

LINTEC 그룹 CSR 보고서 2016



Linking your dreams
LINTEC Corporation

「지성(至誠)과 창조」의 정신으로 CSR활동을 추진하여 사회에 공헌하겠습니다.

구마모토 지진으로 피해를 입으신 많은 분들께 진심으로 위로의 말씀을 올리며, 하루 빨리 피해 지역이 복구되기를 기원합니다.

「LIP-2016」을 지침으로 비약을 위한
사업 활동을 추진하고 있습니다.

LINTEC 그룹은 접착 소재 분야의 선도 기업으로서 접착 응용 기술이나 표면 개질 기술 등의 독자 기술에서 탄생한 다채로운 제품을 제공해 왔습니다.

또한 2014년도부터는 중기경영계획 「LINTEC INNOVATION PLAN 2016(LIP-2016)」에서 내건 「한층 강화된 글로벌 전개 추진」, 「차세대를 담당할 혁신적인 신제품 창출」, 「강건한 기업 체질로의 변혁」, 「전략적 M&A 추진」, 「인재 육성」의 5 가지를 중점 테마로 새로운 비약을 위한 사업 활동을 추진하고 있습니다.

중기경영계획 「LIP-2016」

(2014년 4월 1일~2017년 3월 31일)

기본 방침

공격적인 경영과 끊임없는
이노베이션으로 성장궤도를
회복한다

중점 테마

1. 한층 강화된 글로벌 전개 추진
2. 차세대를 담당할 혁신적 신제품 창출
3. 강건한 기업체질로의 변혁
4. 전략적 M&A 추진
5. 인재 육성

경영 목표의 실현을 위해,
글로벌 전개를 추진하고 있습니다.

「LIP-2016」의 중점 테마 중에서도 「글로벌 전개」는 「해외 매출 비율 40% 이상」의 실현을 경영 목표로 하는 우리들에게 가장 중요한 과제입니다.

이와 연계된 노력 중의 하나가 2015년 9월 벨기에에서 개최된 세계 최대 규모의 라벨 관련 전시회 「LABELEXPO EUROPE 2015」에 본격 출전한 것입니다. 대규모 전시 부스에서 신제품을 위주로 소개하고, 유럽을 비롯한 전 세계의 고객에게 LINTEC 그룹의 장점을 어필했습니다. 또한 이 전시회에서 당사의 재생 PET 라벨 소재가 좋은 평가를 받아, 일본 기업으로는 처음으로 지속 가능성 부문 「라벨 인더스트리 글로벌 어워드」를 수상했습니다.(→P15에 자세히 기재)

2015년 12월에는 클린 접착 도공 설비를 태국에 완성했습니다. 이를 통해 동남아시아를 중심으로 아시아 각국에 부가가치가 높은 제품을 빠르게 전개해 나갈 기반이 만들어졌습니다.

이러한 사업 활동의 글로벌화에 맞추어 국경을 넘어 사업 영역이 확대되고, 관련된 이해관계자도 다양화되는 가운데 국제 기준의 거버넌스 및 리스크 관리, 컴플라이언스 강화를 위해 노력하고 있습니다.

혁신적인 신제품을 창조하기 위해 하드웨어·
소프트웨어 양면을 모두 강화했습니다.

LINTEC 그룹이 지속적으로 성장해 나가기 위해서 글로벌 전개만큼이나 중요해지는 것이 「혁신적인 신제품 창출」



H. Hiroki

LINTEC 주식회사
대표이사 사장 사장집행임원

니시오 히로유키

입니다. 이 테마에 있어서는 하드웨어·소프트웨어적인 면에서 꾸준한 진전이 있었습니다.

하드웨어적인 면(시설)에서는 연구소의 새로운 건물인 「첨단기술동」을 본격적으로 시동했습니다. 이 시설에서 신규 재료의 개발과 양산화 프로세스 개발을 일관되게 실시함으로써 혁신적 신제품의 시장 출시를 가속화하고 있습니다.

소프트웨어적인 면(문화)의 노력으로는 「공격적인 CSR 워크숍」 개최를 들 수 있습니다. 조직 횡단적으로 각 부문의 신진·중견 사원이 참가하여 총 5차례의 워크숍을 통해 사회적 과제의 개선·해결로 이어지는 새로운 비즈니스 모델에 대해 고찰했습니다. 이 워크숍에서는 독특하고 실현 가능성이 높은 아이디어도 볼 수 있었고, 이를 보다 구체화시키는 것을 검토하고 있습니다.

앞으로도 기존의 틀에 얽매이지 않은 자유로운 발상으로 혁신적인 비즈니스 모델을 만들기 위해 노력해 나갈 것입니다.

Materiality(중점 과제)의 달성 상황을 측정하는 지표를 설정했습니다.

LINTEC 그룹은 2014년도에 Materiality(중점 과제)를 특정하였고, 2015년도에는 특정한 항목마다 주요 평가 지표^{*1}를 설정했습니다. 이로 인해 개별적으로 대응하고 있던 부분 최적화에서 LINTEC 그룹이 하나가 되어 노력하는 전체 최적화를 진행시켜 나갈 수 있다고 생각합니다.

앞으로는 각 항목의 목표를 달성하기 위한 프로세스 실시 상황을 확인하면서 CSR 활동의 PDCA 사이클을 운용해 나갈 것입니다.

지성을 다한 행동 뒤에는 신뢰가 있다고 믿고 있습니다.

지금까지 언급해 온 CSR 활동의 근간에는 사훈 「지성(至誠)과 창조」의 정신이 있습니다.

보다 글로벌한 새로운 영역으로 사업을 전개하거나, 전례없는 혁신적인 신제품을 창출하려는 시도는 「창조」의 정신없이서는 이를 수 없습니다.

한편, 이러한 창조적인 활동에 도전하려면 탄탄한 사업 기반을 구축하는 것이 필수불가결합니다. 그러기 위해서는 법령 준수 및 공정한 거래, 인권의 존중, 일하기 좋은 환경 만들기 등 모든 일은 온 마음을 다해 수행하는 「지성(至誠)」의 정신이 반드시 필요합니다. 일을 판단하는데 있어서 중요한 것은 “손익”이 아니라 “선악”이며, 지성을 다한 행동을 계속한다면 반드시 고객과 사회로부터 신뢰를 얻을 수 있다고 믿고 있습니다.

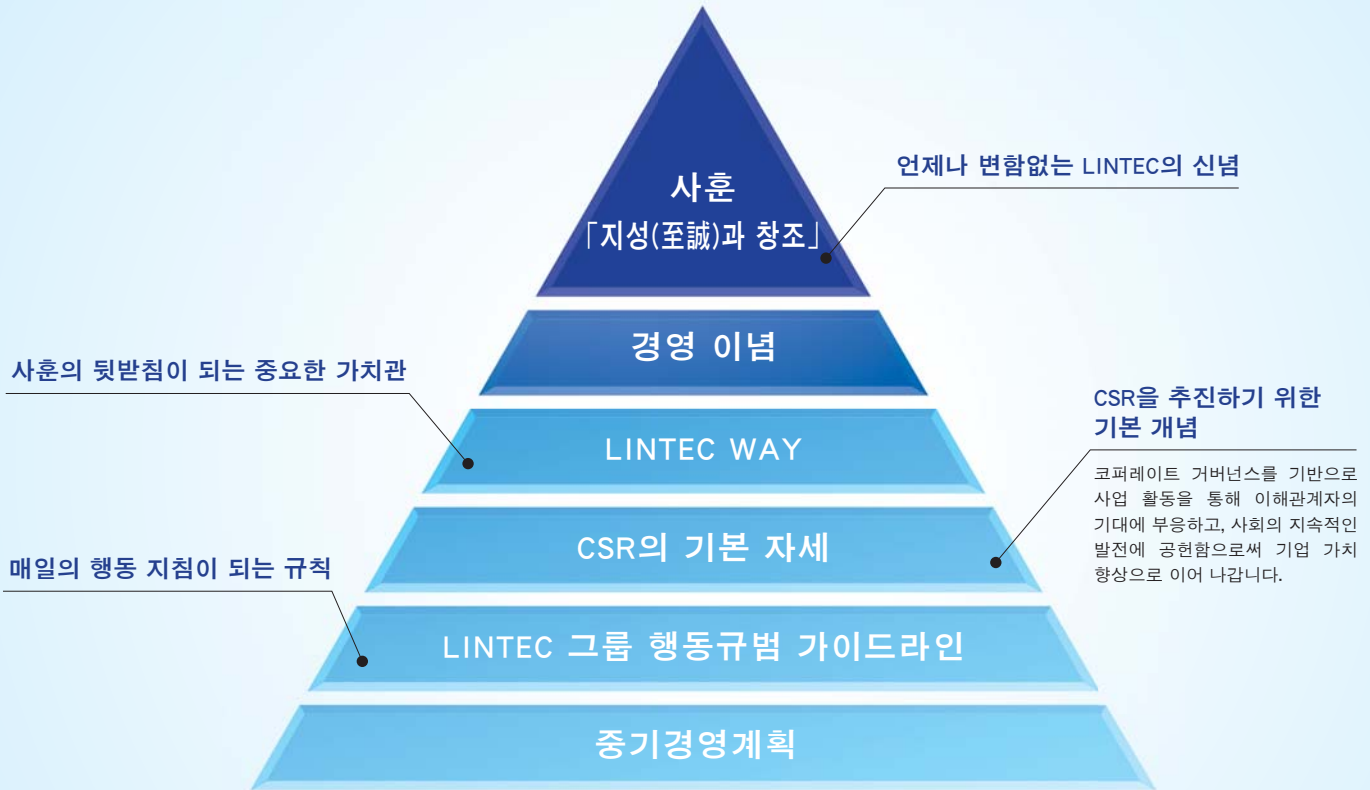
앞으로도 전 종업원이 하나가 되어 「지성(至誠)과 창조」의 정신으로 CSR 활동을 추진하고, 이해관계자의 기대에 부응하여 사회에 공헌해 나갈 것입니다.

이 보고서는 사회의 모든 구성원, 그리고 모든 종업원이 LINTEC 그룹 CSR 활동을 보다 잘 이해할 수 있도록 2015년도의 성과를 가능한 알기 쉽고 체계적으로 정리했습니다. 여러분의 변함없는 지도 편달을 부탁드립니다.

*1 주요 평가 지표: →P06에 기재.

LINTEC 그룹 CSR

LINTEC 그룹 CSR의 근간은 사훈인 「지성(至誠)과 창조」입니다.
모든 종업원이 사훈 아래 CSR 활동을 추진하고 있습니다.



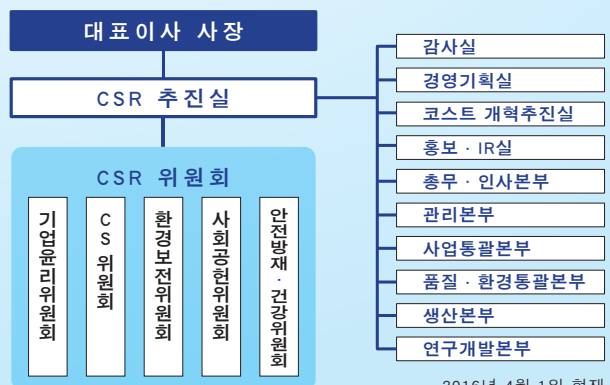
본업을 통한 CSR 실천

LINTEC 그룹의 사업은 많은 이해관계자의 지지로 성립됩니다. 이해관계자의 기대에 부응하고 신뢰받는 기업으로 존재하기 위해 사훈 「지성(至誠)과 창조」를 근간에 두고 사훈을 떠받치는 중요한 가치관인 「LINTEC WAY」나 「CSR의 기본자세」, 「행동규범 가이드라인」을 바탕으로 모든 종업원이 CSR 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

또한 2014년 4월부터 시작한 중기경영계획 「LINTEC INNOVATION PLAN 2016(LIP-2016)」을 실현하기 위해서는 그룹 경영을 강화하는 것이 중요하므로, 글로벌 차원에서 CSR 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. LINTEC 그룹에서는 CSR 활동의 추진이 경영에 직결된다는 생각 아래, 본업을 통한 CSR을 실천하고자 특정한 Materiality에 근거하여 2015년도에는 새롭게 주요 평가 지표*1를 설정했습니다. PDCA 사이클의 실천에 의한 전략적 CSR 활동을 펼치고 있습니다.

CSR 추진 체제

사장 직할의 CSR 추진실이 전사적 차원의 높은 윤리관 육성과 CSR의 침투 그리고 CSR 위원회의 활동을 지원하고 있습니다. CSR 위원회는 조직 횡단적 멤버로 구성하고 각 위원회에 추진 담당 임원을 배치하여 경영자의 입장에서 책임감 있게 활동을 이끌고 있습니다.



2016년 4월 1일 현재

*1 주요 평가 지표: →P06에 기재.








「유엔글로벌콤팩트」 참가

LINTEC 그룹은 2011년 4월부터 「유엔글로벌콤팩트」에 참가하고 있습니다. 아래의 10개 원칙에 근거한 사업 활동을 추진하여 사회의 지속적인 발전에 공헌하고자 합니다.

- 인권
 - 원칙1: 인권 옹호의 지지와 존중
 - 원칙2: 인권 침해에 비가담
- 노동 기준
 - 원칙3: 결사의 자유와 단체 교섭권의 승인
 - 원칙4: 강제 노동의 배제
 - 원칙5: 아동 노동의 실효적인 폐지
 - 원칙6: 고용과 직업의 차별 철폐
- 환경
 - 원칙7: 환경 문제의 예방적 접근
 - 원칙8: 환경에 대한 책임의 솔선
 - 원칙9: 환경 친화적 기술 개발과 보급
- 부패 방지
 - 원칙10: 강요 및 뇌물수수를 포함한 모든 형태의 부패를 방지하기 위한 노력

ISO26000

「ISO26000」은 모든 조직의 사회적 책임에 관한 국제 표준 규격입니다. LINTEC 그룹에서는 7가지 중핵 주제를 참고로 CSR 활동을 추진하고 있습니다.

-  조직 통치
-  인권
-  노동 관행
-  환경
-  공정한 사업 관행
-  소비자 과제
-  커뮤니티 참여 및 커뮤니티 개발

이해관계자와의 커뮤니케이션

사회의 기대에 부응하기 위해 LINTEC 그룹은 이해관계자 여러분과 적극적인 대화를 시도하고 있습니다.

고객	제품과 서비스를 개선하고 신뢰 관계 구축과 고객 만족도 향상을 지향합니다.	· 국내외 전시회 · 문의 창구 등
거래 기업	공정한 거래와 상호 이해, 철저한 법령 준수, 신뢰 관계 구축을 지향합니다.	· 설명회 · 설문조사 등
지역 사회	지역 분들과의 상호 이해와 지역 사회 환원을 지향합니다.	· 공장 견학 · 사회 공헌 활동 등
종업원	사후 아래 보람을 느끼며 일할 수 있는 직장 환경 조성을 지향합니다.	· 커뮤니케이션 매거진 · 인트라넷 등
주주 · 투자자	기업 가치 향상과 신뢰 관계 구축을 지향합니다.	· 주주총회 · IR 미팅 · 해외 투자자 방문 · 주주 통신 「WAVE」 · 홈페이지 등

LINTEC 그룹의 Value chain(가치 사슬)

거래처 및 가치 사슬 전반에 걸쳐 CSR을 위해 노력하고 있습니다.



Materiality(중점 과제)

Materiality의 특징과 주요 지표의 설정 프로세스

LINTEC 그룹은 새로운 CSR 활동의 지속적인 추진과 이해관계자의 요청에 부응하기 위해 2014년도에 오른쪽 STEP1~STEP3에 따라 LINTEC 그룹에 맞는 Materiality를 특정했습니다. 그리고 2015년도에는 주요 평가 지표*1를 설정했습니다.

STEP1 과제 추출

ISO26000이나 G4 등 각종 가이드라인 및 이해관계자와의 커뮤니케이션 등에서 검토해야 하는 「CSR 관련 과제」를 추출했습니다.

Materiality		대상 범위(바운더리) ○표시는 해당		선정 배경
		사내	사외	
조직통치	글로벌 거버넌스의 운영	○	○	사업의 글로벌 전개를 추진하는데 있어서 각국의 법 규제 수준을 초월한 고차원의 전략적 글로벌 관리 체제의 구축, 집행, 감독의 역할 분담, 방침의 명시를 추진하고 운용할 필요가 있다.
환경	원자재의 효율적인 이용	○	○	석화 원재료, 펄프, 물을 이용하고 있기에 자원의 고갈은 사회의 지속 가능성에 영향을 미친다. 또한, 조달면에서 안정적으로 입수가 불가능해지는 재료도 있으므로 사용량의 감량과 효율적인 이용도 요구된다.
	대기로의 배출물 삭감	○	○	온실 효과 가스, 오존층 파괴 물질, VOC 등 지구 전체에 영향을 미치는 대기 배출물의 삭감이 요구되고 있다. 총량관리 등의 전략적 대응이 필요하다.
	제품 및 서비스를 통한 환경면에서 공헌	○	○	개발부터 제조, 제품 사용 시 및 폐기에 있어서 환경을 배려할 필요성이 높아지면서 LCA*2 관리는 필수불가결하다. 다양한 업계에 제공하는 제품측면에서 배려가 중요하다.
	환경면에서 컴플라이언스 대응	○	○	환경 규제는 지역에 따라 대상 물질이나 규제 방법이 다르다. 앞으로는 신흥공업국이나 개발도상국의 대기, 수질, 소음, 진동 등 공해와 관련된 법 규제에 대응하기 위해 정확한 제도의 파악과 대응이 필요하게 되었다.
노동 관행	노동 안전 위생에 대한 대응	○	○	당사의 노동 안전 위생뿐만 아니라 주요 개발도상국의 서플라이어도 포함한 상황의 파악과 대응이 요구된다. 아울러 정신 건강에 대한 대응도 중요하다.
	직장에서 다양성(Diversity) 실현	○	-	일하기 좋은 직장 환경을 조성하려면 Diversity(성전환자, 소수자, LGBT*3 등)에 대한 배려가 중요하며, 경영적인 경쟁 우위를 확보하기 위해 다양성 실현을 위한 방침의 책정이 필요하다.
	종업원 만족도 향상	○	-	종업원은 당사의 중요한 이해관계자이다. 기업의 장기적인 성장은 종업원이 긍지를 가지고 일하고, 만족도가 높아야 하는 것이 전제이다.
사회	인권 실사*4의 실시	○	○	조달처는 세계적으로 확장되어 있으므로 1차 서플라이어에서 인권 리스크를 파악해 나가는 것, 그리고 SCM*5 전체에서 인권이 지켜지도록 관계자에 대한 교육과 감사 체제를 충실히 하는 것이 중요하다.
	사회적인 측면에서 컴플라이언스에 대한 대응	○	○	사회적인 측면에 관한 법 규제는 지역에 따라 대상이나 규제 방법이 다르므로 정확한 제도를 파악하는 것이 필요하다. 각국의 상황을 집약하여 글로벌한 관리 체제를 연계, 정비해 나갈 필요가 있다.
	제품측면에서 컴플라이언스에 대한 대응	○	○	제품에 관한 규제는 지역에 따라 대상 물질이나 규제 방법이 다르므로 정확한 제도를 파악하는 것이 필요하다. 제품의 안정적 공급, 철저한 품질 관리 및 서비스 향상을 추진하는 것이 필수불가결하다.
	지속 가능한 소비에 공헌	○	○	다양한 용도에 관련된 소재 업체로서 소비자 배려 및 주지·침투가 요구되고 있다.
	지역 커뮤니티와의 공생 실현	○	○	글로벌 전개를 추진하다 보면 지역 커뮤니티와의 접점이 늘어난다. 기업은 지역이나 사회의 지지를 받고 있고 그 일부라는 사실을 인식하여 사회와의 공생을 도모하기 위한 다양한 공헌 활동을 펼칠 필요가 있다.
사업면에서 공헌	신흥국에서 지산지소(현지생산, 현지소비) 비즈니스 모델의 구축	○	○	점착제품의 유용성을 넓혀 신흥국에 유용한 제품을 제공하고, 품질을 중시하는 자세로 글로벌 전개를 추진한다. 현지에서의 수요 창출과 현지 조달을 더욱 발전시켜 비즈니스 모델을 수평 전개할 필요가 있다.
	신규 분야로 진출	○	○	현재의 기술력과 개발력의 강점과 약점을 인식하여 글로벌한 고객 요구와 사회 과제에 대응한 새로운 분야로 진출을 꾀한다. 이해관계자와의 대화를 통해 사회성(안전, 품질, 가격)도 배려할 필요가 있다.

*1 주요 평가 지표: 목표에 대한 달성 정도를 정량적으로 측정하기 위해 설정된 조직 전략에 관한 중요한 지표.

*2 LCA: Life Cycle Assessment의 약칭. 제품의 라이프사이클 전체를 통해 사용되는 에너지와 물, 원재료의 양과 배출되는 CO₂, 유해화학물질 등을

산출하여 환경에 미치는 영향을 종합적으로 평가하는 방법.

*3 LGBT: 레즈비언(여성 동성애자), 게이(남성 동성애자), 바이섹슈얼(양성애자), 트랜스젠더(성동일성 장애 등)의 머리글자로 성적 소수자의 총칭 중 하나.

STEP2 우선 순위 결정

「LINTEC 그룹 입장에서의 중요성」과 「이해관계자 입장에서의 중요성」의 두 가지 관점에서 추출한 과제로 우선 순위를 결정했습니다.

STEP3 타당성 확인

사의 지식인이나 CSR에 관한 최고 의사 결정자인 사장의 평가와 승인을 받았습니다.

STEP4 주요 평가 지표의 설정

특정한 Materiality를 시작. 활동의 진척 상황을 근거로 2015년도에는 주요 평가 지표를 설정했습니다.

	바람직한 모습	노력	주요 평가 지표
	관리 체제의 강화 및 운용에 힘쓴다.	글로벌 거버넌스 체제의 강화	(1)국내의 상담 창구의 활용 (2)각국의 법령과 자사 기준에 맞춘 내부 감사 부서의 감사 결과
	환경 부하 저감 및 환경 법령 준수를 위해 노력한다.	LINTEC 원재료 조달 기본 방침에 따른 환경 부하 저감을 배려한 조달 활동	유기용제의 중량
		환경 중기 목표에 따른 대기로의 배출물 삭감	(1) 제조 시의 CO ₂ 배출량 (2) VOC 배출량
		LCA를 고려한 친환경 제품의 개발 및 보급	친환경 제품의 개발 건수
		환경 매니지먼트 시스템에 의한 환경면에서의 컴플라이언스 대응과 관리	환경 법령 위반 건수
	안심하고 일할 수 있는 직장 환경을 정비하고, 긴급 상황 시 종업원의 안전을 확보한다.	노동 안전 위생 매니지먼트 시스템에 준거하여 노동 안전 확보를 위한 활동을 실시	(1)노동/휴업 재해 발생 건수 (2)완전 무재해 시간
		종업원의 다양성을 존중하여 일하기 좋은 직장 환경의 정비	(1)여성의 관리직 비율 (2)육아·간병 휴직 후의 복귀율
		종업원이 의욕을 가지고 일할 수 있는 직장 환경의 구축	3년차 사원의 이직률
	이해관계자를 배려한 글로벌 커뮤니케이션 추진을 위해 노력한다.	전체 서플라이어에 대한 인권 배려 및 리스크 파악	서플라이어 설문조사의 답변 건수
		전사적인 컴플라이언스의 침투와 철저	임원·관리직을 대상으로 한 컴플라이언스 설문조사 응답률
		품질 매니지먼트 시스템에 의한 사고 근절 및 예방	중대 제품 사고 보고 건수
		이해관계자에게 친환경 제품의 효과를 주지 및 침투	국내외 전시회의 출전 횟수 (활동 평가)
		선량한 기업 시민으로서 지역 사회에 대한 사회 공헌 활동 실시	(1)공장 견학 총 수용 인원 (2)사회 공헌 활동의 실시
	환경 및 사회 친화적인 비즈니스 모델의 추진과 사회적 과제 해결에 기여하는 사업 창조를 위해 노력한다.	현지 조달 추진과 사회적 과제 해결을 목표로 한 제품의 연구 개발	해외 거점에서의 현지 원재료 등록 시스템 구축
			특허 출원수(활동 평가)

*4 인권 실사: 조직이 법을 준수할 뿐만 아니라 인권 침해의 위험성을 회피하기 위해 그에 대처하는 과정(ISO26000 6.3.3 인권에 관한 과제1)을 지칭.

*5 SCM: 공급망 관리(Supply Chain Management). 재료의 조달부터 생산, 판매, 유통을 거쳐 최종 수요자에게 도달하는 일련의 흐름을 최적으로 정리, 관리하는 것.

Modal shift(전환 교통)의 추진으로 물류 구조를 개혁하고 CO₂삭감을 목표로 한다

LINTEC에서는 지구 온난화 방지 대책의 일환으로 화물 수송을 트럭에서 철도나 선박으로 전환하는 「Modal shift(전환 교통)*1」을 추진하고 있습니다.

담당자의 의견을 토대로 지금까지의 노력을 되돌아보며 활동의 성과를 소개합니다.



양지·가공재 업무부 부장 후지시마 히로시
비용 개혁 추진 실장 시모나베 아키오
비용 개혁부 부부장 도비세 요시히로
환경 안전부 부부장 이시쿠라 가즈히토



지바 주요항에 정박하는 RORO선

트럭 수송에서 RORO선*2 수송으로 전환하여 CO₂ 배출량과 수송 비용을 삭감

최근 Modal shift(전환 교통)은 지구 온난화 대책으로 주목받고 있으며, 트럭 운전사의 부족 및 과중한 노동, 도로 혼잡 등 다양한 사회 문제에 대한 개선책으로 기대를 모으고 있습니다. LINTEC에서는 현재 거점 간의 물류를 중심으로 한 Modal shift(전환 교통)를 추진하고 있습니다. 양지 사업 부문이 그 계기가 되었습니다. 동 부문의 후지시마 히로시(이하, 후지시마)가 회고합니다.

「처음 Modal shift(전환 교통)에 대한 이야기가 나온 것은 2013년 4월 무렵이었습니다. 양지 사업 기반 강화 회의의 중요한 테마 중 하나로서 물류 비용 삭감을 위해 기존의 트럭 수송을 대체할 운송 수단을 검토했습니다. 우리들 스스로가 조금이라도 Modal shift(전환 교통)에 참여하는 것도 고려하면서 육로, 해로를 불문하고 다양한 운송 방법을 검토한 결과, 선택한 것이 RORO선 수송이었습니다.」(후지시마)

6개월 뒤 2013년 10월 미시마 공장에서 제조한 제품을 탑재한 RORO선의 첫 수송이 미시마 가와노에항을 출항

했습니다. 이후 100t/월(2015년 7월부터 180t/월)의 제품이 지바 주요항을 경유하여 간토 영업 창고 및 고객에게 공급되고 있으며, 2014년 9월 이후에는 구마가야 공장에서 시코쿠 지역으로의 제품 수송(100t/월)에도 RORO선을 활용하고 있습니다.

「RORO선 수송으로 전환하기 위해 물류 회사와의 협상 및 사내의 출하·수화 체제의 조정 등으로 어려운 점도 많았습니다. 그러나 결과적으로 수송 시의 CO₂ 배출량과 수송 비용의 삭감을 실현할 수 있었습니다. Modal shift(전환 교통)를 실행해보니 많은 장점이 있음을 느낍니다.」(후지시마)



화물 봉고를 예방하기 위해 트럭 화물칸에 적재된 물건을 고정[사진 왼쪽]하고, 화물선 내에서도 트럭을 고정[사진 오른쪽]

*1 Modal shift(전환 교통): 여객 및 화물의 간선 수송을 대량 수송이 가능한 철도나 선박 수송으로 전환하여 CO₂ 배출량 삭감을 도모하는 방법.

*2 RORO선: 롤 온(Roll on)·롤 오프(Roll off) 선박의 약칭. 화물을 실은 트럭이 그 상태로 선박 내외로 스스로 움직일 수 있는 화물선.

각 거점의 물류 데이터를 조사하여 Modal shift (전환 교통)를 실시해야 할 루트를 특정

이러한 노력에 주목한 곳이 시모나베 아키오(이하, 시모나베)가 실장을 맡고 있는 비용 개혁 추진실이었습니다.

「비용 개혁 추진실에서는 회사 전체의 수송 비용 삭감을 위한 다양한 노력을 실시하고 있었습니다. 그러나 에너지 절약법이나 미래 트럭 운전사의 인구 감소에 대응하기 위해서는 보다 근본적으로 물류 방법을 재검토할 필요가 있다고 생각하고 있었습니다. 양지 사업 부문의 이와 같은 노력은 바로 우리가 원하는 물류 구조 개혁의 실례였습니다.」 (시모나베)

2014년 4월에 삿포로 지점이 선도하여 다쓰노 공장에서 삿포로로 가는 제품 출하의 일부를 트럭 수송에서 RORO선 수송으로 전환했습니다. 또한 전국의 거점으로부터 물류 데이터를 전달받아 한 건 한 건 세세히 수송 거리와 비용 조사를 실시. 회사 전체의 물품 흐름을 정확히 파악한 다음, Modal shift (전환 교통)를 실시해야 하는 수송 루트를 특정하는 작업을 진행해 나갔습니다.

「조사 결과를 토대로 검토를 거듭한 결과, 수송 거리 500km 이상의 루트를 Modal shift(전환 교통)로 변경할 후보로 결정했습니다. 500km 이상이면 전환 교통의 우수성이 발휘되어 CO₂ 배출량이 삭감된다는 것을 알게 되었기 때문입니다.」 (시모나베)

수송 루트의 조건에 따라 철도 수송으로의 전환을 선택

LINTEC에서는 트럭에서 RORO선 수송으로 전환하는 것 외에도 철도 수송으로 전환하는 Modal shift(전환 교통)도 실행하고 있습니다. 2015년 6월 삿포로 지점이 시즈오카현의 외주 업체로부터 제품을 수송하는 수송 루트의 일부를 철도 수송으로 전환했습니다. 담당자는 비용 개혁부의 도비세 요시히로(이하 도비세)입니다.

「RORO선을 이용하기에는 수송량이 적었고 항로 문제도 있어 철도를 선택했습니다. 전환 교통에도 수송 방법은 다양하며 수송 루트와 조건에 따라 최적의 방법을 선택하는 것이 중요합니다.」 (도비세)

시즈오카-삿포로 간의 수송 루트에 이어 2016년 5월에는 효고현의 다쓰노 공장에서 사이타마현의 도쿄 LINTEC 가공(주)으로 수송하는 제품 및 재공품의 일부를 철도 수송으로 전환했습니다. 이 수송은 철도 회사와 거듭된 협의를 통해 대형 트럭과 동등한 적재 용량인 13톤(용적 48m³)의 철도 컨테이너를 활용하고 있습니다.

「Modal shift(전환 교통)는 범국가적으로 추진되고 있습니다.

이번에 채용한 철도 컨테이너도 철도 업계에 의한 전환 교통 대책의 일환으로 개발된 것으로, 우리의 필요와도 일치되는 것입니다.」 (도비세)



대형 트럭 및 내부 용적이 동등한 철도 컨테이너로 수송함으로써 운송 효율이 향상

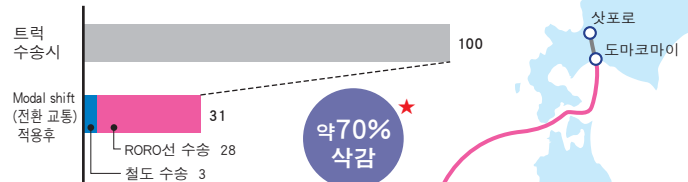
환경 부하가 적은 물류 구조의 구축을 위한 Modal shift(전환 교통)를 회사 전체에 전개

환경 안전부 이시쿠라 가즈히토(이하, 이시쿠라)는 “환경 활동”의 관점에서 전환 교통의 우수성에 대해 설명합니다.

「환경 안전부에서는 공장을 중심으로 환경 활동을 추진하고 있습니다. 그러나 생산 공정에서 CO₂ 삭감 효과를 높이기 위해서는 설비를 개선하는 등 투자를 요하는 경우가 대부분입니다. 전환 교통은 CO₂와 수송 비용 모두를 줄일 수 있는 대차방안이며, 기업이 실시하는 환경 활동으로서는 유효하다고 생각하고 있습니다. 또한 사회적으로 요구되고 있는 공급망 관리 전체에 걸쳐 실시하는 CO₂ 삭감 활동에 동참한다는 의미에서도 중요한 활동입니다.」 (이시쿠라)

양지 사업 부문을 계기로 비용 개혁 추진실이 회사 전체에 전개하려고 하는 전환 교통. 앞으로 철도·선박 수송을 각 수송 루트에 채용하여 보다 환경 부하가 적은 물류 구조를 구축해 나갈 예정입니다.

Modal shift(전환 교통)에 의한 CO₂ 삭감 효과



주) 전환 교통을 실시한 부분에 대해서, 전체를 트럭으로 수송한 경우의 계산값을 100으로 하여 비교한 그래프입니다.

Modal shift(전환 교통)의 주요 실시 부분

- RORO선 수송
- 철도 수송
- 트럭 수송



*마크를 표시한 성과 지표는 SGS 재팬 주식회사의 제삼자 검증을 받고 있습니다. 제삼자 검증 결과, 수정해야 할 중요한 사항은 없습니다.

기업 가치 창출로 이어지는 「공격의 CSR」 실현을 위해

2015년 LINTEC 그룹은 이해관계자의 요청에 부응하여 사회와 함께 지속적으로 성장해 나가기 위해 사회적 과제 해결로 이어지는 새로운 비즈니스 모델 및 구조 창출의 실현을 목표로 한 「CSR 워크숍」을 시작했습니다.



지속적인 성장을 지원하는 「창조」의 정신

LINTEC 그룹은 중기 경영 계획 「LIP-2016」의 중점 테마 중 하나로 「혁신적인 신제품 창출」을 내세우고 있으며, 사회에 새로운 가치를 제공하고 지속적으로 성장해 나가는 것을 목표로 합니다. 이것을 실현하여 변화하는 사회와 이해관계자의 기대에 부응하기 위해 중요한 것이 「공격의 CSR」을 실천하는 것이라 생각합니다.

LINTEC 그룹은 사훈 「지성(至誠)과 창조」를 근간으로 모든 사업 활동을 실시하고 있으며, CSR에 있어서도 그것은 마찬가지입니다. 사업 활동의 기본인 「수비의 CSR」이 「지성」의 정신이며, 혁신적인 제품 만들기 등의 「공격의 CSR」은 「창조」의 정신이 발상의 원천이 되고 있습니다. 종업원 각자가 더욱더 「창조」의 정신을 발휘하여 가치 창조형 기업으로 진화하기 위해 시작한 것이 신진·중견 종업원을 중심으로 한 「CSR 워크숍」입니다.

종업원 각자가 「공격의 CSR」을 실천

실행 첫 해였던 2015년의 「CSR 워크숍」은 직급에

관계없이 다양한 부서에서 36명의 젊은 종업원·중견직 종업원이 참여하여 약 6개월에 걸쳐 총 5회 개최되었습니다. 워크숍을 통해 CSR의 본질과 방법을 배우고, 종업원 각자가 「공격의 CSR」을 실천할 수 있게 하는 것이 목적입니다. 36명이 6팀으로 나뉘어 논의하면서 사회적 과제 기점에서 LINTEC 그룹의 새로운 비즈니스 모델 및 구조를 창출하고 제안하는 것을 목표로 했습니다. 또한 매회 사외인사를 초청, 세미나도 개최하여 새로운 지식과 정보를 얻는 계기가 되었습니다.

LINTEC 그룹으로서 새로운 가치 창조를 지향

제1회 「사회적 과제와 사업의 연결을 생각한다」에서는 유엔 SDGs*1 등 최신 사회 동향을 근거로 LINTEC 그룹에 관련된 사회적 과제를 추출하였고, 제2회에서는 부서가 서로 다른 다양한 입장에서 「자사의 강점, 약점」은 무엇인가에 대해 논의했습니다. 제3회에서는 지금까지 논의한 사회적 과제와 강점·약점을 바탕으로 「2030년의 바람직한 모습」에 대해 백캐스팅**2하여 이를 위해 지금해야 할 일을 각 팀에서 정리했습니다. 제4회에서는 제안에 대한 각 팀의 사전 발표가 있었으며, 다른 팀에

*1 SDGs: 2015년 9월 유엔에서 채택된 17의 목표와 169의 타깃으로 구성된 「지속 가능한 개발 목표(Sustainable Development Goals)」

*2 백캐스팅: 미래를 생각하는데 있어 목표가 되는 상태 및 상황을 가정하고, 그 가정으로부터 현재로 되돌아가 지금 무엇을 해야 하는지를 생각하는 기법.



의견이나 감상도 적극적으로 수용, 검토하며 개선해 나갔습니다. 최종회에서는 6팀이 각각 도출한 사회적 과제를 해결하기 위한 비즈니스 모델을 발표했습니다. 각 팀이 6개월간 논의를 거듭하고 아이디어를 낸 내용에는 LINTEC WAY에도 있는 「독창성」과 「가능성」을 느끼게 하는 것도 있었으며, 이것들을 앞으로 구체화해 나가려는 움직임도 있습니다.

각각의 CSR 실천

이렇게 막을 내린 제1기 「CSR 워크숍」. 참가자로부터 「CSR과 사업의 관계를 어느 때보다 실감하게 되었다」, 「혁신은 다양한 사람들과의 커뮤니케이션에서 생기는 것이라고 느꼈다」, 「공격의 CSR과 같은 다양한 과제에 대한 자세는 모든 종업원이 가지고 있어야 한다」 등의 감상을 들을 수 있었습니다. 회를 거듭할수록 워크숍 내용이 점점 깊어졌고, 참가자들이 CSR의 본질에 대해 인식하고 각자의 직장에서 실천할 수 있는 계기가 되었습니다.

앞으로도 워크숍 등을 통해 종업원 각자가 「창조」의 정신으로 「공격의 CSR」을 실천할 수 있도록 노력할

것입니다.

참가자의 목소리

- 워크숍을 통해 평소 관계가 없던 부서의 동료들과 토론하고 생각하여 원점에서 만들어내며 느낀 성취감은 입사 이후 처음입니다. 참가할 수 있어서 좋았고, 개인적으로도 시야가 넓어진 것을 실감하고 있습니다.
- 사업 규모에 관계없이 기업도 사회를 바꿀수 있다는 것을 깨달았습니다. 이것은 일상 업무를 할 때에도 동기부여가 될 것입니다.
- 매우 어려운 내용이었지만, 과제 해결을 통해 CSR의 중요성을 재차 확인했습니다. 회를 거듭할수록 테마에 빠져들게 되고, 매우 의미있는 시간이었습니다.
- 배운 것을 업무에 활용하고 싶습니다. 특히 다른 부서들과 교류, 의견 교환을 할 수 있었던 점도 앞으로 저에게 있어 큰 재산이 될 것이라 생각합니다.
- 특히 백캐스팅 수법이 인상적이었는데, 앞으로의 업무에도 활용할 수 있으리라 생각되므로 도입해 보려고 합니다.

CSR활동 보고

LINTEC그룹은 사훈 「지성(至誠)과 창조」를 지향해야 할 자세로 하여, 공명정대한 기업활동에 노력하고 있습니다.

여기에서는 그것을 실천하여 사회에 공헌하기 위한 노력과 체제에 관하여 보고하겠습니다.

코퍼레이트 거버넌스

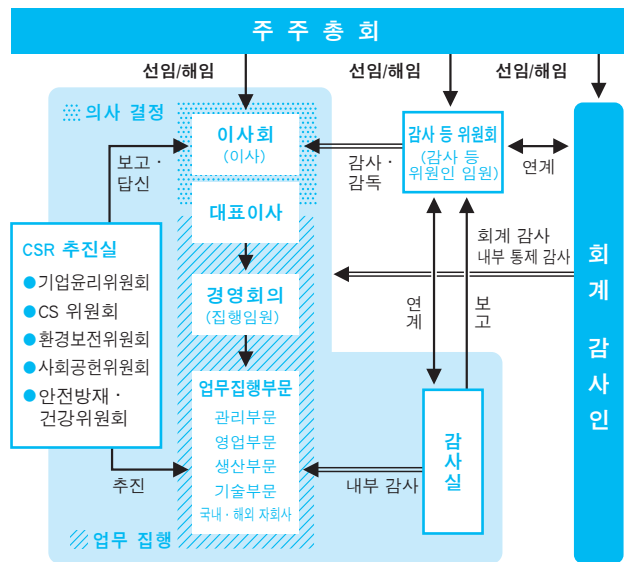
LINTEC 그룹은 법령을 철저히 준수하고, 경영의 투명성과 윤리 의식을 높여 신속한 의사 결정과 효율적인 업무 집행을 하는 것이 코퍼레이트 거버넌스의 기본이라고 생각합니다. 이에 대한 충실·강화를 통해 LINTEC 그룹의 기업 가치 및 주주 공동 이익을 한층 더 향상시키는 것을 목표로 합니다.

코퍼레이트 거버넌스 체제

LINTEC에서는 기관 설계*1로서 감사 등 위원회 설치 회사*2를 선택하고 있으며, 의결권이 있는 감사 등 위원을 임원으로 두고 이사회의 감독 기능을 강화하여 코퍼레이트 거버넌스를 보다 충실히 하고, 새로운 경영의 효율화를 도모하고 있습니다.

당사의 사외이사는 4명이며, 이 중 3명이 감사 등 위원인 임원입니다. 기타 경영에 관한 구체적인 대처방안으로서 임원의 임기를 1년으로 하고 있으며, 주주에 대한 임원의 책임을 명확하게 하며, 집행임원 제도를 도입하여 경영에 중요한 의사 결정을 하는 임원과 업무를 집행하는 집행임원을 분리하고 있습니다.

코퍼레이트 거버넌스 체제



회사 전체의 BCMS*3 구축에 대해서

LINTEC과 도쿄 LINTEC 가공(주)에서는 지진을 비롯한 다양한 재해가 발생했을 때 종업원의 생명을 지키고, 제품의 공급을 지속하여 빠른 시일 내에 사업을 재개할 수 있는 BCP**을 책정하기 위해 노력하고 있습니다. 2014년 3월에는 BCMS 국제 표준 규격 「ISO22301: 2012」*5의 인증을 취득했습니다. 2015년도에는 새롭게 LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN)와 함께 BCMS를 침투시키기 위해 활동의 활성화 및 충실화를 도모하고 있습니다.

Voice
01

BCMS에 따른 신속한 대응

LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN)의 BCMS는 2015년 2월부터 활동을 시작하여 약1년간의 준비 기간을 거친 후, 2016년 2월 2일 확대 심사를 거쳐 등록되었습니다. 2016년 2월 6일 발생한 대만 남부 지진 당시에 안부 확인 및 LSP(Lintec Standard Package)*6의 피해 상황 보고가 신속하게 실시되어 활동의 성과를 실감할 수 있는 기회가 되었습니다. 앞으로도 회사 전체의 BCMS 활동을 위해 노력해 나갈 것입니다.



LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC. 총무과 공안실 부계장 **준 운재**

*1 기관설계: 주식회사의 의사 결정 및 운영 등을 실시하는 「기관」(주주총회, 이사회 등)의 구성을 결정하는 일
*2 감사 등 위원회 설치 회사: 감사 등 위원으로 선임된 임원 3명 이상(과반수는 사외이사)으로 구성되는 감사 등 위원회가 임원의 업무집행을 감사 및 감독하는

주식회사.
*3 BCMS: Business Continuity Management System(업무 연속성 관리 시스템)의 약칭. 기업에 있어서 중요한 제품 또는 서비스에 중대한 영향을 미치는 사건이 발생할 때 「사업을 지속」하기 위해 조직의 현상을 이해하고 사업 연속성 계획을 책정하여

「스스로 생각하고 행동하는 BCMS」의 구축을 목표로

회사 전체에 BCMS*3를 구축하여 ISO22301*5을 취득한 2014년 3월부터 2년이 경과한 LINTEC의 BCMS는 새로운 진화를 이루려고 합니다.

전 종업원이 하나가 되어 추진하는 「스스로 생각하고 행동하는 BCMS」의 구축을 위한 활동을 소개합니다.

전 종업원을 BCMS의 중요 인물로

재해가 발생했을 때 인명을 보호하고 업무 연속성을 위한 응급 조치 및 복구 활동을 수행하기 위해서는 종업원 개개인의 정확하고 신속한 행동이 필요합니다. LINTEC 그룹은 전 종업원을 「BCMS의 중요 인물」로 평가하고 있으며, 이를 통한 「스스로 생각하고 행동하는 BCMS」의 구축을 목표로 하고 있습니다. 구체적으로는 회사 전체에 BCMS 학습 세미나 또는 거점에서 BCMS 연습을 정기적으로 실시하여 종업원에게 BCMS가 쉽게 침투될 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 내부 감사를 거점 간에 상호 실시하거나, BCMS 평의회를 개방적인 환경에서 개최하는 등 종업원들이 주체적으로 BCMS의 구축에 참여할 수 있는 환경이 갖추어져 있습니다. 가족용 방재 매뉴얼의 작성이나 여성을 위한 비축품 준비 등 종업원의 의견을 토대로 한 시책들이 계속해서 생겨나고 있습니다. 앞으로 해외 거점까지도 시야를 넓혀 「스스로 생각하고 행동하는 BCMS」의 구축을 추진하고, 이와 함께 이중화 검증 등 회사 전체에 적용 가능한 규칙 및 BCP 책정을 촉진해 나갈 것입니다.

회사 전체 BCMS 학습 세미나

전 종업원을 대상으로 본사에서 일년에 몇 번은 BCMS의 기초 지식을 배우는 연구회를 개최하고 있습니다. 학습 세미나의 모습은 화상 회의 시스템을 통해 전체 거점에 공개하고 있습니다.



BCMS 연습

각 거점의 종업원들이 스스로 연습 내용을 기획하고, 각 거점마다 사업 내용 및 거점의 특성에 맞는 연습을 실시하고 있습니다. 각 거점의 연습 내용은 사내 인트라넷을 통해 회사 전체가 공유하고 있습니다.

2014년도와
2015년도의
실시 횟수

31 거점 426 회



내부 감사

각 거점의 BCMS 운용 상황을 내부 감사를 통해 확인하고 있습니다. 내부 감사의 절반 정도는 거점 간에 감사를 실시하는 「상호 감사」를 통해 실시하고 있으며, 다른 거점의 노력을 인지하고 개선할 수 있는 기회가 되고 있습니다.

BCMS 평의회

종업원의 의견과 개선안은 BCMS 평의회에서 협의하고 회사 전체가 활동에 반영시키고 있습니다. 평의회는 화상 회의 시스템을 통해 각 거점에 공개하고, 종업원이 열람할 수 있는 개방적인 환경에서 실시하고 있습니다.

외부 교육

BCMS의 전문 지식을 가진 외부 강사를 초빙한 워크숍을 매년 개최하고 있으며, 각 거점의 종업원들이 참가하고 있습니다. 학습 세미나에서 얻은 지식은 각 거점에서 실시하는 연습에 활용되고 있습니다.



BCMS에 관한 종업원의 의식 및 의견

「BCMS 담당자」는 누구인가 라는 질문에 「LINTEC 그룹에서 일하는 모든 사람들」이라고 응답한 종업원

96%

- 사원 한 사람 한 사람의 의식이 중요하다고 생각합니다. 저도 의식을 가지는 것부터 시작하겠습니다.
- 사원뿐만 아니라 그 가족에게도 영향을 주기 때문에 계속하고 싶다.
- BCMS는 고객 대응을 포함하여 기업이 사회적 책임을 다하기 위해 없어서는 안될 필수불가결한 것이라고 생각합니다.
- 탁상 공문이 되지 않도록 현실에 맞는 활동을 하고 싶습니다.

※사내 설문조사(2015년 3월 실시/응답자 수 1,863명)에서 발췌.

*4 BCP: Business Continuity Plan(업무 연속성 계획)의 약칭. 기업에 사고 및 재해 등의 비상 사태가 발생했을 경우, 피해를 최소화하면서 사업의 지속 또는 조기 복구할 수 있도록 사전에 책정된 행동 계획.

*5 ISO22301: 지진이나 화재, IT시스템 장애 및 금융 위기, 거래처의 도산 또는 팬더믹 등 재해나 사고, 사건 등에 대비하여 다양한 기업과 조직이 대책을 수립하여 효율적이고 효과적으로 대응하기 위한 BCMS의 국제 표준 규격.

*6 LSP: 국내의 그룹 회사에서 사용할 수 있는 기업 내 네트워크.

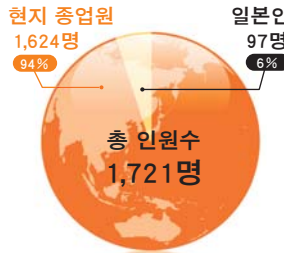
CSR활동 보고

인권과 다양성 존중

LINTEC 그룹에서는 전 종업원이 사훈 「지성(至誠)과 창조」 아래 함께 일하고 있습니다. 전 종업원이 평등하게 일하는 보람을 느낄 수 있도록 인종, 신조, 성별, 학력, 국적, 종교, 연령 등에 의한 모든 차별적 취급을 하지 않고, 종업원 한 사람 한 사람의 다양성(Diversity)을 존중*하고 있습니다. 또한 2011년에는 강제 노동과 아동 노동 금지를 원칙으로 하는 「유엔글로벌콤팩트」에 참가하였습니다. 앞으로도 전 종업원이 서로를 인정하며 함께 성장해 나가도록 하겠습니다.

고용 상황

■ 해외 법인 종업원의 현지 외국인 비율

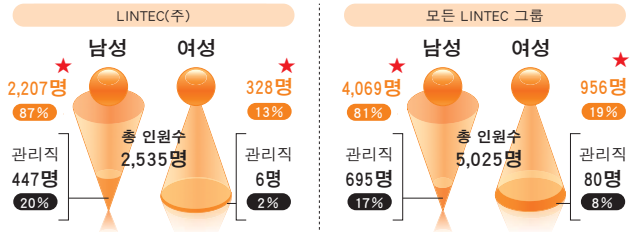


현지 외국인 비율*

94%

※대상 범위 : 모든 해외 그룹 회사(2015년 12월 31일 현재)
 ※현재 채용한 일본인 종업원은 현지 종업원으로 산출하고 있습니다.
 ※일본인은 일본에서 파견된 인원수를 나타냅니다.

■ 남녀별 종업원 수



(해와: 2015년 12월 31일 현재 국내: 2016년 3월 31일 현재)

Voice 02

대만에서의 CSR 강연

고객의 의견을 받아 2016년 1월에 「일하기 좋은 직장 환경 만들기」에 대한 프레젠테이션을 실시했습니다. 일하기 좋은 직장 환경 만들기는 LINTEC 그룹의 가치를 전 종업원이 공유해야 한다는 점에서 CSR 활동과 일치합니다. 고객사의 종업원과 서플라이어에게 LINTEC 그룹의 CSR과 스트레스를 완화할 수 있는 당사의 직장 환경, 종업원 간의 커뮤니케이션 촉진 활동, 환경 보전과 건강 증진 활동에 대해 설명했습니다. 고객과의 신뢰 관계를 강화하고 지속적인 성장을 위해 CSR 활동에 적극적으로 노력할 것입니다.

LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC. 홍보부 루 샤오웨이



Voice 03

LINTEC 안전 4원칙을 매일 제창하여 2년 연속 무재해

당사에서는 5S*의 철저한 관리를 위해 매일 아침 전 종업원이 「LINTEC 안전 4원칙*」을 제창하고 있습니다. 저는 안전 관리자로서 매일 안전 순찰을 실시하고 있습니다. 그리고 매년 교대로 공공 기관의 안전 강습을 받은 종업원을 안전 보건 위원으로 임명하여 공장 전체의 안전 의식 향상을 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 무재해를 지속시켜 지역 노동국으로부터 2년 연속 안전 표창을 수상했습니다. 다음 목표는 무재해 100만 시간을 달성하고 싶습니다.

LINTEC THAILAND CO., LTD. 안전과 담당 계장 Zeeroh Madsa-i (시로 맛사이)



*1 다양성(Diversity) 존중: 사람과 집단간에 존재하는 다양한 개성을 존중함으로, 적재적소에 각 능력을 발휘하고 다양한 관점에서 문제를 해결하며 창조적인 아이디어의 창출 등을 촉진.

*2 5S: 정리, 정돈, 청소, 청결, 예절 교육의 일본어 발음 머리 글자 「S」를 단

슬로건. 직장 환경의 유지 및 개선에 사용된다.

*3 LINTEC 안전 4원칙: 1. 손가락으로 가리키면서 호칭한다 2. 회진체에 손을 대지 않는다 3. 공동 작업은 서로 신호한다 4. 이상 시에는 기계를 멈춘다

★마크에 대해서는 P09에 기재.

종업원 커뮤니케이션

LINTEC THAILAND에서는 2015년 12월 체육대회를 개최했습니다. 전 종업원을 4팀으로 나누어 축구, 세팍타크로(족구와 비슷한 말레이시아의 스포츠), 배드민턴, 홀라후프, 릴레이 등 10종목의 경기를



종업원의 의욕 향상으로 이어졌던 체육대회

대항전으로 실시했습니다. 각 경기는 승부를 가리기 힘든 접전으로 분위기가 매우 고조되었고, 다른 부서와의 교류도 더욱 깊어지는 의미있는 이벤트가 되었습니다. 참가자 중 한 사람은 「같은 목표를 향해 노력하는 즐거움을 실감했다」, 「동료와의 신뢰감이 깊어져 직장에서 원활한 커뮤니케이션을 할 수 있게 되었다」 등의 소감을 말했습니다.

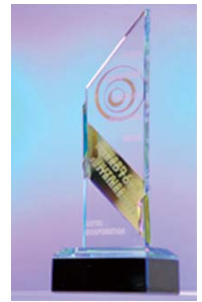
「카이나스 시리즈 KP5000」 글로벌 어워드를 수상

2015년 9월 벨기에에서 개최된 세계 최대의 라벨 관련 전시회 「LABLEXPO EUROPE 2015」에서 「카이나스 시리즈 KP5000」(재생 라벨 PET 소재)가 지속 가능성 부문에서 라벨 인더스트리 글로벌 어워드를 수상했습니다. 본 수상은 일본 기업으로서의 최초입니다. 이 제품은 페트병을 원료로 한 기계적 재활용 PET*5 수지를 80% 이상

LINTEC 그룹 품질 · 환경 · 업무 연속성 방침

LINTEC 그룹은 「LINTEC 그룹 품질 · 환경 · 업무 연속성 방침」을 제정했습니다. 이 방침은 품질과 환경에 관한 행동 지침에 자연 재해, 팬더믹**의 발생 등에 대비한 사업 연속성 관련 행동 지침을 포함시켜 다양한 측면에서 사회적 책임을 수행하는 내용으로 이루어져 있습니다. 환경 분야에서는 CO₂ 배출량, 전력 사용량 등의 중기 목표를 규정하고 있습니다.

함유시킨 기판을 사용하고 있으며, 자원 순환 촉진과 석유 자원의 고갈 억제에 공헌할 수 있습니다. 이번 수상을 계기로 앞으로도 지속 가능한 사회에 공헌하는 제품 개발을 위해 노력할 것입니다.



Voice
04

폐기물 삭감 · 재활용 활동을 추진

MADICO에서는 환경 보전 활동으로 폐기물 삭감 및 재활용을 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 일례로, 현재 사용하고 있는 제조 장치를 개량하여 제조 공정에서 발생하는 용제 폐기물을 삭감했습니다. 앞으로도 폐기물의 삭감 · 재활용 활동을 계속 추진해 나갈 것입니다.

MADICO, INC. 환경 안전 보건 부문 Sharon Bolling (샤론 볼링)



Voice
05

환경 부하 저감을 위한 작업 환경을 정비

LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK)에서는 제품 퇴각기용 ABS 코어를 회수, 깨끗이 세척하여 재사용하는 등 부자재 재사용을 위해 노력하고 있습니다. 또한 밀폐식 자동 세정기를 도입하여 작업 환경을 정비함과 동시에 사용하는 용제량 및 폐수량의 감소를 위해 노력하고 있습니다.

LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD. 설비 부문 James Rigas (제임스 리가스)



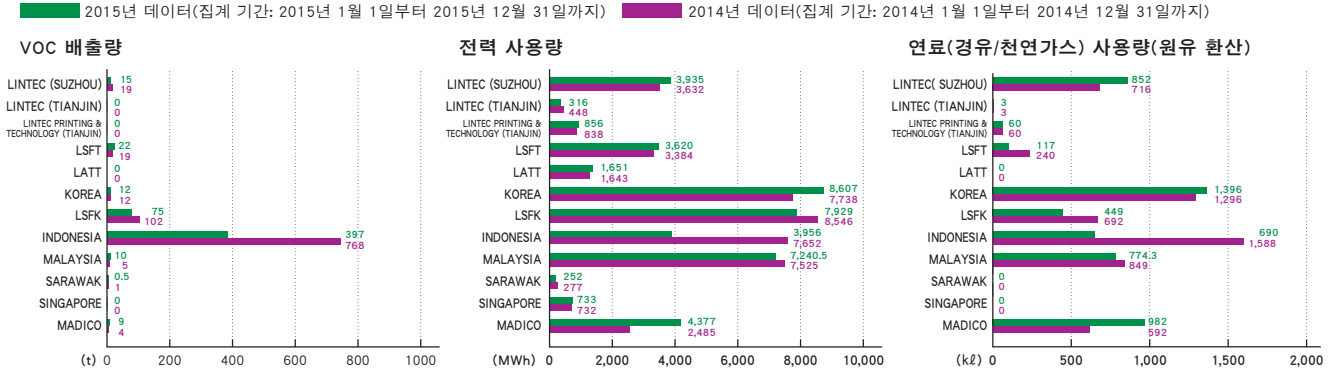
*4 팬더믹: 감염증 등이 세계적인 규모로 유행하는 것.

*5 기계적 재활용 PET: 회수된 페트병을 활용하여 고품질의 위생적인 재생 PET 수지를 생산하는 재활용 방법.

해외 그룹 12개사의 환경 보전 활동

글로벌 기업으로서의 책임을 다하기 위해 ISO14001의 글로벌 통합 인증*을 취득하고, 해외 그룹 각사의 환경 보전 활동을 전 세계적으로 추진하고 있습니다.

환경 퍼포먼스 데이터 해외 그룹 회사 12개사의 환경 퍼포먼스 데이터는 다음과 같습니다.



MADICO에 대해서는 2013년 1월 합병에 의해 세인트피터즈버그 공장을 취득, 2015년 1월에 ISO14001 통합 인증을 완료하고, 2015년부터 이 공장의 데이터를 합산하고 있기 때문에 배출·사용량이 증가하고 있습니다. LIITEC 인도네시아에 대해서는 생산량이 감소했기 때문에 각 배출·사용량도 감소하고 있습니다.

- 주) 1. VOC는 톨루엔, 메틸에틸케톤을 대상으로 하고 있습니다.
 2. 연료 사용량의 원유 환산에 사용된 각 연료의 발열량은 에너지절약법 시행 규칙 제4조에 규정되어 있는 수치를 사용하고 있습니다.
 3. LSFT: LIITEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC. LATT: LIITEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC. LSFK: LIITEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.

LIITEC (SUZHOU) TECH CORPORATION

소재지: 중국 장쑤성 쑤저우시구 중원원 수: 219명
 주요 사업: 인쇄재, 산업공제 및 양지, 가공재 관련 제품의 제조 판매

2015년 6월 생물 다양성에 관한 교육·계발 활동을 실시했습니다. 교육 자료는 사내에서 작성하는 등 종업원 스스로가 주체적으로 활동하고 있습니다. 앞으로도 계속 생물 다양성에 관한 노력을 계속해 나갈 것입니다.



품질 관리과에서의 생물 다양성에 관한 연구회 모습

공무과
장 쉬통



LIITEC (TIANJIN) INDUSTRY CO., LTD.

소재지: 중국 텐진시 난카이구 중업원 수: 89명
 주요 사업: 인쇄재, 산업공제 관련 제품의 제조 판매

종업원의 CSR 의식 계발을 목적으로 「LIITEC 그룹 CSR 보고서 2015」를 연구 자료로 사용하여 전 종업원을 대상으로 CSR 테스트를 실시했습니다. 또한 이전부터 사용하고 있던 폐기물 및 고철 보관소의 표시를 새롭게 디자인하는 등 환경 개선 의식을 향상하기 위해 노력하고 있습니다.



폐기물의 배치 장소를 변경하고 표시를 새롭게 디자인

총무·인사부
자 쥬



LIITEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION

소재지: 중국 텐진시 시칭 경제개발구 중업원 수: 92명
 주요 사업: 인쇄재, 산업공제 관련 제품의 제조 판매

폐수 삭감과 절전을 강화하기 위해 2015년 4월에 새로운 제판용 설비를 도입하여 폐수는 100 l/월, 전기는 200kWh/월 삭감 효과가 있었습니다. 또한 전 종업원이 일하기 좋은 작업 환경의 실현을 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다.



새롭게 도입한 제판용 설비

품질보증실
장 쿤



LIITEC SPECIALITY FILMS (TAWAIN), INC.

소재지: 대만 타이난시 산화구 중업원 수: 94명
 주요 사업: 전자·광학 관련 제품의 제조 판매

2015년 6월 타이난시 허우비구의 오수림 퇴역 설탕 공장 문화원구에서 사원 가족의 날을 실시하였고 93명이 참가했습니다. 설탕 공장의 역사와 구내 동식물에 대한 안내 담당자의 설명을 들으며 다시금 생물 다양성의 중요성을 배우는 좋은 기회가 되었습니다.



사원 가족의 날의 모습

총무과
사이 세이쇼



※종업원 수는 2015년 12월 31일 현재의 인원수입니다.

*1 글로벌 통합 인증: 전세계에 있는 복수의 회사 및 사업소를 하나의 조직체로 통합하여 취득하는 ISO14001 인증.

LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC.

소재지: 대만 가오슝시 치엔젠 가공수출구 종업원 수: 73명
주요 사업: 전자·광학 관련 제품의 제조 판매

공장 폐수의 적절한 관리·유지 및 에너지 절약을 강화하기 위해 2015년도에 폐수 처리 설비를 증설하고 LED 조명으로 교체했습니다.



교체한 LED 조명

또한 전기 및 오수의 자동 감시 시스템을 도입하여 환경 보전을 보다 효율적으로 실시할 수 있는 체제를 갖추고 있습니다. 앞으로도 환경 보전 활동 및 관리 체제를 강화해 나갈 것입니다.

관리부 공무과
장 더웨이



LINTEC KOREA, INC.

소재지: 한국 충청북도 청주시 종업원 수: 72명
주요 사업: 전자·광학 관련 제품의 제조 판매

제조 설비 및 보일러의 가동 시스템 등을 개선하고 전기와 연료의 사용량 삭감을 위해 노력하고 있습니다. 그 결과 전기는 연간 약 236천kWh, 가스는 약 249천㎥ 감소하여 총 약 587t년의 CO₂를 삭감했습니다.



6대의 보일러를 최적의 조합으로 운전 관리

공무과
김 정인



LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.

소재지: 한국 경기도 평택시 종업원 수: 127명
주요 사업: 전자·광학 관련 제품의 제조 판매

2015년 8월 VOC(휘발성 유기 화합물) 소각 설비의 보일러 내부에 있는 내화 벽돌을 변경, 화로 안의 압력을 적정화하여 연소 효율을 개선시켰습니다.



VOC 열소각 설비

2015년 8월부터 12월의 LNG 월평균 사용량이 35천㎥에서 5.1천㎥로 감소하여 약 85%의 에너지 절약 효과가 있었습니다. 연간 실적은 전년 대비 약 35% 감소했습니다.

설비 기술부
이 영호



PT. LINTEC INDONESIA

소재지: 인도네시아 자와바라트주 보고르 종업원 수: 112명
주요 사업: 인쇄재·산업 공제 관련 제품의 제조 판매

2015년 5월에 공장 부지의 잡초 제거를 실시하여 환경 보전 활동과 종업원간 협력의 의미를 재인식하는 계기가 되었습니다.



잡초 제거 활동 모습

앞으로도 다양한 환경 보전 활동을 지속적으로 실시해 나갈 것입니다.

품질 보증부
Shanti



LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.

소재지: 말레이시아 페낭주 부킷메르타잠 종업원 수: 92명
주요 사업: 전자·광학 관련 제품의 제조 판매

2015년 4월에 페낭주 남부(말레이반도쪽) 연안에서 생물 다양성 보전 활동의 일환으로 맹그로브 나무를 심는 행사가 개최되어, 종업원 30명이 자발적으로 참여했습니다.



식수 이벤트에 참가한 종업원

우리들이 심은 맹그로브 나무가 성장하여 생물 다양성 보전에 공헌할 것을 기대하고 있습니다.

생산 관리과
Yehh Gaik Leng



LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.

소재지: 말레이시아 사라왁주 쿠칭 종업원 수: 24명
주요 사업: 전자·광학 관련 제품의 제조 판매

2015년 9월에 바코 국립공원에서 숲과 생물 다양성 보전을 목적으로 나무 심기를 실시하여 전 종업원이 참여했습니다.



식수 이벤트에 참가한 종업원

공원의 역사, 지역의 커뮤니티 활동에 대한 공원 가이드의 설명을 들으면서 다시금 자연 환경의 중요성을 인식하게 되었습니다.

총무 인사부문
Michael Benji



LINTEC SINGAPORE PRIVATE LIMITED

소재지: 싱가포르 사이버허브 종업원 수: 90명
주요 사업: 인쇄재·산업공제 및 전자·광학 관련 제품의 제조 판매

작년과 마찬가지로 국립공원청이 운영하는 기금인 「가든 시티 기금」에 기부 활동을 실시했습니다.



식수 이벤트에 참가한 종업원과 그 가족

또한 2015년 11월에 이 기금이 주최한 식수 이벤트에 참여하여 국립공원 안에 16그루의 나무를 심었습니다.

QA/QC 부문
Sng Seng Leng



MADICO, INC.

소재지: 미국 매사추세츠주 우반 종업원 수: 215명
주요 사업: 인쇄재·산업공제 관련 제품의 제조 판매

MADICO 우반 공장에서는 LED 조명으로 교체, 태양열 패널 설치 등의 에너지 삭감 활동을 실시했습니다. 그 결과 2015년의 전력원 단위가 전년 대비 13% 개선되었습니다.



전력원 단위 개선에 공헌한 태양 전지 패널

공무 부문
Paul Malburg



※종업원 수는 2015년 12월 31일 현재의 인원수입니다.

제삼자 의견

Japan for Sustainability

다다 히로유키 씨

비영리조직 Japan for Sustainability의 이사장이며, 호세이 대학 객원교수, 도호쿠 대학 대학원 환경과학연구과 교수, 각종 관청의 위원 등을 역임.



이른바 「일본형 CSR」에 대해 많은 걱정을 가지고 있습니다. 컴플라이언스 편중형, 체크 시트 방식이 너무 많고 그렇게 되면 지속 가능한 사회를 위해 패러다임 시프트를 일으킨다는 CSR 본래의 역할이 전혀 지켜지지 않기 때문입니다. 한편 LINTEC 사의 CSR은 사훈 「지성(至誠)과 창조」를 근간으로 CSR의 세계 표준에 다가갈 수 있는 잠재력을 가지고 있습니다.

CEO 메시지에서 지성의 도달점은 이해관계자와의 신뢰 관계에 있다는 인식이 명확히 기술되어 있습니다. 창조란 CSR을 원동력으로 사회 혁신을 일으키는 것이라고 생각하고 있으며, 그 증거가 특집2에 기술된 CSR 워크숍입니다. 「연속성은 힘이다.」 저는 이러한 꾸준한 노력의 축적이 새로운 비즈니스 모델을 탄생시키고, 이를 통한 사회 변혁으로 이어질 것이라고 확신합니다.

2015년도의 활동을 되돌아보면 Materiality에 관한 목표와 주요 지표가 책정된 것, 재무 정보와 함께 비재무 정보가

병기된 것이 주목할 만한 성과라고 생각합니다. 앞으로 전자에 관해서는 지표를 활용하여 CSR 경영의 PDCA 사이클을 보다 정밀하게 운용시켜 나갈 것, 후자에 관해서는 비재무 정보의 추가 확충을 기대합니다.

특집1의 Modal shift(전환 교통)은 평범하지만 중요한 활동입니다. 제조업에 있어서 물류의 CO₂ 발생은 의외로 많기 때문입니다. 향후 환경보고의 사업과 환경 활동에서 LINTEC 그룹의 인풋, 아웃풋을 명시한 것이므로, 독자가 보다 알기 쉽게 전체 그림을 볼 수 있는 LCA 관점에서 물류를 포함한 모든 사업 공정에서 어느 정도의 부하가 발생하고 있는지에 관한 설명이 있었으면 하는 아쉬움이 있습니다.

마지막으로 제안이 있습니다. 현재 CSR 추진 체제를 보면 CSR 추진실을 사무국에 설치해 5개의 CSR 위원회를 구성, 담당 임원을 선출하여 매년 꾸준한 활동을 하고 있는 것으로 알고 있습니다. 앞으로는 이러한 활동을 Materiality와 연동, 일체화시켜 나가는 것이 관건입니다.

다시 한번 말하자면 여기에서의 활동 테마의 대부분은 「수비의 CSR」입니다. 저는 제6의 CSR 위원회를 추가하고 앞에서 언급한 CSR 워크숍과 연계하여 「공격의 CSR」을 회사 전체에 전개해 나갈 것을 제안하고 싶습니다. 그것이 「지성」을 기반으로 하면서 「창조」의 날개짓을 보다 역동적으로 만들 수 있는 발판이 된다고 믿기 때문입니다.

제삼자 의견에 대하여

다다 씨로부터는 2012년도판부터 당사 CSR보고서에 대한 조언을 듣고 있습니다. 당사 그룹의 CSR 활동에 대한 노력을 이해해 주셔서 대단히 감사합니다. 창조로 이루어진 「공격의 CSR」에 직결되는 CSR 워크숍은 아직 모색 중이지만, 꾸준히 노력한다면 인재 육성과 비즈니스 모델에 관한 새로운 발상이 나올 것이라 믿고 있습니다. 착실하고 꾸준한 노력을 통해 CSR 활동을 이노베이션 엔진으로 바꿔 나갈 수 있도록 노력할 것입니다.

사회와 함께 지속적 성장을 목표로 하는 당사에게 Materiality의 특징에 따른 활동은 중요한 활동입니다. 목표 및 주요 평가 지표를 책정하여 PDCA 사이클을 운용하면, 사회적 책임을 완수하면서 동시에 기회 창출을 포함한 선순환이 일어날

것이라고 기대하고 있습니다. 전환 교통은 시작 단계였지만, 영업 부문이 관련 부문과 연계하여 환경 보존 노력을 의식한다면 더욱 발전해 나갈 것으로 생각합니다. 추진 담당 임원을 배치한 CSR위원회는 당사의 CSR 활동을 지원하는 중요한 활동이며, 이러한 활동을 Materiality 및 직무 제도와 연계하여 진행시켜 나갈 것입니다. 그리고 CSR 위원회에 관한 제안에 대해서는 CSR 워크숍의 진행 상황을 확인하면서 더욱 강화해야 할 타이밍에 맞추어 검토할 것입니다.

앞으로도 CSR 경영을 기본 자세로 한 기업 활동을 강화·추진하여 모두에게 좋은 평가를 얻고 신뢰받는 기업을 목표로 노력하겠습니다.

대표이사 사장 니시오 히로유키

편집 후기

CEO 메시지에서 사훈 「지성(至誠)과 창조」의 정신으로 CSR 활동을 추진하여 사회에 공헌해 나갈 것이라는 내용을 다루었습니다. 그리고 특집1에서는 환경 부하 저감을 위한 노력으로 「Modal shift (전환 교통)의 추진」에 대해 소개했습니다.

특집2에는 CSR과 사업의 융합을 목표로 한 「CSR 워크숍」에 대해 게재했습니다.

이해관계자의 기대에 부응할 수 있도록 CSR 활동에 계속 힘써 나가겠습니다.



「LINTEC 그룹 CSR보고서 2016」 제작 프로젝트 멤버