูแลระบบการจัดการ	ยกระดับระบบธรรมาภิบาลสากล
สิ่งแวดล้อม	ใช้วัตถุดิบอย่างมีประสิทธิภาพ	○	○	มุ่งเน้นลดมลพิษด้านสิ่งแวดล้อมและปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติตามนโยบายจัดหาจัดซื้อวัตถุดิบพื้นฐานของ LINTEC และดำเนินการจัดซื้อโดยใส่ใจต่อการลดมลพิษด้านสิ่งแวดล้อม
	ลดการปล่อยมลพิษสู่บรรยากาศโลก	○	○		ลดการปล่อยก๊าซออกสู่บรรยากาศ ตามเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมระยะกลาง
	ช่วยเหลือด้านสิ่งแวดล้อมผ่านผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท	○	○		พัฒนาและส่งเสริมผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมโดยใส่ใจด้าน LCA*4
	ปฏิบัติตามกฎหมายในด้านสิ่งแวดล้อม	○	○		ดำเนินการจัดการและให้สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
การปฏิบัติด้านแรงงาน	ให้สอดคล้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของแรงงาน	○	○	ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สามารถทำงานได้อย่างอุ่นใจ และรักษาความปลอดภัยให้กับพนักงานในยามฉุกเฉิน	ให้สอดคล้องกับระบบบริหารจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของแรงงาน และดำเนินกิจกรรมเพื่อให้เกิดความปลอดภัยด้านแรงงาน
	สร้างความหลากหลายในที่ทำงาน	○	-		เคารพในความหลากหลายของพนักงาน และปรับปรุงให้เป็นที่ทำงานที่พนักงานมีกำลังใจในการทำงาน
	ยกระดับความพึงพอใจของพนักงาน	○	-		พัฒนาให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่พนักงานมีกำลังใจในการทำงาน
สังคม	จัดให้มีการศึกษารายละเอียดด้านสิทธิมนุษยชน*5	○	○	มุ่งเน้นส่งเสริมการสื่อสารในระดับสากลโดยใส่ใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ใส่ใจต่อสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทานทั้งหมดและศึกษาถึงความเสี่ยง
	ให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสังคม	○	○		ให้เข้าใจและตั้งใจปฏิบัติในด้านการปฏิบัติตามกฎหมายทั้งบริษัท
	ให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายด้านผลิตภัณฑ์	○	○		ปราบปรามและป้องกันอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากระบบบริหารจัดการคุณภาพ
	มีส่วนช่วยเหลือด้านการบริโภคอย่างยั่งยืน	○	○		ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ทราบและเข้าใจถึงผลประโยชน์ที่จะได้จากผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
	ส่งเสริมการอยู่ร่วมกับชุมชนท้องถิ่น	○	○		จัดกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคมอย่างจริงจัง ในฐานะพลเมืองขององค์กรที่ดี
ผลลัพธ์ที่มีต่อธุรกิจ	พัฒนารูปแบบธุรกิจเชิงผลิตในถิ่นที่ใช้ของประเภทกำลังพัฒนา	○	○	ส่งเสริมรูปแบบธุรกิจที่ใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม พร้อมทั้งสร้างสรรธุรกิจที่มีส่วนช่วยในการแก้ไขปัญหาของสังคม	ส่งเสริมการจัดซื้อในท้องถิ่น และพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีส่วนช่วยในการแก้ไขปัญหาสังคม
	เข้าสู่สาขาธุรกิจใหม่	○	○		

*1 SDGs: → ส:บัญชี P 06

*2 ดัชนีชี้วัดสำคัญ (KPI) : → ส:บัญชี P 12

*3 ESG: → ส:บัญชี P 07

*4 LCA : ย่อมาจาก Life Cycle Assessment เป็นวิธีประเมินผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมโดยรวม โดยคำนวณจากปริมาณพลังงาน น้ำ วัตถุดิบที่ถูกใช้ตลอดอายุวงจรของผลิตภัณฑ์ รวมถึงปริมาณการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์และสารเคมีเป็นพิษ

ขั้นตอนที่ 2 ความผูกพันภายในองค์กร (การจัดลำดับความสำคัญ)

พิจารณาเกี่ยวกับสมมติฐานกับองค์กรภายในบริษัท เช่น หน่วยงานวิจัยและพัฒนา สำนักงานพัฒนาธุรกิจ และอื่นๆ แล้วตัดสินความสำคัญ

ขั้นตอนที่ 3 ระบุหัวข้อสำคัญ

























ระบุหัวข้อสำคัญจากผลของขั้นตอนที่ 1 และ 2 และขอรับการประเมินและอนุมัติจากประธานบริษัท ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสูงสุดในการตัดสินใจ

ขั้นตอนที่ 4 กำหนดดัชนีชี้วัดสำคัญอีกครั้ง

กำหนดดัชนีชี้วัดในการดำเนินกิจกรรมจากแผนงานเฉพาะที่ได้ระบุไว้ และเริ่มดำเนินงาน

* บริษัทที่เข้าข่ายว่ามีผลงาน :

[A] LINTEC Corporation / [B] LINTEC Group / [C] LINTEC Corporation และ TOKYO LINTEC KAKO, INC. / [D] สำนักงานใหญ่และ 10 โรงงานผลิต ศูนย์วิจัยของ LINTEC Corporation / [E] โรงงานผลิต (ไม่รวมโรงงาน Ina) และศูนย์วิจัยของ LINTEC Corporation

ดัชนีชี้วัดสำคัญ	ผลงาน*	SDGs ที่เกี่ยวข้อง
(1) ใช้ประโยชน์จากช่องทางอาหารหรือทั้งในและต่างประเทศ (2) ผลการตรวจสอบโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในตามกฎหมายในแต่ละประเทศและเกณฑ์ภายในของบริษัท	(1) 4 เรื่อง [B] (2) ไม่มีหัวข้อสำคัญให้แก้ไข [B]	 
ปริมาณการใช้สารละลายอินทรีย์	17.7 พันตัน [A]	 
(1) ปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของกิจกรรมธุรกิจในประเทศ (2) ปริมาณการปล่อยสารอินทรีย์ระเหย VOC*6 ของกิจกรรมธุรกิจในประเทศ	(1) 179.2 พันตัน [C] (2) 929.8 ตัน [E]	  
จำนวนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ใช้โซเดียมคลอไรด์	30 เรื่อง [A]	 
จำนวนการปฏิบัติที่ขัดต่อกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม	0 เรื่อง [D]	
(1) จำนวนการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงงาน / การหยุดงาน (2) ไม่มีการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงเลย	(1) 3 เรื่อง [C] (2) โรงงานอาฮามะ, Tokyo Lintec Kako, Inc., โรงงานชิบะ, สำนักงานชิงกุ (รวมถึง นีฮามะ) ... ไม่มีการเกิดอุบัติเหตุตลอด 1 ปี [C]	 
(1) สัดส่วนพนักงานหญิงในตำแหน่งผู้จัดการ (2) สัดส่วนการกลับเข้าทำงานหลังลาคลอดบุตร	(1) 14% [B] (2) 100% [A]	 
สัดส่วนการลาออกของพนักงานใหม่อายุงานไม่เกิน 3 ปี	6.4% [A]	
จำนวนคำตอบจากการทำแบบสอบถามไปยังซีพีพลายเจอร์	111 บริษัท [A]	
อัตราการตอบกลับแบบสอบถามการปฏิบัติตามกฎหมายที่สอดคล้องระดับกรรมการบริหาร / ผู้บริหาร	อัตราการตอบกลับแบบสำรวจหาความเสี่ยง 87.4 % [B] * เนื่องจากมีการดำเนินการสำรวจความเสี่ยง จึงยังไม่ได้ดำเนินการสำรวจด้วยแบบสอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย	
จำนวนรายงานอุบัติเหตุของผลิตภัณฑ์หลัก	0 เรื่อง [C]	
จำนวนการออกบูธในงานแสดงสินค้าทั้งในและต่างประเทศ (ประเมินผลกิจกรรม)	52 ครั้ง [A]	
(1) จำนวนคนที่รับเข้าโรงงานทั้งหมด (2) การดำเนินกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม	(1) 932 คน [C] (2) → ระบุไว้ที่ P14 [B]	
พัฒนาระบบขึ้นทะเบียนวัตถุดิบในพื้นที่ของโรงงานในต่างประเทศ (ประเมินผลกิจกรรม)	อยู่ระหว่างการพัฒนาบบค้นหาที่ใช้ในการดูแลจัดการข้อมูลวัตถุดิบที่ใช้ในระดับสากล [B]	   
จำนวนการยื่นขอสิทธิบัตร (ประเมินผลกิจกรรม)	397 เรื่อง [A]	กำลังพิจารณา

*5 สึกขารายละเอียดด้านสิทธิมนุษยชน : กระบวนการที่จะหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน นอกเหนือไปจากการที่องค์กรบริษัทต้องปฏิบัติตามกฎหมาย (ปัญหาที่ 1 เรื่องสิทธิมนุษยชนในข้อเรียกร้อง 6.3.3 ของ ISO26000)

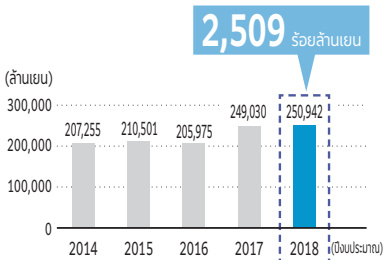
*6 VOC : → ระบุไว้ที่ P 15
★ให้ดูรายละเอียดได้ในหน้า 12

ข้อมูลสำคัญทางด้านการเงินและที่ไม่ใช่ด้านการเงิน

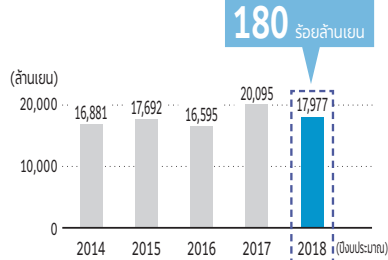


งบการเงิน (งบรวม)

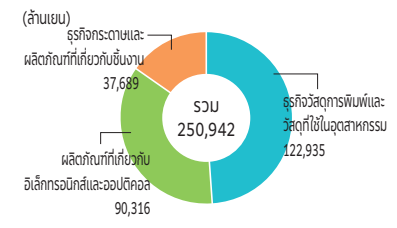
ยอดขาย



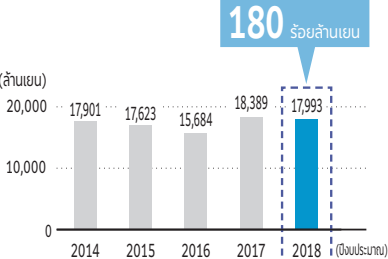
กำไรจากการประกอบการ



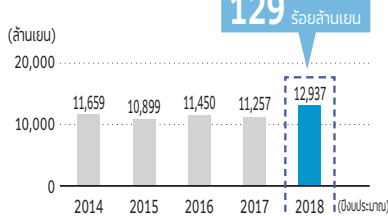
ยอดขายแยกตามเซกเมนต์ (ปีงบประมาณ 2018)



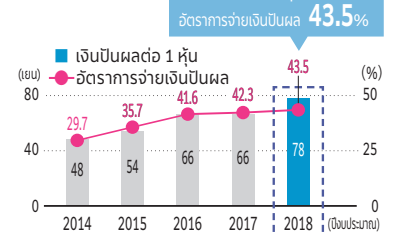
กำไรสุทธิก่อนหักภาษี



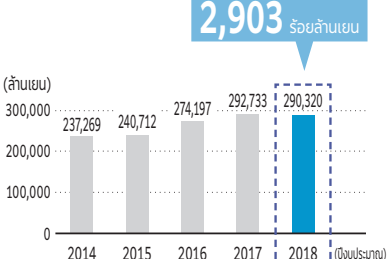
กำไรสุทธิที่จ่ายคืนให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัทแม่ของบริษัทย่อย



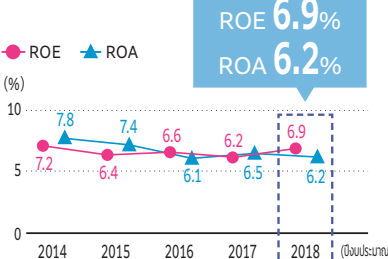
เงินปันผลต่อ 1 หุ้น



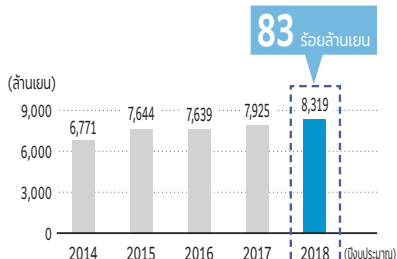
สินทรัพย์รวม



ROE*1/ROA*2

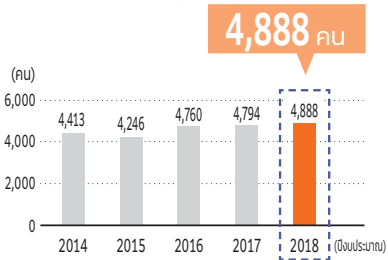


ค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนา

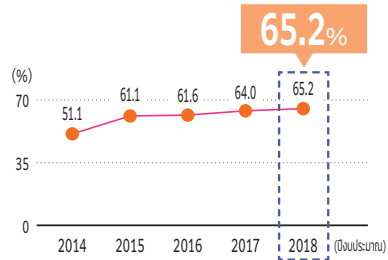


บุคลากร

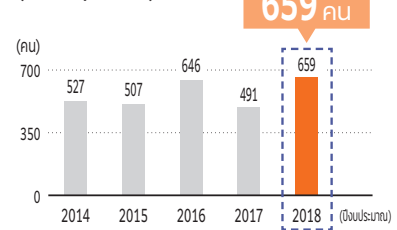
จำนวนพนักงาน (งบรวม)



อัตราการลาพักอื่น (งบเดียว)



จำนวนผู้เข้าอบรมตามลำดับขั้น (งบเดียว/ยกยอด)



* 1 ROE: ย่อมาจาก Return on Equity (อัตราผลตอบแทนจากส่วนของผู้ถือหุ้น) ดัชนีที่ใช้ในการวิเคราะห์ด้านการเงิน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสามารถทำกำไรได้เท่าไรเมื่อเทียบกับส่วนของผู้ถือหุ้น (สินทรัพย์สุทธิ)
 * 2 ROA: ย่อมาจาก Return on Assets (อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม) ดัชนีที่ใช้ในการวิเคราะห์ด้านการเงิน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสามารถทำกำไรได้เท่าไรเมื่อเทียบกับสินทรัพย์รวม

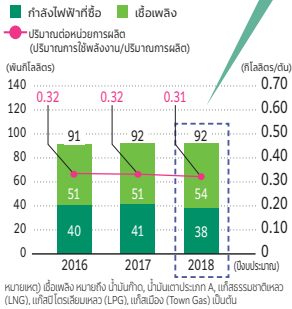


สิ่งแวดล้อม

ปริมาณการใช้พลังงานทั้งหมด (เทียบเท่าน้ำมันดิบ)

ขอบข่ายเป้าหมาย: LINTEC group ในประเทศญี่ปุ่น³

ปริมาณการใช้ทั้งหมด 92 พันกิโลวัตต์
ปริมาณต่อหน่วยการผลิต 0.31 กิโลวัตต์/ตัน

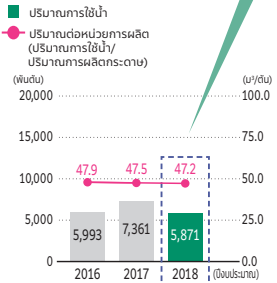


หมายเหตุ) เชื้อเพลิง หมายถึง น้ำมันถลุง, น้ำมันเตาประเภท A, เมทาสสลาซิดไฮโดร (LNG), แก๊สไฮโดรเจนเหลว (LPG), แก๊สเมือง (Town Gas) เป็นต้น

ปริมาณการใช้ก๊าซ

ขอบข่ายเป้าหมาย: โรงงานคุมกาเกะ, โรงงานมิชิมะ

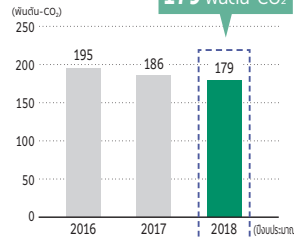
ปริมาณที่ใช้ 5,871 พันตัน
ปริมาณต่อหน่วยการผลิต 47.2 วัตต์/ตัน



ปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ปล่อยออก

ขอบข่ายเป้าหมาย: สำนักงานใหญ่ของ LINTEC Corporation, ฐานการผลิต 10 แห่ง⁴, ศูนย์วิจัย, Tokyo Lintec Kako, Inc.

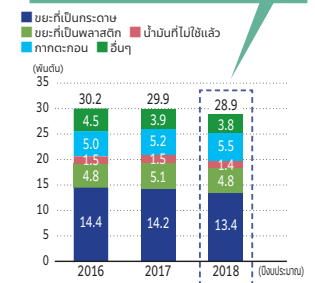
179 พันตัน-CO₂



ปริมาณการเกิดขยะ

ขอบข่ายเป้าหมาย: สำนักงานใหญ่ของ LINTEC Corporation, ฐานการผลิต 10 แห่ง, ศูนย์วิจัย, Tokyo Lintec Kako, Inc.

ปริมาณที่เกิดขึ้นทั้งหมด 28.9 พันตัน



*3 LINTEC group ในประเทศญี่ปุ่น: → ระบุไว้ที่ P15

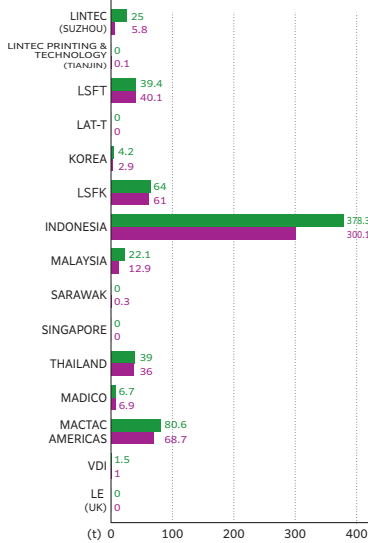
*4 ฐานการผลิต 10 แห่ง: ดูที่ P04

ข้อมูลแสดงผลงานด้านสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัทต่างประเทศ 15 บริษัท มีดังต่อไปนี้

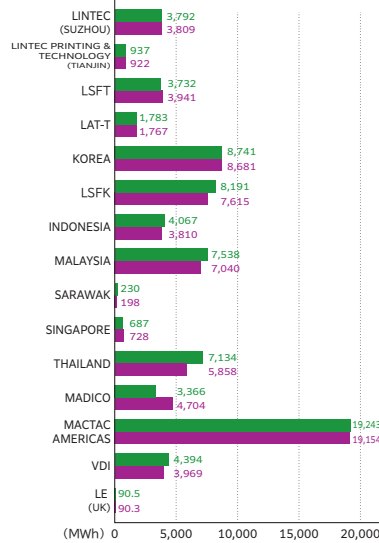
ข้อมูลปี 2018 (ช่วงเวลาเก็บข้อมูล: ตั้งแต่ 1 มกราคม 2018 ถึง 31 ธันวาคม 2018)

ข้อมูลปี 2017 (ช่วงเวลาเก็บข้อมูล: ตั้งแต่ 1 มกราคม 2017 ถึง 31 ธันวาคม 2017)

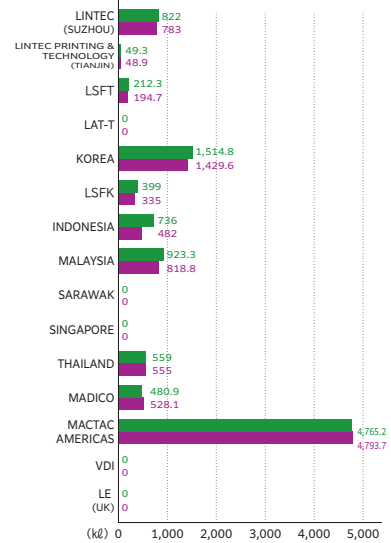
การปล่อยสารอินทรีย์ระเหย VOC⁵



ปริมาณการใช้ไฟฟ้า



ปริมาณการใช้เชื้อเพลิง (น้ำมันดีเซล/แก๊สธรรมชาติ) (เทียบเท่าน้ำมันดิบ)



หมายเหตุ) 1. สารอินทรีย์ระเหย (VOC) หมายถึงสารในกลุ่ม เมทิลเอทิลคีโตน 2. ปริมาณความร้อนของแต่ละประเภทเชื้อเพลิงที่ใช้ในการแปรค่าปริมาณการใช้เชื้อเพลิงเป็นปริมาณเทียบเท่าน้ำมันดิบนั้น เป็นไปตามมาตรฐาน 4 ของระเบียบภายในกลุ่มหน่วยงาน 3. LSFT: LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC. LAT-T: LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC. LSFK: LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC. LE (UK): LINTEC EUROPE (UK) LIMITED

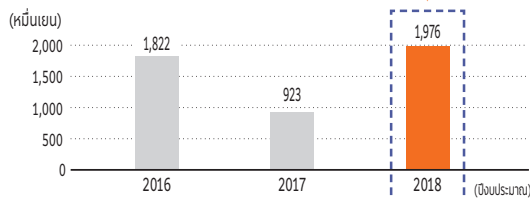
*5 VOC: → ระบุไว้ที่ P 15



สังคม (จบเดี่ยว)

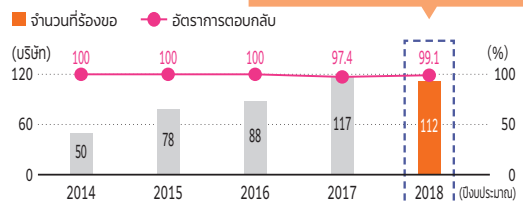
ค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือชุมชน

1,976 หมื่นเยน



อัตราการตอบแบบสอบถามของ คู่ค้าที่บริษัททำการจัดซื้อ CSR

จำนวนที่ร้องขอ 112 บริษัท
อัตราการตอบกลับ 99.1%



ความคิดเห็นของบุคคลที่สาม

ปีนี้อะการแสดงความคิดเห็นในฐานะบุคคลที่สามต่อเนื่องจากปีที่แล้วและปีก่อนหน้า LINTEC ซึ่งเป็นบริษัทสากลที่มีพนักงานในต่างประเทศถึงประมาณ 40% ของพนักงานทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นในประเทศญี่ปุ่นเอง หรือแม้แต่ในต่างประเทศ ก็ได้มีการนำเอาหลักการดำเนินงานของบริษัทที่ว่า “ความจริงใจและความคิดสร้างสรรค์” มาปฏิบัติจริง ในท้องที่ที่มีการขยายธุรกิจออกไปนั้น บริษัทมีความตั้งใจที่จะทำประโยชน์เพื่อแก้ไขปัญหาคือในท้องที่นั้นๆ กำลังประสบอยู่ และมีความพยายามอย่างจริงจังที่จะรับผิดชอบต่อสังคมในฐานะที่เป็นสมาชิกคนหนึ่งในท้องที่นั้นๆ ความมุ่งมั่นอย่างแรงกล้าที่นั่นได้แสดงออกมาให้เห็นในกิจกรรมปลูกป่าชายเลนที่อินโดนีเซียใน “รายงานพิเศษ 1”

แรกเริ่ม ได้มีการเริ่มดำเนินกิจกรรมเพื่อประโยชน์ในท้องที่ตั้งแต่ปี 2013 เพื่อเป็นการตอบรับการเรียกร้องให้ก่อนหน้าและทำความสะอาดในช่วงเดือนสีเขียว ซึ่งทางรัฐบาลอินโดนีเซียเป็นผู้กำหนดขึ้น แต่ด้วยความพยายามที่จะให้ความคิดอันแรงกล้าที่ “อยากจะทำประโยชน์ให้กับประเทศนี้ด้วยกิจกรรมในแบบฉบับอินโดนีเซีย” ไม่ใช่ดำเนินกิจกรรมแบบตอบรับตามการร้องขอเท่านั้น เป็นรูปธรรมขึ้นมาได้ จึงได้เริ่มกิจกรรมการปลูกป่าชายเลนขึ้นตั้งแต่ปี 2016 เป็นต้นมา กิจกรรมนี้ได้ดำเนินมาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 เป็นกิจกรรมที่ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีว่า มีบทบาทที่เป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหาคือในท้องที่ และเป็นกิจกรรมที่นำเอาหลักการดำเนินงานของบริษัทที่ว่า “ความจริงใจและความคิดสร้างสรรค์” มาปฏิบัติจริง อินโดนีเซียเป็นประเทศที่มีป่าชายเลนมากที่สุดในโลก แต่ในช่วงที่ผ่านมาจำนวนของป่าไม้ได้ลดลงมาโดยตลอด การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพและการถูกกัดเซาะของพื้นดินได้กลายเป็นปัญหาทางสังคมจนถึงขั้นเปลี่ยนแปลงชีวิตความเป็นอยู่ของผู้คนในอินโดนีเซีย LINTEC ต้องการที่จะทำอะไรบางอย่างเพื่อแก้ไขสถานการณ์ดังกล่าว จึงได้ทำการชักชวนจนมีผู้คนมากมายทั้งมหาวิทยาลัยการประมงในท้องที่นั้น เจ้าของที่ดิน ผู้คนที่อยู่อาศัยในพื้นที่และบุคคลอื่นๆ เข้าร่วม จนกลายเป็นกิจกรรมที่มีความเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในที่สุด นอกจากนี้แล้ว ไม่เพียงแต่ปลูกทั้งไม้เท่านั้น แต่ยังมี การดำเนินกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอจนกว่าป่าชายเลนที่ปลูกจะออกรากและสามารถเจริญเติบโตขึ้นเองได้ด้วยวิธีการเจริญเติบโตของตนเองในทุกๆ

3 เดือน ขุดและปลูกลงใหม่เมื่อต้นไม้นั้นใกล้จะจมน้ำ ทำรั้วและทำบ่อเก็บน้ำ และจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการเลี้ยงดูต้นไม้นั้น เป็นต้น อีกทั้ง ในส่วนของผลงานในการดำเนินกิจกรรม นอกจากจำนวนต้นไม้นั้นที่ปลูกและจำนวนผู้เข้าร่วมแล้ว กิจกรรมนี้ยังมีการวัดปริมาณการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี และได้รับการยอมรับจากภายนอก กิจกรรมที่มีความยึดมั่นในหน้าที่ที่จะแก้ไขปัญหาคือในท้องที่ และสามารถดำเนินการอย่างต่อเนื่อง



Makiko Akabane
(มาคิโกะ อากาบานะ)

ตัวแทน CSR เอเชียประจำประเทศญี่ปุ่น

เนื่องได้เช่นนี้ เป็นการแสดงให้เห็นว่า LINTEC มีศักยภาพในการเป็นแหล่งเริ่มต้นของการเติบโตสูง และหวังว่ากิจกรรมนี้จะดำเนินต่อไป ในอนาคต

มีข้อเสนอหนึ่งเกี่ยวกับการเพิ่มความสามารถของบริษัทในการแข่งขันในต่างประเทศมาฝาก เมื่อปีที่แล้ว LINTEC ได้มีการเพิ่มฐานการทำธุรกิจที่สิงคโปร์ เพื่อเป็นสำนักงานควบคุมธุรกิจ ใน ASEAN และอินเดีย และธุรกิจได้เติบโตขึ้นทีละขั้นอย่างมั่นคง จนกลายเป็นบริษัทสากลที่มีพนักงานในต่างประเทศไม่ต่ำกว่า 2,200 คน จึงขอแนะนำให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการในฐานะการทำธุรกิจในประเทศให้มากขึ้น LINTEC ได้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม เช่น ปริมาณการใช้ไฟฟ้า และปริมาณการปล่อยสารอินทรีย์ระเหย สิ่งนี้สามารถพูดได้ว่าเป็นผลที่ได้จากการพูดคุยสื่อสารกันระหว่างสำนักงานใหญ่กับแต่ละฐานการทำธุรกิจ ในทางกลับกัน การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน เช่น การอบรมตามลำดับขั้น และอัตราการลาพักร้อน กลับมีแค่ข้อมูลในประเทศญี่ปุ่นเท่านั้น การหาบุคลากรและการพัฒนาบุคลากรในต่างประเทศถือเป็นปัจจัยสำคัญที่เชื่อมตรงกับความความสามารถในการแข่งขันของบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในต่างประเทศมักจะถือว่า สิ่ง “ไม่ได้พูด” เท่ากับสิ่ง “ไม่ได้ทำ” ดังนั้น หากมีการดำเนินการ ก็ควรจะเปิดเผยข้อมูลนั้นออกมาด้วย แม้การสื่อสารกับฐานธุรกิจในประเทศเป็นเรื่องที่ค่อนข้างยาก แต่ขอให้ลองพิจารณาที่จะเริ่มต้นเปิดเผยข้อมูลซึ่งเกี่ยวกับบุคลากร โดยอาจจะเริ่มที่ดัชนีที่สามารถรับรู้ได้ง่ายก่อนก็ได้

หลังจากรับฟังความคิดเห็นของบุคคลที่สาม

ในครั้งนี้อาจารย์อากาบานะได้กรุณาให้ความเห็นของบุคคลที่สามต่อจากฉบับปี 2018 และต้องขอขอบคุณที่ให้การชื่นชมในส่วนที่เกี่ยวกับการนำเอาหลักการดำเนินงานของบริษัทที่ว่า “ความจริงใจและความคิดสร้างสรรค์” มาปฏิบัติจริง และกิจกรรมการปลูกป่าชายเลนของบริษัทที่อินโดนีเซียและผู้คนที่อาศัยอยู่ในท้องที่นั้น ครึ่งนี้เป็นปีที่ 4 จำนวนคนที่เข้าร่วม

กิจกรรมเองก็เพิ่มมากขึ้นตามจำนวนครั้ง และเริ่มที่จะเปลี่ยนไปเป็นกิจกรรมซึ่งเป็นรากฐานของท้องที่ที่ละนิดๆ เรายังคงขยายวงล้อมของกิจกรรมออกไป และจะดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องไปพร้อมกับทุกๆ คน สำหรับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับพนักงานซึ่งยังมีแค่ภายในประเทศญี่ปุ่นนั้น เรายังพยายามส่งเสริมให้มีการพูดคุยสื่อสารกับฐานธุรกิจในประเทศ

และเปิดเผยข้อมูลเหล่านั้น

จากนี้ไป เราจะรับฟังความคิดเห็นของท่านอย่างจริงจัง ผลักดันการบริหารธุรกิจแบบ CSR และมุ่งมั่นที่จะเป็นบริษัทที่เป็นประโยชน์ในการทำสังคมที่ยั่งยืนให้เป็นจริง

Hiroyuki Nishio
(ฮิโรยูกิ นิชิโอะ)

ประธานกรรมการบริษัท

ความรู้สึกหลังจบการจัดทำรายงาน

รายงานพิเศษในครั้งนี้ เราได้เลือกกิจกรรมการปลูกป่าชายเลนที่กำลังดำเนินการโดยบริษัท LINTEC INDONESIA เราได้แสดงถึงภาพการสร้างความสอดคล้องในท้องที่ และการทำประโยชน์ให้กับการดำเนินชีวิตของผู้คน โดยการร่วมมือกับผู้อยู่อาศัยในท้องที่ทำการปลูกต้นไม้

นอกจากนี้แล้ว แม้คณะกรรมการ SDGs จะเพิ่งเริ่มดำเนินการ แต่เรายังคงทำภายในสิ่งต่างๆ ต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง โดยมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาคือทางสังคมผ่านทาง การดำเนินธุรกิจ เราใส่ใจในการผลักดันการสื่อสาร

แบบสองทิศทาง ด้วยการแจ้งเกี่ยวกับกิจกรรมของคณะกรรมการให้กับพนักงานทาง e-learning และการออกหนังสือพิมพ์ติดกำแพง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ภายในบริษัทซึมซับเกี่ยวกับ SDGs และเปิดรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะไปพร้อมๆ กัน

กลุ่มบริษัทของเราเป้าหมายที่จะให้พนักงานทุกคนคิดด้วยตนเองแล้วลงมือทำ และดำเนินกิจกรรมโดยมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อที่กลุ่มบริษัทของเราจะเติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกับสังคมได้



ทีมงานผู้จัดทำ “รายงาน CSR 2019 ของ LINTEC Group”