



# LINTEC

CSR 보고서 2018



*Linking your dreams*

**LINTEC Corporation**

# 사훈 지성(至誠)과 창조

LINTEC 그룹 CSR의 근간은 사훈인「지성(至誠)과 창조」입니다. 이는 우리의 “바람직한 모습”입니다.

“지성(至誠)”이란 어떻게 하면 세상에 도움이 되어 즐거움을 줄 수 있을까를 생각하여 모든 일에 진심을 담는 것입니다.

“창조”란 현상에 만족하지 않고 보다 높은 부가가치를 추구하여 항상 개발과 개선에 힘쓰는 것입니다.

모든 이해당사자에게 성실하고, 혁신적인 기개를 가지고 새로운 도전을 반복해 가는 것이 “제조”회사로서의 출발점입니다.

“모든 것은 ‘지성’에서 시작해서 ‘창조’로 이어진다”

우리들 LINTEC의 변함없는 자세이자 지속적 성장을 뒷받침하는 원동력입니다.

## LINTEC WAY

사훈의 뒷받침이 되는 중요한 가치관

### 지성을 만드는 5 가지 마음가짐

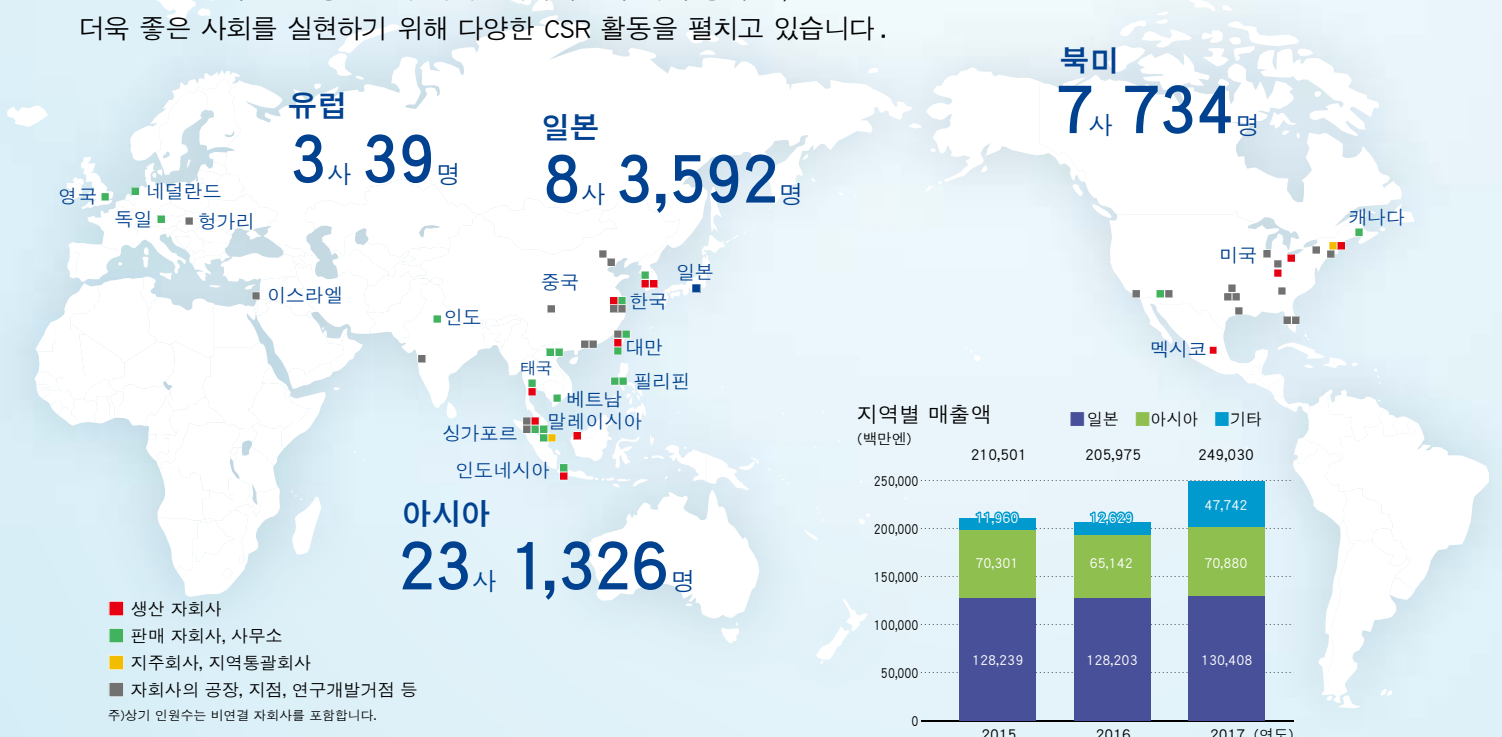
- 1 성실함을 유지한다
- 2 진심은 통한다
- 3 기쁨을 만들자
- 4 베푸는 사람이 된다
- 5 동료와 가족을 소중히 여긴다

### 창조를 만드는 5 가지 마음가짐

- 1 성공할 때까지 견딘다
- 2 독창성을 자랑하자
- 3 변화를 유연하게 받아들인다
- 4 지구적 시각으로 생각한다
- 5 모든 가능성과 연결한다

## 활약을 지원하는 글로벌 네트워크

LINTEC 그룹의 모든 종업원이 이해관계자의 요구에 부응하고, 더욱 좋은 사회를 실현하기 위해 다양한 CSR 활동을 펼치고 있습니다.



# LINTEC 그룹이란

LINTEC 그룹은 사훈 「지성(至誠)과 창조」의 실현을 위해 「LINTEC WAY」, 「LINTEC 그룹 행동규범 가이드라인」을 기본으로 4가지 기반 기술을 진화시켜 새로운 가치를 창출하고 있습니다.

경제적인 가치를 창출하는 중기경영계획 「LIP(LINTEC INNOVATION PLAN)-2019」, 「Materiality(중점과제)」의 실천을 통해, 사회의 지속 가능한 발전을 지향합니다.



## 시대의 변화를 기회로 삼아 새로운 가치의 「창조」에 도전

LINTEC은 사훈인 「지성(至誠)과 창조」의 정신을 근간으로 하여, 회사명의 유래가 된 ‘린케이지(결합)’와 ‘테크놀로지’를 통해 점착 응용 기술, 표면 개질 기술, 시스템화 기술 등 독자적인 코어 기술을 높은 차원에서 융합하고, 폭넓은 분야로 사업 영역을 넓히며 사업의 글로벌화를 추진하고 있습니다.

2018년 3월, LINTEC 그룹은 3개년 중기경영계획 「LIP(LINTEC INNOVATION PLAN)-2019」의 첫 연도를 마쳤으며, 매출액과 영업 이익 모두 전기를 상회하는 성과를 거두었습니다. 하지만 매출액은 당초 계획 수치를 달성하지 못하였고, 영업 이익의 많은 부분이 일렉트로닉스 관련 사업에 편재되었으며, 사업 포트폴리오의 균형이 부족한 상태가 이어지고 있습니다. 일부 해외 그룹 회사에서는 업적의 개선이 시급하다는 점도 간과할 수 없는 부분입니다.

이러한 과제를 해결하고자 계획 2년째인 2018년도는 ‘이노베이션을 더욱 가속시키는 해’로 정하였으며 ‘개혁의 심화’, ‘고객 제일주의의 철저’, ‘CSR 정신에 근거한 지속 가능한 미래의 실현’으로 이루어진 3개의 새로운 행동 지침을 책정했습니다.

이노베이션이 없으면 성장도 없으며, 성장이 없으면 기업의 존속도 불가능합니다. 장래에 IoT<sup>TM</sup>와 AI(인공지능)가 진화를 이루면, 우리의 생활 환경은 극적으로 변화해 갈 것입니다. 이미 디지털 기술과 통신 기술의 진보 및 보급으로 페이퍼리스와 캐시리스, 와이어리스와 같은



LINTEC 주식회사  
대표이사 사장 사장집행임원

니시오 히로유키

‘ 리스화 ’ 가 진행되고 있으며 , 급속히 새로운 비즈니스와 제품이 탄생하고 있습니다 .

이러한 시대의 변화를 기회로 삼고 , 참신한 발상과 시점으로 사업 및 제품의 개발 , 업무 프로세스의 구축을 향해 도전하는 것이야말로 새로운 가치를 「 창조 」 하여 LINTEC 그룹을 성장으로 이끄는 이노베이션인 것입니다 .

## 중기경영계획 「 LIP-2019 」

( 2017 년 4 월 ~ 2020 년 3 월 )

기본 방침

**이노베이션을 더욱 심화시켜 ,  
새로운 성장에 도전**

중점 테마

1. 지역 전략의 강화
2. 새로운 가치의 창조
3. 기업 체질의 강인화
4. 지속 가능한 사회의 실현을 위한 실천

제 125 기 행동 지침

## 이노베이션을 더욱 가속시키는 해

LINTEC INNOVATION PLAN 2019

- 그룹 모든 사원이 개혁을 심화시켜 , 다음 성장으로 이어나가자
- 고객 제일주의를 관철시켜 , 고객의 기대에 부응하는 제품과 서비스를 제공하자
- CSR 을 행동의 기본으로 삼고 , 지속 가능한 미래를 사회와 함께 구축하자

## CSR 활동 실천을 이노베이션의 엔진으로

CSR 활동은 더 큰 성장을 향한 이노베이션을 추진하는 엔진으로서 중요한 역할을 담당합니다 .

당사는 본업을 통해 환경 등의 사회 과제 해결에 기여하면서 그룹의 성장 및 발전을 실현하기 위해 , 사업통괄본부장을 중심으로 하는 조직 횡단적인 「 SDGs\*2 위원회 」 를 창립했습니다 . 2015 년에 유엔에서 채택된 이래 , SDGs 에 대한 사회의 관심은 급속히 높아지고 있습니다 . 2020 년에 개최되는 도쿄 올림픽 및 패럴림픽의 준비와 운영에 있어서의 조달 프로세스에서도 지속 가능성을 생각한 조달 코드가 요구되고 있습니다 . 앞으로는 이제까지보다 더욱 환경 대응과 사회 공헌을 중시하며 새로운 비즈니스를 추진해가야만 합니다 . SDGs 의 목표에 부응하는 신제품도 가능한 한 신속히 개발하여 시장에 투입할 필요가 있습니다 .

제품의 개발부터 판매까지의 과정에서 연구 , 생산 , 영업의 각 부문이 삼위일체로 추진을 진행하는 것은 당사의 커다란 강점입니다 . 연구자가 고객으로부터 정보를 수집하여 그 요구를 뛰어넘는 새로운 가치의 창조로 연결시키는 경우도 증가해왔습니다 . 다면적인 이노베이션을 실현하기 위해서는 개발부문과 영업부문이 교류하여 , 상호가 자유롭게 참신한 아이디어를 내고 재빠르게 성과를 산출할 수 있도록 환경을 정비하는 것이 중요합니다 .

그러한 움직임을 활성화하기 위해 , 각 부문의 의견을 집약하여 신규 사업을 기획 및 개발하는 「 사업 개발실 」 을

\*1 IoT: Internet of Things( 사물 인터넷 ) 의 약칭 . 건물 , 전자제품 , 자동차 , 의료기기 등 다양한 「 사물 」 이 인터넷에 접속되어 상호 정보를 주고받는 것 .

\*2 SDGs: Sustainable Development Goals( 지속 가능한 개발 목표 ) 의 약칭 . 2015 년 9 월에 유엔에서 채택된 17 개의 목표와 169 개의 타깃으로 구성 .

「 지성(至誠)과 창조 」 를 근간으로 한 CSR 활동을 통해 ,

이노베이션을 가속시켜 더 큰 성장으로 .

신설했습니다. 장기적으로는 SDGs 위원회를 내포하는 등 전체 회사 횡단적인 사업 개발실로서 기능하는 조직이 되도록 하고자 합니다. 또한 동 위원회에서는 SDGs의 목표와 2016년도부터 본격 운용 중인 Materiality (중점과제)\*1를 연관시켰습니다. 사회와 함께 지속적인 성장을 이루는 것을 목표로, 앞으로도 SDGs를 적극적으로 경영에 도입해갈 것입니다.

SDGs를 의식함으로써 종업원 한 사람 한 사람이 매일의 업무를 통해 사회에 공헌하고 있음을 실감할 수 있는 것은, 제가 지향하는 LINTEC 그룹이 가져야 할 모습으로 매우 중요한 것이기도 합니다.

## 「지성(至誠)」의 정신으로 거버넌스의 강화에 주력

CSR 활동은 이노베이션을 추진하는 「창조」의 엔진으로서 작용하는 한편, 법령 준수와 인권 존중과 같은 「지성(至誠)」의 철저한 실현에도 커다란 힘을 발휘합니다. 현재 중요 과제로서 주력하고 있는 것은 거버넌스의 강화입니다.

당사는 감사 등 위원을 의결권이 있는 이사로 임명하고 이사회의 감독 기능을 높임으로, 거버넌스의 충실과 경영 효율화를 도모하고 있습니다. 현재 15명의 이사(감사 등 위원 4명 포함) 중 4명을 사외 이사가 차지합니다.

또한 품질 데이터의 조작과 정보 누설 등 사업에 영향을 끼치는 리스크가 표면화되기 전에 그 싹을 자르고자, 본부장 등으로 이루어진 「전체 회사 리스크 관리 위원회」를

설치했습니다. 이 위원회의 활동과 병행하여 BCMS\*2를 업데이트함으로 수비를 공고히 하고 있습니다.

「LIP-2019」에서 다루는 ‘지역 전략의 강화’를 추진하여 글로벌하게 사업을 전개하기 위해서는, 해외 그룹 회사에 대한 거버넌스 강화도 반드시 필요합니다. 이를 위해서는 현지에서 일상적으로 거버넌스를 확인할 수 있는 체제를 구축하는 것이 중요합니다. 북미에서는 통괄 회사인 LINTEC USA의 기능을 높이고, 미국 내에 있는 그룹 회사의 거버넌스를 강화해갈 것입니다.

또한 윤리와 도덕의 바람직한 모습에서 차이가 있는 국가 및 지역에 사훈인 「지성(至誠)과 창조」 및 「LINTEC WAY」를 침투시켜 가고자, CSR 추진실이 중심이 되어 연구회 등을 꾸준히 실시하고 있습니다.

LINTEC 그룹 전체가 윤리관을 공유하여 CSR 활동을 실천하는 것이 새로운 가치를 창조하는 이노베이션으로 이어질 것임을 기대합니다.

## 계속적이면서도 혁신적인 추진으로 환경을 향한 더 큰 공헌을 지향

「LIP-2019」의 중점 테마 중 하나인 ‘지속 가능한 사회의 실현을 위한 실천’에 있어서 여러 해에 걸쳐 추진하고 있는 것이 CO<sub>2</sub> 배출량의 삭감입니다. 작년도에는 CDP\*3의 질문서에도 회답하였으며, 투자가 및 평가 기관으로의 공개로 이어가고 있습니다. CO<sub>2</sub> 배출량은 생산 공정의 효율화 및 재생 가능한 에너지의 도입과 이노베이션을 통해 환경 목표 달성을 지향해가고자 합니다.

## Materiality의 특성과 주요 지표의 설정 프로세스

LINTEC 그룹은 새로운 CSR 활동의 지속적인 추진과 이해관계자의 요청에 부응하기 위해 2014년도에 오른쪽 STEP1~STEP3에 따라 LINTEC 그룹에 맞는 Materiality를 특정했습니다. 그리고 2015년도에는 주요 평가 지표(KPI)\*4를 설정하였으며, 2016년도부터 본격적으로 운용을 시작했습니다.

\*4 주요 평가 지표(KPI):  
목적에 대한 달성 정도를 정량적으로 측정하기 위해 설정된 조직 전략에 관한 중요 지표.

### STEP1 과제 추출

ISO 26000이나 GRI 등 각종 가이드라인 및 이해관계자와의 커뮤니케이션 등에서 검토해야 하는 「CSR 관련 과제」를 추출했습니다.

## 다양성(Diversity)의 추진을 통해 이노베이티브한 인재를 육성

정책으로도 주목받는 ‘일하는 방식 개혁’에서는 2016 년도에 설치된 「다양성(Diversity) 촉진 검토 위원회」를 중심으로 여성의 활약 촉진, 일과 간병의 양립 지원을 위한 인사 제도의 개정 등에 힘쓰고 있습니다. 「업무 개혁 추진 프로젝트」를 만들게 된 것도 회사 전체가 ‘일하는 방식 개혁’을 더욱 강력하게 추진해 나가기 위해서입니다. 하지만 여성의 관리 및 감독직 등용 등에서는 해외 그룹 회사가 앞서가고 있는 면도 많으며, 일본 국내에서의 실천이 약간 뒤처지고 있는 상황입니다.

글로벌 기업으로서 세계적 기준의 다양성(Diversity)을 그룹 전체가 실현하고, 성별과 국적에 집착하는 일 없이 개성을 존중하는 환경을 마련해가지 않으면 안 됩니다. 그러한 풍토에서 자라고 LINTEC 그룹에서 일하는 것에 자긍심을 가질 수 있는 인재야말로 이노베이션을 창출하는 힘이 되는 것입니다.



## 사훈 「지성(至誠)과 창조」를 근간으로 한 CSR 활동으로 사회 과제의 해결에 공헌

CSR 활동의 근간에 위치하며 원동력이 되는 것은 사훈인 「지성(至誠)과 창조」입니다. 「지성(至誠)」을 바탕으로 한 윤리관은 거버넌스를 포함한 CSR에 요구되는 이념 그 자체이며, 그로부터 탄생하는 이노베이션은 「창조」를 구현화한 것이라고 할 수 있을 것입니다.

앞으로도 이해관계자 여러분의 기대에 부응하기 위해, 본업을 통한 사회 과제의 해결에 공헌하고 더 큰 성장을 향해 나아가도록 하겠습니다.

본 보고서는 사회의 여러분 그리고 모든 종업원께서 LINTEC 그룹의 CSR 활동을 더욱 잘 이해하시도록 2017 년도의 성과를 가능한 한 알기 쉽게 체계적으로 정리한 것입니다.

여러분의 변함없는 지원과 편달을 부탁드립니다.

\*1 Materiality(중점과제): → P08 에 기재.

\*2 BCMS: Business Continuity Management System(업무 연속성 관리 시스템)의 약칭. 기업에 있어서 중요한 제품 또는 서비스에 중대한 영향을 미치는 사건이 발생할 때 「사업을 지속」하기 위해 조직의 현상을 이해하고 사업 연속성 계획을 책정하여 연습을 실시한 후, 계획의 실효성에 관한 평가를 통해 시스템을 운영하는 관리 방법.

\*3 CDP: 2000 년에 설립된 「카본 디스클로저 프로젝트」를 전신으로 하며, 기업에 환경 분야(기후 변동, 물, 삼림 등)의 정보 공개를 요구하고, 계속해서 분석 보고서를 발행하는 국제 NGO.

### STEP2 우선 순위 결정

「LINTEC 그룹 입장에서의 중요성」과 「이해관계자 입장에서의 중요성」의 두 가지 관점에서 추출한 과제로 우선 순위를 결정했습니다.

### STEP3 타당성 확인

사외 지식인이나 CSR에 관한 최고 의사 결정자인 사장의 평가와 승인을 받았습니다.

### STEP4 주요 평가 지표의 설정

특정된 Materiality를 공개. 활동의 진척 상황을 근거로 2015년도에는 주요 평가 지표를 설정했으며, 2016년도부터 본격적으로 운영하고 있습니다.

## Materiality(중점 과제)

Materiality		대상 범위(바운더리) ○표시는 해당		바람직한 모습	노력
		사내	사외		
조직통치	글로벌 거버넌스의 운영	○	○	관리 체제의 강화 및 운용에 힘쓴다.	글로벌 거버넌스 체제의 강화
환경	원자재의 효율적인 이용	○	○	환경 부하 저감 및 환경 법령 준수를 위해 노력한다.	LINTEC 원재료 조달 기본 방침에 따른 환경 부하 저감을 배려한 조달 활동
	대기로의 배출물 삭감	○	○		환경 중기 목표에 따른 대기로의 배출물 삭감
	제품 및 서비스를 통한 환경면에서 공헌	○	○		LCA*1 를 고려한 친환경 제품의 개발 및 보급
	환경면에서 컴플라이언스 대응	○	○		환경 매니지먼트 시스템에 의한 환경면에서의 컴플라이언스 대응과 관리
노동관행	노동 안전 위생에 대한 대응	○	○	안심하고 일할 수 있는 직장 환경을 정비하고, 긴급 상황 시 종업원의 안전을 확보한다.	노동 안전 위생 매니지먼트 시스템에 준거하여 노동 안전 확보를 위한 활동을 실시
	직장에서 다양성 (Diversity) 실현	○	-		종업원의 다양성을 존중하여 일하기 좋은 직장 환경의 정비
	종업원 만족도 향상	○	-		종업원이 의욕을 가지고 일할 수 있는 직장 환경의 구축
사회	인권 실사*2 의 실시	○	○	이해관계자를 배려한 글로벌 커뮤니케이션 추진을 위해 노력한다.	전체 서플라이어에 대한 인권 배려 및 리스크 파악
	사회적인 측면에서 컴플라이언스에 대한 대응	○	○		전사적인 컴플라이언스의 침투와 철저
	제품측면에서 컴플라이언스에 대한 대응	○	○		품질 매니지먼트 시스템에 의한 사고 근절 및 예방
	지속 가능한 소비에 공헌	○	○		이해관계자에게 친환경 제품의 효과를 주지 및 침투
	지역 커뮤니티와의 공생 실현	○	○		선량한 기업 시민으로서 지역 사회에 대한 사회 공헌 활동 실시
사업면에서 공헌	신흥국에서 지산지소(현지생산, 현지소비) 비즈니스 모델의 구축	○	○	환경 및 사회 친화적인 비즈니스 모델의 추진과 사회적 과제 해결에 기여하는 사업 창조를 위해 노력한다.	현지 조달 추진과 사회적 과제 해결을 목표로 한 제품의 연구 개발
	신규 분야로 진출	○	○		

\*1 LCA: Life Cycle Assessment 의 약칭. 제품의 라이프사이클 전체를 통해 사용되는 에너지와 물, 원재료의 양과 배출되는 CO<sub>2</sub>, 유해화학물질 등을 산출하여 환경에 미치는 영향을 종합적으로 평가하는 방법.

\*2 인권 실사: 조직이 법을 준수할 뿐만 아니라 인권 침해의 위험성을 회피하기 위해 그에 대처하는 과정 (ISO26000 6.3.3 인권에 관한 과제 1)을 지칭.

CSR 활동에 그룹이 하나가 되어 참여하기 위해, 세계 각지에서 CSR 연구회를 개최 (→ P10 에서 활동 내용을 소개)





※실적 대상 조직:

[A]LINTEC(주)/[B]LINTEC 그룹/[C]LINTEC(주), 도쿄 LINTEC 가공(주)/[D]LINTEC(주) 본사, 10 개 생산거점, 연구소/[E]LINTEC(주)의 생산거점(이나 제외), 연구소

	주요 평가 지표	실적*	관련 SDGs
	(1) 국내외 상담 창구의 활용 (2) 각국의 법령과 자사 기준에 맞춘 내부 감사 부서의 감사 결과	(1) 6 건[B] (2) 중대한 지적사항 없음[B]	 
	유기용제의 사용량	21.5 천 t[A]	 
	(1) 국내 사업활동에서의 CO <sub>2</sub> 배출량 (2) 국내 사업활동에서의 VOC* <sup>3</sup> 배출량	(1) 185.7 천 t[C] (2) 967.4t[E]	  
	친환경 제품의 개발 건수	15 건[A]	 
	환경 법령 위반 건수	0 건[D]	
	(1) 노동 / 휴업 재해 발생 건수 (2) 완전 무재해 시간	(1) 2 건[C] (2) *t[C]	 
	(1) 여성의 관리직 비율 (2) 육아휴직 후의 복귀율	(1) 12%[B] (2) 100%[A]	 
	신규졸업 3년 이내의 이직률	6.8%[A]	
	서플라이어 설문조사의 답변 건수	114 사[A]	
	임원·관리직을 대상으로 한 컴플라이언스 설문조사 응답률	리스크 진상 조사 회답율 97.8%[B] ※ 리스크 진상 조사(임원 제외)를 실시하였으므로, 컴플라이언스 설문조사는 미실시	
	중대 제품 사고 보고 건수	0 건[C]	
	국내외 전시회의 출전 횟수(활동 평가)	45 회[A]	
	(1) 공장 견학 총 수용 인원 (2) 사회 공헌 활동의 실시	(1) 717 명[C] (2) → P16 에 기재[B]	
	해외 거점에서의 현지 원재료 등록 시스템 구축(활동 평가)	글로벌 원재료 정보 관리를 위한 검색 시스템 개발 중[B]	   
	특허 출원수(활동 평가)	412 건[A]	현재 검토중

\*3 VOC: Volatile Organic Compounds 의 약칭. 대기 중에서 기체 상태가 되는 유기화합물의 총칭.

\*4 미시마 공장, 구마가야 공장 - 150 만 시간  
지바 공장, 구마가야 공장, 연구소, 신규 사업소(니하마 포함), 미시마 공장, 도쿄 LINTEC 가공(주) - 1년간 무재해

★ 마크를 표시한 성과 지표는 SGS 재팬 주식회사의 제삼자 검증을 받고 있습니다. 제삼자 검증 결과, 수정해야 할 중요한 사항은 없습니다.



특 집

# 그룹이 하나가 된 활동을 위한 CSR 연구회를 개최

LINTEC 그룹에서는 3년에 한번 실시하는 중기경영계획 갱신에 맞추어, 모든 종업원이 스스로 생각하고 행동하며 일체감을 가지고 활동하는 CSR을 목표로, 어디에서나 같은 내용의 CSR 연구회를 개최하고 있습니다. 2017년도에는 새롭게 LINTEC 그룹에 합류한 MACTAC AMERICAS, LLC, LINTEC EUROPE (UK) LIMITED, VDI, LLC를 포함한 국내외 58개 거점에서 개최하였으며, 약 4,100명의 종업원이 참가했습니다.



MACTAC AMERICAS, LLC



LINTEC OF AMERICA, INC.  
(CHICAGO OFFICE)



LINTEC KOREA, INC.



LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION



LINTEC INDUSTRIES  
(MALAYSIA) SDN. BHD.

[ 참가자의 목소리 ]

제품 제조에 관여하는 기업으로서 사회에 공헌한다는 강한 의지를 느꼈습니다. 우리가 만드는 것이 사회의 사람들에게 어떤 영향을 미치며, 어떻게 문제를 해결하는지, 언제나 염두에 두는 것의 중요성을 알게 되었습니다.

LINTEC OF AMERICA, INC.  
NANO-SCIENCE & TECHNOLOGY CENTER

Naoko Paul  
(나오코 폴)



LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (KOREA), INC.



LINTEC(주) 아즈마 공장



LINTEC(주) 연구소



LINTEC(주) 나고야 지점



LINTEC(주) 다쓰노 공장



[ 참가자의 목소리 ]

사람으로서 살아가는 발걸음에도 CSR을 기본으로 삼으면 주위와의 관계성 향상, 개선을 기대할 수 있다는 것을 배웠습니다. 스스로 자긍심을 가지고 걸어갈 수 있도록 노력하고 힘쓰겠습니다.

인사부 업무지원실  
미우라 유카리



## 참가자의 목소리를 통해 성장해온 CSR 연구회

LINTEC 그룹이 CSR 연구회를 시작한 것은 지금부터 약 10년 전인 2009년. 당시에는 사회적으로도 사내에서도 「CSR」이라는 말 자체가 충분한 이해를 얻지 못하여 ‘CSR이란 무엇인가?’를 기본부터 배우기 시작했습니다. 처음에는 부정기적으로 개최되었으며 참가자도 LINTEC의 특정부문에 한정되었지만, 3년에 한번인 정기 개최가 되었으며 개최 거점도 LINTEC에서 국내외 그룹 회사로 확대되어 갔습니다.

이러한 규모 확대의 배경에는 CSR 연구회에 참가한 종업원으로부터의 목소리가 있습니다. 「앞으로도 계속되길 바란다」, 「꼭 생산현장 사람들도 들었으면 좋겠다」, 「해외 거점에서도 개최해야만 한다」와 같은 참가자의 목소리를 통해, CSR 연구회는 개최수와 개최지를 서서히 늘려왔습니다. 현재는 LINTEC 그룹 종업원의 약 70%가 참가하는 규모로 성장했습니다.



LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION (SHANGHAI BRANCH) & LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (SHANGHAI), INC.



PT. LINTEC JAKARTA

### [ 참가자의 목소리 ]

CSR 이라고 하면 기업의 사회적 책임이며 대외적인 활동이라고 상상했었지만, **사내의 인간관계와 직장환경 등 사내를 더욱 좋게 만들어가는 것도 CSR 활동임을** 이해하게 되었습니다.

경리부 경리과  
가와모토 게이타



LINTEC KUALA LUMPUR SDN. BHD.



LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION



PT. LINTEC INDONESIA



LINTEC (THAILAND) CO., LTD.



### [ 참가자의 목소리 ]

저는 사훈과 LINTEC WAY를 좋아합니다. 이는 이치에 맞는 것으로, **이러한 가치를 가진 회사에서 일하고 있다는 사실에 자긍심을 느낍니다.**

MACTAC AMERICAS, LLC  
Elizabeth Starc  
(엘리자베스 스타크)



LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.



LINTEC HANOI VIETNAM CO., LTD.

## 사훈「지성(至誠)과 창조」와「LINTEC WAY」를 근간으로 한 CSR 활동을 추진하기 위해

CSR 연구회를 개최함에 있어서 가장 중요하게 여기는 점은 LINTEC 그룹의 CSR 활동 근간인 사훈「지성(至誠)과 창조」, 그리고 사훈을 구체적인 행동에 반영하기 위한「LINTEC WAY」를 그룹에서 일하는 종업원과 공유하며 의식을 하나로 맞추는 것입니다. 개최하는 거점과 시대가 바뀌고 세상이 어떻게 변화하더라도, 이 근간이 흔들리는 일은 없습니다. 국내외 어느 거점의 연구회에서도 동일한 메시지를 참가자에게 전달하고 있습니다. 설문조사에서도 사훈「지성(至誠)과 창조」와「LINTEC WAY」에 대한 긍정적인 의견이 많으며, 한 사람 한 사람의 CSR 활동의 근간으로서 확실하게 뿌리내려왔음을 실감합니다. 한 해외 거점이 실시하는 사회 공헌 활동을 참고로 다른 거점에서도 같은

활동을 시작하는 등 LINTEC 그룹다운 CSR 활동이 국경을 넘어 연쇄되어가는 현상도 나타나고 있습니다.

앞으로도 CSR 연구회에서의 깨달음과 배움을 활용하여, 사훈「지성(至誠)과 창조」와「LINTEC WAY」를 근간으로 한 CSR 활동을 추진하도록 하겠습니다.

### 칼럼

#### 트루 하트 스톤

CSR 연구회에 참가한 해외 그룹 회사의 종업원이 연구회의 내용에 공감하고, CSR 추진실에 보내온 것입니다. 「LINTEC WAY」의 지성을 만드는 5가지 마음가짐 중 「진심은 통한다」를 표현합니다.



MADICO, INC.



LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (MALAYSIA) SDN. BHD.



LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC.



LINTEC OF AMERICA, INC. NANO-SCIENCE & TECHNOLOGY CENTER



LINTEC ASIA PACIFIC REGIONAL HEADQUARTERS PRIVATE LIMITED & LINTEC SINGAPORE PRIVATE LIMITED



LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.



LINTEC (주) 본사



LINTEC EUROPE (UK) LIMITED



LINTEC HI-TECH (TAIWAN), INC.



LINTEC OF AMERICA, INC. 본사

#### [참가자의 목소리]

개최 때마다 내용이 업데이트 되어 행동규범의 의미를 이해할 수 있는 좋은 태세가 갖추어지고 있음이 느껴집니다. 앞으로도 계속 모든 그룹, 모든 종업원을 향한 활동을 부탁드립니다.

경영기획실

니시카도 나오시



LINTEC 사인 시스템 (주)



도쿄 LINTEC 가공 (주)



LINTEC (주) 구마가야 공장



LINTEC 커머스 (주)



#### [참가자의 목소리]

저는 사훈과 LINTEC WAY가 매우 중요하며 명확하다고 생각합니다. 연구회에서 가장 좋았던 점은 LINTEC WAY의 의미를 완전히 이해하고, CSR 추진실의 열의를 공유할 수 있었다는 것입니다.

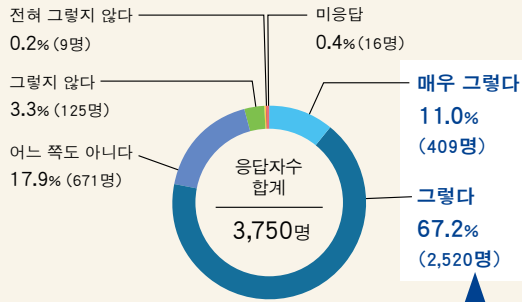
LINTEC EUROPE (UK) LIMITED

Alistair Coombs (알리스터 콤즈)



참가자 설문조사

■ LINTEC 그룹의 CSR 활동이 사내에 침투되었다고 생각하십니까?



78.2%의 참가자가 「매우 그렇다」, 「그렇다」고 응답

※ CSR 연구회 2017의 설문조사 결과 (선택방식)를 기초로 그래프를 작성.  
 ※ 처음으로 CSR 연구회에 참가한 MACTAC AMERICAS, LLC, LINTEC EUROPE (UK) LIMITED, VDI, LLC는 포함되지 않습니다.

CSR 연구회를 마치고

CSR 연구회에서는 설문조사를 실시하며, 그 내용을 매우 기대하고 있습니다. 특히 자유 기술에서는 그 거점에서 일하는 종업원의 생각과 CSR에 대한 반응을 자세히 이해할 수 있습니다. LINTEC 그룹의 CSR 활동에 대해서는 찬동하는 의견이 매우 많으며, 사훈 「지성(至誠)과 창조」와 「LINTEC WAY」가 구석구석까지 침투했다는 것을 실감합니다. 2016년도에 새롭게 가족이 된 3사에서 CSR 위원회를 발족하고 스스로 생각한 활동을 시작해준 점에도 든든함을 느낍니다.

지속 가능한 사회의 실현을 위해, 그룹이 하나가 되어 CSR 활동을 실천해가도록 하겠습니다.

대표이사 사장 사장집행임원 니시오 히로유키



MACTAC AMERICAS, LLC 스킨러너 공장



VDI, LLC



LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.



LINTEC VIETNAM CO., LTD.

[참가자의 목소리]

연구회에 참가하여 다시 한번 행동규범 가이드라인, 사내보를 읽어봐야겠다고 생각했습니다. 정기적으로 이러한 연구회를 열면 LINTEC의 CSR이 더욱 사내에 침투해갈 것이라고 생각합니다.

정보시스템부 기획 및 설계 그룹 다니모토 준야



MACTAC AMERICAS, LLC 콜롬버스 공장



LINTEC(주) 지바 공장



LINTEC(주) 고마쓰시마 공장



LINTEC(주) 미시마 공장



LINTEC EUROPE B.V.



[참가자의 목소리]

사훈과 LINTEC WAY가 매우 익사이팅합니다. 이 연구회의 청강을 기대하고 있었습니다. 감사합니다.

VDI, LLC  
 Distin Williams  
 (디스탱 윌리엄스)



LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (EUROPE) GMBH

# LINTEC 의 CSR

LINTEC 그룹의 사업은 많은 이해관계자의 지지로 성립됩니다. 이해관계자의 기대에 부응하고 신뢰받는 기업으로 존재하기 위해 사훈「지성(至誠)과 창조」를 근간에 두고 사훈을 떠받치는 중요한 가치관인「LINTEC WAY」와「CSR의 기본자세」,「행동규범 가이드라인」을 바탕으로 모든 종업원이 CSR 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

또한 2017년 4월부터 시작된 중기경영계획「LIP(LINTEC

INNOVATION PLAN)-2019」의 실현을 위해서는 그룹 경영의 강화가 중요하며, 글로벌하게 CSR 활동을 계속적으로 추진 중입니다. LINTEC 그룹은 CSR 활동의 추진이 경영과 직결된다고 판단하여, 본업을 통한 CSR 실천을 위해 특정된 Materiality를 바탕으로 주요 평가 지표(KPI)\*1를 설정했습니다. 또한 PDCA 사이클의 실천에 따른 전략적인 CSR 활동을 펼치고 있습니다.

## CSR 추진 체제

사장 직할의 CSR 추진실이 전사적 차원의 높은 윤리관 육성과 CSR의 침투 그리고 CSR 위원회의 활동을 지원하고 있습니다. CSR 위원회는 조직 횡단적 멤버로 구성하고 각 위원회에 추진 담당 임원을 배치하여 경영자의 입장에서 책임감 있게 활동을 이끌고 있습니다. 2017년도에는 본업을 통한 사회 과제의 해결을 도모하기 위해 SDGs 위원회를 신설했습니다.



## 유엔글로벌콤팩트

LINTEC 그룹은 2011년 4월부터「유엔글로벌콤팩트」에 참가하고 있습니다. 아래의 10개 원칙에 근거한 사업 활동을 추진하여 사회의 지속적인 발전에 공헌하고자 합니다.

- 인권
  - 원칙 1: 인권 옹호의 지지와 존중
  - 원칙 2: 인권 침해에 비가담
- 노동 기준
  - 원칙 3: 결사의 자유와 단체 교섭권의 승인
  - 원칙 4: 강제 노동의 배제
  - 원칙 5: 아동 노동의 실질적인 폐지
  - 원칙 6: 고용과 직업의 차별 철폐
- 환경
  - 원칙 7: 환경 문제의 예방적 접근
  - 원칙 8: 환경에 대한 책임의 솔선
  - 원칙 9: 환경 친화적 기술 개발과 보급
- 부패 방지
  - 원칙 10: 강요 및 뇌물수수를 포함한 모든 형태의 부패를 방지하기 위한 노력

## ISO26000

「ISO26000」은 모든 조직의 사회적 책임에 관한 국제 표준 규격입니다. LINTEC 그룹에서는 7가지 중핵 주제를 참고로 CSR 활동을 추진하고 있습니다.

## LINTEC 그룹의 Value chain(가치 사슬)과 이해관계자와의 커뮤니케이션

LINTEC 그룹의 사업 활동은 Value chain의 각 부분에서 임팩트를 주고 있습니다. 각 단계에서 이해관계자 여러분과 적극적으로 대화하고, 사회의 기대에 부응하기 위해 노력합니다.

[ 대화의 장 ]

고객	국내외의 전시회, 문의 창구 등
거래 기업	설문조사 등
지역 사회	공장 견학, 사회 공헌 활동 등
종업원	커뮤니케이션 매거진, 인트라넷 등
주주·투자자	주주총회, IR 미팅, IR 톨 등

**원료 조달**

거래처와의 공존공영을 목표로 CSR 조달을 추진

**연구 개발**

연구 개발 본부를 중심으로 사회에 공헌하는 혁신적인 신제품 창출

LINTEC의 실천 요약

원재료 거래처 수 약 **500**사

117사로부터의 설문조사 회답률 **97.4%**

고객의 기대에 부응하는 적극적인 연구 개발 연구 개발 비용 **79**억 엔

특허 출원 건수 **412**건/년

\*1 주요 평가지표(KPI): → P06에 기재.  
\*2 BCMS: → P07에 기재.

\*3 BCP: Business Continuity Plan(업무 연속성 계획)의 약칭. 기업에 사고 및 재해 등의 비상 사태가 발생했을 경우, 피해를 최소화하면서 사업의 지속 또는 조기 복구할 수 있도록 사전에 책정된 행동 계획.

# CSR 활동 보고

LINTEC 그룹은 사훈 「지성(至誠)과 창조」를 지향해야 할 자세로 하여, 공명정대한 기업활동에 노력하고 있습니다. 여기에서는 그것을 실천하여 사회에 공헌하기 위한 노력과 체제에 관하여 보고하겠습니다.

## 기업 통치

### LINTEC 그룹의 생각

LINTEC 그룹은 법령을 철저히 준수하고, 경영의 투명성과 윤리 의식을 높여 신속한 의사 결정과 효율적인 업무 집행을 하는 것이 코퍼레이트 거버넌스의 기본이라고 생각합니다. 이에 대한 충실·강화를 통해 LINTEC 그룹의 기업 가치 및 주주 공동 이익을 한층 더 향상시키는 것을 목표로 합니다.

### 활동 1 인권 및 노동에 관한 글로벌 조사

LINTEC 그룹에서는 매년 그룹 전체 회사를 대상으로 인권 및 노동에 관한 실태 조사를 실시하고 있습니다. 조사 항목은 법 대응과 차별의 철폐, 인권 존중, 아동 노동의 금지, 강제 노동의 금지, 임금, 노동 시간, 종업원과의 대화 및 협의, 안전 및 건강한 노동 환경, 인재 육성 등 여러 방면에 걸칩니다.

2018년 3월에도 조사를 실시\*하여 각국 및 각지역에서의 법령 준수는 물론, LINTEC 그룹의 행동규범이 이해되고 기본적 인권이 존중되는 안전하고 건강한 노동 환경이 확보되어 있음을 확인했습니다.

앞으로도 연 1회의 정기적인 조사를 실시하여 실태 파악과 개선에 활용하겠습니다.

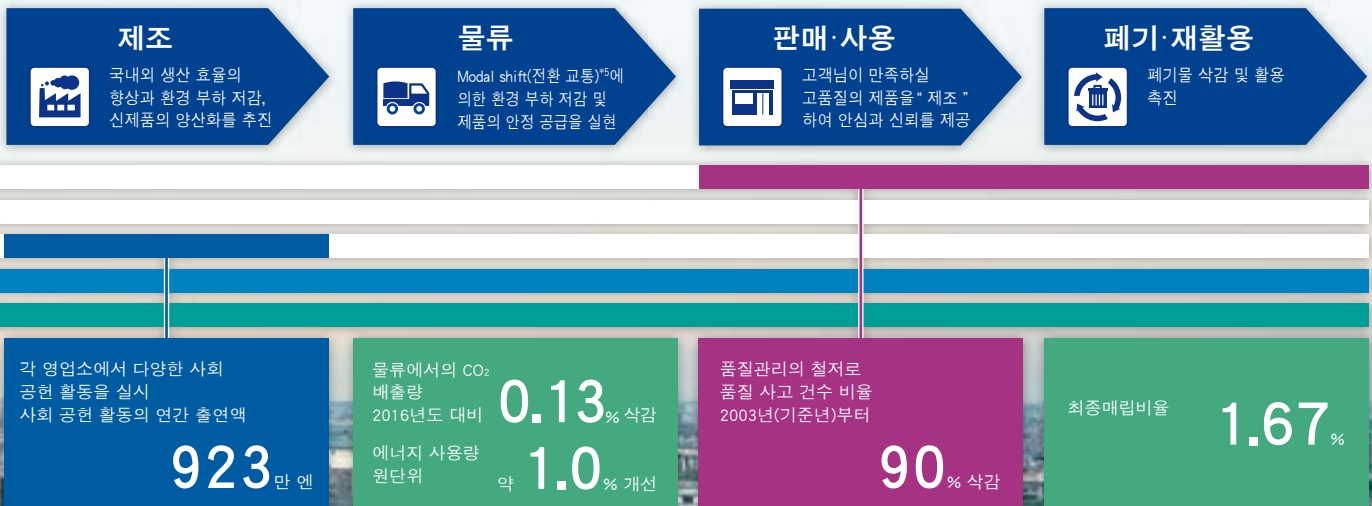
### 리스크 관리

LINTEC 그룹에서는 본부장 등으로 구성된 전체 회사 리스크 관리 위원회가 그룹 전체를 대상으로 회사 경영에 관련된 모든 리스크를 밝혀내어, 긴급도와 중요도에 따라 개선을 추진하는 등 문제 발생 방지에 힘쓰고 있습니다.

전체 회사 리스크 관리 위원회가 사내 상황을 파악하고, 리스크 관리 능력의 향상을 위해 노력합니다.

### 활동 2 전체 회사 BCMS\*2의 구축

LINTEC, 도쿄 LINTEC 가공 및 LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.는 지진을 비롯한 다양한 재해 발생 시에 인적 피해를 최소화하고 제품을 계속 공급하여 조기에 사업을 재개할 수 있도록 BCP\*3 책정을 실시하고 있습니다. 2014년 3월에는 ISO22301\*4: 2012 인증을 취득하였으며, BCP를 유지 및 개선하기 위해 BCMS를 운용 중입니다. 앞으로도 모든 종업원을 향한 BCMS 침투를 도모하고, 활동의 활성화와 충실을 위해 힘쓰겠습니다.



\*4 ISO22301: 지진이나 화재, IT 시스템 장애 및 금융 위기, 거래처의 도산 또는 팬더믹 등 재해나 사고, 사건 등에 대비하여 다양한 기업과 조직이 대책을 수립하여 효율적이고 효과적으로 대응하기 위한 BCMS의 국제 표준 규격.

\*5 Modal shift(전환 교통): 여객이나 화물의 간선 수송을 대량 수송이 가능한 철도나 선박 수송으로 전환하여 CO<sub>2</sub> 배출량 삭감을 도모하는 노력.

★마크에 대해서는 P09에 기재.

## 사회성 보고

### 활동 1 제품의 정보 공개

제품에 대해 고객으로부터의 문의는 해마다 증가하고 있으며, 그 내용은 다양한 방면에 걸쳐있습니다. LINTEC 그룹에서는 고객이 제품을 안전하게, 안심하며 사용할 수 있도록 안전 데이터 시트(SDS)의 발행, 화학물질 함유 조사의 회답, ISO와 FSC<sup>\*1</sup> 등의 인증 등록 정보의 공개, 제품의 특성을 기재한 기술 자료 등 제품에 관한 정보를 다양한 형태로 제공하고 있습니다.

또한 LINTEC의 홈페이지에는 사훈 및 경영 이념과 회사 방침을 비롯하여 CSR 활동, 제품 정보, 연구 개발을 향한 실천 등도 게재되어 있습니다.

앞으로도 최고의 제품을 만드는 '모노즈쿠리 정신'을 소중히 하고, 고객이 만족할 수 있는 고품질의 제품 만들기를 지향해 가겠습니다.

### 활동 2 CSR 조달

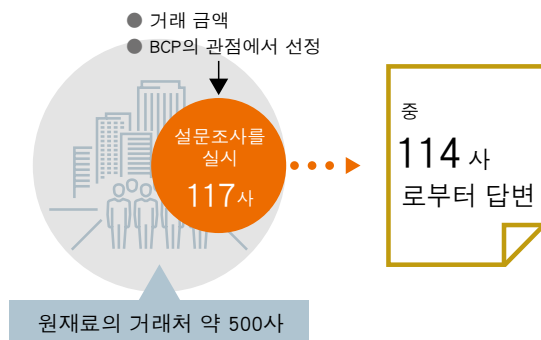
LINTEC은 CSR 정신에 근거한 「LINTEC 원재료 조달 기본방침」, 「LINTEC 그린 조달 방침」, 「LINTEC 목재 펄프 조달 방침」에 따라 조달 활동을 실시하고 있습니다.

거래처에는 다양한 기회를 통해 인권 존중, 노동 및 안전 위생, 정보 보안, 기업 윤리 등 다면적인 관점에서 CSR의 철저한 시행을 부탁드립니다.

2017년도에도 거래처 설문조사를 실시하였으며, CSR에 관한 항목에서는 법령 준수, 아동 노동의 금지, 안전 및 건강한 노동 환경 등에 대해 확인했습니다. 원재료의 거래처 약 500사 중 거래금액과 BCP<sup>\*2</sup>의 관점에서 선정한 117사에 의뢰하여, 114사\*의 거래처로부터 답변을 받았습니다. 설문조사 결과는 공급자 평가에도 활용하고 있습니다.

앞으로도 조달 활동의 개선과 거래처와의 연계 강화에 힘쓰겠습니다.

#### ■ 거래처 설문조사 실시 상황



### 활동 3 글로벌 교육

이나 테크놀로지 센터에서는 국내외의 서비스 엔지니어를 대상으로 장치의 조작과 유지보수의 트레이닝을 실시하고 있습니다. 2017년에 개발된 반도체 제조 장치「RAD-3520F/12」의 경우, 6월에 싱가포르, 필리핀, 말레이시아, 9월에 미국, 10월에 대만 및 일본 국내, 11월에 독일에서 엔지니어를 초대하여 조작과 조정 방법 등 수준별 매뉴얼을 사용한 교육을 실시하고 고객 소프트웨어를 지원하고 있습니다.



트레이닝 모습

### 활동 4 연간 안전 위생 계획

LINTEC 그룹에서는 안전 위생 방침과 매니지먼트 리뷰의 결과를 참고로 하여 연도별로 안전 위생 계획을 책정하고, 계획을 기초로 한 안전 위생 활동을 실시하고 있습니다.

안전 위생 계획에는 안전 패드롤과 리스크 어세스먼트<sup>\*3</sup>, 안전 교육 등의 중점 실시 항목을 설정하였으며 각각 목표와 실시 스케줄을 자세히 정했습니다. 사업소에서는 계획의 진척 상황을 매월 확인하고, 안전 위생 위원회에서 결과를 보고하며 더 나아간 개선에 대해 검토합니다.

이처럼 PDCA 사이클을 운용시키면서 다음 단계의 안전 위생 활동으로 연결시켜, 재해 제로를 지향하고 있습니다.

### 활동 5 글로벌한 활동\*

LINTEC 그룹에서는 거점을 두는 다양한 지역에서 그 지역과 밀착된 사회 공헌 활동을 펼치고 있습니다. LINTEC (THAILAND) CO., LTD.에서는 2017년 11월, 사뭇쁘라칸현의 밤푸 해안에서 동사 최초로 맹글로브 식수 활동을 실시했습니다. 종업원과 그 가족 144명이 750그루의 맹글로브를 심어, 환경 보전의 소중함을 배웠습니다. 앞으로도 지역으로부터 신뢰받는 기업으로서 세계 각지에서 노력해 가겠습니다.



LINTEC (THAILAND) CO., LTD.의 맹글로브 식수 활동

\*1 FSC®: Forest Stewardship Council(삼림 관리 협의회)의 약칭. 목재를 생산하는 전세계의 삼림과 그 삼림에서 베어낸 목재의 유통 및 가공 과정을 인증하는 국제 기관.

\*2 BCP: → P14에 기재.

\*3 리스크 어세스먼트: 리스크를 평가하여 안전 기준을 설정하는 것.

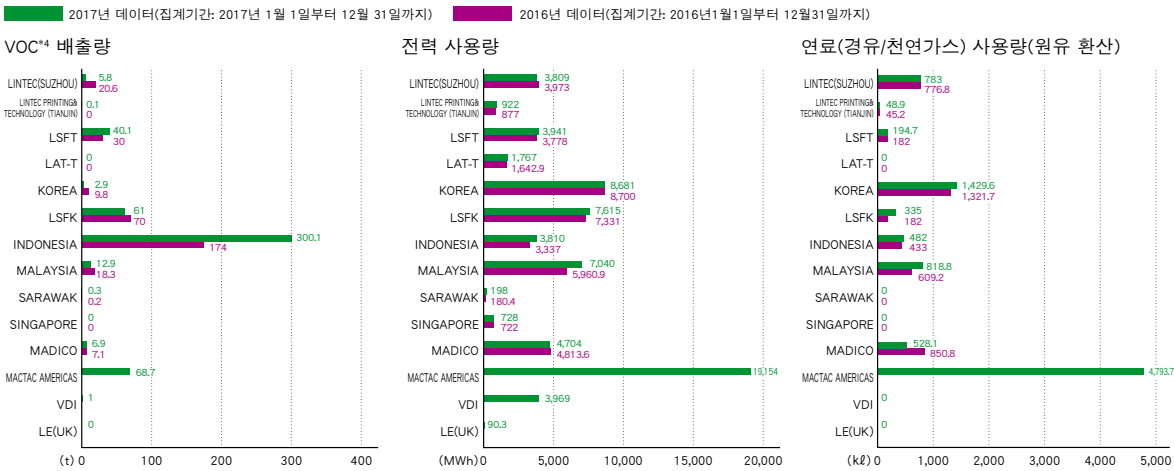
\*4 VOC: → P09에 기재.

\*5 PRTR법: Pollutant Release and Transfer Register(화학물질의 배출 및 이동량)의 신고 제도를 범제화한 것(특정 화학물질의 환경으로의 배출량 파악 등 및 관리 개선 촉진에 관한 법률)의 약칭. 화학물질의 배출량 및 이동량에 관한 데이터를 파악 및 집계하고, 국가에 보고하여 공표되는 구조.



# 환경 보고

## 해외 그룹 회사 14 사의 환경 데이터



MACTAC AMERICAS, LLC 와 VDI, LLC, LIITEC EUROPE (UK) LIMITED 는 2016 년에 LIITEC 그룹에 합류하였으므로, 2017 년 데이터부터 집계함이다.  
 주) 1. VOC는 톨루엔, 메틸에틸케톤을 대상으로 하고 있습니다. 2. 연료 사용량의 원유 환산에 사용된 각 연료의 발열량은 에너지절약법 시행 규칙 제4조에 규정되어 있는 수치를 사용하고 있습니다.  
 3. LSFT: LIITEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC. LAT-T: LIITEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC. LSFK: LIITEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.  
 LE(UK): LIITEC EUROPE (UK) LIMITED

### 활동 1 PRTR 법\*5 대응

LIITEC 이 2017 년도에 신고한 PRTR 대상 물질은 9 개 물질로, 총 취급량은 7,838t 이었습니다. 취급량이 가장 많았던 물질은 톨루엔으로 7,752t 이었으며, 생산량의 증가로 인해 전년도보다 22t 증가했습니다. 2017 년도의 톨루엔 대기 배출량은 482t 으로 전년도보다 11t 증가하였으며, 이동량은 483t 으로 전년도보다 16t 증가했습니다.

### 활동 2 화학물질 관리, EU 의 각종 규제에 대응

LIITEC 에서는 구입 원재료에 대해 환경부하물질 함유 조사를 실시하고 화학 물질의 적절한 관리와 파악을 통해, 관련 법규의 준수 및 고객으로의 정보 전달에 힘쓰고 있습니다. 또한 REACH 규칙\*6 및 RoHS 지령\*7 으로 정해진 규제 물질의 보고 의무에도 대응합니다. 그에 더해 더욱 정확하면서도 효율적인 정보 전달 체제를 구축하기 위해, 2017 년도부터 chemSHERPA\*8 에 대한 대응 준비를 진행 중입니다.

### 활동 3 VOC 삭감

LIITEC 에서는 VOC 의 삭감을 추진 중입니다. 제품 설계 시에는 VOC 중 유기용제 사용률의 삭감을 위해, 박리지에 사용하는 박리제와 인쇄 관련 점착 제품에 사용하는 점착제의 무용제화를 진행하고 있습니다. 2017 년도의 박리지 무용제화율(생산량 기준)은 55.1%, 인쇄 관련 점착 제품의 무용제화율(판매량 기준)은 73.7%였습니다. 무용제화율은 예년에 비해 거의 변동이 없는 추이를 보이고 있습니다.

LIITEC 에서는 기업에 의한 대기오염 방지의 관점에서 더 많은 삭감의 중요성을 인식하고, 대책의 입안과 실행을 추진 중입니다. 배기가스 처리 설비의 설치는 완료되었지만, 계속해서 확실한 처리 설비 관리, 무용제화율의 수치 관리, 무용제화 제품의 개발 및 확대 판매 등을 실시하여 더욱 환경 부하 저감에 힘쓰겠습니다.

**Voice!** VOC 처리 설비를 신설하여, 법 개정에 대응

한국에서는 2015 년에 「대기 환경 보전법」이 개정되어, 배출 시설 이외에서 발생하는 휘발성 유기용제가 포함된 공기도 규제 대상이 되었습니다. LIITEC KOREA, INC. 는 클린룸에서 저농도로 배출되는 VOC 를 처리하기 위해 농축기 2 대, 배기가스 처리 장치(RTO 식) 1 대를 신설하여 2016 년 11 월부터 가동시키고 있습니다. 2017 년 도 의 VOC 배 출 량 은 2016 년도보다 약 7t 삭감되었습니다. 앞으로도 계속해서 VOC 의 삭감에 힘쓰겠습니다.

LIITEC KOREA, INC.  
설비기술과 과장  
장 대중

\*6 REACH 규칙: EU 의 화학물질 규제, 화학물질의 등록, 평가, 인가 및 제한에 관한 규제의 약칭. EU 국가들로 화학물질을 연간 1t 이상 수출하는 경우에 등록이 필요. 또한 제품 중에 인가 대상 후보물질에 해당하는 화학물질을 0.1% 이상 함유할 경우에는 신고가 필요.  
 \*7 RoHS 지령: EU 에서의 전자 및 전기기기의 특정 유해물질 사용 제한에 관한 지령.  
 \*8 chemSHERPA: 경제산업성이 권장하는 제품 함유 화학물질의 정보 전달 공통 스킴. 제품에 함유되는 화학물질을 상류부터 하류까지 서플라이 체인 전체에서 적절하게 관리하고, 확대되는 규제에 계속적으로 대응하기 위한 구조.

\*마크에 대해서는 P09 에 기재.

# 해외 그룹 회사의 CSR 활동

글로벌 기업으로서  
책임을 다하기 위해,  
해외 그룹 각사에서  
지역에 뿌리내린  
CSR 활동을 추진하고 있습니다.

## LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION

소재지: 중국 쑤저우시  
종업원 수: 211 명  
주요 사업: 인쇄재·산업공재 및 양자·가공재 관련 제품의 제조 판매

2017년 5월에 장수성이 위험 화학품을 취급하는 기업에 실시한 통지에 대응하기 위해, 당사에서는 11월에 생산 구역과 기타 구역을 나누는 2중 게이트를 설치하고 그 다음달부터 운용을 시작했습니다. 이로 인해 긴급 시에 구역 내의 인원수를 정확하게 파악할 수 있게 되었습니다.



구역 내 표시판



공무과  
류 시평

## LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION

소재지: 중국 톈진시  
종업원 수: 95 명  
주요 사업: 인쇄재·산업공재 관련 제품의 제조 판매

생물 다양성의 이해 촉진을 목적으로,  
2018년 3월에 당사의 부지 내에 벗나무  
9 그루를 심었습니다. 이번에 심은  
벗나무는 각 과에 1 그루씩 관리를 맡기고  
키워갈 예정입니다. 앞으로도 생물  
다양성의 보전 활동을 계속해 가겠습니다.



식수 모습



품질보증과  
장 쿤

## LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.

소재지: 대만 타이난시  
종업원 수: 93 명  
주요 사업: 전자·광학 관련 제품의 제조 판매

재해 발생 시에 부상자 구출이 어려워짐을  
상징하고, 2017년에 비상용 계단 피난차를  
증설했습니다. 소방 연습에서는 피난차를  
이용하여 신속하게 부상자를 구출할 수  
있었습니다. 앞으로도 재해 발생에 대비하여  
훈련을 계속해 가겠습니다.



비상용 계단 피난차를  
사용한 훈련



공안실  
요 다세이

## LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC.

소재지: 대만 가오슝시  
종업원 수: 82 명  
주요 사업: 전자·광학 관련 제품의 제조 판매

2017년 10월에 가오슝의 처진 해안에서  
청소 활동을 실시했습니다. 주말에 개최하여  
자녀와 참가한 종업원도 있었습니다. 활동을  
통해 바다 쓰레기의 심각성을 인식할 수  
있었으며, 참가자로부터도 긍정적인 의견을  
받았습니다. 앞으로도 환경 보전 활동을  
계속해 가겠습니다.



청소 활동의 모습



ISO 추진실  
Chen-Jung Liao  
(첸정 라오)

## LINTEC KOREA, INC.

소재지: 한국 충청북도 청주시  
종업원 수: 89 명  
주요 사업: 전자·광학 관련 제품의 제조 판매

2017년 11월, 사회 공헌 활동의 일환으로,  
약 10명의 종업원이 사내 식당에서 김치를  
만들어 현지의 독거 노인 및 모자·부자  
가정의 60세대에 전달했습니다. 이번 활동은  
「서로 나눔」을 실천할 수 있는 의미 깊은  
시간이었습니다.



종업원의 김치 만들기



총무과  
문 지은

## LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.

소재지: 한국 경기도 평택시  
종업원 수: 124 명  
주요 사업: 전자·광학 관련 제품의 제조 판매

현지 기업이 자주적으로 실시하고 있는  
환경 정화 활동에 참가하여, 매월 청소  
활동을 실시하고 있습니다. 이 활동은 주변  
지역의 환경 보전에 공헌할 뿐 아니라, 지역  
사회와의 「유대」 강화로도 이어지고  
있습니다. 종업원 및 지역 주민의 환경 보전  
의식 향상에도 기여합니다.



환경 정화 활동에 참가한  
종업원



환경안전과  
최 명진

## PT. LINTEC INDONESIA

소재지: 인도네시아 보고르시  
종업원 수: 118 명  
주요 사업: 인쇄재·산업공재 관련 제품의 제조 판매

2018년 3월, 전 종업원을 대상으로 한  
팀 빌딩 연수에 앞서, 지역 공헌 활동으로  
고아 20명에게 학용품을 증정했습니다.  
활동과 연수를 통해 신뢰 관계와 단결력의  
중요성 인식을 깊이함과 동시에, 근린  
주민 분들과 함께 성장해가는 것의  
중요함을 배웠습니다.



학용품 증정 모습



총무·인사부  
Sarni Pujiyanto  
(사르니 푸지안토)

## PT. LINTEC JAKARTA

소재지: 인도네시아 자카르타  
종업원 수: 19 명  
주요 사업: 인쇄재·산업공재 관련 제품의 판매

2017년 9월경부터 사용 완료 건전지의  
회수 상자를 사내에 설치했습니다. 회수된  
건전지는 제조업자 혹은 지역의 유독·  
유해물질 처리장에 가져갈 예정입니다.  
앞으로도 환경 보전 활동을 추진해  
가겠습니다.



사용 완료 건전지 회수  
상자



총무인사부문  
Sitha Damayanti  
(시타 다마안티)

**LIITEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.**

소재지: 말레이시아 페낭주  
 종업원 수: 99 명  
 주요 사업: 전자·광학 관련 제품의 제조 판매

말레이시아 페낭 지구에서는 2017년 11월에 전대미문의 폭풍우로 막대한 홍수 피해가 발생했습니다. 당사는 재해 피해자에게 헌옷을 보내기로 결정하고 이틀간 전 종업원으로부터 약 500 벌의 옷을 모아 현지에 보냈습니다.



종업원으로부터 모은 헌옷



총무·인사부  
 Siti Sarah  
 (시티 사라)

**LIITEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.**

소재지: 말레이시아 사라와크주  
 종업원 수: 25 명  
 주요 사업: 전자·광학 관련 제품의 제조 판매

2017년 10월, 당사의 전 종업원이 세계 최대의 꽃 「라플레시아」 보호 활동에 참가했습니다. 당사에서 자동차로 약 2시간 걸리는 보호지역이 실시장소입니다. 보호 사무소의 관리자로부터 보호 활동의 설명을 듣고, 청소 활동을 실시했습니다.



보호 사무소 앞에 집합



총무인사부문  
 Michael Benzi Junior  
 (마이클 벤지 주니어)

**LIITEC SINGAPORE PRIVATE LIMITED**

소재지: 싱가포르  
 종업원 수: 86 명  
 주요 사업: 인쇄재·산업공재 및 전자·광학 관련 제품의 제조 판매

2017년 9월에 노인 간병 시설인 세인트 존스 홈을 방문하여 식수 활동을 실시했습니다. 앞으로도 종업원과 함께 환경 보전 활동을 계속해 가겠습니다.



식수 활동 모습

**LIITEC (THAILAND) CO., LTD.**

소재지: 태국 차츰사오  
 종업원 수: 166 명  
 주요 사업: 인쇄재·산업공재 관련 제품의 제조 판매

2018년 3월에 지역 공헌 활동의 일환으로 사원의 청소, 목재 펠릿을 사용한 신발장 제작, 어린이용 놀이기구의 수선, 학교 바닥 화장실 청소를 실시했습니다. 앞으로도 지역 발전을 지원해 가겠습니다.



지역 공헌 활동 참가자



사업개발부  
 Apakorn Pleansri  
 (아파콘 프리안시)

**LIITEC EUROPE (UK) LIMITED**

소재지: 영국 버킹엄셔주  
 종업원 수: 18 명  
 주요 사업: 인쇄재·산업공재 관련 제품의 제조 판매

2017년 8월, 13세 미만의 현지 축구팀에게 2017-2018년 시즌용 유니폼을 제공했습니다. 2018년 6월에는 팀이 유니폼을 입고 6인제 축구의 토너먼트 대회에 출전하여 멋지게 우승했습니다. 앞으로도 지역 커뮤니티에 공헌해 가겠습니다.



유니폼을 입고 우승 트로피를 들어올린 현지 축구팀



General Manager  
 Alistair Coombs  
 (아리스타 콤즈)

**LIITEC OF AMERICA, INC. NANO-SCIENCE & TECHNOLOGY CENTER**

소재지: 미국 텍사스주  
 종업원 수: 33 명  
 주요 사업: 연구·개발

노스 텍사스 푸드뱅크는 텍사스주 북부 지구 내의 생활 공핍자에게 식사를 무상 제공하는 자원봉사 단체입니다. 이 활동에 참가하여 영양이 풍부한 식품과 음료 16,000 식을 상자에 담은 작업을 실시했습니다. 앞으로도 계속해서 참가해 가겠습니다.



종업원의 상자 담기 작업



Customer Relationship  
 Jeffrey Sameshima  
 (제프리 사메시마)

**MADICO, INC.**

소재지: 미국 플로리다주  
 종업원 수: 179 명  
 주요 사업: 인쇄재·산업공재 관련 제품의 제조 판매

생물 다양성의 촉진에 공헌하기 위해, 다양한 활동을 실시하고 있습니다. 2017년도에는 비영리 단체와 제휴하여 팀파베이 구역의 해양생물 생식 환경 보호에 참여했습니다. 또한 커뮤니티 자원봉사 스테프와 연안 청소를 실시하여 약 200kg의 쓰레기를 수거했습니다.



연안 청소로 수거한 쓰레기



CSR 위원회  
 Sharon Bolling  
 (샤론 볼링)

**VDI, LLC**

소재지: 미국 켄터키주  
 종업원 수: 34 명  
 주요 사업: 인쇄재·산업공재 관련 제품의 제조 판매

2018년 3월에 당사 최초의 CSR 위원회를 발족했습니다. 본 위원회를 통해 환경 보전, 생물 다양성, 사회 공헌 활동, 노동 환경 등 CSR 활동 전반을 커버하고, 세계적 수준의 실천을 추진하기 위한 기반 만드기에 힘써가겠습니다.



CSR 위원회 멤버



CSR 위원회  
 Toni Doughty  
 (토니 다투어)

**MACTAC AMERICAS, LLC**

소재지: 미국 오하이오주  
 종업원 수: 476 명  
 주요 사업: 인쇄재·산업공재 관련 제품의 제조 판매

현지에서 아이들의 식료품 문제 해결에 참여하는 불독 백을 지원했습니다. 당사 지역 내의 초등학교 아이들에게 아침과 점심 식사의 영양에 상당하는 식품을 제공하고, 15명의 종업원이 식품 포장을 실시하며 동 단체의 활동을 지원했습니다.



자원봉사 활동을 실시한 종업원



CSR 위원회 멤버

작년에 이어 제삼자 의견을 말씀드리겠습니다. 사훈인 「지성(至誠)과 창조」가 CSR 활동에서도 실천되어, 높은 윤리관을 가지면서 사회적 책임의 자세가 착실하게 진화되고 있음을 알 수 있었습니다.

우선 SDGs(지속 가능한 개발 목표) 위원회를 설치한 점입니다. 중기경영계획 「LIP(LINTEC INNOVATION PLAN)-2019」에서 다루고 있는 중점 테마 중 하나인 「지속 가능한 사회의 실현을 위한 실천」등을 회사 전체에서 구현화하려는 의사가 나타나 있습니다. 이 SDGs 위원회는 이사가 추진 담당 임원으로 연구, 생산, 영업 등에서 선출된 총 26명의 부문 횡단적이고 다양한 멤버가 모이는 조직을 만들었습니다. 이 위원회는 단순히 SDGs와 활동 및 제품을 연관시키는 형식적인 조직이 아닙니다. SDGs를 새로운 기회로 삼아 어떻게 이노베이션을 창출할 수 있을지 자유롭게 활발하게 논의가 이루어지는 곳이 되었습니다. 이러한 조직을 만든 것은 전세계의 사회 과제를 지속 성장의 바탕으로 삼으면서 해결해가고자 하는 LINTEC의 글로벌 기업으로서의 책임감을 잘 나타내는 것이라고 평가하고 싶습니다.

다음으로, 작년의 제삼자 의견에서 지적한 사항 중에 「오염 예방에 관해 실천 사항 공개」를 더욱 어필하는 것이 좋을 것이라는 점을 언급했는데, 그 점에 대해 한국의 대기 환경보전법 개정에 따라 오염 예방을 위한 인프라를 정비하여 대응하고 있다는 것이 종업원의 목소리(VOICE)에 게재되어 있습니다. 이처럼 진지하고 신속한 대응이야말로 「지성(至誠)과 창조」의 사훈을 실천하는 것이라고 할 수 있을 것입니다.

일본과 해외의 종업원 비율이 약 6:4인 LINTEC이 성실한 세계적 기업임을 더욱 어필해가기 위해 몇 가지 제안을 드리고

싶습니다. 먼저 Materiality와 그 평가 지표를 더욱 다듬는 것은 어떻게 하는 점입니다. 예를 들어, 「종업원 만족도 향상」에는 「종업원이 의욕을 가지고 일할 수 있는 직장 환경의 구축」이라는 실천 사항이 있습니다. 그 주요 평가 지표로서 「신규졸업 3년 이내의 이직율」이 있습니다. 신규졸업 3년 이내의 이직율은 종업원 전체의 만족도를 나타내는 것이라는 점에 대해 조금 더 설명이 필요합니다. 다른 항목에서도 예를 들어, 「지속 가능한 소비에 공헌」의 주요한 평가 지표가 「국내외 전시회의 출전 횟수」라고 되어 있습니다. 국내외의 전시회 출전 횟수가 어떻게 지속 가능한 소비에 공헌하는지에 대한 점 등의 관련성 설명이 있다면 좋을 것입니다.

또한 2016년도부터 본격 운용되고 있는 Materiality(중점과제)도 비즈니스 환경에 변화가 있을 경우에는 유연하게 재검토하는 것이 중요합니다. 예를 들어, 요즘 갑작스럽게 세계적으로 주목받게 된 미세 플라스틱의 문제입니다. 2018년 6월에 개최된 G7 정상회담에서 일본은 미국과 함께 플라스틱 현장에 서명하지 않았다고 알려졌는데, 이 문제는 전세계의 환경 과제에서 매우 커다란 문제입니다. LINTEC으로서 이 문제에 대해 어떻게 대처해갈 것인지, 예를 들어 생분해성이나 재활용 가능한 제품 비율을 늘리는 등의 방향성이 있다면 그 점을 공개하는 것도 꼭 검토해보시기 바랍니다.



CSR 아시아 일본대표  
아카바네 마키코

## 제삼자 의견에 대하여

2017년판에 이어 아카바네님의 제삼자 의견을 듣고, 사훈 「지성(至誠)과 창조」의 실천 및 LIP-2019 중점 테마에 대한 실천인 SDGs 위원회의 설치에 대해 높은 평가를 받게 되어 감사의 말씀을 드리고 싶습니다. 위원회 참가 멤버만의 활동이 되지 않도록 사내 침투를 도모하고 당사 그룹 전체의 활동으로 성과를 이끌어내어, 모든 종업원이 성과를 실감할 수 있을 때까지 계속해가겠습니다.

Materiality에 대해서는, 주요 평가 지표의 선정 이유를 명확하게 나타내고 이해관계자에게 설명하도록 노력하겠습니다.

또한 사회의 변화와 SDGs 위원회의 활동 성과를 도입하면서, 유연하게 재검토하겠습니다.

앞으로도 수렴한 의견을 진지하게 받아들이고, 본업을 통한 사회 과제의 해결에 당사 그룹이 일체감을 가지고 노력할 것입니다. 사훈 「지성(至誠)과 창조」가 당사 그룹의 근간에 있음을 모든 종업원과 공유하고, 지속 가능한 사회의 실현에 공헌하는 기업을 지향하겠습니다.

대표이사 사장 니시오 히로유키

## 편집 후기

CSR 보고서는 조직 횡단적인 멤버들의 지원으로 이루어지고 있습니다. CSR 사이트에서만 소개되는 활동도 있으므로 함께 보신다면 좋을 것입니다.

특집에서는 LINTEC 그룹 각사에서 실시한 CSR 연구회와 SDGs 위원회의

활동을 다루었습니다. 이러한 활동은 사훈 「지성(至誠)과 창조」, 사훈을 지지하는 「LINTEC WAY」가 기반이 됩니다. 당사 그룹이 사회와 함께 지속적 성장을 이루기 위해, 모든 종업원이 스스로 생각하고 행동하며 일체감을 가지고 활동하는 것을 지향합니다.



「LINTEC 그룹 CSR 보고서 2018」제작 프로젝트 멤버