



# LINTEC

CSR 보고서 2019



*Linking your dreams*

**LINTEC Corporation**

사훈

# 지성(至誠)과 창조

LINTEC 그룹 CSR의 근간은 사훈인「지성(至誠)과 창조」입니다.  
이는 우리의“바람직한 모습”입니다.

“지성(至誠)”이란 어떻게 하면 세상에 도움이 되어 즐거움을 줄 수 있을까를 생각하여 모든 일에 진심을 담는 것입니다.

“창조”란 현상에 만족하지 않고 보다 높은 부가가치를 추구하여  
항상 개발과 개선에 힘쓰는 것입니다.

모든 이해당사자에게 성실하고, 혁신적인 기개를 가지고 새로운 도전을  
반복해 가는 것이“제조”회사로서의 출발점입니다.

“모든 것은 ‘지성’에서 시작해서 ‘창조’로 이어진다”

우리들 LINTEC의 변함없는 자세이자 지속적 성장을 뒷받침하는  
원동력입니다.



## LINTEC WAY 사훈의 뒷받침이 되는 중요한 가치관

### 지성을 만드는 5 가지 마음가짐

- 1 성실함을 유지한다
- 2 진심은 통한다
- 3 기쁨을 만들자
- 4 베푸는 사람이 된다
- 5 동료와 가족을 소중히 여긴다

### 창조를 만드는 5 가지 마음가짐

- 1 성공할 때까지 견딘다
- 2 독창성을 자랑하자
- 3 변화를 유연하게 받아들인다
- 4 지구적 시각으로 생각한다
- 5 모든 가능성과 연결한다

## LINTEC 그룹의 개요

# LINTEC 그룹이란

LINTEC 그룹은 사훈 「지성(至誠)과 창조」의 실현을 위해 「LINTEC WAY」, 「LINTEC 그룹 행동규범 가이드라인」을 기본으로 4 가지 기반 기술을 진화시켜 새로운 가치를 창출하고 있습니다.

경제적인 가치를 창출하는 중기경영계획 「LIP(LINTEC INNOVATION PLAN)-2019」, 「Materiality(중점과제)」의 실천을 통해, 사회의 지속 가능한 발전을 지향합니다.







종업원 한 사람 한 사람이  
문제의식을 가지고  
「지성(至誠)과 창조」를 바탕으로 한  
CSR 활동을 실천합니다.

LINTEC 주식회사  
대표이사 사장 사장집행임원

니시오 히로유키

## 거버넌스 강화와 사업 재편에 따른 해외 사업이 순조롭게 추이

LINTEC은 사훈에 내걸고 있는 「지성(至誠)과 창조」의 정신을 근간으로 하여 회사명의 유래가 된 '린케이지(결합)'와 '테크놀로지'를 통해 점착 응용 기술, 표면 개질 기술, 시스템화 기술, 특수지·박리재

제조 기술 등 독자적인 코어 기술을 높은 차원에서 융합하여 착실한 성장을 이어오고 있습니다. 사회의 요구에 부응하는 다양한 제품을 제공하고, 폭넓은 분야로 사업 영역을 넓히면서 글로벌화를 추진하고 있습니다.

2018년도는 3개년 중기경영계획「LIP(LINTEC INNOVATION PLAN)-2019」의 2년째인 중요한 시기였습니다. 그러나 매출액은 전기를 약간 상회했지만, 영업 이익은 미달이라는 결과로 나타났습니다. 연료비의 폭등이 이익을 낮춘 가장 큰 원인입니다.

반면 미국에서는 윈도우 필름 등을 제조 판매하는 MADICO, INC.의 흡자화 및 판매 회사와 통합하여 제조 판매가 하나가 된 LINTEC (THAILAND) CO., LTD. 외에도 해외 자회사 실적이 순조롭게 추이한 것은 큰 수확이라 할 수 있습니다. 또한, 싱가포르에서 ASEAN 지역과 인도에서의 사업 통괄을 맡고 있는 LAP 사\*1가 본격적으로 기능하기 시작한 것도 해외 자회사의 성장을 도왔습니다. 앞으로는 현지에서 고용한 인재 등용을 적극적으로 추진하고, ASEAN 지역 출신의 사장 및 임원을 늘려 나가고자 합니다.

### 중기경영계획 「LIP-2019」

(2017년 4월~2020년 3월)

기본 방침

**이노베이션을 더욱 심화시켜,  
새로운 성장에 도전**

중점 테마

1. 지역 전략의 강화
2. 새로운 가치의 창조
3. 기업 체질의 강인화
4. 지속 가능한 사회의 실현을 위한 실천

\*1 LAP사: LINTEC ASIA PACIFIC REGIONAL HEADQUARTERS PRIVATE LIMITED

## 이노베이션의 원동력이 되는 창조성을 지닌 인재를 육성

LIP-2019의 최종 연도인 2019년도는 「시련에 맞서는 해」라는 새로운 행동 지침 아래 한층 더 이노베이션 심화에 주력해 나갈 것입니다.

새로운 가치를 창출하는 이노베이션을 일으키는 데 중요한 것은 인재 육성과 다양성(Diversity)\*1의 추진입니다. 장기적으로 업무의 효율화가 진행되면 AI와 로봇이 사람 대신 일상 업무를 맡게 됩니다. 이러한 상황에서 활약할 수 있는 사람은 항상 자신이 무엇을 할 수 있는가 하는 문제의식을 가지는 인재입니다. 업무의 자동화가 추진되어도 AI로는 대체할 수 없는 풍부한 창조성을 지닌 인재를 육성하는 것이 이노베이션의 원동력이 될 것입니다. 다양한 개성을 가진 사원들의 활약을 촉구하는 다양성 대응은 이를 위한 시책 중 하나입니다. 2016년에 「다양성(Diversity) 촉진 검토 위원회」를 설치한 이후, 여성 신입 사원이 증가하여 최근 몇 년간은 약 30%에 달하고 있습니다. 앞으로는 개발 부문을 비롯한 사내의 여성 관리직이 크게 늘면서 여성들만의 관점과 감성이 업무를 혁신하는 계기가 될 것으로 기대하고 있습니다.

또한, 이노베이션을 실현하기 위한 첫걸음으로서 신제품 개발의 속도를 높여 매출액에서 차지하는 비



제126기 행동 지침

### 시련에 맞서는 해

LINTEC INNOVATION PLAN 2019

- 그룹 전 사원은 항상 문제의식을 가지고 혁신적인 대응을 가속하자.
- 시장변화에 앞서서 고객이 기뻐할 수 있는 제품과 서비스를 제공하자.
- CSR을 행동의 기본으로 하여 지속 가능한 사회실현을 지향하자.

율을 높여 나가고자 합니다. 이를 위해서는 연구 개발 담당자가 고객의 잠재적인 요구를 감지하는 능력을 길러서 제품 개발에 활용해야 합니다. 개발과 영업의 일체감을 높여, 고객의 요구에 맞는 제품화를 가속해 나갈 것입니다.

또한, 2018년 2월에 설치된 「SDGs\*2 위원회」에서는 1년 이상에 걸쳐 SDGs를 경영에 활용하기 위한 실천과 본업을 통한 사회 과제의 해결에 대한 공헌을 검토하여, 많은 아이디어가 나왔습니다. 다양한 부문에서 참가한 멤버 26명이 위원회 활동으로 경험한 것은 당사가 CSR 활동을 한층 더 충실히 하는 데 귀중한 재산이 될 것입니다. 당사가 ESG\*3를 중심으로 한 기업 체질로 변화하는 가운데 큰 힘을 발휘할 것입니다.

## 리스크 대책의 일환으로 SDGs의 목표 달성에 공헌

2018년에 일본을 휩쓸었던 폭우와 산사태 등의 자연 재해는 당사의 사업에도 위협이 되었습니다. 물류가 정체되고 고객들의 제품이 한때 판매 정지가 되면서 당사의 제품 수요도 영향을 받은 것입니다. 시설과 설비가 직접 피해를 받지 않아도 지구 온난화로 인한 기후 변동은 기업에 큰 리스크입니다. 사업을 미래 위해 존속시키면서 성장을 지속하려면 모든 기업이 온난화 방지라는 목표를 향해 다 같이 노력해야 합니다. 그중 하나가 CO<sub>2</sub> 삭감에 대한 실천입니다.

일본 정부는 CO<sub>2</sub> 삭감에 대해 2030년도에 2013년

\*1 다양성(Diversity): 입장이나 가치관 등이 다른 사람끼리 집단 내에 존재하는 것. 사람과 집단 사이에 존재하는 다양한 개성을 존중함으로써 적재 적소에서 각자의 능력 발휘나 다양한 시점에서의 문제 해결, 독창적인 아이디어 창출 등을 촉진한다.

\*2 SDGs: Sustainable Development Goals(지속 가능한 개발 목표)의 약칭. 2015년 9월에 유엔에서 채택된 17개의 목표와 169개의 타깃으로 구성.





SDGs위원회에서는 본업을 통한 사회 과제 해결을 검토



일사열을 차단할 수 있는 윈도우 필름을 시공한 건물



맹그로브 식수를 통한 지역과의 협동

대비 26% 삭감이라는 수치 목표를 제시하고 있습니다. 당사는 2030 년도에 2013 년 대비 30% 삭감이라는 자체 목표를 세우고 필요한 설비 등의 투자를 계획하고 있습니다. 여기서 중요한 것은 CO<sub>2</sub> 삭감과 생산성 향상을 양립시키는 것입니다. 에너지 절약을 철저히 하면 CO<sub>2</sub> 배출량을 삭감할 뿐만 아니라 제조 비용을 줄이는 효과도 있습니다. 앞으로는 자사의 배출량 뿐만 아니라 제품 수송 시에 발생하는 CO<sub>2</sub> 삭감을 위해서도 힘쓰겠습니다.

최근에 주목을 끌고 있는 환경 문제는 플라스틱 쓰레기입니다. 방대한 양의 플라스틱 쓰레기가 해양으로 유입되는 것을 막고, 생태계를 보호하기 위해 세계적으로 탈 플라스틱이 진행되고 있습니다. 점차 필름을 제조·판매하고 있는 당사에게는 기존 사업을 위협하는 리스크이며, 생분해 필름 등 새로운 기술의 활용을 통해 대체할 제품의 개발을 서두르고 있습니다.

이처럼 사업과 경영에 관련된 모든 리스크를 파악하고 대응하기 위해 2018 년 4 월에 「전체 회사 리스크 관리 위원회」를 설치했습니다. 위원회의 멤버는 각 본부장, 사장 직할 조직의 실장으로 구성되어 있으며, 현재는 전체 회사의 관리직을 대상으로 실시한 리스크 설문조사 대응에 힘쓰고 있습니다.

리스크는 기후 변동이나 재해와 같은 외적인 요인만이 아닙니다. 경영의 건전성을 유지하기 위해 2018 년 12 월에 「코퍼레이트 거버넌스 위원회」를 신설하였습니다. 임원의 보수 및 임원의 선임과 해임에 대해 임원회에 조언·제언하는 코퍼레이트 거버넌스의 객

관성과 투명성 향상을 도모하고 있습니다.

또한, 이러한 실천을 통해 리스크 대책 강화를 도모하고, 리스크의 반증인 기회(찬스) 파악도 추진하고자 합니다.

## 「지성(至誠)과 창조」를 근간으로 한 CSR 활동으로 새로운 성장을 지향

당사는 글로벌 기업으로서의 책임을 다할 수 있도록 해외 그룹 각사의 거점에서도 지역에 뿌리내린 CSR 활동에 힘쓰고 있습니다. 인도네시아에서 지역 분들과 협력하고 있는 맹그로브 식수 활동도 그중 하나입니다. 식수로 풍요로운 생태계를 보호할 뿐만 아니라 지역 사회와의 공생을 도모하는 것이 목적입니다. 국내외에서의 다양한 CSR 활동은 사훈「지성(至誠)과 창조」의 실천 일 수밖에 없습니다.

앞으로도 변함없이 모든 종업원들이 「지성(至誠)과 창조」를 마음에 새기고, SDGs 를 의식한 CSR 활동을 그룹이 하나가 되어 추진하면서 새로운 성장을 지향해 나가겠습니다.

본 보고서는 사회의 여러분, 그리고 모든 종업원께서 LINTEC 그룹의 CSR 활동을 더욱 잘 이해하실 수 있도록 2018 년도의 활동 내용을 가능한 한 알기 쉽게 체계적으로 정리한 것입니다.

여러분의 변함없는 지원과 편달을 부탁드립니다. 바입니다.

\*3 ESG: Environment(환경), Social(사회), Governance(거버넌스)라는 3요소의 총칭으로, 기업이 지속적으로 성장할 수 있는지 여부를 판단하는 지표로 이용된다.



맹그로브 식수 활동

# 풍요로운 숲을 가꿔서 사람과 지역을 보호

PT. LINTEC INDONESIA에서는 2016년부터 맹그로브 식수 활동을 실시하고 있습니다. 영업 거점인 PT. LINTEC JAKARTA와 지역 주민, 현지의 수산 대학 여러분들과 협력하면서 식수를 실시하여, 정기적인 육성 관측을 통해 생장을 지켜봄으로써 지역 환경 만들기과 사람들의 생활에 공헌하고 있습니다.

## 우리가 할 수 있는 일을 통해 이 나라에 도움이 되고자 하는 것

인도네시아는 세계 최대의 맹그로브 보유국입니다. 그러나 연안 지역에서는 새우 양식지 조성 과 항만 개발을 위해 맹그로브의 벌채가 진행되어, 1990년에 305.8만헥타르였던 맹그로브 숲이 2015년에는 224.4만헥타르까지 줄어들었습니다.\*1

맹그로브 숲은 일반적인 일본의 수목에 비해 단위 면적당 CO<sub>2</sub> 흡수량이 약 2배라고 합니다. 또한, 여러 생물들의 은신처이기 때문에 「바닷속 마을의 숲」이라고 불리며 생물 다양성의 보호에도 큰 역할을 하고 있습니다. 그리고 한 그루의 수목에 뿌리가 많아서 파도로 인한 토지의 침식을 막고 높은 파도와 해일로부터 연안 지역을 지켜주는 효과가 있습니다. 특히 PT. LINTEC



INDONESIA가 식수를 하고 있는 지역에서는 토지의 침식이 심화되어 연안 지역의 주민들이 내륙 쪽으로 이동할 수밖에 없는 상황이 되었습니다.

PT. LINTEC INDONESIA에서는 이러한 현상을 보면서 「우리가 할 수 있는 인도네시아에 어울리는 활동을 통해 이 나라에 도움이 되고 싶다」라는 생각에 2016년부터 맹그로브 식수 활동을 시작했습니다. 활동은 해마다 확대되어 4년째인 2019년에는 총

112명이 참가했습니다. 이날은 수위가 낮은 진흙 갯벌에서 다리가 빠져가며 고생한 사람들도 많았지만, 지역 주민이나 지역의 수산 대학 여러분들 등 참가자들끼리 서로 협력해 나가며 무사히 마칠 수 있었습니다.

### 현지 사람들과 협력해 지역에 공헌

PT. LINTEC INDONESIA는 제가 아직 공장장이었던 2013년경부터 국가에서 정한 그린 월간(신록의 4월)에 공장 인근의 제초, 청소 등의 활동을 시작했습니다. 그러던 중 「인도네시아에 어울리는 활동을 하고 싶다」고 생각하게 되면서 2016년부터 뜻이 맞는 사람들끼리 맹그로브 식수 활동을 시작하게 되었습니다.

지금은 현지의 수산 대학으로부터 강연 의뢰도 받게 되었고, 식수 활동 중에 고생한 이야기나 활동에 참가해 본 뜻깊은 마음 등을 많은 사람들에게 전달하고 있습니다. LINTEC 그룹은 글로벌 기업으로서 사회의 지지로 성립됩니다. 각 지역에서 현지 사람들과 협력해 저희가 할 수 있는 것을 실천해 나가므로써, 사회와 함께 계속 성장해 나가고자 합니다.



PT. LINTEC INDONESIA 사장 가와카미 도모노리

\*1 유엔식량농업기구 (FAO)의 세계삼림자원 평가 (2015년도 Global Forest Resources Assessment 2015)에서 인용 <http://www.fao.org/3/a-i4808e.pdf>



## 식수지



### 맹그로브 식수 활동 기록

#### [연표]

- 2016년 [제1회]  
4월 종자 상태에서 1,500그루를 식수.
- 2016년 7월 수위 상승과 어선이 지나가면서 발생한 파도로 종자가 침수되어 약 1,000그루가 사멸. 활착률\*2은 30%정도가 되었기 때문에 이후, 3개월에 한 번 육성 관측을 실시.
- 2017년 [제2회]  
4월 50cm정도로 키운 모종 상태에서 전년도에 사멸한 1,000그루를 추가해 2,500그루를 식수. 활착률은 80% 정도가 되었으며, 안정된 육성 상황을 확인.
- 2018년 [제3회]  
4월 80cm정도 자란 모종 상태에서 2,000그루를 식수. 어선이 지나가면서 발생하는 파도로부터 모종을 보호하는 소파제와 토양 유출을 막는 펜스를 설치.
- 2019년 [제4회]  
4월 80cm정도 자란 모종 상태에서 2,500그루를 식수.



수령 0개월 · 30cm (종자)



수령 3개월 · 60cm (모종)



수령 15개월 · 150cm



수령 24개월 · 260cm



수령 40개월 · 400cm

#### [활동 구역]



#### [실적]

총 면적	1.89 헥타르
총 식수 그루 수	8,500 그루
총 참가자 수	312 명
연간 CO <sub>2</sub> 흡수량	약 43.8t/년 (맹그로브 수명을 30년으로 가정했을 경우의 평균치)

### 지역에 뿌리내린 활동 확대를 지향

맹그로브 식수 활동을 시작했을 때부터 운영에 참여하고 있습니다. 처음에는 식수 방법이나 토지 소유자를 찾는 방법도 모르는 상태였지만, 많은 협조자들이 생기면서 간신히 한 구역에 식수를 할 수 있게 되었습니다. 처음 식수한 종자 절반 이상이 수몰됐을 때는 포기하고 싶었지만, 저희가 3개월에 한 번씩 육성 관측을 통해 수몰될 것 같은 종자를 다시 심으면서 활착률도 매년 높아졌습니다. 다른 거점에도 맹그로브 식수 활동이 확산되고 있습니다. 앞으로도 지역 친화적으로 그 지역에 뿌리내린 활동을 실시해 나가고 싶습니다.



PT. LINTEC INDONESIA 엔지니어링부  
**고토 다이스케**

PT. LINTEC INDONESIA 품질보증부  
**Sugiharto (스기하르토)**

\*2 활착률: 식수한 식물이 자리를 잡고 성장하기 시작한 비율.

## 각자의 생각을 마음에 담아, 맹그로브 식수 활동에 힘쓰고 있습니다

### 참가자

■ PT. LINTEC INDONESIA: 23명 ■ PT. LINTEC JAKARTA: 6명 ■ LINTEC: 2명  
 ■ 토지 소유자 · 지역 주민: 41명 ■ 보고르 수산 대학 학생: 40명

### PT. LINTEC INDONESIA

기부 활동으로 일관하지 않고, 종업원들도 식수에 참여하는 이 활동을 자랑스럽게 여기고 있습니다. 앞으로 한층 더 활동을 넓혀 나가려면 저희뿐만 아니라, 주변 사람들과 기업이 함께 협력해 나가야 할 것입니다. 저희도 배운 것을 모든 사람들과 공유하고, 함께 생각해 나가겠습니다.

PT. LINTEC INDONESIA에는 식수 경험자도 있지만 아직 맹그로브를 본 적조차 없는 멤버도 있습니다. 종업원이 직접 식수를 하는 기업은 드물지만, 직접 해보지 않으면 자신의 경험을 표현할 수 없습니다. 저희는 일본인이지만, 인도네시아에 사는 주민으로서 가치있는 활동이라고 느끼고 있습니다.

#### 무역부

**Martha Lie**  
(마사 리)



#### 경력부

**Melani**  
(멜라니)



#### 제조부

**구스모토 히로카즈**



#### 경력부

**나가타 고지**



#### 도공부

**Ali Amin**  
(알리 아민)



#### 재단부

**Parjino**  
(파르지누)



#### 사무부

**가미료 에리**



### PT. LINTEC INDONESIA(운영 담당자)

맹그로브 식수 프로젝트 운영을 담당했습니다. 미리 모종을 준비하거나 횡단막을 만드는 등 당일까지 정말 고생이 많았지만, 모두가 안전하게 식수를 마칠 수 있어서 다행이었습니다. PT. LINTEC INDONESIA의 종업원은 내륙 출신자들이 많아서 연안 지역의 상황을 모르는 사람도 많기 때문에, 앞으로 계속해서 활동해 나가고 싶습니다.

### LINTEC 주식회사

올해로 2번째 참가했습니다. 저희가 할 수 있는 일은 많지 않지만, 최선을 다해 PT. LINTEC INDONESIA, PT. LINTEC JAKARTA를 서포트해 나갈 것입니다. 사업을 전개하는 데 중요한 것은 어느 지역이든 우선 지역 사람들에게 인정을 받는 것입니다. 글로벌 기업으로서 해당 국가와 지역에 효과적인 활동을 전개해 나갈 것입니다.

#### 5S 담당

**Asep Heriandi**  
(아셉 헤리안디)



#### 품질보증부

**Shanti Lestari**  
(산티 레스타리)



#### 이사 상무집행임원 사업총괄본부장

**하토리 마코토**



#### 이사 상무집행임원 생산 본부장

겸 품질·환경통괄본부  
관장



**가와무라 고헤이**

#### 총무 인사부

**Sami Pujiyanto**  
(사르니 푸지안토)



### PT. LINTEC JAKARTA

활착률을 높일 수 있는 식수 방법을 지도해 주신 덕분에 잘 심을 수 있었습니다. LINTEC 그룹이 인도네시아에 더 필요한 기업이 될 수 있도록 활동을 계속하는 동시에 장기적으로는 본 활동과 사업을 연결시켜 나가고 싶습니다.

### 토지 소유자

PT. LINTEC INDONESIA에 찬동하여, 활동 초기부터 협력하고 있습니다. 혼자서 할 수 있는 일은 한정되어 있지만, 모두가 협력하면 조금씩 본래의 모습을 되찾을 수 있을 것입니다. 지금은 바다로 가라앉아버린 학교와 기도실도 재정비할 생각입니다.

#### 사장

**아라이 유지**



#### 영업부

**사사키 고스케**



**Usup Supriatna 씨**  
(우수 수프리아트나)



### 보고르 수산 대학 학생

매년 3학년이 식수에 참가하고 있습니다. 대학에서 맹그로브의 현재 상황에 대해 배웠기 때문에 꼭 참가하고 싶습니다. 이 활동은 교내 라디오와 대학 홈페이지, SNS에도 보고되어 많은 학생들이 관심을 갖고 있습니다. 환경과 경제의 양립은 매우 어려운 문제지만, 별채 시에 규정 등을 정하여 개선할 수 있지 않을까 생각하고 있습니다.

### 지역 주민

식수 지역을 소유한 카라왕 지역에서는 약 9,000헥타르였던 맹그로브 숲 가운데 60%인 5,400헥타르가 소실되었습니다. 카라왕 지역 내에 있는 기업들을 모아 설명회를 개최하고 있는데 식수 활동까지는 아직 실현되지 않았습니다. PT. LINTEC INDONESIA가 다른 기업들에게도 협력을 구해 함께 활동을 해 나갔으면 합니다.

**Anwar Akbar  
Amdar 씨**  
(안와르 아크바 안다르)



**Ririn Rosita  
Hur 씨**  
(리린 로시타 후르)



**Supriyadi 씨**  
(수프리야디)





# SDGs 위원회 활동 보고

## 비즈니스를 통해 사회 과제의 해결을 지향



### 모든 종업원이 같은 미래상을 공유하기 위해

LINTEC 그룹에는 사훈「지성(至誠)과 창조」, 그리고「For tomorrow we build today」라는 경영 이념이 있습니다. 이러한 이념을 바탕으로 지속 가능한 미래를 생각하고, 사회 과제의 해결에 공헌하는 비즈니스 창출을 더 가속화하기 위해 설치한 것이 SDGs\* 위원회입니다. 연구, 생산, 영업, 경영 기획, 총무 등 폭넓은 부서에서 26 명의 멤버가 선출되어 2018년 2월부터 SDGs를 배우고 당사 그룹으로서 얼마나 SDGs를 위해 노력해야 할지 거듭 논의했습니다.

당사 그룹이 SDGs를 경영에 도입하여 계획적으로 활동을 추진하기 위해서는 모든 종업원이 같은 미래상을 공유하는 것이 무엇보다 중요합니다. 따라서 SDGs 위원회에서는 2018년도 활동의 집대성으로서「2030년 LINTEC 그룹의 바람직한 모습」을 검토하는 데 노력을 기울였습니다. 이는 SDGs의 목표 연도인 2030년의 당사 그룹의 모습을 모든 종업원들과 공유하여, 지금 해야 할 일을 실천하여 바람직한 모습을 지향하겠다는 것입니다. 2019년 3월에 회장·사장을 포함한 경영진에게 제안하여, 바람직한 모습을 책정하기 위한 토의를 거듭하고 있습니다.



던 것처럼 고객의 소리를 중요하게 생각하면서 다음에는 사회의 소리에도 귀를 기울이고, 나아가 미래까지 관심을 두는 것이 중요하다는 것입니다.

또한, 사회 과제의 해결을 위한 이노베이션을 창출하려면 회사 안팎에서 개방된 교류를 통해 새로운 발상과 다양성을 수용하고, 스스로 정보를 알려 나가는 것이 중요하다는 것을 깨달았습니다.

2030년을 향한 노력은 이제 막 시작한 단계입니다. 전 세계에 나가 있는 종업원들 개개인이 당사 그룹의 바람직한 모습을 공유하고, 사회 과제의 해결을 위해 도전해 나갈 것입니다.

### 사회와 연결되어 있는 개개인의 업무

이러한 활동을 통해 SDGs 위원회 멤버가 재인식하게 된 것이 있습니다. 이는 종업원 개개인의 업무가 사회와 연결되어 있다는 뜻입니다. 그리고 이제까지 그랬



#### ● SDGs 위원회 멤버로부터

SDGs를 깊게 이해하게 되면서 매일 업무에도 긍정적인 영향이 나타나고 있습니다. 개발 테마가 현재 사회 과제와 어떤 연관성이 있는지 무의식 중에 생각하는 습관이 생겼습니다.

연구소  
신소재 연구부  
부장  
누마자와 히데키



사회 과제의 해결을 위한 기업 이념과 미래 지향이 얼마나 중요한 것인지 배울 수 있었습니다. 장래에 제 아이에게「아빠 회사는 훌륭한 곳이야!」라는 말을 들을 수 있는 회사로 만들어 가는 것이 목표입니다.

경영기획실  
주임  
히루마 사토시



SDGs 위원회를 통해 당사 그룹의 폭넓은 사업을 재인식할 수 있었습니다. 작지만 확실한 이노베이션의 싹을 틔운 것 같다는 생각이 듭니다.

구마가야 공장  
양지제조부  
양지기술과  
계장  
이노우에 히데토모



앞으로「2030년 LINTEC 그룹의 바람직한 모습」의 책정을 거쳐 구체적인 방안을 실행하게 됩니다. 그때는 제조 현장에서 사회 과제의 해결에 공헌해 나가겠습니다.

다쓰노 공장  
제조기술과  
주임  
오치아이 슌스케



\*1 SDGs: →P06에 기재.

# LINTEC 의 CSR

LINTEC 그룹의 사업은 많은 이해관계자의 지지로 성립됩니다. 관계자의 기대에 부응하여 신뢰받는 기업으로 계속 존재하기 위해 사훈「지성(至誠)과 창조」를 근간에 두고 사훈을 떠받치는 중요한 가치관인「LINTEC WAY」와「CSR의 기본 자세」,「행동규범 가이드라인」을 바탕으로 모든 종업원이 CSR 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

2017년 4월부터 시작되어 2019년도에 최종 연도를 맞이하는 중기경영계획「LIP(LINTEC INNOVATION

PLAN)-2019」를 실현하려면 그룹 경영 강화가 중요하며, 글로벌 CSR 활동을 지속적으로 추진 중입니다. 또한, CSR 활동의 추진이 경영과 직결된다고 판단하여, 본업을 통한 CSR 실천에 힘쓰고 있습니다.

LINTEC 그룹은 유엔글로벌콤팩트에 참가하고 있으며, ISO26000을 참고하는 등 국제적인 규범을 바탕으로 한 사업 활동, CSR 활동을 추진하고 있습니다.

또한, 특정된 Materiality와 함께 주요 평가 지표(KPI)\*1를 설정하고, PDCA 사이클을 효율적으로 돌리면서 전략적인 CSR 활동을 펼치고 있습니다.

## CSR 추진 체제

시장 직할의 CSR 추진실이 전사적 차원의 높은 윤리관 육성과 CSR의 침투 그리고 각 위원회의 활동을 지원하고 있습니다.

위원회는 조직 횡단적 멤버로 구성하고 각 위원회에 추진 담당 임원을 배치하여 경영자의 입장에서 책임감 있게 활동을 이끌고 있습니다.



## 유엔글로벌콤팩트

LINTEC 그룹은 2011년 4월부터「유엔글로벌콤팩트」에 참가하고 있습니다. 아래의 10개 원칙에 근거한 사업 활동을 추진하여 사회의 지속적인 발전에 공헌하고자 합니다.

- 인권**  
원칙 1: 인권 옹호의 지지와 존중  
원칙 2: 인권 침해에 비가담
- 노동 기준**  
원칙 3: 결사의 자유와 단체 교섭권의 승인  
원칙 4: 강제 노동의 배제  
원칙 5: 아동 노동의 실질적인 폐지  
원칙 6: 고용과 직업의 차별 철폐
- 환경**  
원칙 7: 환경 문제의 예방적 접근  
원칙 8: 환경에 대한 책임의 솔선  
원칙 9: 환경친화적 기술 개발과 보급
- 부패 방지**  
원칙 10: 강요 및 뇌물수수를 포함한 모든 형태의 부패를 방지하기 위한 노력

## LINTEC 그룹의 Value chain(가치 사슬)과 이해관계자와의 커뮤니케이션

LINTEC 그룹의 사업 활동은 Value chain의 각 부분에서 임팩트를 주고 있습니다. 각 단계에서 이해관계자 여러분과 적극적으로 대화하고, 사회의 기대에 부응하기 위해 노력합니다.

### [대화의 장]

고객	국내외의 전시회, 문의 창구 등
거래 기업	설문조사 등
지역 사회	공장 견학, 사회 공헌 활동 등
종업원	커뮤니케이션 매거진, 인트라넷 등
주주·투자자	주주총회, IR 미팅, IR 톨 등

### 원료 조달

거래처와의 공존공영을 목표로 CSR 조달을 추진

### 연구 개발

연구 개발 본부를 중심으로 사회에 공헌하는 혁신적인 신제품 창출

## LINTEC 의 실천 요약

원재료 거래처 수 약 **500**사

주요 거래처 112사로부터의 설문조사 응답률 **99.1%**

고객의 기대에 부응하는 적극적인 연구 개발 연구 개발 비용 **83**억 엔

\*마크를 표시한 성과 지표는 SGS 재팬 주식회사의 제삼자 검증을 받고 있습니다. 제삼자 검증 결과, 수정해야 할 중요한 사항은 없습니다.

\*1 주요 평가 지표(KPI): 목적에 대한 달성 정도를 정량적으로 측정하기 위해 설정된 조직 전략에 관한 중요 지표.

\*2 BCMS: Business Continuity Management System(업무 연속성 관리 시스템)의 약칭. 기업에 있어서 중요한 제품 또는 서비스에 중대한 영향을 미치는 사건이 발생할 때 「사업을 지속」하기 위해 조직의 현상을 이해하고 사업 연속성 계획을 책정하여 연습을 실시한 후, 계획의 실효성에 관한 평가를 통해 시스템을 운용하는 관리 방법.



# CSR 활동 보고

## 리스크 관리

LINTEC 그룹에서는 리스크 관리 체제를 더 강화를 위해 2018년 4월에 전체 회사 리스크 관리 위원회를 설치했습니다. 위원회 멤버는 각 본부장과 사장 직할 조직의 실장으로 구성되어 있으며, 사내 상황의 실태 파악과 리스크 분석을 실시합니다. 그룹 전체 회사를 대상으로 회사 경영에 관련된 모든 리스크를 정기적으로 파악해, 긴급도와 중요도에 따라 개선을 추진하는 등 문제 발생 방지에 힘쓰고 있습니다. 또한, 전체 회사 리스크 관리 위원회의 상황에 대해 위원장이 이사회에 연 2회 보고하여, 정보를 공유하고 지시를 받는 등 리스크 관리 능력의 향상을 위해 노력하고 있습니다.

## 인권 및 노동에 관한 글로벌 조사

LINTEC 그룹에서는 인권 및 노동에 관한 실태 조사를 연 1회 실시하고 있습니다. 조사 항목은 법 대응과 차별의 철폐, 인권 존중, 아동 노동의 금지, 강제 노동의 금지, 임금, 노동 시간, 종업원과의 대화 및 협의, 안전 및 건강한 노동 환경, 인재 육성 등 여러 방면에 걸칩니다.

2019년 2월에도 조사를 실시\* 하여 각국 및 각 지역에서의 법령 준수는 물론, LINTEC 그룹의 행동규범이 이해되고 기본적인 인권이 존중되는 안전하고 건강한 노동 환경이 확보되어 있음을 확인했습니다. 앞으로도 연 1회의 정기적인 조사를 실시하여 실태 파악과 개선에 활용하겠습니다.

## 전체 회사 BCMS\*2 의 구축

LINTEC 및 도쿄 LINTEC 가공, LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.는 지진을 비롯한 다양한 재해 발생 시에 인명 피해를 최소화하고, 조기에 사업을 재개할 수 있도록 BCP\*3 책정을 실시하고 있습니다.

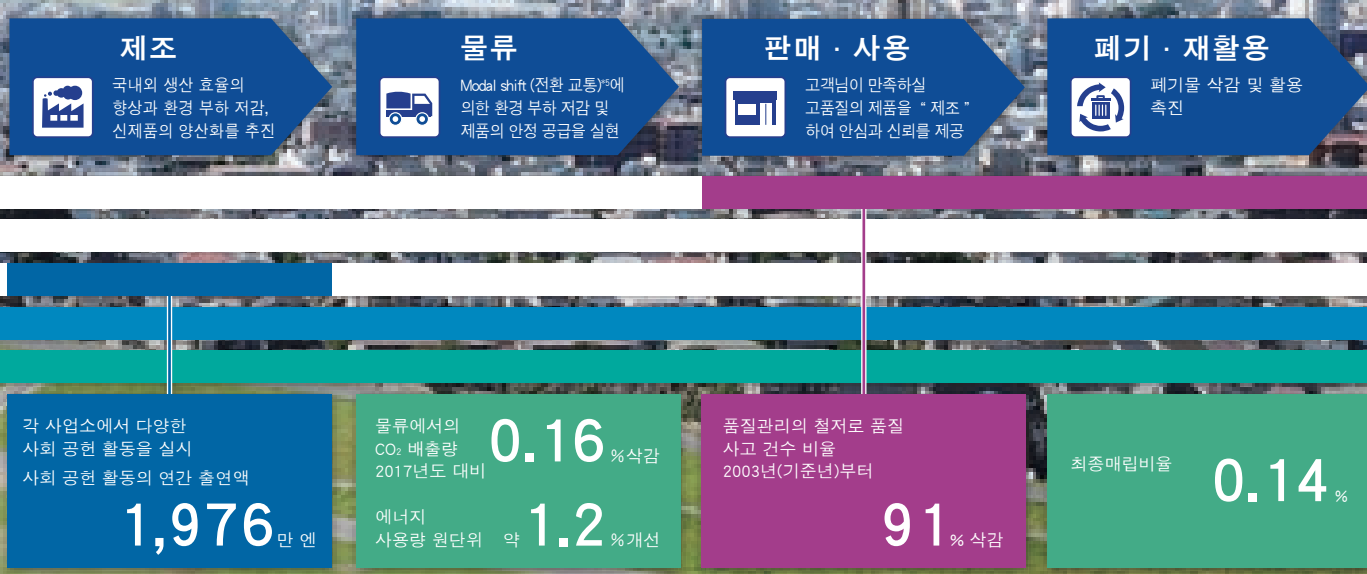
2014년 3월에는 ISO22301\*4:2012 인증을 취득하였으며, BCP를 유지 및 개선하기 위해 BCMS를 운용 중입니다.

## 헬프라인

LINTEC 그룹에서는 중대한 법령 위반 및 윤리 위반을 발견했을 때, 불이익을 받지 않고 통보할 수 있는 창구로서 헬프라인(내부 통보 제도)이 설치되어 있습니다. 창구에는 제삼자 기관인 변호사가 함께 참여하고 있어 통보자와 내용이 보호된 상태로 신속한 조사를 실시할 수 있는 체제를 갖추고 있습니다.

헬프라인에 대해서는 행동규범 가이드라인에 이용 방법을 게재하여, 그룹 전체에게 주지를 도모하고 있습니다. 2018년도부터는 일본어, 영어와 더불어 중국어(간체자) 대응 창구를 설치했습니다.

또한, 그룹 각사에서 매년 설문조사를 실시하는 등 각사의 주지와 운용 상황을 파악한 후에 필요한 지시·지원을 실시하여, 본 제도의 실효성을 높이고 있습니다.



\*3 BCP: Business Continuity Plan(업무 연속성 계획)의 약칭. 기업에 사고 및 재해 등의 비상 사태가 발생했을 경우, 피해를 최소화하면서 사업의 지속 또는 조기 복구할 수 있도록 사전에 책정된 행동 계획.

\*4 ISO22301: 지진이나 화재, IT 시스템 장애 및 금융 위기, 거래처의 도산 또는 팬더믹 등 재해나 사고, 사건 등에 대비하여 다양한 기업과 조직이 대책을 수립하여 효율적이고 효과적으로 대응하기 위한 BCMS의 국제 표준 규격.

\*5 Modal shift(전환 교통): 여객이나 화물의 간선 수송을 대량 수송이 가능한 철도나 선박 수송으로 전환하여 CO<sub>2</sub> 배출량 삭감을 도모하는 노력.



# 사회성 보고

## 품질보증 체제

LINTEC 그룹에서는 ISO9001\*1을 바탕으로 품질보증 체제를 구축하고 있습니다.

또한, 품질보증의 운용 효율화를 도모하기 위해 사업 부문별로 활동하던 체제를 그룹 QMS로서 하나로 통합했습니다.

## 품질 사고의 예방과 교육

LINTEC 그룹에서는 제품이나 서비스의 품질을 유지·향상하여, 품질 사고를 미연에 방지하기 위해 효과적인 품질 매니지먼트 시스템 운용이 필요하다고 생각합니다. 이를 위해서는 그룹 전체에서 ISO9001을 깊이 이해할 것, 특히 품질 매니지먼트 시스템의 확인 기능을 담당하는 내부 감사원의 역량 향상이 중요합니다.

이러한 생각에 따라, 내부 감사원 육성을 위한 「ISO9001의 지식」, 「요구 사항의 이해」, 「내부 감사 방법」의 3단계로 나눈 연간 교육 계획을 책정하여 실시하고 있습니다.

## 제품의 정보 공개

LINTEC 그룹에서는 제품을 안전하게, 안심하며 사용하실 수 있도록 제품에 관한 정보를 고객에게 제공하고 있습니다. 그 방법은 안전 데이터 시트(SDS)의 발행, 화학물질 함유 조사의 회답, 제품의 특성을 기재한 기술 자료, 제품 구성·물성 규격을 기술한 제품 사양서 작성 등 여러 방면에 걸쳐 있습니다. 또한, 고객의 요구에 부응하는 제품을 제공하기 위해 LINTEC 홈페이지·사내보에 제품의 특징, 주목 제품, 라인업 등을 소개하고 있습니다.

## 그린 조달

LINTEC 그룹에서는 환경 부하 저감을 지향하여 원재료, 부품, 부자재의 화학물질 관리를 철저히 하고 있습니다. 새로운 재료를 조달할 때는 물론이고 지속적으로 조달하고 있는 재료도 새로운 규제에 대한 대응으로서 제품에 함유된 화학물질을 조사하고 있습니다.

2018년도는 REACH규칙\*2 제19차 및 제20차 함유 조사, chemSHERPA\*3 1.06 함유 조사에서 원재료를 대상으로 약 5,000품종의 조사 활동을 실시했습니다.

## CSR 조달

LINTEC에서는 CSR의 정신에 근거하여 「LINTEC 원재료 조달 기본방침」, 「LINTEC 그린 조달 방침」, 「LINTEC 목재 펄프 조달 방침」을 정하고 이에 따라 조달 활동을 실시하고 있습니다.

거래처에는 다양한 기회를 통해서 인권 존중, 노동 및 안전 위생, 정보 보안, 기업 윤리 등 다면적인 관점에서 CSR의 철저한 시행을 부탁드립니다.

2018년도에도 거래처 설문조사를 실시했으며, CSR에 관한 항목에서는 법령 준수, 아동 노동의 금지, 안전 및 건강한 노동 환경 등에 대해 확인했습니다. 일본 국내에서 구입하고 있는 원재료의 거래처 약 500사 중 거래 금액과 BCP\*4의 관점에서 선정한 112사에 설문을 의뢰하여, 111사\*의 거래처로부터 회답을 받았습니다. 설문조사 결과는 공급자 평가에도 활용하고 있습니다.

### Voice

## 지역 이벤트에 참가하여 아이들에게 식량 제공을 서포트

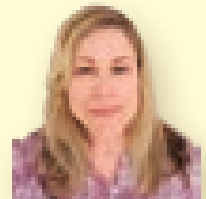
2019년 4월, VDI, LLC의 CSR팀은 자원봉사 활동 권장을 위한 지역 이벤트의 일환으로 개최된 「Summer Blessings」에 참가했습니다. 이것은 8,000 파운드(약 3,600kg)의 식량을 봉지에 담아, 켄터키주 루이빌시의 커뮤니티 센터를 방문하는 지역 아이들에게 제공하는 이벤트입니다. CSR팀은 다수의 참석자들과 함께 통조림 파스타, 시리얼, 스낵 등을 봉지에 담은 작업을 실시했습니다.



자원봉사에 참여한 CSR 멤버와 루이빌 시장 그렉 피셔 씨

VDI, LLC  
CSR위원회

**Toni Doughty**  
(토니 다우티)



\*1 ISO9001: 품질 매니지먼트 시스템의 국제 표준 규격.

\*2 REACH 규칙: EU의 화학물질 규제, 화학물질의 등록, 평가, 인가 및 제한에 관한 규제의 약칭. EU 국가들로 화학물질을 연간 1t 이상 수출하는 경우에 등록이 필요. 또한 제품 중에 인가 대상 후보물질에 해당하는 화학물질을 0.1% 이상 함유할 경우에는 신고가 필요.

\*3 chemSHERPA: 경제산업성이 권장하는 제품 함유 화학물질의 정보 전달 공통 스킴. 제품에 함유되는 화학물질을 상류부터 하류까지 서플라이 체인 전체에서 적절하게 관리하고, 확대되는 규제에 계속적으로 대응하기 위한 구조.

\*4 BCP: →P13에 기재.

★마크에 대해서는 P12에 기재.

# 환경 보고

## 환경 매니지먼트 시스템

LINTEC 그룹은 「LINTEC 그룹 품질·환경·사업 지속 방침」을 바탕으로 한 지구 환경 보전에 적극적으로 힘쓰고 있습니다. ISO14001의 글로벌 통합에서는 2018년도에 LINTEC (THAILAND) CO., LTD.를 추가하여, 국내외에서 25개 등록 사업소가 되면서 많은 활동을 추진하고 있습니다.

제삼자 검증으로 전력 사용량, 용수 사용량, CO<sub>2</sub> 배출량 및 폐기물 발생량의 4가지 항목을 검증한 결과, 수정해야 할 중요한 사항은 없었습니다.

생물 다양성 보전에서는 식수 활동이나 해안 등의 청소 활동에 계속 힘쓰고 있습니다.

## 기후 변동 방지를 위한 실천

국내 LINTEC 그룹\*5의 2018년도의 에너지 총 사용량(원유 환산: 에너지 절약법 대상 범위)은 생산량의 증가로 전년도에서 0.2% 증가했습니다. 에너지 원단위는 1.8% 개선되어, 0.3114kℓ/t이 되었습니다. 또한, CO<sub>2</sub> 배출량은 179천t으로 2017년도의 186천t보다 감소했습니다.

2019년도에는 저탄소 배출의 전력 사용에도 노력을 기울여, 2018년도 원단위 기준으로 CO<sub>2</sub> 배출량, 전력 사용량과 함께 1%의 개선을 목표로 하고 있습니다.

## PRTR 법\*6 대응

LINTEC이 2018년도에 신고한 PRTR 대상 물질은 톨루엔, 크실렌 등 12개 물질로 총 취급량은 8,179t이었습니다.

취급량이 가장 많은 물질은 톨루엔으로, 전체 양의 약 97%를 차지하는 7,919t이었습니다. 생산량이 증가하면서 전년도보다 167t증가했습니다. 2018년도 톨루엔의 대기 배출량은 489t으로 전년도보다 7t증가했고, 이동량은 529t으로 전년도보다 46t증가했습니다.

## VOC\*7 삭감

LINTEC에서는 VOC의 삭감을 추진 중입니다. 제품 설계 시에는 VOC 중 유기용제 사용률의 삭감을 위해, 박리지에 사용하는 박리제와 인쇄 관련 점착 제품에 사용하는 점착제의 무용제화를 진행하고 있습니다. 2018년도의 박리지 무용제화율(생산량 기준)은 54.2%, 인쇄 관련 점착 제품의 무용제화율(판매량 기준)은 73.3%였습니다. 무용제화율은 예년에 비해 거의 변동이 없는 추이를 보이고 있습니다.

### Voice

## 폐기물 적정 관리를 위한 노력을 추진

다쓰노 공장에서는 폐기물, 반환물의 적정 관리를 목적으로 공장 내의 각 집약 장소에 통일된 서식의 「분별 지시서」를 게시하고 있습니다. 표시 분류색을 RGB\*8 색상 번호로 각각 정하여, 폐기 가능한 것은 사진을 첨부한 설명을 통해 판별하기 쉽게 만듦으로써, 재자원화의 추진, 환경부하물질의 적정 처리, 종업원의 의식 향상을 위해 노력하고 있습니다. 현재는 전체 55분류의 분별 지시를 하고 있으나, 앞으로 분류를 더 추가해서 폐기물의 적정 관리를 철저히 하고자 합니다.

다쓰노 공장  
공무부 공무과 계획담당 계장

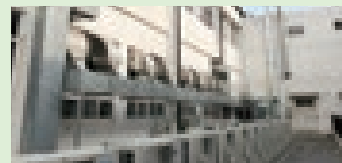
나카야스 유지



### Voice

## VOC 배출 가스 삭감을 위해 흡착식 활성탄 장치를 설치

중국에서는 대기 오염으로부터 파란 하늘을 보호하겠다는 계획의 일환으로 기업에게 그 대책을 강력하게 요구하고 있습니다. 당사에서는 환경 부하가 적은 UV 잉크 사용과 더불어, VOC 배출 가스 삭감을 목적으로 한 흡착식 활성탄 장치를 설치했습니다. 이에 따라 약 15~20%의 삭감을 기대할 수 있습니다.



흡착식 활성탄 장치

LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN)  
CORPORATION  
품질보증 환경안전부

보쿠 세이



\*5 국내 LINTEC 그룹: LINTEC(주) 및 LINTEC(주)의 영업거점, 도쿄 LINTEC 가공(주), PRINTEC(주), LINTEC 서비스(주), LINTEC 커머스(주).

\*6 PRTR법: Pollutant Release and Transfer Register(화학물질의 배출 및 이동량)의 신고 제도를 법제화한 것(특정 화학물질의 환경으로의 배출량 파악 등 및 관리 개선 추진에 관한 법률)의 약칭.

\*7 VOC: Volatile Organic Compounds의 약칭. 대기 중에서 기체 상태가 되는 유기화합물의 총칭.

\*8 RGB: 빨강(Red), 녹색(Green), 파랑(Blue)인 빛의3원색을 조합하여 다양한 색을 표현하는 방법.

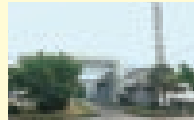
# 해외 그룹 회사의 CSR 활동

글로벌 기업으로서  
책임을 다하기 위해,  
해외 그룹 각사에서  
지역에 뿌리내린  
CSR 활동을 추진하고 있습니다.

## LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION

소재지:중국 쑤저우시  
종업원 수:203명  
주요 사업 내용:인쇄재·산업공재 및 양자·가공재 관련 제품의 제조 판매

중국에서는 급속한 경제 발전이 진행 되는 가운데 대기오염이 심각한 사회 문제가 되었으며, 거국적 대책이 요구되고 있습니다. 당사에서는 2018년 11월에 도공 설비의 국소 배기 설비와 폴리에틸렌 래미네이트 가공기의 유연 처리 설비를 신설하는 등 환경 대책을 강화했습니다.



환경 대책을 강화한  
공장 외관



공무과  
첸 고이엔

## LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION

소재지:중국 텐진시  
종업원 수:99명  
주요 사업 내용:인쇄재·산업공재 관련 제품의 제조 판매

라벨을 인쇄하려면 잉크를 조합하는 공정이 필요합니다. 당사의 잉크 조제실에는 환기구가 설치되어 있지만, 특히 조합할 때 냄새가 가득 찬다는 문제가 있었습니다. 이를 해결하기 위해 조합 기구 바로 위까지 배기관을 늘려 작업 환경을 개선했습니다.



설치한  
배기관



품질보증 환경안전부  
보쿠 세이

## LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.

소재지:대만 타이난시  
종업원 수:91명  
주요 사업 내용:전자·광학 관련 제품의 제조 판매

당사에 비축되어 있던 비상식량을 생활 공핍자에게 기부했습니다. 본 활동은 식품 손실 문제 해결에 공헌할 수 있는 동시에 당사에 비축된 식재료의 정기적인 교환으로도 이어지는 방안입니다. 앞으로도 봉사 정신을 갖고 사회 공헌 활동에 힘써나가겠습니다.



활동에  
대한 감사장



공안실  
테이 분케초

## LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC.

소재지:대만 가오슝시  
종업원 수:86명  
주요 사업 내용:전자 관련 제품의 제조 판매

2019년 3월에 가오슝시 근교에서 식수 활동을 실시했습니다. 종업원들과 그 가족까지 총 48명이 참석하여, 총 100그루의 나무를 심을 수 있었습니다. 앞으로도 계속해서 생물 다양성 보전 활동을 실시하여, 다음 세대를 위해 사람과 자연 친화적인 환경 만들기에 공헌하고 싶습니다.



식수 활동 모습



ISO 추진실  
Chen-Jung Liao  
(첸정 라오)

## LINTEC KOREA, INC.

소재지:한국 충청북도 청주시  
종업원 수:124명  
주요 사업 내용:전자·광학 관련 제품의 제조 판매

2018년 11월 「사랑의 김치 만들기」라는 사회 공헌 활동을 실시했습니다. 사내 식당에서 22명의 종업원이 김치를 직접 만들어, 지역 지원 센터를 통해 편부모 가정과 독거 노인들에게 전달했습니다. 많은 종업원들이 모여, 활기차고 즐거운 시간이 되었습니다.



직접 만든 김치와 함께



총무과  
문 지은

## LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.

소재지:한국 경기도 평택시  
종업원 수:122명  
주요 사업 내용:전자·광학 관련 제품의 제조 판매

현지 기업이 자주적으로 실시하고 있는 환경 정화 활동에 참가하여, 매월 청소 활동을 실시하고 있습니다. 이 활동은 주변 지역의 환경 보전에 공헌할 뿐 아니라, 지역 사회와의 「유대」 강화로도 이어지고 있습니다. 종업원 및 지역 주민의 환경 보전 의식 향상에도 기여합니다.



환경 정화 활동 모습



환경안전과  
최 명진

## PT. LINTEC INDONESIA

소재지:인도네시아 보고르시  
종업원 수:168명  
주요 사업 내용:인쇄재·산업공재 관련 제품의 제조 판매

2018년 4월 맹그로브 식수 활동을 실시했습니다. 당사의 종업원을 비롯해 수산 대학의 학생과 지역 주민 등이 참여하여, 총 112명이 2,000그루의 맹그로브를 식수했습니다. 참가자 전원이 식수의 뜻을 이해하고 의욕적으로 참여했습니다.



식수 활동 모습



품질보증부  
Sugiharto  
(스기하르토)

## PT. LINTEC JAKARTA

소재지:인도네시아 자카르타주  
종업원 수:18명  
주요 사업 내용:인쇄재·산업공재 관련 제품의 판매

2018년 10월 사내의 쓰레기 분리수거에 관한 책자를 모든 종업원에게 배포했습니다. 또한, 빌딩 관리 회사의 지시에 따른 유기 쓰레기용과 무기 쓰레기용 쓰레기통을 사내에 따로 설치했습니다. 앞으로도 환경 보전 활동을 추진해 나갈 것입니다.



유기 쓰레기용과  
무기 쓰레기용 쓰레기통



총무인사부문  
Afifatul Khoir  
(아피파툴 코일)

**LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.**

소재지:말레이시아 페낭주  
 종업원 수:99명  
 주요 사업 내용:전자·광학 관련 제품의 제조 판매

2018년 9월 말레이시아 케다주에서 맹그로브 식수 활동을 실시했습니다. 당사의 종업원 32명과 함께 본사 환경안전부에서도 3명이 참가하여, 진흙탕 속에서 고생하며 총 92그루의 맹그로브를 식수했습니다.



식수 활동 모습



경리부  
 Ong Hooi Gim  
 (옹 후이김)

**LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.**

소재지:말레이시아 사라와크주  
 종업원 수:23명  
 주요 사업 내용:전자·광학 관련 제품의 제조 판매

2018년 11월 당사의 모든 직원이 Matang Wildlife Centre를 방문했습니다. 이곳에는 오랑우탄을 비롯한 다양한 동물들이 보호를 받으며 서식하고 있습니다. 사무실에서 보호 활동 등의 설명을 듣고, 청소 활동을 실시했습니다.



Matang Wildlife Centre 사무실 앞에 집합



총무인사부문  
 Michael Benzi Junior  
 (마이클 벤지 주니어)

**LINTEC SINGAPORE PRIVATE LIMITED**

소재지:싱가포르  
 종업원 수:81명  
 주요 사업 내용:인쇄재·산업공재 및 전자·광학 관련 제품의 제조 판매

2018년 10월 LINTEC ASIA PACIFIC REGIONAL HEADQUARTERS PRIVATE LIMITED와 함께 총 82명이 해변 청소 활동을 실시했습니다. 1시간 정도 해변을 청소한 결과, 58kg의 쓰레기를 회수했습니다. 해변을 깨끗이 함으로써 해양 생태계 보전에 공헌할 수 있었습니다.



청소 활동 모습

**LINTEC (THAILAND) CO., LTD.**

소재지:태국 차츰사오  
 종업원 수:196명  
 주요 사업 내용:인쇄재·산업공재 및 양지·기공재 관련 제품의 제조 판매

2019년 3월에 사원 여행으로 라옹주 사멧섬을 다녀왔습니다. 여행 중에 전원이 해변 청소 활동을 실시하여, 끈과 플라스틱 등 42kg의 쓰레기를 회수했습니다.



청소 활동 모습



사업개발부  
 Apakorn Pleansri  
 (아파콘 프리안사)

**LINTEC EUROPE B.V.**

소재지:네덜란드 암스텔벤시  
 종업원 수:7명  
 주요 사업 내용:인쇄재·산업공재 및 양지·기공재 관련 제품 판매

루마니아 작은 마을의 교회와 초등학교에 옷, 문구, 놀이기구 등을 기부했습니다. 기부한 초등학교의 선생님께서 따뜻한 감사 메일을 받고, 본 지원 활동의 성과와 중요성을 실감할 수 있었습니다.



교회에 기부



영업부문  
 Peter Olah  
 (피터 올라)

**LINTEC OF AMERICA, INC.  
 NANO-SCIENCE & TECHNOLOGY CENTER**

소재지:미국 텍사스주  
 종업원 수:32명  
 주요 사업 내용:연구·개발

미국 해병대 OB가 운영하는 Toys for Tots에 참가했습니다. 본 프로그램은 불우한 아이들에게 기부를 통해 모아진 장난감을 크리스마스 선물로 주는 활동입니다. 당사는 약 540상자 분량의 장난감을 분류하여, 상자에 넣는 작업을 실시했습니다.



종업원의 장난감 분류 작업



R&D Assistant  
 Marilu Guerrero  
 (마릴루 게레로)

**MADICO, INC.**

소재지:미국 플로리다주  
 종업원 수:203명  
 주요 사업 내용:인쇄재·산업공재 관련 제품의 제조 판매

플로리다주 세인트 피터즈버그시에서 개최된 Walk to End Alzheimer's라는 자선 활동 이벤트에 참석하여, 모금을 했습니다. 본 이벤트로 모금된 금액은 알츠하이머 의료 향상과 연구 지원을 위해 활용됩니다.



이벤트에 참가한 MADICO팀



CSR 위원회  
 Chris Layne  
 (크리스 레인)

**VDI, LLC**

소재지:미국 켄터키주  
 종업원 수:47명  
 주요 사업 내용:인쇄재·산업공재 관련 제품의 제조 판매

당사의 CSR위원회는 CSR 활동을 매월 실시하겠다는 목표를 정하고 다양한 노력을 실시하고 있습니다. 2019년 2월과 3월에는 지역의 빈곤층에게 식량 지원을 하는 Dare to Care Food Bank 활동을 지원하고, 식품 분류와 상자에 넣는 작업을 서포트했습니다.



지원 활동을 실시한 CSR팀



CSR 위원회  
 Toni Doughty  
 (토니 다투어)

**MACTAC AMERICAS, LLC**

소재지:미국 오하이오주  
 종업원 수:464명  
 주요 사업 내용:인쇄재·산업공재 관련 제품의 제조 판매

현지 아이들을 위한 마라톤 대회에 자원봉사로 참가하는 등 지역에 뿌리내린 사회 공헌 활동을 실시했습니다. 이 밖에도 학대나 양육 방치 상태에 있던 아이들에게 자선 단체를 통해 학용품과 식료품, 위생 용품 등을 기부했습니다.



아이들에게 전달한 기부품



CSR 위원회 멤버

## Materiality (중점 과제)

「Materiality」란 폭넓은 CSR 활동 중에서 기업이 주력해야 할 과제를 특정한 것입니다. LINTEC 그룹에서는 2014년 Materiality를 특정했으나, 당시 이후로 이해관계자들이 기업에 요구한 내용은 크게 변화하고 있습니다. 이 변화를 받아들여, 현재 LINTEC 그룹에서는 Materiality를 재검토하여, 오른쪽 그림의 STEP2까지 진행하고 있습니다. 새로운 Materiality에는 SDGs\*1의 관점이 포함되며, 이와 함께 주요 평가 지표(KPI)\*2도 갱신할 예정입니다.

Materiality 재검토 프로세스

### STEP1

#### 사회 요청의 추출

SDGs와 GRI 스탠더드, 유엔글로벌콤팩트, ISO26000 등의 다양한 국제적 가이드라인 및 프레임워크의 변화와 함께 ESG\*3 평가 기관에서 중요한 ESG 테마를 파악하여 추출을 실시했습니다.

Materiality		대상 범위(바운더리) ○표시는 해당		바람직한 모습	노력
		사내	사외		
조직통치	글로벌 거버넌스의 운영	○	○	관리 체제의 강화 및 운용에 힘쓴다.	글로벌 거버넌스 체제의 강화
환경	원자재의 효율적인 이용	○	○	환경 부하 저감 및 환경 법령 준수를 위해 노력한다.	LINTEC 원재료 조달 기본 방침에 따른 환경 부하 저감을 배려한 조달 활동
	대기로의 배출물 삭감	○	○		환경 중기 목표에 따른 대기로의 배출물 삭감
	제품 및 서비스를 통한 환경면에서 공헌	○	○		LCA*4를 고려한 친환경 제품의 개발 및 보급
	환경면에서 컴플라이언스 대응	○	○		환경 매니지먼트 시스템에 의한 환경면에서의 컴플라이언스 대응과 관리
노동관행	노동 안전 위생에 대한 대응	○	○	안심하고 일할 수 있는 직장 환경을 정비하고, 긴급 상황 시 종업원의 안전을 확보한다.	노동 안전 위생 매니지먼트 시스템에 준거하여 노동 안전 확보를 위한 활동을 실시
	직장에서 다양성 (Diversity) 실현	○	-		종업원의 다양성을 존중하여 일하기 좋은 직장 환경의 정비
	종업원 만족도 향상	○	-		종업원이 의욕을 가지고 일할 수 있는 직장 환경의 구축
사회	인권 실사*5의 실시	○	○	이해관계자를 배려한 글로벌 커뮤니케이션 추진을 위해 노력한다.	서플라이 체인 전체에서의 인권 배려 및 리스크 파악
	사회적인 측면에서 컴플라이언스에 대한 대응	○	○		전사적인 컴플라이언스의 침투와 철저
	제품측면에서 컴플라이언스에 대한 대응	○	○		품질 매니지먼트 시스템에 의한 사고 근절 및 예방
	지속 가능한 소비에 공헌	○	○		이해관계자에게 친환경 제품의 효과를 주지 및 침투
	지역 커뮤니티와의 공생 실현	○	○		선량한 기업 시민으로서 지역 사회에 대한 사회 공헌 활동 실시
사업면에서 공헌	신흥국에서 지산지소(현지생산, 현지소비) 비즈니스 모델의 구축	○	○	환경 및 사회 친화적인 비즈니스 모델의 추진과 사회적 과제 해결에 기여하는 사업 창조를 위해 노력한다.	현지 조달 추진과 사회적 과제 해결을 목표로 한 제품의 연구 개발
	신규 분야로 진출	○	○		

\*1 SDGs: →P06에 기재.

\*2 주요 평가지표(KPI): →P12에 기재.

\*3 ESG: →P07에 기재.

\*4 LCA: Life Cycle Assessment의 약칭. 제품의 라이프사이클 전체를 통해 사용되는 에너지와 물, 원재료의 양과 배출되는 CO<sub>2</sub>, 유해화학물질 등을 산출하여 환경에 미치는 영향을 종합적으로 평가하는 방법.



## STEP2

### 사내 약속(우선 순위 결정)

연구 개발 및 사업 개발실 등의 사내 조직과 가설에 대해 검토하고, 중요성 판단을 실시합니다.

## STEP3

### 중점 테마의 특정

STEP1, 2의 결과를 바탕으로 중점 테마를 특정하고, 최고 의사 결정자인 사장에 게 평가와 승인을 받습니다.

## STEP4

### 주요 평가 지표의 재설정

특정한 Materiality 를 바탕으로 활동 평가 지표를 설정하고, 운용을 목표로 추진해 나갑니다.

※ 실적 대상 조직:

[A]LINTEC(주) / [B]LINTEC 그룹 / [C]LINTEC(주), 도쿄 LINTEC 가공 (주) / [D]LINTEC(주) 본사, 10개 생산거점, 연구소 / [E]LINTEC(주)의 생산거점(이나 제외), 연구소

주요 평가 지표	실적*	관련 SDGs
(1) 국내외 상담 창구의 활용 (2) 각국의 법령과 자사 기준에 맞춘 내부 감사 부서의 감사 결과	(1) 4건[B] (2) 중대한 지적사항 없음[B]	 
유기용제의 사용량	17.7 천 t[A]	 
(1) 국내 사업활동에서의 CO <sub>2</sub> 배출량 (2) 국내 사업활동에서의 VOC*6 배출량	(1) 179.2 천 t[C] (2) 929.8t[E]	  
친환경 제품의 개발 건수	30건[A]	 
환경 법령 위반 건수	0건[D]	
(1) 노동 / 휴업 재해 발생 건수 (2) 완전 무재해	(1) 3건[C] (2) 아가쓰마 공장, 도쿄 LINTEC 가공(주), 지바 공장, 신구 사업소(니하마 포함) - 1년간 무재해[C]	 
(1) 여성의 관리직 비율 (2) 육아휴직 후의 복귀율	(1)14% [B] (2)100% [A]	 
신규졸업 3년 이내의 이직률	6.4% [A]	
서플라이어 설문조사의 답변 건수	111사[A]	
임원·관리직을 대상으로 한 컴플라이언스 설문조사 응답률	리스크 진상 조사 회답율 87.4%[B] ※리스크 파악 조사를 실시하였으므로 컴플라이언스 설문조사는 미실시	
중대 제품 사고 보고 건수	0건[C]	
국내외 전시회의 출전 횟수 (활동 평가)	52회[A]	
(1) 공장 견학 총 수용 인원 (2) 사회 공헌 활동의 실시	(1) 932명[C] (2) →P14에 기재[B]	
해외 거점에서의 현지 원재료 등록 시스템 구축 (활동 평가)	글로벌 원재료 정보 관리를 위한 검색 시스템 개발 중[B]	   
특허 출원수 (활동 평가)	397건[A]	현재 검토 중

\*5 인권 실사: 조직이 법을 준수할 뿐만 아니라 인권 침해의 위험성을 회피하기 위해 그에 대처하는 과정(ISO26000 6.3.3 인권에 관한 과제 1)을 지칭.

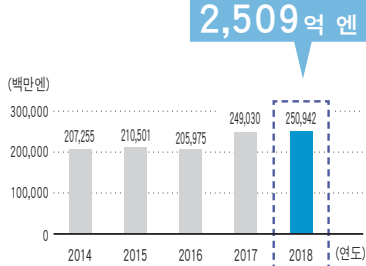
\*6 VOC: →P15에 기재.  
★마크에 대해서는 P12에 기재.

# 재무·비재무 하이라이트

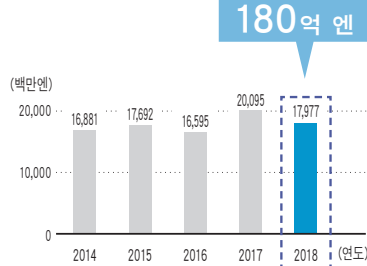


## 재무 (연결)

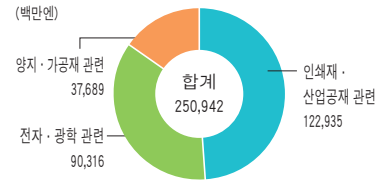
### 매출액



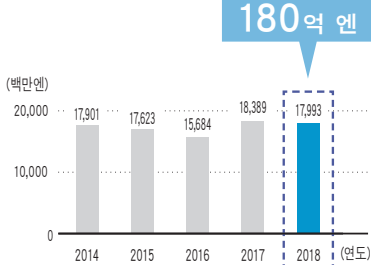
### 영업 이익



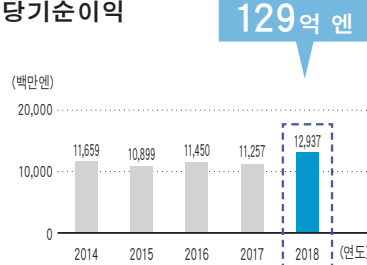
### 부문별 매출액(2018년도)



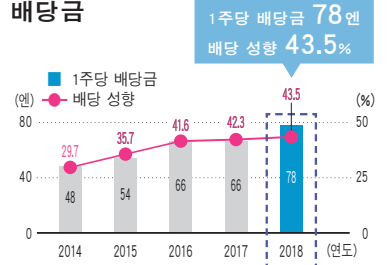
### 경상이익



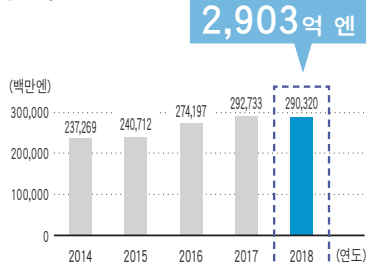
### 모회사 주주에게 귀속되는 당기순이익



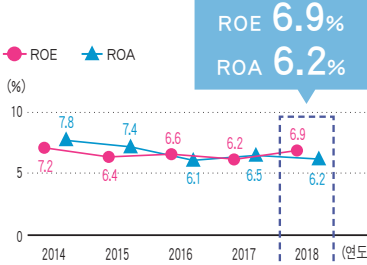
### 1주당 배당금



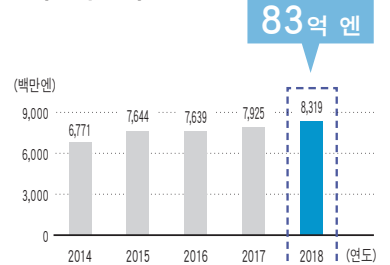
### 총 자산



### ROE\*1/ROA\*2

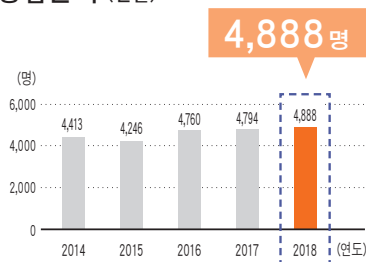


### 연구 개발비

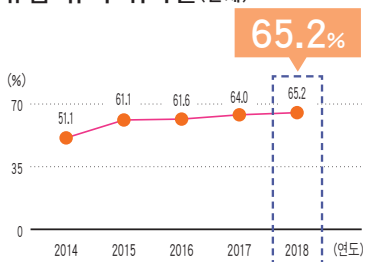


## 인재

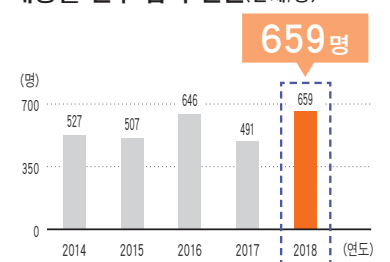
### 종업원 수(연결)



### 유급 휴가 취득률(단체)



### 계층별 연수 참가 인원(단체/총)



\*1 ROE: Return On Equity(자기 자본 이익률)의 약칭. 자기 자본(순자산)에 얼마나 이익이 발생했는지를 나타내는 재무 분석 지표.

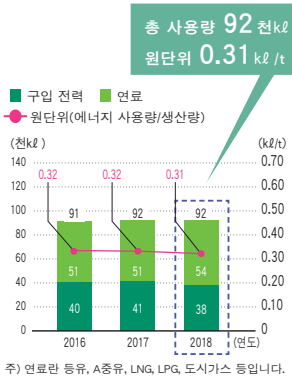
\*2 ROA: Return On Assets(총 자산 이익률)의 약칭. 총 자산에 얼마나 이익이 발생했는지를 나타내는 재무 분석 지표.



# 환경

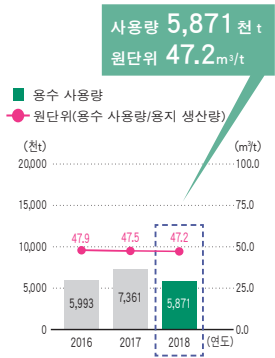
## 에너지 총 사용량(원유 환산)

대상 범위: 국내 LINTEC 그룹<sup>\*3</sup>



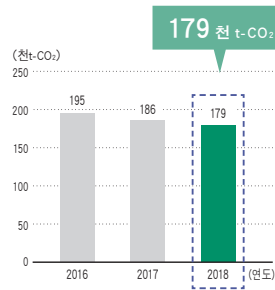
## 용수 사용량

대상 범위: 구마가야 공장, 미시마 공장



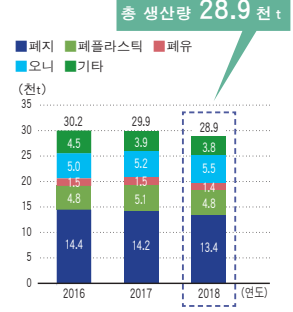
## CO<sub>2</sub>배출량

대상 범위: LINTEC(주) 본사, 10개 생산거점<sup>\*4</sup>, 연구소, 도쿄 LINTEC 가공(주)



## 폐기물 발생량

대상 범위: LINTEC(주) 본사, 10개 생산거점, 연구소, 도쿄 LINTEC 가공(주)



\*3 국내 LINTEC 그룹: →P15에 기재.

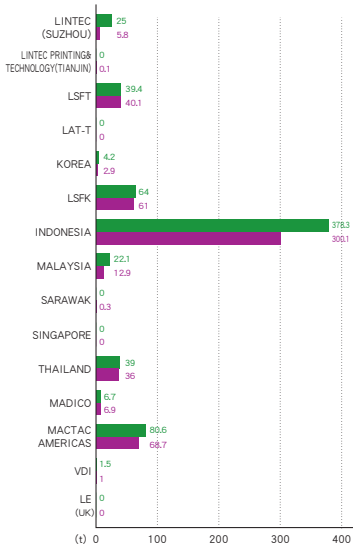
\*4 10개 생산거점: P04 참조

## 해외 그룹 회사 15사의 환경 데이터

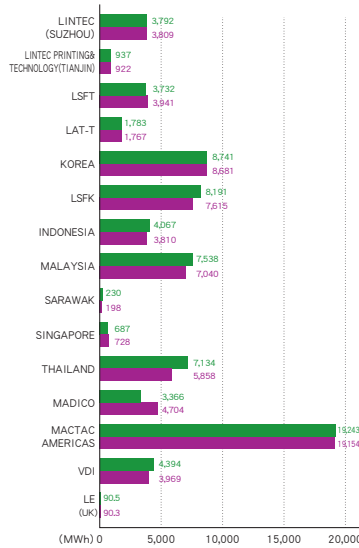
2018년 데이터(집계기간: 2018년 1월 1일부터 12월 31일까지)

2017년 데이터(집계기간: 2017년 1월 1일부터 12월 31일까지)

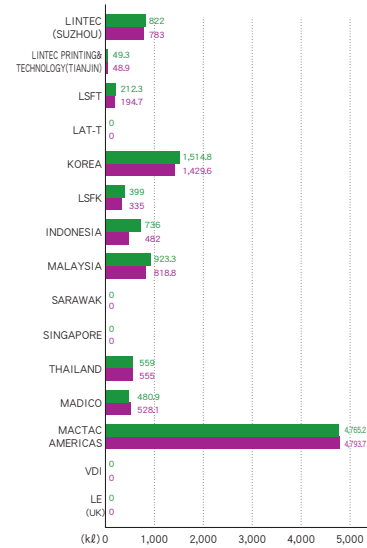
### VOC<sup>5</sup> 배출량



### 전력 사용량



### 연료(경유/천연가스) 사용량(원유 환산)



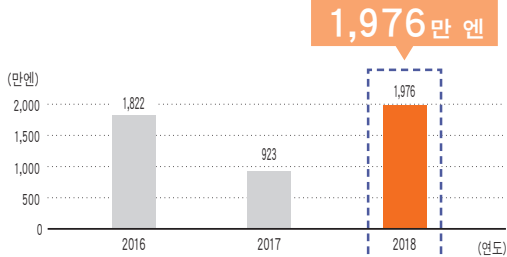
주) 1. VOC는 톨루엔, 메틸에틸케톤을 대상으로 하고 있습니다. 2. 연료 사용량의 원유 환산에 사용된 각 연료의 발열량은 에너지절약법 시행 규칙 제4조에 규정되어 있는 수치를 사용하고 있습니다. 3. LSFT: LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC. LAT-T: LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC. LSFK: LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC. LE(UK): LINTEC EUROPE (UK) LIMITED

\*5 VOC: →P15에 기재.

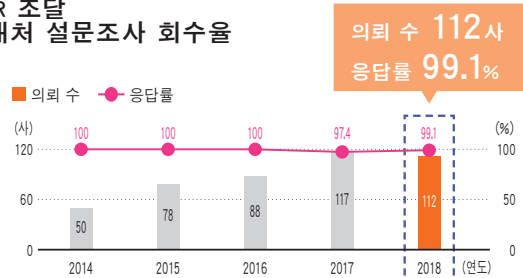


# 사회(단체)

## 커뮤니티 지원 비용



## CSR 조달 거래처 설문조사 회수율



## 제삼자 의견

작년과 재작년에 이어 제삼자 의견을 말씀드리겠습니다. 해외 종업원 비율이 약 40%를 차지하는 글로벌 기업 LINTEC은 일본 뿐만 아니라, 해외에서도 「지성(至誠)과 창조」라는 사훈을 실천하고 있습니다. 사업을 전개하는 지역에서 그 지역이 떼안고 있는 과제 해결에 기여하고 싶다는 의지로 지역 일원으로서 사회 책임을 다하기 위해 성실히 노력하고 있습니다. 그 큰 취지가 「특집 1」의 인도네시아 맹그로브 식수 활동에 나타나 있습니다.

당초에는 인도네시아 정부가 정한 그린 월간의 제초와 청소 작업 요청에 부응하여 2013년부터 지역 공헌 활동을 시작했습니다. 그러나 수동적인 활동이 아닌, 「인도네시아에 어울리는 활동으로 이 나라에 도움이 되고 싶다」는 강한 의지를 실현하고자, 2016년부터 맹그로브 식수를 시작했습니다. 이 활동은 올해로 4년째 계속되고 있으며, 지역 과제 해결의 일익을 담당하고 있는 활동이자, LINTEC의 사훈 「지성(至誠)과 창조」를 실천하고 있는 활동으로 높이 평가하고 있습니다. 우선 이곳 인도네시아는 세계 최대의 맹그로브 보유국이며 최근 몇 년간은 감소 추세로 치달아, 생물 다양성의 고갈과 토지의 침식이 인도네시아 사람들의 생활을 바꿔버릴 정도의 사회 과제가 되었습니다. 이러한 현상을 어떻게든 만회하고자 LINTEC의 호소로 현지의 수산 대학, 토지 소유자, 지역 주민 등 많은 사람들이 찬동하여 이해관계자와 관련된 활동으로까지 승화시키고 있습니다. 또한, 「심기만 하고 방치하는 것」이 아니라 3개월에 한 번 육성 관측도 실시하여, 수몰될 것 같은 종자를 다시 심거나 펜스나 소파제를 설치하여 생육 환경을 만드는 등 심은 맹그로브가 뿌리를 내리고 생육할 수 있을 때까지 꾸준히 활동하

고 있습니다. 또한, 식수 활동 실적도 식수한 나무의 그루 수와 참가 인원 수뿐만 아니라, CO<sub>2</sub>의 연간 흡수량까지 측정하여 이 활동을 객관적으로 평가하고 있습니다. 이처럼 지역 과제 해결에 사명감을 갖고 지속하고 있는 이 활동에는 성장의 원천인 LINTEC의 높은 잠재력이 잘 나타나 있다고 평가하고 있습니다. 앞으로의 전개도 기대하고 있습니다.

기업의 국제 경쟁력 향상에 대해서는 한 가지 제안을 드리고 싶습니다. 지난해 ASEAN과 인도의 사업 총괄로서 싱가포르 거점도 늘린 LINTEC은 해외 거점에 2,200명 이상을 보유한 글로벌 기업으로 착실히 성장하고 있습니다. 여기에서 해외 거점의 노력에 관한 정보 공개를 더 추진할 것을 권장합니다. 전력 사용 및 VOC 배출량 등의 환경 데이터는 공개되어 있지만, 이는 본사와 각 거점 간의 커뮤니케이션 성과라고 할 수 있습니다. 반면, 계층별 연수나 유급 휴가 취득률 등 종업원과 관련된 데이터 공개는 일본 국내에 그치고 있습니다. 해외에서의 인재 육성과 인재 확보는 기업의 경쟁력과 직결되는 요소입니다. 특히 해외에서는 「언급하지 않은 것」은 「안 하고 있다」는 것으로 받아들여질 수 있으므로, 실시하고 있다면 그에 대한 정보 공개가 중요합니다. 해외 거점과의 커뮤니케이션은 어려운 점이 많지만, 파악할 수 있을 만한 지표라도 괜찮으니 인재에 관한 정보 공개의 시작을 꼭 검토해 주시기 바랍니다.



CSR 아시아 일본대표  
아카바네 마키코

## 제삼자 의견에 대하여

2018년판에 이어 아카바네님의 제삼자 의견을 듣고, 사훈 「지성(至誠)과 창조」의 실천 및 PT. LINTEC INDONESIA와 지역 주민에 의한 맹그로브 식수 활동에 대해 높은 평가를 받게 되어 감사의 말씀을 드리고 싶습니다. 올해로 4년째를 맞은 활동은 회를 거듭할수록 참가자가 늘어

나면서 조금씩 지역에 뿌리내린 활동으로 변화하기 시작하고 있습니다. 활동 영역을 넓히면서 많은 분들과 함께 계속해 나갔습니다. 일본 국내에만 그친 종업원과 관련된 데이터에 대해서는 해외 거점과의 커뮤니케이션을 촉진하여, 정보 공개를 위해 노력할 생각입니다.

앞으로도 수렴한 의견을 진지하게 받아들이고, CSR 경영을 추진하여 지속 가능한 사회의 실현에 공헌하는 기업을 지향하겠습니다.

대표이사 사장 **니시오 히로유키**

## 편집 후기

이번 특집에서는 PT. LINTEC INDONESIA에서 실천하고 있는 맹그로브 식수 활동을 채택했습니다. 지역 주민들과 협력하여 식수를 실시하고, 지역 환경 만들기과 사람들의 생활에 공헌하는 모습을 전달하고 있습니다.

또한, SDGs위원회는 이제 막 시작됐지만, 사업을 통해 사회 과제의 해결을 지향하기 위해 앞으로도 계속 도전해 나갈 것입니다. SDGs의

사내 침투를 목적으로 e-리닝과 벽신문을 발행하여 위원회의 활동을 종업원에게 전달하는 동시에 감상이나 제안을 받는 등 상호 커뮤니케이션 촉진을 유념하고 있습니다.

당사 그룹이 사회와 함께 지속적 성장을 이루기 위해, 모든 종업원이 스스로 생각하고 행동하며 일체감을 가지고 활동하는 것을 지향합니다.



「LINTEC 그룹 CSR 보고서 2019」 제작 프로젝트 멤버